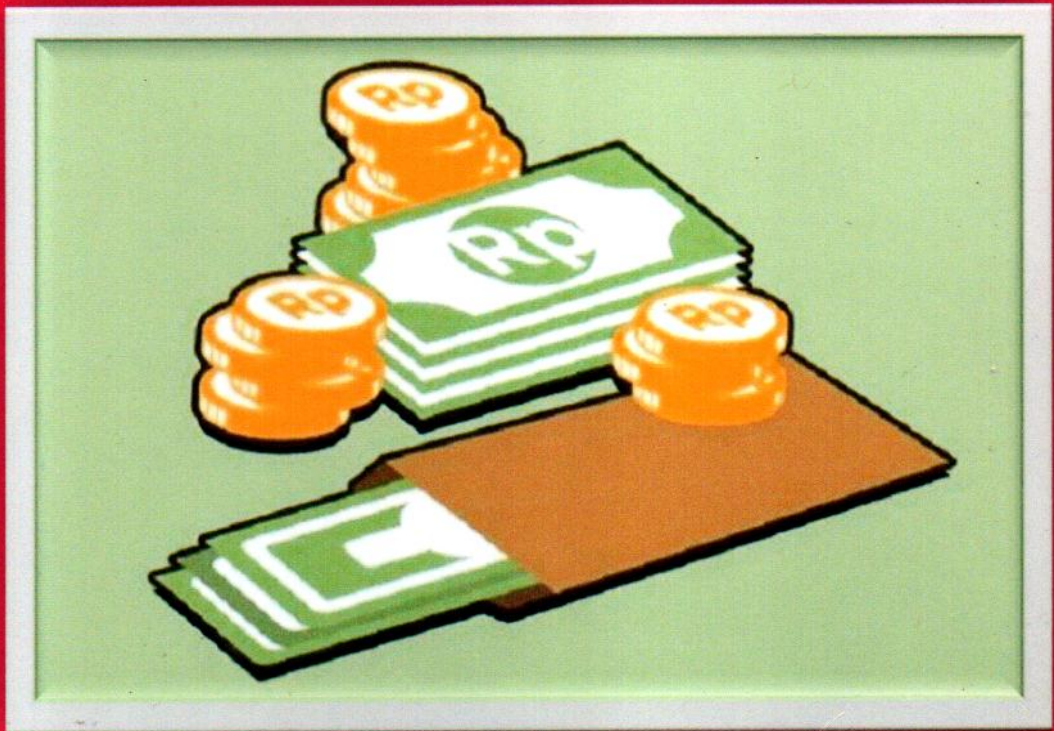


# SKRIPSI

**FUNGSI DEWAN PENGUPAHAN DALAM PENETAPAN  
UPAH MINIMUM PEKERJA DI PROVINSI BENGKULU  
DALAM PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 36  
TAHUN 2021 TENTANG PENGUPAHAN  
PERSPEKTIF SIYASAH DUSTURIYAH**



**ANDRE RISKI FITRIANTO**

*Prodi Hukum Tata Negara  
Fakultas Syariah  
UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu  
Tahun 2023 M/1445 H*

**FUNGSI DEWAN PENGUPAHAN DALAM  
PENETAPAN UPAH MINIMUM PEKERJA DI  
PROVINSI BENGKULU DALAM PERATURAN  
PEMERINTAH NOMOR 36 TAHUN 2021 TENTANG  
PENGUPAHAN PERSPEKTIF SIYASAH  
DUSTURIYAH**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Hukum (S.H)

OLEH :

**Andre Riski Fitrianto**  
**NIM. 1911150045**

**PROGRAM STUDI HUKUM TATA  
NEGARA/SIYASAH  
FAKULTAS SYARIAH  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI  
SUKARNO BENGKULU  
2023 M / 1444 H**



**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

Skripsi yang ditulis oleh Andre Riski Fitrianto Nim 1911150045 dengan judul "Fungsi Dewan Pengupahan Dalam Penepatan Upah Minimum Pekerja Di Provinsi Bengkulu Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan Perspektif Siyasa Dusteriyah" Program Studi Hukum Tata Negara Fakultas Syariah telah diperiksa dan diperbaiki saran pembimbing I dan pembimbing II. Oleh karena itu, skripsi ini disetujui untuk diujikan dalam sidang *munaqasyah* skripsi Fakultas Syariah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, September 2023

