

**PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, DISIPLIN KERJA, DAN  
PEMBINAAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
PROVINSI BENGKULU**



**TESIS**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
Magister Pendidikan (M.Pd)  
Manajemen Pendidikan Islam**

**Oleh :**

**SULANI  
NIM: 2111550009**

**PROGRAM PASCA SARJANA (S2)  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU  
2023**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI  
SUKARNO BENGKULU**

Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211  
Telepon (0736) 51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172  
Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

**PENGESAHAN TIM PENGUJI  
UJIAN TESIS**

Tesis yang berjudul :

**“MANAJEMEN KURIKULUM TAHFIDZ QUR’AN DALAM MENCAPAI TARGET  
HAFALAN 30 JUZ DI PPTQ SALAFIYAH WUSTHO AN NUR KOTA BENGKULU”**

Penulis :

**Yunita Pertiwi**  
NIM: 2111550011

Dipertahankan didepan Tim Penguji Ujian Tesis Program Pascasarjana (S2) Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang dilaksanakan pada hari Selasa, 31 Juli 2023.

NO	NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1.	<b>Prof. Dr. Andang Sunarto, M. Kom, Ph. D</b> (Ketua Penguji)	29/9/2023	1.
2.	<b>Dr. Mindani, M. Ag</b> (Sekretaris)	29/9/2023	2.
3.	<b>Prof. Dr. Alfauzan Amin, M. Ag</b> (Anggota)	29/9/2023	3.
4.	<b>Prof. Dr. Suradi, M. Ag</b> (Anggota)	29/9/2023	4.



**Prof. Dr. H. Zulkarnain Dali, M.Pd**  
NIP. 196201011994031005

Bengkulu, September 2023  
Direktur

**Prof. Dr. H. Rohimin, M.Ag**  
NIP. 196405311991031001

**PERSETUJUAN PEMBIMBING  
SETELAH UJIAN TESIS**

Pembimbing I,

Pembimbing II,

**Prof. Dr. Mawardi Lubis, M.Pd**  
NIP. 196512101998031015

**Dr. Ali Akbar Jono, M.pd**  
NIP. 197509252001121004

Mengetahui

Ketua Prodi Manajemen Pendidikan Islam

**Dr. Mindani, M.Ag**

NIP. 19690806062007101002

Nama : Yunita Pertiwi

NIM : 2111550011

## SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Prof. Dr. Imam Mahdi. SH, MH**  
NIP : **196503071989031005**  
Jabatan : Ketua Tim Deteksi Plagiasi Karya Ilmiah Tugas Akhir Mahasiswa Pascasarjana UIN FAS Bengkulu

Telah dilakukan verifikasi plagiasi melalui *Aplikasi Turnitin* Terhadap Tesis Mahasiswa di bawah ini:


Nama : YUNITA PERTIWI  
NIM : 2111550011  
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam  
Judul : Manajemen Kurikulum Tahfidz Qur'an Dalam Mencapai Target Hapalan 30 Juz Dengan Metode Ziyadah di PPTQ Salafiyah Wustho An Nur Kota Bengkulu

Yang bersangkutan dapat diterima dengan indikasi plagiasi sebesar 13%. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Apabila terdapat kekeliruan dalam verifikasi ini maka akan dilakukan tinjau ulang kembali.

Mengetahui  
Ketua Verifikasi

  
**Prof. Dr. Imam Mahdi. SH, MH**  
NIP. 196503071989031005

Bengkulu, 24 Juli 2023  
Petugas Deteksi Plagiasi

  
**Mardiana/SE**  
NIP. 197512252005022002

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan (M.Pd) dari program pasca sarjana (S2) UIN FAS Bengkulu seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya buat ini merupakan kutipan dari karya orang lain yang telah ditulis sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademika yang saya sandang dan sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Bengkulu, Juli 2023

Saya yang menyatakan



Yunita Pertiwi

NIM. 2111550011

## ABSTRAK

### **PENGARUH ETOS KERJA ISLAMI, DISIPLIN KERJA, DAN PEMBINAAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI BENGKULU**

