

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ISLAM TERHADAP
PERILAKU KERJA INOVATIF DENGAN PENGATURAN KERJA
YANG FLEKSIBEL SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Dalam Ilmu Manajemen Dakwah

Oleh:

NURUL ALVI CHINDI FADHILAH
NIM. 1911330057

PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO
(UINFAS) BENGKULU
2023 M/1444 H

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ISLAM TERHADAP PERILAKU
KERJA INOVATIF DENGAN PENGATURAN KERJA YANG
FLEKSIBEL SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING***



Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Dalam Ilmu Manajemen Dakwah

Oleh:

NURUL ALVI CHINDI FADHILAH

NIM. 1911330057

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO (UINFAS) BENGKULU**

2023 M/1444 H

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi atas nama : Nurul Alvi Chindi Fadhilah NIM 1911330057 yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi Islam Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Pengaturan Kerja Yang Fleksibel Sebagai Variabel Intervening". Program Studi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu. Skripsi ini telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran pembimbing I dan II. Oleh karena itu, sudah layak untuk diujikan dalam siding munaqasyah/skripsi Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah UINFAS Bengkulu.

Bengkulu, Juni 2023

Tim Pembimbing

Pembimbing I



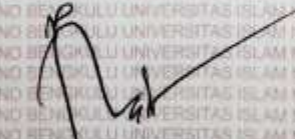
Dr. Ashadi Cahyadi, MA
NIP. 1985091820110111009

Pembimbing II



Ihsan Rahmat, M.P.A
NIP. 199103122019031005

Mengetahui
An. Dekan Fuad
Ketua Jurusan Dakwah



Wira Hadikusuma, M.S.I
NIP. 1986010120110110102



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu
Telepon (0736) 51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172
Website www.uin-fatbengkulu.ac.id


HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi atas nama **Nurul Alvi Chindi Fadhilah, NIM. 1911330057** yang berjudul **"Pengaruh Budaya Organisasi Islam Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Pengaturan Kerja Yang Fleksibel Sebagai Variabel Intervening"**. Telah diujikan dan dipertahankan di depan Tim Sidang Munaqasyah Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu pada :

Hari : **Senin**
Tanggal : **12 Juni 2023**


Dan dinyatakan **LULUS**, dapat diterima dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dalam Program Studi Manajemen Dakwah Dakwah.

Bengkulu, Juni 2023
Dekan FUAD

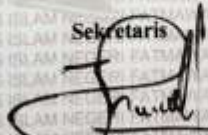

Dr. Aan Supian, M.Ag
NIP. 196906151997031003

Tim Sidang Munaqasyah

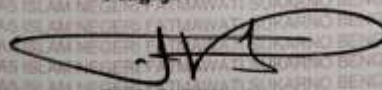
Ketua


Dr. Ashadi Cahyadi, M.A
NIP. 198509182011011009

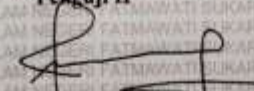
Sekretaris


Hasan Rahmat, MPA
NIP. 199103122019031005

Penguji I


Dr. Asep Suryaman, M.Pd
NIP. 197210081998031002

Penguji II


Rodiyah, MA.Hum
NIP. 198110142007012010

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi Islam Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Pengaturan Kerja Yang Fleksibel Sebagai Variabel Intervening" adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di UINFAS Bengkulu maupun Perguruan Tinggi Lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah dipublikasikan orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan tercantum sebagai acuan didalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana , serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, 2023

Saya yang menyatakan



Nurul Alvi Chindi Fadhilah
NIM. 1911330057

MOTTO

Dan apabila hamba-hamba-Ku bertanya kepadamu (Muhammad) tentang Aku, maka sesungguhnya Aku dekat. Aku kabulkan permohonan orang yang berdoa kepada-Ku. Hendaklah mereka itu memenuhi perintah-Ku dan beriman kepada-Ku agar mereka memperoleh kebenaran

