

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-FINANSIAL TERHADAP
MOTIVASI KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS AET TRAVEL
PT PENJURU WISATA NEGERI KOTA BENGKULU)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Sosial (S.Sos) Dalam Bidang
Prodi Manajemen Dakwah**



Oleh :

SAPRINA
NIM.1911330066

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH JURUSAN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO
BENGKULU
TAHUN 2023**

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON-
FINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN
(STUDI KASUS AET TRAVEL PT PENJURU WISATA
NEGERI KOTA BENGKULU)**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
JURUSAN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO
BENGKULU TAHUN 2023**

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi atas nama: **Saprina NIM. 1911330066**, dengan judul
**"Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non – Finansial Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan Di AET Travel PT. Penjuru Wisata Negeri
Kota Bengkulu"**. Program Studi Manajemen Dakwah Jurusan Dakwah telah

diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran pembimbing I dan pembimbing
II. Oleh karena itu, skripsi ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam
sidang Munaqosyah Skripsi Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu.

Bengkulu, Juni 2023
Dzulhijjah 1444 H

Tim Pembimbing

Pembimbing I

Dr. Nelly Marhayati, S.Ag MSi
NIP. 197803082003122003

Pembimbing II

Ihsan Rahmat, MPA
NIP. 199103122019031005

Mengetahui

**An. Dekan Fuad
Ketua Jurusan Dakwah**

Wira Hadikusuma, M.Si
NIP. 198601012011011012



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
 Jalan Raden Fatah Fagar Dewa Kota Bengkulu
 Telepon: (0736) 51276-51171-51172 - Faksimili: (0736) 51171-51172
 Website: www.uinfatsukarno.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi atas nama **Saprina NIM. 1911330066** dengan judul **” Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di AET Travel PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Bengkulu”**. Telah diujikan dan dipertahankan di depan tim sidang munaqasyah Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu pada:

Hari: **Sabtu**
 Tanggal: **24 juni 2023**

Dan dinyatakan **LULUS**, dapat diterima dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dalam Program Studi Manajemen Dakwah Dakwah.



Bengkulu, Juni 2023
 Dekan EUAD

Dr. Agus Sunjani, M.Ag
 NIP. 196906151997031003

Tim Sidang Munaqasyah

Ketua

Dr. Mawani M. Hum
 NIP. 197210221999032001

Sekretaris

Ihsan Rahmat MPA
 NIP. 199103122019031005

Penguji I

Dr. M. Ridwan Syabibi M. Ag
 NIP. 196807272002121002

Penguji II

Indah Masruroh MA
 NIP. 199112082020122008

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi dengan judul " Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di AET Travel PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Bengkulu" adalah hasil dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar Akademik, Baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun perguruan tinggi lainnya.

2. Karya tulis ini murni hasil gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri, tanpa ada bantuan dari pihak manapun, kecuali pengarahan dari tim pembimbing.

3. Di dalam karya tulis ini/skripsi saya ini tidak terdapat hasil karya ataupun pendapat yang dipublikasikan pihak lain, kecuali dikutip secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan di dalam hasil skripsi saya dengan disebutkan identitas pengarangnya di dalam daftar pustaka.

4. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa ada paksaan.

Dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, saya siap bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai norma dan ketentuan hukum yang berlaku.

Bengkulu, Juni 2023



Saprina
NIM 1911330018

MOTO

خير للناس انفعهم الناس

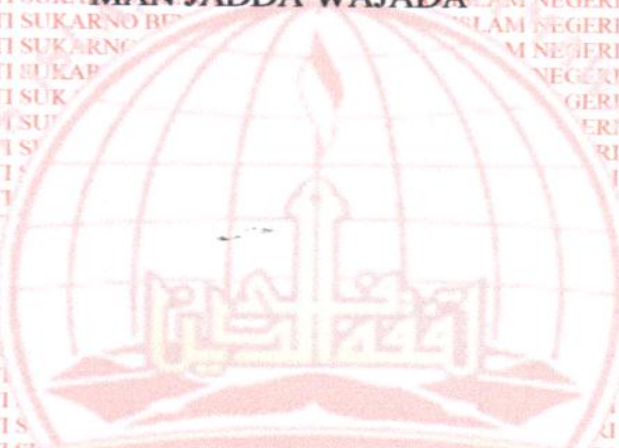
Khairunnas Anfa'uhum Linnas

(Sebaik-baik manusia adalah yang bermanfaat bagi yang lain)