**Penulis :**

**SULANI**

**NIM. 2111550009**

**Pembimbing :**

1. Prof. Andang Sunarto, Ph.D
2. Dr. Mindani, M.Ag

Keberhasilan sebuah organisasi sangat erat berkaitan dengan kinerja dari pegawai yang ada dalam organisasi tersebut. Pegawai mengemban tugas dan fungsi dalam organisasi. Meningkatnya kinerja organisasi merupakan indikator dari keberhasilan suatu organisasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui, menganalisis, dan membuktikan : 1) pengaruh etos kerja Islami terhadap kinerja pegawai, 2) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, 3) pengaruh pembinaan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai, 4) pengaruh etos kerja Islami, disiplin kerja, dan pembinaan pengembangan karir secara simultan terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan. Sumber data berasal dari data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian adalah pegawai Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Bengkulu sebanyak 222 pegawai dan sampel sebanyak 70 pegawai dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* atau pengambilan sampel bertujuan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan uji regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja Islami, disiplin kerja, dan pembinaan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Pengaruh yang diberikan oleh variabel etos kerja Islami, disiplin kerja, dan pembinaan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai sebesar 55,7%; dan sebesar 44,3 % kinerja pegawai dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, Pembinaan Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai.*

## ABSTRACT

**Tahfidz Qur'an Curriculum Management in Reaching the Target of Memorizing 30 Juz  
by Using the Ziyadah Method at PrTQ Salafiyah Wustho An Nur Bengkulu City**

Writer:

Yunita Pertiwi  
2111550011

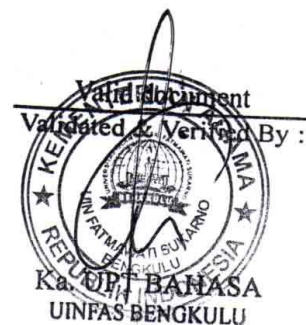
Advisors:

1. Prof. Dr. Mawardi Lubis, M. Pd.

2. Dr. Ali Akbar Jono, M.Pd

The problems researched in this thesis are how is the Management of the Tahfidz Qur'an Curriculum in Reaching the Target of Memorizing 30 Juz Using the Ziyadah Method at PPTQ Salafiyah Wustho An Nur Bengkulu City and how the ziyadah method is applied, as well as what are the supporting and inhibiting factors in memorizing the Qur'an. The aim of this research is to find out the management of the tahfidz curriculum and the application of the method, as well as the supporting and inhibiting factors in this research. Using a descriptive qualitative method with observation, interviews and documentation techniques. Analyzed by using data reduction, data presentation, data verification and triangulation. The results of the study show that the management of the curriculum contained in this boarding school is still not running according to what was planned, and there are no specific guidelines or guidelines and the application of the ziyadah method is already going well. In essence, the pondok has implemented management, but it has not been effective. Researchers suggest that the pesantren and ustadzah, and students improve the management functions of *planning, organizing, actuating and controlling* (POAC).

Keywords: **Management of the Tafidz curriculum, Application of the ziyadah method**



ملخص

إدارة منهج حفظ القرآن في تحقيق أهداف حفظ ٣٠ جزء باستخدام طريقة زيادة  
في PPTQ سلافية وسطى بمدينة بنجكولو

كاتبة:

يونيتا فرتيوي

رقم التسجيل: ٢١١١٥٥٠١١

مشرف:

١.د. موردي لوييس، الماجستير      ٢.د. علي أكبر جونو، الماجستير

المشاكل التي تم تناولها في هذا البحث هي كيفية إدارة منهج تحفيظ القرآن في الوصول إلى هدف حفظ ٣٠ جزء باستخدام طريقة زيادة في PPTQ سلافية وسطى بمدينة بنجكولو وكيف يتم تطبيق طريقة زيادة ، وكذلك ما هي العوامل الداعمة والمثبطة في حفظ القرآن. الهدف من البحث هو معرفة منهج إدارة التحفيظ وتطبيق الأساليب ، بالإضافة إلى الدعم والمعوقات في هذا البحث. استخدام الأسلوب الوصفي النوعي مع تقنيات الملاحظة والمقابلات والتوثيق. تم تحليلها باستخدام تقليل البيانات وعرض البيانات والتحقق من البيانات والتثليث. تظهر نتائج الدراسة أن إدارة المناهج المتضمنة في هذه المدرسة الداخلية لا تزال غير سارية وفق ما تم التخطيط له ، ولا توجد إرشادات أو إرشادات محددة ، كما أن تطبيق طريقة الزيادة يسير على ما يرام بالفعل. من حيث الجوهر ، نفذ المعهد الإدارة ، لكنها لم تكن فعالة. يقترح الباحثون أن المعهد و الأساتذ ، والطلاب تحسين وظائف الإدارة من التخطيط والتنظيم والتشغيل والتحكم.