QS. Al-Baqarah:186

*Seperti lingkungan bisnis, setiap lingkungan manusia juga penuh dengan persaingan
Itu menjadi pilihanmu, terus berinovasi atau terus tertinggal*

-Ainuha Suraiya

Adab akan membawamu pada ilmu dan kesempatan

-Ainuha Suraiya

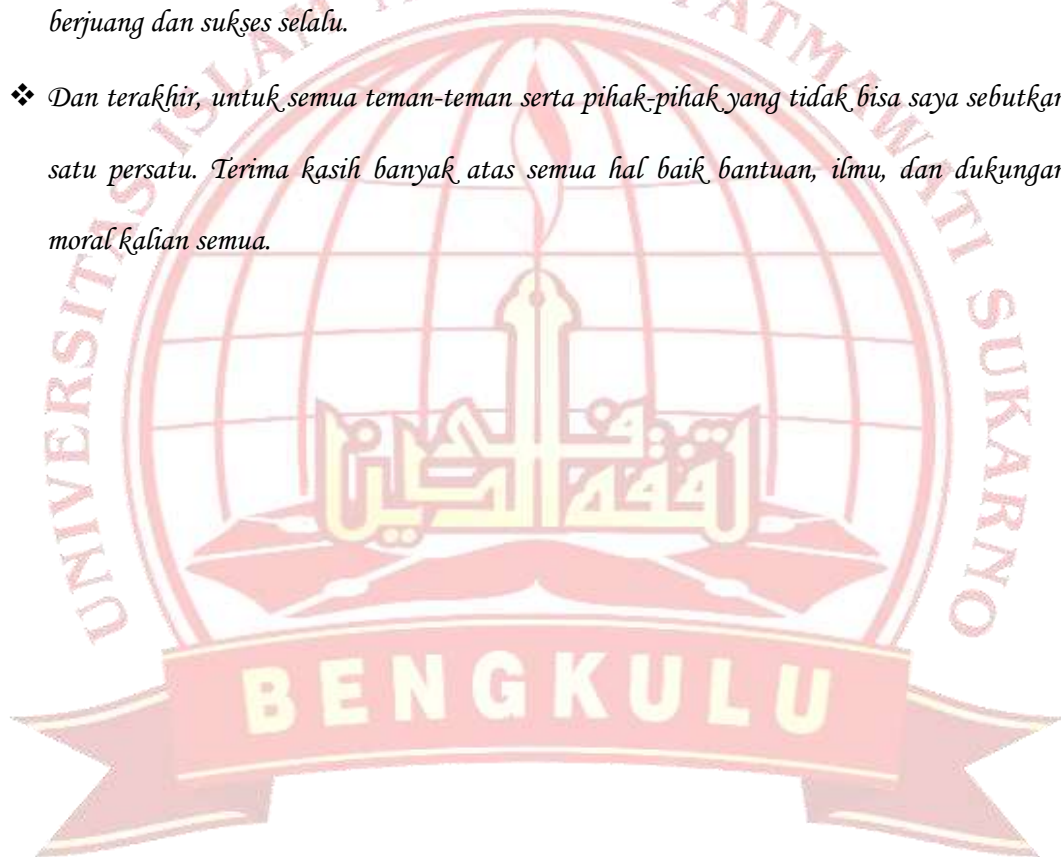


PERSEMBAHAN

Terucap rasa terima kasih yang tak terhingga sebagai ungkapan penuh syukur dan kasih sayang, terima kasih untuk Allah Subhanahu wa ta'ala atas segala nikmat, karunia, dan kebahagiaan yang tak terhingga dalam hidup saya. Saya persembahkan skripsi ini untuk yang selalu mendukung dan memberi semangat di setiap langkah:

