



Penulis
Fachry Rachman

Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu
Tahun 2023

ANALISIS LOYALITAS SUMBER DAYA INSANI PADA MTs NEGERI 1 KOTA BENGKULU



Editor
Eka Sriwahyuni, MM
Anwar Junaidi, SE.M.Si

**ANALISIS LOYALITAS SUMBER DAYA INSANI PADA
MTs NEGERI 1 KOTA BENGKULU**



Skripsi

FACHRY RACHMAN

NIM. 1911130058

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
2023 M/1445 H**

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi dengan judul "Analisis Loyalitas Sumber Daya Insani Pada Mts Negeri 1 Kota Bengkulu" adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas akhir ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Di dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan didalam naskah penulis dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya.

Bengkulu, 2023
Mahasiswa Yang Menyatakan


Fachry Rachman
1911130058



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
Telp. (0736) 51276-51171-51172-53879, Fax. (0736) 51171-51172
Website: www.uinfrabengkulu.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul “Analisis Loyalitas Sumber Daya Insani Pada MTs Negeri 1 Kota Bengkulu” yang disusun


oleh
Nama : Fachry Rachman
NIM : 1911130058
Program Studi : Ekonomi Syariah
Bentuk Tugas Akhir : Skripsi

Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran Tim Pembimbing. Oleh karena itu, Tugas Akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam Sidang *Munaqasyah* Tugas Akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu

Bengkulu, 29 September 2023 M
13 Rabiul Awal 1445 H

Pembimbing I

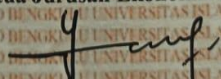
Pembimbing II


Eka Sri Wahyuni, MM
NIP. 197705092008012014


Anwar Junaidi, SE, M.Si
NIP. 197301082003121003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Islam


Yenti Sumarni, M.M.
NIP. 197904162007012020



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU**

Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
Telp. (0736) 51276-51171-51172-53879, Fax. (0736) 51171-51172
Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN


Skripsi yang berjudul **“Analisis Loyalitas Sumber Daya Insani Pada MTs Negeri 1 Kota Bengkulu”** ditulis oleh **Fachry Rachman, NIM. 1911130058**, Program Studi Ekonomi Syariah Jurusan Ekonomi Islam, telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Sidang *Munaqasyah* Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu (UINFAS) Bengkulu pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 05 Oktober 2023 M/19 Rabiul Awal 1445 H

Dinyatakan **LULUS**. Telah diperbaiki, dapat diterima, dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana dalam bidang Ekonomi Syariah dan diberi gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Bengkulu, 09 Oktober 2023 M
23 Rabiul Awal 1445 H

Tim Sidang Munaqasyah
Ketua Sekretaris

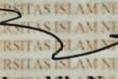

Romi Adetio Setiawan, Ph.D
NIP. 198312172014031001


Anwar Junaidi, SE, M.Si
NIP. 197301082003121003

Penguji I

Penguji II


Romi Adetio Setiawan, Ph.D
NIP. 198312172014031001


Badaruddin Nurhab, MM
NIP. 198508072015031000



Dr. H. Supandi, MAg
NIP. 196504101993031007

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, dengan segala puji dan syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan serta do'a dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya haturkan terima kasih kepada:

- Allah SWT karena setiap goresan tinta ini adalah wujud dari keagungan dan kasih sayang yang diberikan untuk setiap umatnya, terima kasih ya Allah atas segala nikmat yang engkau berikan kepada hambamu ini.
- Kedua orang tua yaitu mamaku (Isna Dewita) dan bapakku (Fahmi Novariansyah) tercinta, terhebat, terkasih, dan tersayang, terima kasih atas semua kasih sayang, do'a dan dukungan (moral dan material), sehingga aku dapat menyelesaikan studi ini (S.E), terima kasih untuk kesabaran kalian dalam mendidikku hingga saat ini. Semoga Allah selalu merdihoi setiap langkah kaki kalian dan senantiasa memberikan rahmatnya kepada kalian, Aamiin ya Rabb.
- Kepada adekku (Faza Fadhilah), terima kasih untuk semua do'a, dukungan, canda dan tawanya sehingga membuatku semangat untuk menyelesaikan sarjanaekonomi ini.
- Terima kasih yang tak terhingga untuk dosen-dosenku, terutama kepada dosen pembimbingku Ibu Eka Sriwahyuni, MM dan Bapak Anwar Junaidi, SE.M.Si

yang telah membimbingku dengan baik dan penuhkesabaran, kalau bukan karena kalian skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik.