الكلمات المفتاحية: إدارة منهج تحفيظ القرآن ، تطبيق طريقة زيادة





## KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Pengasih dan Maha Penyayang atas rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya kepada kita semua, sehingga dapat menyelesaikan seluruh rangkaian proses penyusunan dan penulisan tesis yang berjudul “*Pengaruh Etos Kerja Islami, Disiplin Kerja, dan Pembinaan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Provinsi Bengkulu*” dengan baik.

Shalawat dan salam, semoga selalu tercurah untuk Nabi Muhammad SAW, keluarganya, sahabatnya dan semua pengikutnya yang setia sampai akhir zaman. Amiin.

Tesis ini disusun untuk memenuhi tugas akhir dan memperoleh gelar Magister Manajemen Pendidikan pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Pascasarjana Universitas Islam Negeri Fatmawati Soekarno Bengkulu. Penulisan tesis ini dapat terselesaikan berkat bantuan yang berupa arahan/bimbingan/saran dan masukan yang positif dari berbagai pihak. Rasa hormat, penghargaan dan ucapan terimakasih penulis sampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu (Bapak Prof. Dr. Zulkarnain Dali, M.Pd)
2. Direktur Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu (Bapak Prof. Dr. Rohimin, M.Ag)
3. Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu (Bapak Dr. Mindani, M.Ag)

4. Pembimbing I (Bapak Prof. Andang Sunarto, Ph.D) dan Pembimbing II (Bapak Dr. Mindani, M.Ag) yang telah banyak membantu, membimbing dan memberikan dorongan dalam proses penulisan tesis ini.
5. Kepala Dinas, Pejabat Struktural dan Fungsional, serta Pegawai di lingkungan Kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Bengkulu yang telah memberikan data dalam penulisan tesis ini.
6. Motivatorku yang luar biasa suami tercinta dan anak-anak tersayang yang selalu mendukung dan memotivasi dalam penyelesaian pendidikan ini.
7. Orang Tua, Kakak, Adik, dan Keluarga yang selalu memberikan dukungan dalam penulisan tesis ini.
8. Teman-teman yang telah memberikan semangat dan dorongan secara terus-menerus kepada penulis.

Penulisan tesis ini masih banyak kekurangan baik isi, kalimat maupun tata bahasa dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis, maka penulis sangat mengharapkan masukan, kritik dan saran yang positif dari pembaca untuk perbaikan. Akhirnya dengan mengharap Ridho Allah SWT, Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan literatur dan khazanah pendidikan penulis dan pembaca walaupun sangat sederhana.

Bengkulu, Juli 2023

Penulis,

Sulani

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
TAJRID.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi masalah.....	9
C. Batasan masalah .....	10
D. Rumusan masalah.....	10
E. Tujuan Penelitian.....	11
F. Kegunaan Penelitian .....	11
<b>BAB II KERANGKA TEORI</b>	
A. Tinjauan Pustaka.....	13
A.1. Kinerja Pegawai.....	13
A.2. Etos Kerja Islami .....	26
A.3. Disiplin Kerja.....	38
A.4. Pengembangan Karir.....	46
B. Penelitian Yang Relevan .....	54
C. Kerangka Berfikir.....	57
D. Hiptotesis Penelitian.....	59

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian dan Pendekatan Penelitian .....	60
B. Waktu dan Lokasi Penelitian .....	60
C. Teknik Pengambilan Sampel .....	61
D. Teknik Pengumpulan Data .....	63
E. Definisi Operasional Variabel .....	64
F. Teknik Analisis Data .....	65