- ❖ Syukur dan terima kasih tak terhingga kepada Allah SWT, karena berkat kasih sayang, rahmat, dan cintanya skripsi ini bisa terselesaikan.
- ❖ Terima kasih tak terhingga kepada Rasulullah saw yang dengan mengingat perjuangan dan cintanya memupuk semangat diri meraih ilmu.
- ❖ Terima kasih tak terhingga untuk kedua orang tua saya yang selalu menyayangi, mencintai, mendukung, meridhoi, serta mendo'akan saya di setiap langkah yang saya ambil. Cinta kasih mereka adalah kekuatan besar yang saya punya. Love You ayah dan mama.
- ❖ Untuk adik saya Zulia, pengusir jenuh kala melanda. Pemberi warna di setiap waktu.
- ❖ Untuk pembimbing hebat saya, pak Ihsan dan pak Ashadi yang mendukung, membimbing dan memberi semangat dalam langkah penyelesaian skripsi. Terima kasih banyak atas semuanya, semoga Allah membalas kebaikan bapak semua.
- ❖ Untuk semua guru saya yang telah memberikan ilmu, nasihat, serta berkah guru yang diberikan kepada saya.
- ❖ Terima kasih kepada Na Jaemin yang hadirnya adalah penguat, yang membuat saya aman dari kesedihan dan kegagalan. Kamu selalu menunjukkan kepada saya indahnya dunia, menghibur saya pada saat yang kritis.

- ❖ Terima kasih kepada penghuni Kwangya, Big Hit, JYP, YG, dan para saudaranya yang sangat membantu dalam mengurangi kepenatan yang saya alami.
- ❖ Untuk yang para terkasih, yang selalu berada di sisi saya sedari awal memasuki dunia perkuliahan dengan segala tingkah lakunya. Astri, Ira, Maya, dan Shintia. Terima kasih telah mewarnai dunia perkuliahan saya. Terkhusus Kiki sejoli dalam skripsi dan penghibur yang selararas dengan diri dalam kondisi apapun. Untuk kita semua tetap semangat berjuang dan sukses selalu.
- ❖ Dan terakhir, untuk semua teman-teman serta pihak-pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu. Terima kasih banyak atas semua hal baik bantuan, ilmu, dan dukungan moral kalian semua.



ABSTRAK

Nurul Alvi Chindi Fadhilah, 1911330057. “Pengaruh Budaya Organisasi Islam Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Pengaturan Kerja Yang Fleksibel Sebagai Variabel *Intervening*”.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi Islam Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Pengaturan Kerja Yang Fleksibel Sebagai Variabel *Intervening*. Penelitian ini dilakukan di enam cabang lembaga filantropi Islam yang ada di Provinsi Bengkulu yakni BAZNAS Provinsi Bengkulu, Human Initiative cabang Bengkulu, Initiative Zakat Indonesia cabang Bengkulu, Baitul Mal Hidayatullah cabang Bengkulu, LAZNAS Dewan Dakwah cabang Bengkulu, dan Daarut Tauhid Peduli cabang Bengkulu. Penelitian ini menerapkan metode penelitian kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai bahan pengumpulan data yang dianalisis dengan bantuan software SPSS versi 26. Sementara untuk uji *intervening* menggunakan uji Sobel. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 59 sampel.

Hasil penelitian ini menunjukkan budaya organisasi Islam berpengaruh positif terhadap pengaturan kerja yang fleksibel, budaya organisasi Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, pengaturan kerja yang fleksibel berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kerja inovatif, dan budaya organisasi Islam tidak berpengaruh terhadap perilaku kerja inovatif melalui mediasi pengaturan kerja yang fleksibel.

Temuan dari penelitian ini memberikan kerangka konseptual mengenai faktor yang mempengaruhi perilaku kerja inovatif. Kesimpulan dari penelitian ini adalah seorang karyawan yang memiliki budaya organisasi Islam yang baik dan memiliki pengaturan kerja yang fleksibel dalam bekerja akan membuat karyawan berperilaku kerja inovatif untuk perusahaannya.