Pembimbing I

Pembimbing II

  
**Masril, SH, MH.**  
NIP. 195906261994031001

  
**Aneka Rahma, M.H.**  
NIP. 199110122019032014







**KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO  
FAKULTAS SYARIAH**

Alamat Jl. Raden Fatah, PagarDewatep. (0736) 51276, 51771 Fax (0736) 51771 Bengkulu

**PENGESAHAN**

Skripsi disusun oleh: **André Riski Fitrianto**, NIM: 1911150045 yang berjudul  
**Fungsi Dewan Pengupahan Dalam Penetapan Upah Minimum Pekerja Di Provinsi  
Bengkulu Dalam Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan  
Perspektif Siyasyah Dusturyah**. Program Studi Hukum Tata Negara telah diuji dan  
dipertahankan di depan Tim Sidang Munaqasyah Fakultas Syariah Universitas  
Islam Negeri (UIN) Fatmawati Sukarno Bengkulu Pada:

Hari : **Rabu**  
Tanggal : **11 Oktober 2023**

Dan dinyatakan **LULUS**, dapat diterima dan disahkan sebagai syarat guna  
memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) dalam Ilmu Hukum Tata Negara.

Bengkulu, 2023M

1444H

Dekan,

**Dr. Suwarjin, MA.**

NIP. 196904021999031004

Tim Sidang Munaqasyah

Ketua

**Masfil, SH, MH.**  
NIP. 195906261994031001

Penguji I

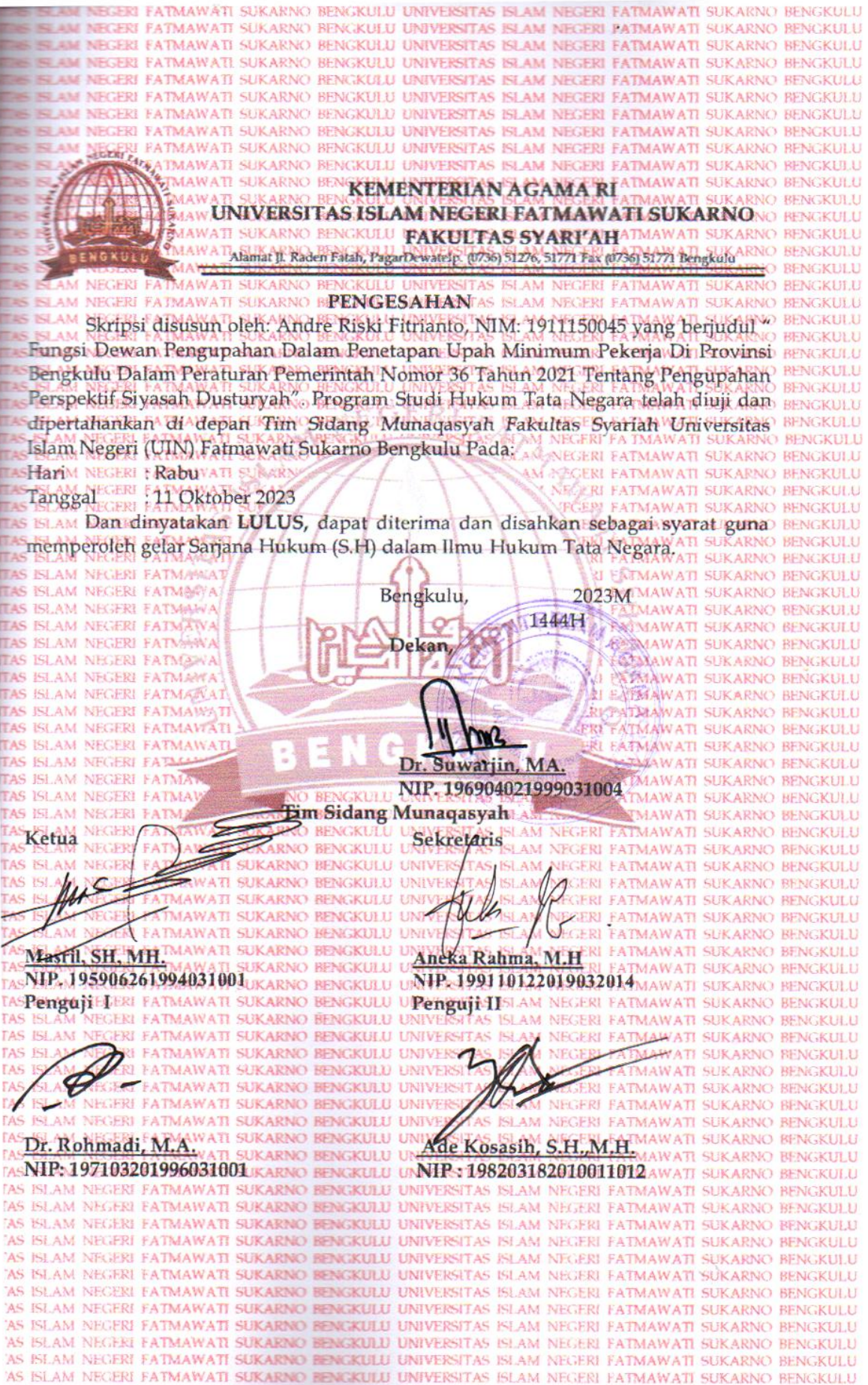
**Dr. Rohmadi, M.A.**  
NIP: 197103201996031001