"Hanya ada 2 pilihan dalam hidup"

YAKIN DAN SUNGGU-SUNGGUH

MANJADDA WAJADA"



BENGGKULU

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil 'alamin, dengan selalu mengharapkan Ridho Allah Subhanahu Wata'ala serta sholawat dan salam kepada Nabi Allah Rasulallah Muhammad Solallahu 'Alaihi Wassalam, kupersembahkan skripsi ini untuk yang selalu bertanya

"kapan skripsimu selesai?"

1. Umakku (Ardini), yang selalu sabar dalam menyikapi segala hal, sumber kekuatan dan yang selalu mendukung disetiap langkahku.
2. Ayahku Samri (alm), Kalau bukan karena ayah mungkin aku tidak akan mendapatkan gelar sarjana, terimakasih atas semua pelajaran hidup yang telah di ajarkan terutama untuk tidak pernah lupa pada yang sang pencipta, keikhlasan serta ketabahan saat kita mendapat ujian dari yg kuasa.
3. Keenam kakakku, Ahmad Faisal, Suhendri, Mardiani Spd, Juhairiah S.si, Saprizal, dan Oktor muhaidi (alm), terimakasih sudah menjadi kakak-kakak yang terbaik untukku , selalu memotivasi dan selalu menguatkan ku ketika aku hampir menyerah.
4. Ketiga adekku, Supriadi (alm), Saipullah, Afriadi (alm), Fitria Rahmadhani (alm).
5. Murabbiahku, yang banyak mengajarkan nilai-nilai keislaman serta mengajarkan bahwa apapun profesi kita maka jadikanlah Dakwah sebagai prioritasnya.
6. Keluarga Besar KAMMI (Kesatuan Aksi Mahasiswa Muslim Indonesia) Di rumah ini aku tau arti persaudaraan sesama muslim
7. Teruntuk ketiga kakak ipar ku, ida yati, rina, dan noyan terimakasih sudah mendukungku selama ini
8. Teruntuk kakak tingkatku M. Perdiansyah, terimakasih sudah memberi motivasi dari awal masuk kuliah sampai dengan membantu pengurusan bidikmisi, dan menjadi pemuotivasi.

9. My partner, Wilsni Daini, Banyak hal yang ingin kuceritakan tentangmu, terkadang kita sulit memahami kalimat yang kita sampaikan tapi tujuannya sama, yang selalu sabar menghadapi diriku dalam menyelesaikan tugas akhir ini, yang rela berkorban demi menemaniku.

10. Teruntuk mutia rini, septi guliani, yosaliana, nuzul, mimi, lili, mimi, dimas, kurniawan, yang sudah memberikan semangat, support, diakhir penyelesaian skripsi ini

11. HMPS angkatan 2022, teman seperjuanganku manajemen dakwah angkatan 2019, teman perjuangan bidikmisi angkatan 2019, Teman KKN kelompok 94

12. Teruntuk adek tingkat ku, tisa, sari, jesi, ummi, mutia, ike wulantari, melianda, dan banyak lagi yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

13. Umi Desi dan abi mukmin yang banyak memberiku penguatan, kata-kata motivasi dan kesabaran; yang membantu dalam pembuatan skripsi ini.

14. Teruntuk ustad pemoivasiku abdul shomad, adi hidayat, hanan attaki, handi boni, husein ja'far, habib bahar, rafki alydrus .