Kata kunci : Budaya Organisasi Islam, Pengaturan Kerja Yang Fleksibel, Perilaku Kerja Inovatif, Lembaga Filantropi Islam

ABSTRACT

Nurul Alvi Chindi Fadhilah, 1911330057. "The Influence of Islamic Organizational Culture on Innovative Work Behavior With Flexible Work Arrangements As Intervening Variables".

The purpose of this study was to analyze the influence of Islamic organizational culture on innovative work behavior with flexible work arrangements as an intervening variable. This research was conducted in six branches of Islamic philanthropic institutions in Bengkulu Province, namely BAZNAS Bengkulu Province, Human Initiative Bengkulu branch, Indonesian Zakat Initiative Bengkulu branch, Baitul Mal Hidayatullah Bengkulu branch, LAZNAS Da'wah Council Bengkulu branch, and Daarut Tauhid Peduli Bengkulu branch. This study applied a quantitative research method using a questionnaire as data collection material which was analyzed with the help of SPSS version 26 software. Meanwhile for the intervening test using the sobel test. The number of samples in this study were 59 samples.

The results of this study indicate that Islamic organizational culture has a positive and significant effect on flexible work arrangements, Islamic organizational culture has a positive and significant effect on innovative work behavior, flexible work arrangements have a positive and significant effect on innovative work behavior, and Islamic organizational culture has no effect on innovative work behavior through the mediation of flexible work arrangements.

The findings from this study provide a conceptual framework regarding the factors that influence innovative work behavior. The conclusion of this study is that an employee who has a good Islamic organizational culture and has flexible work arrangements at work will make employees behave in innovative work for their company.

Keywords : Islamic Organizational Culture, Flexible Work Arrangements, Innovative Work Behavior, Islamic Philanthropic Institutions

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah, segala puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti mampu menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi Islam Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Dengan Pengaturan Kerja Yang Fleksibel Sebagai Variabel *Intervening*”**. Tak lupa sholawat serta salam senantiasa tucurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, yang telah membimbing kita dari jalan jahililyah menuju jalan yang terang benderang yakni Ad-Dinul Islam.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada program Studi Manajemen Dakwah di Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu. Dalam proses penulisan ini banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian, Penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. KH. Zulkarnain Dali, M. Pd selaku. Rektor UINFAS Bengkulu.
2. Dr. Aan Supian, M.Ag Selaku Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah UINFAS Bengkulu.
3. Wirahadi Kusuma, M.Si Selaku Ketua Jurusan Dakwah UINFAS Bengkulu.
4. Ihsan Rahmat, MPA Selaku koordinator Prodi Manajemen Dakwah UINFAS Bengkulu.

5. Dr. Ashadi Cahyadi, MA selaku pembimbing I yang telah sabar membimbing dan memberikan arahan, dan masukan selama penulisan Skripsi ini berlangsung hingga dapat terselesaikan.
6. Ihsan Rahmat, MPA selaku pembimbing II yang telah sabar membimbing dan memberikan arahan, dan masukan dalam penulisan Skripsi ini berlangsung hingga dapat terselesaikan.
7. Kedua Orangtua yang selalu memberi dukungan dan mendoakan saya dalam mengejar cita-cita.
8. Bapak/Ibu Dosen jurusan Dakwah UINFAS Bengkulu yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan ilmunya dengan penuh keiklasan.
9. Staf dan karyawan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah UINFAS Bengkulu yang telah memberikan pelayanan yang baik dalam administrasi.
10. Semua pihak yang membantu dalam penulisan skripsi ini

Semoga dengan hasil karya ilmiah ini dapat memotivasi penulis untuk menjadi pribadi yang lebih baik dalam kehidupan dan dalam bidang perkembangan keilmuan.

Wassalamu"alaikum wr. Wb.