Sekretaris

**Aneka Rahma, M.H.**  
NIP. 199110122019032014

Penguji II

**Ade Kosasih, S.H, M.H.**  
NIP: 198203182010011012



## MOTTO

Ada suatu kalimat menurutku:

“Tuhan Bersama”

Jangan Khawatir dengan Kehidupanmu yang tidak baik baik saja, tetap jalani, jangan putus asa, dan selalu semangat berjuang, pasti nantinya akan berujung indah.



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah atas berkat Allah SWT yang telah memberikan kesehatan, rahmat, hidayah, rezeki, dan nikmat-nikmat yang lain sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Kupersembahkan karya kecilku ini untuk orang-orang yang kusayangi:

1. Kepada kedua orang tuaku bapak dan ibu yang tercinta .Bapak Sriwiyono dan Ibu Surnia hanya ucapan terimakasih yang tak terhingga atas segenap kasih sayang, dukungan, dorongan, motivasi, doa serta bentuk cinta atas segala usaha jeri payah pengorbanan untuk anak anaknya yang dia cintai. Semoga gelar S.H yang saya sandang ini akan menjadi suatu kebanggaan untuk kalian.
2. Terimakasih Kepada Adek dan Ayukku serta sanak sanaku yang selama ini telah mengsupport saya selama pengerjaan skripsi ini.
3. Kepada teman – teman seperjuangan jefra , riki, sama bolza Terimakasih telah menjadi teman baikku.



## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan:

Skripsi dengan judul **Fungsi Dewan Pengupahan Dalam Penetapan Upah Minimum Pekerja Di Provinsi Bengkulu Dalam Peraturan Pemerintah No 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan Perspektif Siyasah Dusturiyah**

1. Adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di UINFAS Bengkulu maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Di dalam Skripsi ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan oleh orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan di cantumkan sebagai acuan di dalam naskah saya, dengan disebutkan nama pengarangnya dan di cantumkan sebagai acuan didalam naskah saya, dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.
4. Bersedia skripsi ini diterbitkan di jurnal ilmiah Fakultas Syariah atas nama saya dan dosen pembimbing saya.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.