15. Almamaterku

فِي أَيِّ آيَةٍ رَبِّكُمْ تَكذِّبَانِ

Maka nikmat Tuhanmu yang manakah yang kamu dustakan? (Ar-rahman:13)

ABSTRAK

Nama : Saprina Nim: 1911330066 Manajemen Dakwah. Setiap perusahaan dituntut untuk memaksimalkan sumber daya yang dimilikinya, Apabila perusahaan dapat memaksimalkan sumber daya yang dimilikinya maka perusahaan dapat mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan. Kompensasi dan motivasi suatu yang dibutuhkan didalam perusahaan agar karyawan memberikan hasil kinerja yang baik di perusahaan, dengan adanya kompensasi karyawan akan lebih termotivasi dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan non-finansial terhadap motivasi kerja karyawan di AET Travel PT Penjuru Wisata Negeri. Metode kuantitatif telah digunakan dalam Penelitian ini. Peneliti menggunakan Jenis data jenis data primer, data yang diperoleh langsung dari responden. Dalam penelitian ini penyebaran kuisisioner sebanyak 45 responden secara langsung kepada semua karyawan. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian adalah berupa uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis regresi berganda. Hasil penelitian ini dengan pengolahan data menggunakan uji regresi berganda dengan uji t (persial) variabel kompensasi finansial menunjukkan mempunyai pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Dapat dilihat nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ (3,78 > 1,681). Untuk variabel kompensasi non – finansial T_{hitung} sebesar 5,833, yang artinya $T_{hitung} > T_{tabel}$ (5,833 > 1,681). Maka dapat disimpulkan kompensasi finansial dan non - finansial berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan di AET Travel PT Penjuru Wisata negeri Bengkulu.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial ; Kompensasi Non-Finansial ; Motivasi Kerja ; Lembaga Bisnis Islam.

ABSTRACT

Name: Saprina Student ID: 1911330066 Study Program: Da'wah Management Every company is required to maximize its available resources. If a company can maximize its resources, it can achieve the desired goals. Compensation and motivation are essential in a company to encourage employees to perform well. With appropriate compensation, employees will be more motivated in their work. This research aims to determine the influence of financial and non-financial compensation on employee motivation at AET Travel PT Penjuru Wisata Negeri. A quantitative method was employed in this study. The researcher used primary data obtained directly from the respondents. In this study, 45 questionnaires were distributed directly to all employees. The research instrument was tested for validity, reliability, classical assumptions, and multiple regression hypothesis testing. The results of this study, through data analysis using multiple regression with t-test (partial), show that financial compensation has a significant influence on employee motivation. The calculated t-value (3.78) is greater than the tabled t-value (1.681). Similarly, for the non-financial compensation variable, the calculated t-value is 5.833, which is also greater than the tabled t-value (1.681). Thus, it can be concluded that both financial and non-financial compensation significantly affect employee motivation at AET Travel PT Penjuru Wisata Negeri Bengkulu.

Keywords : Financial Compensation ; Non-Financial Compensation ; Work motivation ; Islamic Business Institute.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji dan syukur kehadirat ALLAH SWT karena atas berkat, rahmat, dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT Travel AET Penjuru Wisata Negeri** sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata (S1) pada Program Studi Manajemen Dakwah Fakultas Ushuluddin Adab Dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu Dalam proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari banyak bantuan dan dukungan dari semua pihak yang berjasa bagi penulis, karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada:

Shalawat serta salam tetap kita haturkan kepada junjungan Nabi kita Muhammad SAW, beserta para keluarga, para sahabat-sahabat-Nya dan pengikut beliau sampai akhir zaman. Saya selaku penulis dalam melaksanakan penelitian saya akan mengakui skripsi ini jauh dari kata sempurna meskipun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin untuk mencapai hasil yang baik. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan tidak lepas dari bantuan beberapa pihak, baik berupa Do'a, dorongan, masukan dan arahan yang diberikan kepada penulis skripsi. Dan penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Manajemen Dakwah, Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu. Dengan proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan dorongan yang kuat dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. K.H. Zulkarnain Dali, M.Pd selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
2. Dr. Aan Supian, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