- Terima kasih kepada sahabatku Haries, Jodi, Ikhlas, Hakim, Yoba, Miftah, Wahyu, Rena, Shella, dan sahabatku lainnya yang telah menjadi rumah kedua saya saat pulang yang selalu memberikan motivasi, semangat dan pengalaman yang sangat berharga bagiku.
- Seluruh teman-teman seperjuanganku ekonomi syariah angkatan 2019 khususnya kelas B yang tidak dapat saya sebutkansatu persatu, tanpa semangat, dukungan dan bantuan darikalian, tidak mungkin membawahku sampai ke titik ini. Terima kasih untuk canda, tawa, tangis, dan perjuangan yang kita lewati bersama.
- Almamaterku (UINFAS Bengkulu) tercinta yang selalu ku banggakan.

MOTTO

Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya.

(QS. Al-Baqarah: 286)

**“Jika hari ini pandangan mereka kepadaku seperi harapan
Maka esok akan saya wujudkan menjadi kenyataan”**

(Fachry Rachman)

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Analisis Loyalitas Sumber Daya Insani Pada Mts Negeri 1 Kota Bengkulu".

Penyusunan skripsi ini merupakan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada program studi Ekonomi Islam, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu. Dalam kesempatan ini izinkan penulis mengucapkan terimakasih teriring do'a semoga menjadi amal ibadah dan mendapatkan balasan dari Allah SWT kepada :

1. Prof. Dr. KH. Zulkarnain Dali, M.Pd. Selaku Rektor yang memberikan kesempatan kepada saya untuk menimba ilmu di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu.
2. Dr. Supardi, M.Ag. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu.
3. Romi Adetio Setiawan MA.,Ph.D Selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu.

4. Yenti Sumarni, M.M. Selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu.
5. Herlina Yustati, MA. Ek. Selaku Kaprodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu.
6. Aan Shar, M. M. Selaku Sekretaris Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu.
7. Eka Sriwahyuni, MM Selaku Pembimbing I dan Anwar Junaidi, SE.M.Si Selaku Pembimbing II, Terima Kasih Atas Bimbingannya.
8. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UINFAS Bengkulu Yang Telah Mengajar dan Membimbing Serta Memberikan Berbagai Ilmunya Dengan Penuh Keikhlasan.
9. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UINFAS Bengkulu Yang Telah Memberikan Pelayanan Dengan Baik Dalam Hal Administrasi.
10. Kedua Orang Tuaku Yang Selalu Mendo'akan Kesuksesanku.
11. Semua Pihak Yang Telah Membantu Penulisan Skripsi Ini.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dari berbagai sisi, oleh karena itu penulis mohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulis kedepan.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Bengkulu, 2023 M

Penulis



Fachry Rachman

1911130058

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO	Error! Bookmark not defined.
PERSEMBAHAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK.....	xix
ABSTRAK.....	xx
KATA PENGANTAR.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I.....	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
E. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
F. Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
1. Jenis dan Pendekatan Penelitian ..	Error! Bookmark not defined.
2. Waktu dan Tempat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3. Informan Penelitian	Error! Bookmark not defined.

4. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	Error!
Bookmark not defined.	
5. Teknik Analisis Data.....	Error! Bookmark not defined.
G. Sistematika Penulisan	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
A. Sumber Daya Insani.....	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Sumber Daya Insani...	Error! Bookmark not defined.
2. Perencanaan Sumber Daya Insani	Error! Bookmark not defined.
defined.	
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Sumber Daya Insani	Error! Bookmark not defined.
4. Peran dan Fungsi Sumber Daya Insani.....	Error!
Bookmark not defined.	
5. Pentingnya Manajemen Sumber Daya Insani Menurut Para Ahli	Error! Bookmark not defined.
B. Loyalitas	Error! Bookmark not defined.
1. Pengertian Loyalitas	Error! Bookmark not defined.
2. Aspek-aspek Loyalitas Sumber Daya Insani	Error!
Bookmark not defined.	
3. Faktor Faktor Meningkatkan Loyalitas Sumber Daya Insani	Error! Bookmark not defined.
BAB III.....	Error! Bookmark not defined.
A. Sejarah singkat berdirinya MTs Negeri 1 Kota Bengkulu	Error! Bookmark not defined.
defined.	
B. Identitas Madrasah.....	Error! Bookmark not defined.
C. Visi dan Misi	Error! Bookmark not defined.