Bengkulu, 2023  
Mahasiswa yang menyatakan

**Andre Riski Fitrianto \**  
**Nim. 1911150045**

## ABSTRAK

### **Fungsi Dewan Pengupahan Dalam Penetapan Upah Minimum Pekerja Di Provinsi Bengkulu Dalam Peraturan Pemerintah No 36 Tahun 2021 Tentang Pengupahan Perspektif Siyasah Dusturiyah**

Andre Riski Fitrianto Nim. 1911150045, Pembimbing I: Masril, SH, MH dan Pembimbing II: Aneka Rahma, M.H

Tujuan dalam penelitian ini ada 2 (dua) yaitu Untuk mengetahui bagaimana peran dan fungsi Dewan Pengupahan Provinsi Bengkulu dalam proses penetapan upah minimum dan Untuk mengetahui menganalisis proses penetapan upah minimum berdasarkan peraturan pemerintah 36 tahun 2021 di tinjau dari perspektif siyasah dusturiyah. Metode penelitian yang digunakan adalah Metode pendekatan yang akan dilakukan adalah pendekatan undang-undang (*statue approach*). Jenis penelitian ini adalah penelitian hukum normatif. Informan dalam penelitian ini adalah pihak yang bersangkutan, para pegawai Dinas Pengupahan Provinsi Bengkulu. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan yaitu: 1). Peran Dewan pengupahan dalam penetapan upah minimum telah sesuai dengan Peraturan Pemerintah yang ada. Dewan Pengupahan mensurvey dan memberikan bahan pertimbangan atau rekomendasi besaran upah kepada gubernur tetapi keputusan tetap ada pada Gubernur. Begitu pun fungsinya dewan pengupahan di Dinas Ketenagakerjaan Provinsi Bengkulu yaitu memberikan saran, masukan, pertimbangan kepada pemerintah provinsi Bengkulu dalam proses penetapan upah minimum Provinsi Bengkulu. Dengan adanya upah minimum sebagai *safety net* atau jaring pengaman agar pihak pengusaha tidak memberikan upah kepada pekerja dengan tidak layak dan di bawah batas taraf hidup khususnya untuk masyarakat Provinsi Bengkulu itu sendiri. Dengan harapan, supaya tidak menghasilkan suatu konflik mengenai besar kecil nominal upah antara pekerja dan pengusaha. Akan tetapi di jumpai masih ada pengusaha yang memberikan upah tidak berdasarkan ketentuan yang telah ditetapkan. 2). Pemerintah Provinsi Bengkulu Mengenai Upah Minimum Provinsi (UMP) dapat disejajarkan pada klausul prinsip-prinsip yang terdapat dalam siyasah dusturiyah, sesuai dengan asas keislaman sudah mencapai nilai-nilai konseptual hukum islam, dimulai dari pembentukan kebijakan, persiapan, pelaksanaan, sampai pada penyebarluasan kebijakan, sesuai pada ranah ilmu fiqh siyasah berlandaskan nash Al-quran dan Al-hadis.

