

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Manajemen sumber daya insani diartikan sebagai penataan dan pengelolaan tenaga kerja sebagai sumber daya organisasi secara efektif dan efisien untuk mencapai tujuan organisasi. Sumber daya insani diartikan sebagai seseorang yang siap, mau dan mampu memberi sumbangan terhadap usaha pencapaian tujuan organisasi. Sumber daya insani merupakan salah satu sumber daya yang memiliki peran penting yang terdapat dalam organisasi, meliputi semua orang yang melakukan aktivitas.

Sebagaimana kita ketahui bahwa rujukan kita umat islam adalah al-Qur'an, hadits dan ijtihaad ulama. Oleh karena itu, manajemen sumber daya insani pun harus mengacu pada sumber-sumber ini. Karena perbedaan zaman antara kita dan Rasulullah, ditambah dengan kondisi dan situasi yang telah jauh berbeda. Maka kita dituntut untuk pandai dalam menerjemahkan manajemen sumber daya insani saat ini.¹

Dalam Islam pun juga menegenal manajemen sumber daya manusia dengan istilah manajemen sumber daya insani. Biasanya kita mengenal istilah manajemen sumberdaya manusia, manusia disini disama artikan dengan insan yang

¹ Andriani, *Manajemen Sumber Daya Insani* (Jawa Timur: Nadi Pustaka Offset, 2022).

pada dasarnya memiliki makna yang sama. Makna ini didasarkan pada salah satu nama surat yang ada didalam Al-Qur'an yakni al-Insan yang diterjemahkan dengan manusia.

Penggunaan kata insan dalam manajemen sumberdaya insani didasarkan pada konsep Islam *al-insan al-kamil* atau manusia seutuhnya. Dengan demikian manajemen sumberdaya insani memandang manusia sebagai makhluk individu bukan sebagai sebuah komunitas, makhluk dengan seluruh totalitasnya, yakni jiwa dan raga, makhluk yang memiliki kecerdasan dan sifat yang berbeda-beda dengan makhluk yang lainnya.²

Salah satu kunci keberhasilan suatu organisasi dalam usaha pencapaian tujuan sangat ditentukan oleh kemampuan serta keterampilan sumber daya manusianya, dimana pentingnya kualitas sumber daya manusia dalam suatu organisasi atau perusahaan menjadikan kompetensi menjadi salah satu aspek penentu keberhasilan suatu perusahaan.

Kinerja perusahaan dicerminkan melalui kinerja pegawainya, dan berbagai upaya dilakukan oleh perusahaan dalam rangka meningkatkan kinerja para pegawai, salah satunya dengan memberikan pelatihan kepada para mereka. Program pelatihan kerja pegawai dinilai sangat penting dilakukan, terutama dalam melatih pegawai untuk mengubah sikap dan perilakunya agar menjadi lebih baik secara teknis

² Kartawan and Lina Marlina, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Tasikmalaya: LPPM Universitas Siliwangi, 2018), hlm. 38.

maupun praktis. Melalui program pelatihan diharapkan pegawai akan memiliki pengetahuan, keterampilan dan kemampuan kerja yang memadai sehingga pegawai dapat menyelesaikan pekerjaannya secara profesional.³

Home industri atau yang dikenal dengan sebutan industri rumah tangga adalah suatu unit usaha atau perusahaan dalam skala kecil yang bergerak dalam bidang industri tertentu. Biasanya perusahaan ini hanya menggunakan satu atau dua rumah sebagai pusat produksi, administrasi dan pemasaran. sekaligus secara bersamaan. Sumber daya insani memainkan peran yang sangat penting dalam industri rumahan atau home industri. Sumber daya insani merujuk pada tenaga kerja manusia yang terlibat dalam proses produksi atau penyediaan layanan dalam lingkungan rumah atau rumah tangga.⁴

Berdasarkan latar belakang diatas, penulis tertarik untuk membahas lebih lanjut mengenai Manajemen Sumber Daya Insani Pada Bisnis Home Industry.

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana Manajemen Sumber Daya Insani?
2. Apa Saja Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani?
3. Bagaimana Etos Kerja Dalam Islam?

³ Mangkunegara Anwar Prabu, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Bandung: Remaja Rosdakarya, 2011), hlm. 49.

⁴ Jasa Ungguh Muliawa, *Manajemen Home Industry: Peluang Tengah Krisis* (Yogyakarta: Banyu Media, 2008), hlm. 3.

4. Bagaimana Manajaemen Sumber Daya Insani Pada Home Industry?
5. Apa Saja Contoh Kasus Beserta Solusi Sumber Daya Insani Pada Home Industry?