Bengkulu,

2023

Nurul Alvi Chindi Fadhilah

NIM. 1911330057

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Batasan Masalah	13
D. Tujuan Penelitian	13
E. Manfaat Penelitian	14
F. Tinjauan Pustaka	15
G. Sistematika Penulisan	17
BAB II LANDASAN TEORI	20
A. Kajian Teori Tentang Perilaku Kerja Inovatif	20
1. Definisi Perilaku Kerja Inovatif	20
2. Manfaat Perilaku Kerja Inovatif	21
3. Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kerja Inovatif	22
4. Indikator Perilaku Kerja Inovatif	24
B. Kajian Teori Tentang Budaya Organisasi Islam	25
1. Definisi Budaya Organisasi Islam	25
2. Manfaat Budaya Organisasi	27

3. Indikator Budaya Organisasi Islam.....	28
C. Kajian Teori Tentang Pengaturan Kerja yang Fleksibel	31
1. Definisi Pengaturan Kerja yang Fleksibel	31
2. Tujuan Pengaturan Kerja yang Fleksibel	32
3. Faktor yang Mempengaruhi Pengaturan Kerja yang Fleksibel	33
4. Indikator Pengaturan Kerja Yang Fleksibel	34
D. Kerangka Konsep	35
E. Pengembangan Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	44
B. Waktu dan Lokasi Penelitian	45
1. Waktu Penelitian	45
2. Lokasi Penelitian	45
C. Populasi dan Sampel	46
D. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	48
1. Sumber Data	48
2. Teknik Pengumpulan Data	49
E. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	49
1. Variabel	50
2. Definisi Operasional Variabel	51
F. Teknik Pengambilan Data	55
G. Instrumen Penelitian	56
H. Teknik Analisis Data	62
1. Uji Instrumen Penelitian	62
2. Uji Asumsi Klasik	63
3. Uji Ketepatan Model	65
4. Analisis Regresi Linear	68
5. Uji Sobel	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	71
A. Gambaran Umum Penelitian	71

B. Karakteristik Responden	82
C. Uji Instrumen Penelitian	86
1. Uji Validitas	86
2. Uji Reabilitas	87
D. Uji Asumsi Klasik	88
1. Uji Normalitas	88
2. Uji Heterodaskisitas	92
3. Uji Multikononlinearitas	94
E. Uji Ketetapan Model	96
1. Uji Koefisien Determinasi	96
2. Uji Stimultan (Uji F)	97
3. Uji Hipotesis (Uji t)	99
F. Analisis Regresi Linear	100
G. Uji Sobel	105
H. Pembahasan	106
BAB V PENUTUP	113
A. Kesimpulan	113
B. Keterbatasan	113
C. Saran	114