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

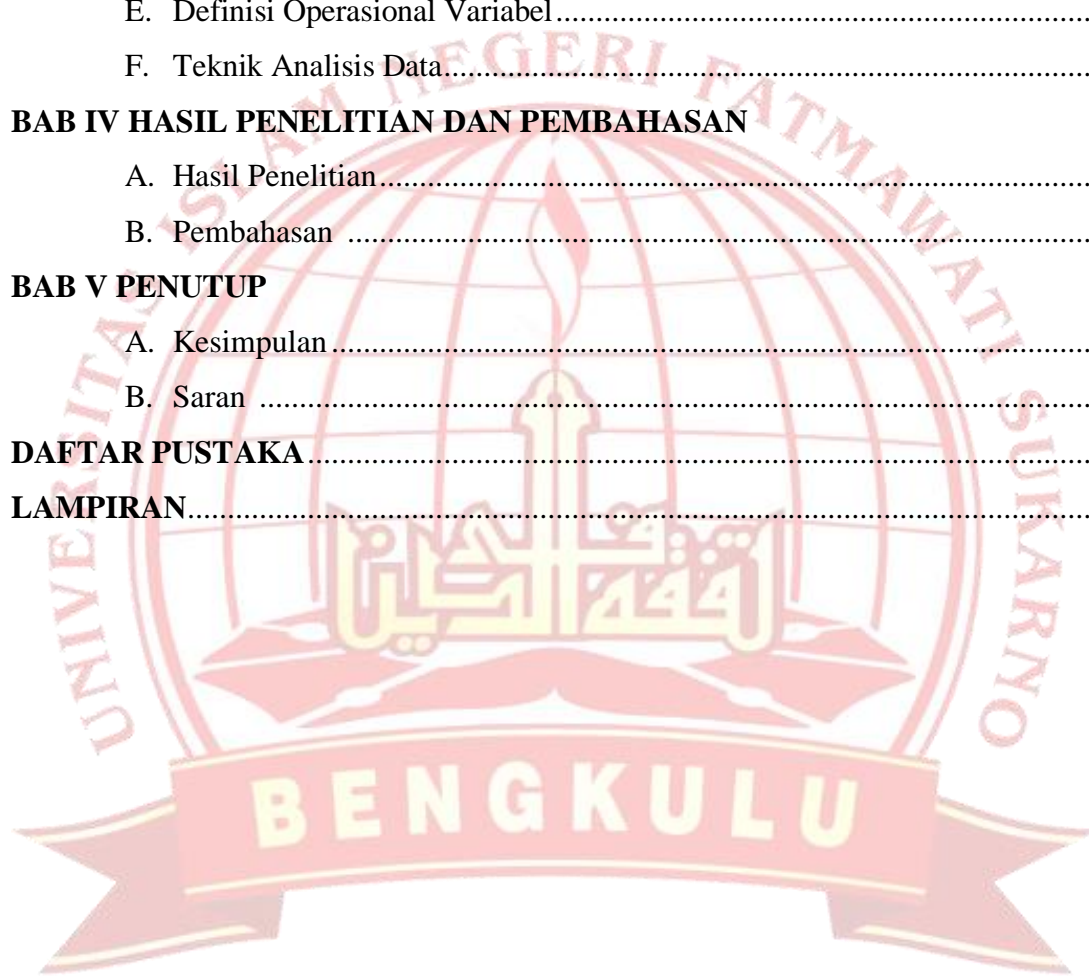
A. Hasil Penelitian .....	73
B. Pembahasan .....	95

### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	103
B. Saran .....	104

<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	105
-----------------------------	-----

<b>LAMPIRAN</b> .....	109
-----------------------	-----



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Persentase Presensi dan Kehadiran Apel Pagi .....	6
Tabel 1.2. Data Analisis Jabatan .....	7
Tabel 2.1. Daftar Keserupaan dan Perbedaan Antara Orang Yang Teraktualisasikan Dirinya dengan Orang Yang Beretos Kerja Islami Serta Dampaknya Terhadap Kerja .....	34
Tabel 3.1. Skor Instrumen Angket .....	63
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	64
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	74
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	74
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	75
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	75
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Nilai SKP .....	76
Tabel 4.6. Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai .....	77
Tabel 4.7. Jawaban Responden Variabel Etos Kerja Islami .....	78
Tabel 4.8. Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	79
Tabel 4.9. Jawaban Responden Variabel Pembinaan Pengembangan Karir .....	80
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas Angket Kinerja Pegawai .....	81
Tabel 4.11. Hasil Uji Validitas Angket Etos Kerja Islami .....	82
Tabel 4.12. Hasil Uji Validitas Angket Disiplin Kerja .....	82
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas Angket Pembinaan Pengembangan Karir .....	83
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas Angket.....	84
Tabel 4.15. Hasil Uji Normalitas.....	85
Tabel 4.16. Hasil Uji Heteroskedasititas .....	86
Tabel 4.17. Hasil Uji Heteroskedasititas Variabel Penelitian.....	86
Tabel 4.18. Hasil Uji Linieritas Etos Kerja Islami Dengan Kinerja Pegawai.....	87
Tabel 4.19. Hasil Uji Linieritas Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai .....	88
Tabel 4.20. Hasil Uji Linieritas Pembinaan Pengembangan Karir Dengan Kinerja Pegawai.....	88
Tabel 4.21. Hasil Uji Multikolinieritas.....	90