1. Visi**Error! Bookmark not defined.**

2. Misi.....**Error! Bookmark not defined.**

D. Tujuan Pendidikan Pada Satuan pendidikan**Error!
Bookmark not defined.**

E. Pendidik dan Tenaga Kependidikan .**Error! Bookmark not
defined.**

BAB IV**Error! Bookmark not defined.**

A. Cara Meningkatkan Loyalitas Sumber Daya Insani Pada
MTs Negeri 1 Kota Bengkulu.**Error! Bookmark not
defined.**

BAB V

PENUTUP**Error! Bookmark not defined.**

A. Kesimpulan.....**Error! Bookmark not defined.**

B. Saran**Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.5 Foto dari Kepala Sekolah

Gambar 3.5 Foto dari Tata Usaha

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Pegawai MTsN 1 Kota Bengkulu
Tabel 1.2	Data diperoleh dari Tata Usaha
Tabel 4.1	Data informan

DAFTAR LAMPIRAN

No.	Keterangan
Lampiran 1	: Lembar pengajuan judul
Lampiran 2	: Daftar hadir seminar proposal
Lampiran 3	: Catatan perbaikan proposal
Lampiran 4	: Surat penunjukan pembimbing
Lampiran 5	: Pedoman wawancara
Lampiran 6	: Persetujuan izin penelitian
Lampiran 7	: Surat izin penelitian
Lampiran 8	: Surat keterangan selesai penelitian
Lampiran 9	: Lembar bimbingan
Lampiran 10	: Daftar hadir komprehensif
Lampiran 11	: Lampiran nilai komprehensif
Lampiran 12	: Nilai pembimbing
Lampiran 13	: Surat keterangan skpi
Lampiran 14	: Surat keterangan lulus plagiarisme
Lampiran 15	: Dokumentasi wawancara

ABSTRAK

Analisis Loyalitas Sumber Daya Insani
Pada Mts Negeri 1 Kota Bengkulu
Oleh : Fachry Rachman, NIM.1911130058

Sumber daya insani merupakan aset terpenting dalam suatu organisasi karena merupakan sumber daya yang mengarahkan organisasi dan memelihara serta mengembangkan organisasi. Loyalitas atau kesetiaan kerja merupakan salah satu unsur yang digunakan dalam penilaian pegawai yang meliputi kesetiaan terhadap pekerjaan, jabatan dan organisasinya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif yang didasarkan pada konteks alam yang khusus dengan menggunakan berbagai metode ilmiah. Metode observasi ini didasarkan pada observasi langsung dan juga memungkinkan melihat dan mengamati. Wawancara merupakan teknik pengumpulan data yang disebarkan dalam bentuk daftar pertanyaan kepada responden yang dijadikan sampel penelitian. Loyalitas guru di MTs Negeri 1 Kota Bengkulu mengalami penurunan yang dibuktikan dengan banyaknya guru yang datang terlambat dan kekurangan. Semangat Bagi yang ingin berkarir, mendapat tugas tambahan tentu tidak menjadi masalah, justru merupakan peluang yang diidamkan. Namun bagi yang merasa tugas tambahan tersebut menjadi beban tentu saja merasa dirugikan. Hasil penelitian menganalisis loyalitas sumber daya manusia di MTs Negeri 1 Kota Bengkulu. Loyalitas dapat dilihat dari bentuk kompensasi yang diberikan sekolah, lingkungan kerja, pengembangan karir, pengalaman kerja dan gaya kepemimpinan.

**Kata Kunci : Loyalitas, Sumber Daya Insani, Kompensasi ,
Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Pengalaman
Kerja, Gaya Kepemimpinan**

ABSTRAK

Human Resource Loyalty Analysis
At Mts Negeri 1 Bengkulu City
By: Fachry Rachman, NIM.1911130058

Human Resources are the most important assets in an organization because they are the resources that direct the organization and maintain and develop the organization. Work loyalty or allegiance is one of the elements used in employee assessment which includes loyalty to their job, position and organization. The type of research used is qualitative research, which is based on a special, natural context using various scientific methods. This observation method is based on direct observation and also allows you to see and observe yourself. Interviews are data collection techniques that are distributed in the form of a list of questions to respondents who are used as part of the research sample. Teacher loyalty at MTs Negeri 1 Bengkulu City has decreased as evidenced by the fact that many teachers arrive late and lack enthusiasm. For those who want to have a career, getting additional assignments is certainly not a problem, in fact it is a desirable opportunity. But for those who feel the additional tasks are a burden, of course they feel disadvantaged. Results of research analyzing human resource loyalty at MTs Negeri 1 Bengkulu City. Loyalty can be seen from the form of compensation provided by the school, work environment, career development, work experience and leadership style.

Keywords: Loyalty, Human Resources, Compensation, Work Environment, Career Development, Work Experience, Leadership Style