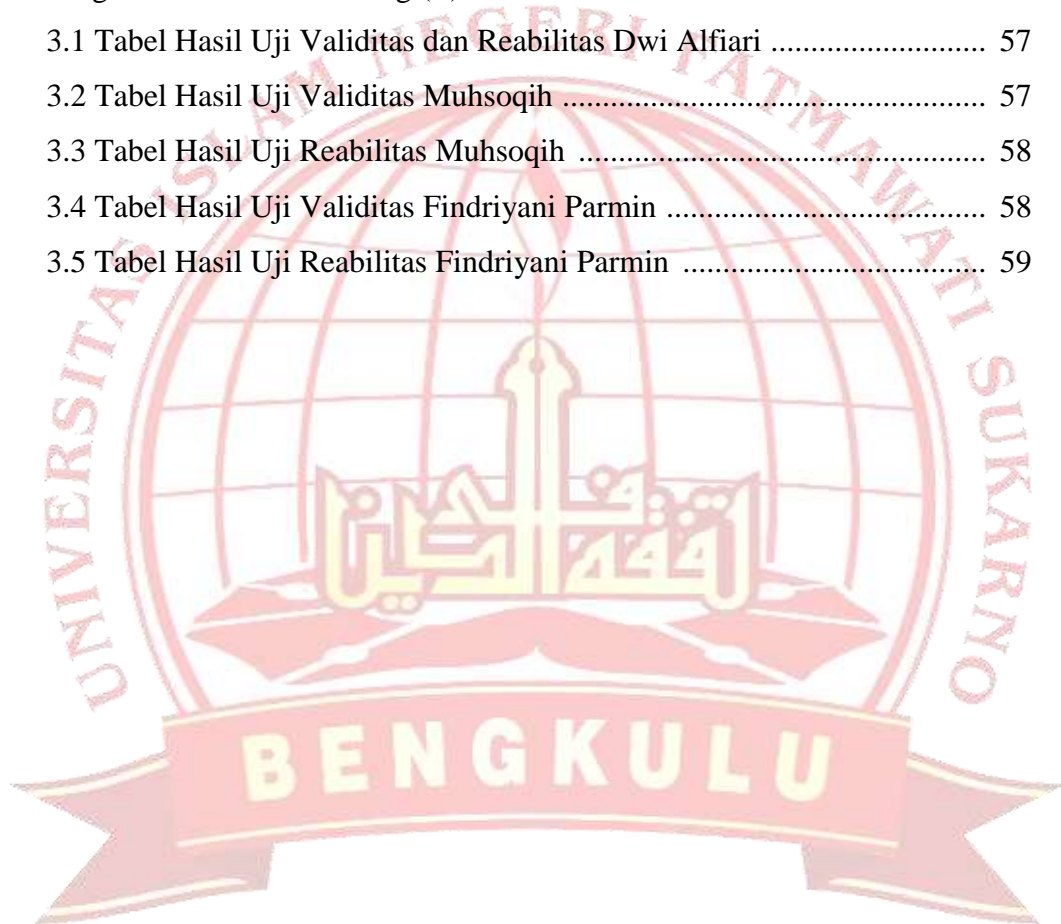
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

2.1 Pengaruh antara Variabel Independen (X) dengan Variabel Dependen (Y) serta Variabel Intervening (Z)	36
2.2 Letak Pengaruh Variabel Independen (X) terhadap Variabel Dependen (Y) dengan Variabel Intervening (Z)	37
3.1 Tabel Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Dwi Alfiari	57
3.2 Tabel Hasil Uji Validitas Muhsqiqh	57
3.3 Tabel Hasil Uji Reabilitas Muhsqiqh	58
3.4 Tabel Hasil Uji Validitas Findriyani Parmin	58
3.5 Tabel Hasil Uji Reabilitas Findriyani Parmin	59



DAFTAR TABEL

3.1 Distribusi Karyawan Lembaga.....	48
3.2 Definisi Operasional Variabel	51
3.3 Definisi Operasional Item Variabel	59
4.1 Jenis Kelamin Responden	82
4.2 Usia Responden	83
4.3 Jam Kerja Responden	84
4.4 Jabatan Responden	85
4.5 Lama Masa Kerja Responden	85
4.6 Hasil Uji Validitas	86
4.7 Hasil Uji Reabilitas	87
4.8 Hasil Uji Normalitas Persamaan I	89
4.9 Hasil Uji Normalitas Persamaan I	90
4.10 Hasil Uji Normalitas Persamaan II	91
4.11 Hasil Uji Normalitas Persamaan II	92
4.12 Hasil Uji Heterodaskisitas Persamaan I	93
4.13 Hasil Uji Heterodaskisitas Persamaan II	94
4.14 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan I	95
4.15 Hasil Uji Multikolinearitas Persamaan II	95
4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan I	96
4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Persamaan II	97
4.18 Hasil Uji F Persamaan I	98
4.19 Hasil Uji F Persamaan II	99
4.20 Hasil Uji t Persamaan I	100
4.21 Hasil Uji t Persamaan II	101
4.22 Hasil Analisis Regresi Linear Persamaan I	102
4.23 Hasil Analisis Regresi Linear Persamaan II	103