5. Dr. Ashadi Cahyadi selaku Pembimbing Akademik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu
6. Dr. Nelly Marhayati S.Ag Msi selaku pembimbing I yang sabar, ikhlas dan kesungguhannya memberi arahan dan motivasi yang sangat luar biasa.
7. Ihsan Rahmat MPA selaku pembimbing II Terima kasih atas kepercayaan, kesempatan, dan kesabaran, waktu dan arahan yang telah diberikan selama awal proses penelitian sampai akhir penulisan skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajarkan serta memberi berbagai ilmunya dengan penuh keikhlasan.
9. Seluruh Staf perpustakaan Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah bersusah payah dalam menyediakan buku-buku sebagai referensi di dalam berbagai penulisan skripsi.
10. Kedua orang tua yang selalu mendoakan kesuksesan penulisan skripsi ini.
11. Informan peneliti yang telah memberikan waktu dan informasinya secara terbuka.
12. Semua pihak yang telah mendukung dalam penulisan skripsi ini. Atas segala bantuan yang tiada ternilai harganya, semoga Allah SWT membalas dengan pahala yang berlipat ganda, aamiin. Akhirnya, kepada Allah SWT penulisan memohon semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan untuk penelitian selanjutnya, dapat berguna dan bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Bengkulu, Juni 2023


Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Kegunaan Penelitian.....	6
E. Kajian terdahulu	7
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II KERANGKA TEORI	
A. Kompensasi	12
1. Pengertian Kompensasi.....	12
2. Macam–Macam Kompensasi	14
3. Tujuan Kompensasi.....	21
4. Manfaat Pemberian kompensasi	25
5. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	26
6. Indikator Kompensasi Finansial Dan Non-Finansial	27
B. Motivasi Kerja	33
1. Pengertian Motivasi Kerja	33
2. Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Motivasi.....	35
3. Unsur Undur Penggerak Motivasi.....	35

4. Jenis-Jenis Motivasi	36
5. Indikator Motivasi Kerja	38
C. Kerangka Berpikir	39
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan pendekatan Penelitian	42
B. Referensi Konseptual Dan Operasional	43
C. Tempat Dan Waktu Penelitian	46
D. Variabel Penelitian	46
E. Populasi Dan Sampel	48
F. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	50
G. Teknik Analisis Data	54
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Wilayah Penelitian	60
B. Hasil Penelitian	72
C. Pembahasan Penelitian	99
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan Penelitian	105
B. Saran Penelitian	106
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skor skala likert	53
Tabel 4. 1 Data responden berdasarkan jenis kelamin	72
Tabel 4. 2 Data responden berdasarkan jabatan.....	73
Tabel 4.3 Data responden berdasarkan lama bekerja.....	74
Tabel 4. 4 Data responden berdasarkan pendidikan terakhir	74
Tabel 4. 5 Tanggapan responden mengenai kompensasi finansial	76
Tabel 4. 6 Tanggapan responden mengenai kompensasi non- finansial	77
Tabel 4.7 Tanggapan responden mengenai kompensasi motivasi kerja.....	79
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas variabel kompensasi finansial	81
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas variabel kompensasi non-finansial..	81
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas variabel kompensasi motivasi kerja.....	82
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas kompensasi finansial	83
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas kompensasi non-finansial.....	84
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas kompensasi motivasi kerja	84
Tabel 4. 14 Hasil Uji Nurmalitas <i>Kolmogorov-Smirnov Test</i>	86
Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolonieritas	88
Tabel 4. 16 Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda	90
Tabel 4. 17 Hasil uji R	93
Tabel 4. 18 Hasil uji F.....	95
Tabel 4. 19 Hasil uji T.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	40
Gambar 4.1 Profil AET Travel PT Penjuru Wisata Negeri Bengkulu	61
Gambar 4. 2 Profil AET Travel Internasional.....	61
Gambar 4.3 PT AET Travel Penjuru Wisata Negeri.....	65
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas Grafik Normal P-P Plot.....	87
Gambar 4.5 Hasil Uji Heteroskedastisitas	89