Tabel 4.22. Hasil Uji Multikolinieritas Variabel Penelitian .....	90
Tabel 4.23. Data Persamaan Regresi Linier Berganda .....	91
Tabel 4.24. Data Pengujian Secara Parsial .....	92
Tabel 4.25. Hasil Uji t (Pengujian Secara Parsial) .....	93
Tabel 4.26. Data Pengujian Secara Simultan .....	93
Tabel 4.27. Data Koefisien Determinasi .....	94



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Sepuluh Budaya Malu Aparatur .....	5
Gambar 2.1. Konversi Nilai Kinerja Pegawai .....	15
Gambar 2.2. Kerangka Berfikir .....	58
Gambar 4.1. Hasil Uji Regresi Linier Berganda Secara Parsial .....	101
Gambar 4.2. Hasil Uji Regresi Linier Berganda Secara Simultan.....	102



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel Distribusi Nilai $t_{tabel}$ .....	110
Lampiran 2. Tabel Distribusi Nilai $F_{tabel}$ .....	111
Lampiran 3. Tabel Distribusi Nilai $r_{tabel}$ .....	113
Lampiran 4. Lembar Validasi Angket Dari Ahli .....	114
Lampiran 5. Angket Uji Coba .....	116
Lampiran 6. Tabulasi Data Uji Coba Angket Kinerja Pegawai .....	120
Lampiran 7. Hasil Analisis Uji Validitas Angket Kinerja Pegawai .....	121
Lampiran 8. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Angket Kinerja Pegawai .....	124
Lampiran 9. Tabulasi Data Uji Coba Angket Etos Kerja Islami .....	126
Lampiran 10. Hasil Analisis Uji Validitas Angket Etos Kerja Islami .....	127
Lampiran 11. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Angket Etos Kerja Islami.....	131
Lampiran 12. Tabulasi Data Uji Coba Angket Disiplin Kerja .....	133
Lampiran 13. Hasil Analisis Uji Validitas Angket Disiplin Kerja .....	134
Lampiran 14. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Angket Disiplin Kerja.....	138
Lampiran 15. Tabulasi Data Uji Coba Angket Pembinaan Pengembangan Karir .....	140
Lampiran 16. Hasil Analisis Uji Validitas Angket Pembinaan Pengembangan Karir .....	141
Lampiran 17. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Angket Pembinaan Pengembangan Karir .....	145
Lampiran 18. Contoh Analisis Validitas Butir Angket Secara Manual .....	147
Lampiran 19. Contoh Analisis Reliabilitas Butir Angket Secara Manual .....	149
Lampiran 20. Kuesioner Penelitian .....	153
Lampiran 21. Tabulasi Data Hasil Penelitian Kinerja Pegawai .....	157
Lampiran 22. Tabulasi Data Hasil Penelitian Etos Kerja Islami .....	159
Lampiran 23. Tabulasi Data Hasil Penelitian Disiplin Kerja .....	161
Lampiran 24. Tabulasi Data Hasil Penelitian Pembinaan Pengembangan Karir.....	163
Lampiran 25. Rangkuman Data Hasil Penelitian .....	165
Lampiran 26. Uji Normalitas .....	167



Lampiran 27. Uji Heteroskedasitas .....	170
Lampiran 28. Uji Linieritas .....	176
Lampiran 29. Uji Multikolinieritas.....	180
Lampiran 30. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	183
Lampiran 31. Data Pegawai Dinas Dikbud .....	185
Lampiran 32. Dokumentasi .....	191
Lampiran 33. Karakteristik Responden.....	193
Lampiran 34. Surat Penunjukkan Pembimbing Tesis.....	196
Lampiran 35. Izin Penelitian Dari Pascasarjana UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu .....	197
Lampiran 36. Izin Penelitian Dari DPMSP Provinsi Bengkulu .....	199
Lampiran 37. Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian.....	200
Lampiran 38. Surat Keterangan Verifikasi Plagiasi.....	201