C. Tujuan Penelitian

1. Untuk Mengetahui Bagaimana Manajemen Sumber Daya Insani
2. Untuk Mengetahui Apa Saja Pelatihan Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani
3. Untuk Mengetahui Etos Kerja Dalam Islam
4. Untuk Mengetahui Bagaimana Manajaemen Sumber Daya Insani Pada Home Industry
5. Untuk Mengetahui Kasus dan Solusi Sumber Daya Insani Pada Home Industry

D. Kegunaan Penelitian

Berdasarkan penjelasan yang telah penulisan paparkan diatas, maka kegunaan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Kegiatan Teoritis

Secara teoritis, semoga hasil penelitian ini dapat bermaaf bagi kalangan akademis kampus sebagai refrensi dimasa yang akan datang, terkait penelitian yang sejenis.

b. Kegunaan Praktisi

a. Bagi Penulis

Untuk menambah wawasan atau pemahaman tentang manajemen sumber daya insani pada bisnis home industry dan contoh kasus beserta solusi yang terjadi di home industry.

b. Bagi Pembaca

Buku ini akan memberikan manfaat bagi pembaca agar sama-sama dapat memahami tentang bagaimana manajemen sumber daya insani pada home industry dan contoh kasus beserta solusi pada home industry.

E. Metode Penelitian

1. Jenis dan Sifat Penulisan

a. Jenis Penulisan

Dilihat dari jenis penulisannya, adapun jenis penulisan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kepustakaan atau library research, yakni penelitian yang dilakukan melalui mengumpulkan data atau karya tulis ilmiah yang bertujuan dengan obyek penelitian atau pengumpulan data yang bersifat kepustakaan, atau telaah yang dilaksanakan untuk memecahkan suatu masalah yang pada dasarnya tertumpu pada penelaahan kritis dan mendalam terhadap bahan-bahan pustaka yang relevan. Adapun

beberapa sumber yang digunakan antara lain: buku-buku teks, e-book, jurnal ilmiah, hasil-hasil penelitian dalam bentuk skripsi, tesis, disertasi, dan internet, serta sumber-sumber lainnya yang relevan.

b. Sifat Penulisan

Dilihat dari sifatnya, maka penelitian ini termasuk penelitian deskriptif, penelitian deskriptif berfokus pada penjelasan sistematis tentang fakta yang diperoleh saat penelitian dilakukan.

2. Metode Penelitian Data

Adapun metode pengumpulan data penelitian ini diambil dari sumber data, yang dimaksud sumber data dalam penelitian adalah subjek dari mana data dapat diperoleh.

Dalam penulisan skripsi ini sumber data yang akan peneliti gunakan adalah data sekunder. Sumber data sekunder merupakan data yang diperoleh dari sumber lain yang telah ada. Sehingga penulis tidak mengumpulkan data langsung dari objek yang diteliti.

Adapun beberapa sumber yang digunakan antara lain: buku-buku teks, e-book, jurnal ilmiah, hasil-hasil penelitian dalam bentuk skripsi, tesis, disertasi, dan internet, serta sumber-sumber lainnya yang relevan.

3. Teknik Analisis Data

Setelah keseluruhan data terkumpul maka langkah selanjutnya penulis menganalisa data tersebut sehingga ditarik suatu kesimpulan. Untuk memperoleh hasil yang benar dan tepat dalam menganalisa data, penulis menggunakan teknik analisis isi. Analisis isi (Content Analysis) adalah penelitian yang bersifat pembahasan mendalam terhadap isi suatu informasi tertulis atau tercetak di media massa.

Adapun langkah-langkah strategis dalam penelitian analisis isi, sebagai berikut :

- a. Pertama, Penetapan desain atau model penelitian. Disini ditetapkan beberapa media, analisis perbandingan dan korelasi, objeknya banyak atau sedikit dan sebagainya.
- b. Kedua, pencarian data sekunder. Sebagai analisis isi, teks merupakan objek yang pokok, bahkan terpokok. Pencarian dapat dilakukan dengan mencari dari beberapa sumber terlebih dahulu. Kemudian menelaah kembali seluruh data yang tersedia dari berbagai sumber data sekunder. Setelah itu mengorganisir kembali hasil yang telah ditelaah untuk dianalisis dengan mendeskripsikan data-data untuk mencari kesimpulan hasil penelitian.

F. Sistem Penulisan

Agar Penulisan skripsi ini lebih mengarah pada tujuan pembahasan, maka diperlukan sistematika penulisan yang terdiri dari tujuh bab, dimana antara satu bab dan bab lainnya saling mendasari dan berkaitan.

Adapun sistematika dalam penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

- Bab 1. Bab ini berisi tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan
- Bab 2. Menjelaskan Tentang Manajemen Sumber Daya Insani
- Bab 3. Menguraikan tentang Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Insani
- Bab 4. Membahas mengenai Etos Kerja Dalam Islam
- Bab 5. Menjelaskan tentang Manajemen Sumber Daya Insani Pada Home Industry
- Bab 6. Membahas Tentang Kasus Dan Solusi Sumber Daya Insani Pada Home Industry
- Bab 7. Penutup, Bab ini berisi tentang kesimpulan dan Saran.