**Kata Kunci :Peran dan Fungsi Dewan Pengupahan, Penetapan Upah Minimum, Siyasah Dusturiyah**



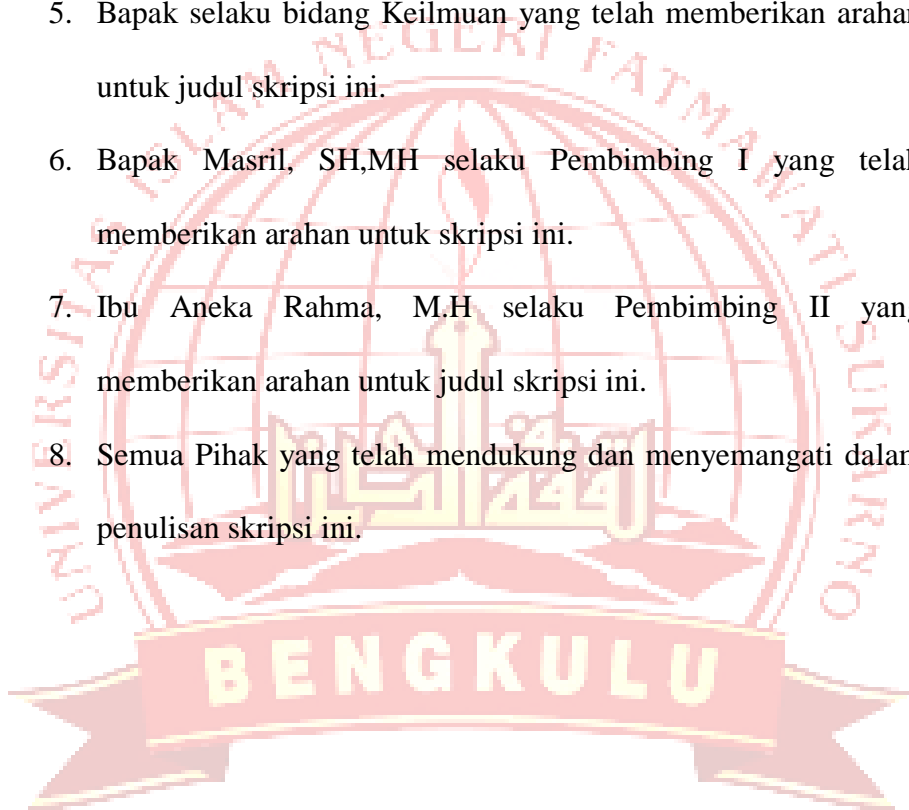
## KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Panyayang, Kami panjatkan segala puji syukur atas kehadiran-Nya, yang mana telah melimpahkan rahmat, hidayah, hidayah-Nya, sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul, “Proses Penetapan Upah Minimum Pekerja Di Provinsi Bengkulu Dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Perspektif Siyash Dusturiyah”. Shalawat beserta salam kami curahkan kepada Nabi Muhammad Saw, beserta keluarga, sahabat, dan para pengikutnya yang telah berjuang untuk menyampaikan ajaran Islam yang lurus untuk meraih kehidupan yang bahagia di dunia maupun di akhirat.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat usul penulisan skripsi dalam Prodi Hukum Tata Negara (HTN), Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu. Dalam Proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. KH. Zulkarnain, M.Pd, Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu.
2. Bapak Dr. Suwarjin, M.A, Dekan Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu.

3. Bapak Ifansyah Putra, M.Sos Ketua Prodi Hukum Tata Negara (HTN) Fakultas Syaria'ah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno(UINFAS) Bengkulu.
4. Bapak Ifansyah Putra, M.Sos selaku Pembimbing Akademik (PA) yang telah memberikan arahan untuk judul skripsi ini.
5. Bapak selaku bidang Keilmuan yang telah memberikan arahan untuk judul skripsi ini.
6. Bapak Masril, SH,MH selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan untuk skripsi ini.
7. Ibu Aneka Rahma, M.H selaku Pembimbing II yang memberikan arahan untuk judul skripsi ini.
8. Semua Pihak yang telah mendukung dan menyemangati dalam penulisan skripsi ini.





# DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN MOTTO .....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Batasan Masalah .....	11
D. Tujuan Penelitian .....	12
E. Kegunaan Penelitian .....	12
F. Penelitian Terdahulu.....	13
G. Metode Penelitian .....	16
H. Sistematika Penulisan .....	22
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
A. Tinjauan Tentang Pengupahan.....	24
1. Dewan Pengupahan.....	24
2. Pengertian Upah.....	26
3. Komponen Upah .....	28
4. Sistem Pengupahan .....	31
5. Perlindungan Upah.....	32
B. Tinjauan Tentang Upah Minimum .....	33
1. Pengertian Upah Minimum.....	33
2. Penetapan Upah Minimum .....	36
3. Karakteristik Tentang Hidup Layak.....	38
4. Karakteristik Kesejahteraan Pekerja .....	41
C. Siyasah Dusturiyah .....	44
1. Pengertian Siyasah Dusturiyah .....	44
2. Ruang Lingkup Siyasah Dusturiyah .....	47

3. Prinsip Siyasah Dusturiyah.....	49
------------------------------------	----

**BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN**

A. Sejarah DISNAKER Kota Bengkulu.....	52
B. Visi dan Misi Dinas Tenaga Kerja Kota Bengkulu .....	53
C. Dasar Hukum .....	54
D. Tugas dan Fungsi DISNAKER Kota Bengkulu .....	54
E. Sumber Daya Staf .....	55

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Peran dan fungsi Dewan Pengupahan Provinsi Bengkulu dalam proses penetapan upah minimum.....	58
B. Proses penetapan upah minimum berdasarkan peraturan pemerintah 36 tahun 2021 persfektif siyasah dusturiyah.....	75

**BAB V PENUTUP**

Kesimpulan.....	83
Saran.....	84

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

