

SKRIPSI

ANALISIS YURIDIS TENTANG HAK CUTI HAID DAN CUTI
MELAHIRKAN PASCA BERLAKUNYA
UNDANG-UNDANG NOMOR II TAHUN 2020 TENTANG CIPTA
KERJA PERSPEKTIF HUKUM ISLAM



META LEVIANA

*Prodi Hukum Tata Negara
Fakultas Syariah
UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu
Tahun 2024M/1445 H*

**ANALISIS YURIDIS TENTANG HAK CUTI HAID DAN
CUTI MELAHIRKAN PASCA BERLAKUNYA
UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG
CIPTA KERJA PERSPEKTIF HUKUM ISLAM**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum (S.H.)
di bidang Hukum Tata Negara

Disusun Oleh:

Meta Leviana
2011150010

**PROGRAM STUDI HUKUM TATA NEGARA
FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO
BENGKULU
2024**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO
FAKULTAS SYARIAH**

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa, Telp. (0736) 51276 51771 Fax. (0736) 51771 Bengkulu

PENGESAHAN

Skripsi disusun Meta Leviana, NIM : 2011150010 yang berjudul **“Analisis Yuridis Tentang Hak Cuti Haid dan Cuti Melahirkan Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dan Hukum Islam.”** Program Studi Hukum Tata Negara Fakultas Syariah telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Sidang Munaqasyah Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 08 Mei 2024

Dan dinyatakan LULUS, dapat diterima dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana hukum (SH) dalam Ilmu Hukum Tata Negara.

Bengkulu, 2024 M
1445 H

Dekan,

Prof. Dr. Suwarjin, S. Ag., M.A
Nip. 196904021999031004

Tim Sidang Munaqasyah

Ketua

Prof. Dr. Imam Mahdi, S.H., M.H
NIP. 196503071989031005

Penguji I

Dr. Nenah Julir, Lc., M. Ag
NIP. 197509252006042002

Sekretaris

Drs. Henderi Kusmidi, M. HI
NIP. 196907061994031002

Penguji II

Dr. Zacky Antoni, S.H., M.H
NIDN. 2005037702

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan :

1. Skripsi dengan judul “**Analisis Yuridis Tentang Hak Cuti Haid Dan Cuti Melahirkan Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Perspektif Hukum Islam.**” adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini murni gagasan, pemikiran, dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali kutipa secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan di dalam naskahnya, dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Bersedia skripsi ini diterbitkan di jurnal ilmiah Fakultas Syari'ah atas nama saya dan dosen pembimbing skripsi saya.
5. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, saya menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, 2024

Mahasiswa yang menyatakan,



Meta Leviana

NIM.2011150010

MOTTO

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

“Allah tidak akan membebani seseorang, melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

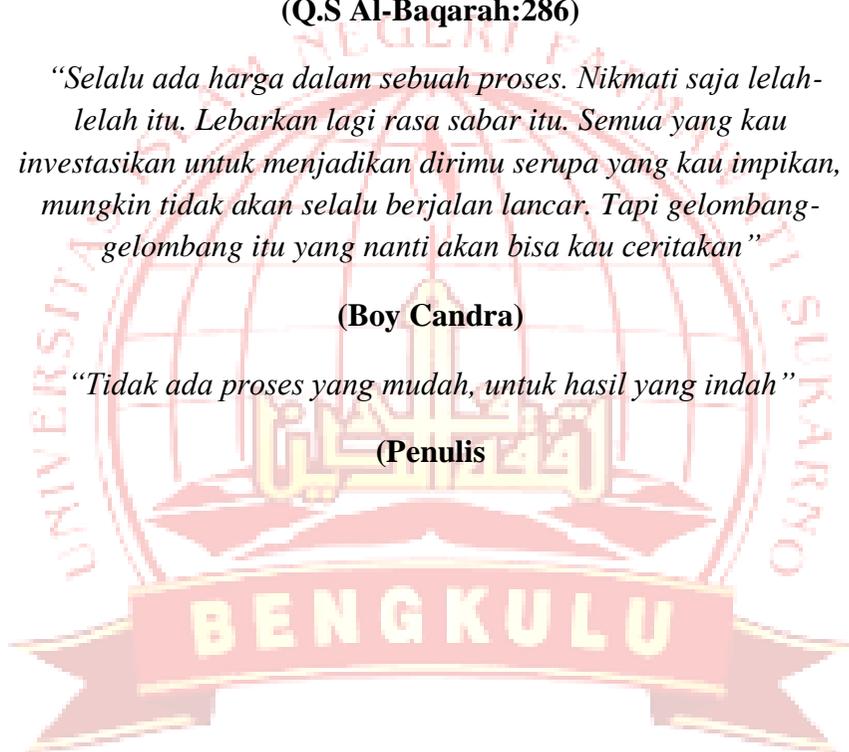
(Q.S Al-Baqarah:286)

“Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarkan lagi rasa sabar itu. Semua yang kau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang kau impikan, mungkin tidak akan selalu berjalan lancar. Tapi gelombang-gelombang itu yang nanti akan bisa kau ceritakan”

(Boy Candra)

“Tidak ada proses yang mudah, untuk hasil yang indah”

(Penulis)



PERSEMBAHAN

Puji syukur dan terima kasih kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kesehatan, kesabaran, pemikiran dan ilmu untukku dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar, serta skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Untuk kedua orang tua tercintaku Sarmawan dan Asnilawati, sebagai tanda bakti dan hormat serta rasa terima kasih yang tak terhingga ku persembahkan karya kecil ini kepada ayah dan mama yang telah memberikan kasih sayang dan segala dukungan, yang hanya dapat saya balas dengan selembar kertas ini yang bertuliskan kata cinta dan persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat ayah dan mama bahagia, karena saya sadar selama ini belum bisa berbuat yang lebih.
2. Untuk kakak Edo Hernando dan ayuk Ike Oktarini tercinta, dalam memberikan dukungan dan doa yang tanpa henti. Terima kasih kalian adalah tempat saya berlari

ketika saya merasa tidak ada yang memahami di luar rumah.

3. Untuk seseorang yang sangat spesial, terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup saya. Seseorang yang selalu menemani dalam keadaan suka maupun duka, yang selalu mendengarkan keluh kesah saya, dan selalu memberikan dukungan terhadap saya.
4. Untuk teman dekat saya semasa kuliah Tera Meyliza, Cinta Saputri, dan Nur Faridah. Terima kasih karena sudah menemani hari-hari saya selama kuliah dan menerima saya apa adanya.
5. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin, ini merupakan pencapaian yang patut dibanggakan untuk diri sendiri.

Bengkulu, Mei 2024 M
1445 H

Penulis,

Meta Leviana
2011150010



ABSTRAK

Analisis Yuridis Tentang Hak Cuti Haid dan Cuti Melahirkan Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dan Hukum Islam, oleh Meta Leviana NIM. 2011150010, Pembimbing I: Prof. Dr. Imam Mahdi, S.H., M.H. dan Pembimbing II: Drs. Henderi Kusmidi, M.H.I.

Ada dua persoalan yang dikaji dalam skripsi ini, yaitu: 1) Bagaimana pengaturan Cuti Haid Dan Cuti Melahirkan pasca berlakunya Undang-Undang Nomor 11 tahun 2020, 2) Bagaimana Pengaturan Terhadap Cuti Haid Dan Cuti Melahirkan Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Menurut Perspektif Hukum Islam. Untuk mengungkap persoalan tersebut secara mendalam dan menyeluruh, peneliti menggunakan metode penelitian yuridis normative, dengan menggunakan metode pendekatan Undang-Undang (*statute approach*). Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa: 1) Dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja mengatur atau merubah beberapa jenis hak cuti. Diantaranya adalah cuti tahunan dan cuti panjang. Selain mengatur tentang kewajiban pemberian cuti, juga diatur mengenai kewajiban dalam memberikan waktu istirahat bagi pekerja. Kemudian pasca berlakunya UU Cipta Kerja adalah minimnya jaminan perlindungan hukum terhadap hak-hak cuti khusus pada pekerja wanita. Hal ini dikarenakan UU Cipta Kerja tidak mengatur tentang hak-hak cuti khusus bagi pekerja wanita. Hal ini dapat berakibat menimbulkan kekosongan hukum dan dapat berakibat pada hilangnya atau minimnya kesempatan untuk mendapatkan hak cuti khusus bagi tenaga kerja wanita seperti hak cuti haid, hak cuti melahirkan, hak cuti keguguran ataupun kesempatan untuk menyusui di tempat kerja karena mereka dianggap tidak produktif bagi perusahaan. 2) Hak cuti haid dan cuti melahirkan menurut hukum Islam ditinjau berdasarkan konsep *Maqashid Syari'ah* menurut al-Syatibi. Lamanya masa nifas secara terus-menerus keluar dalam rentang waktu antara 3 hingga 4 Minggu namun ada juga yang berlangsung hingga 40 Hari.

Kata Kunci: *Cuti Haid, Cuti Melahirkan, Ketenagakerjaan, Cipta Kerja, Hukum islam*



ABSTRACT

Juridical Analysis of the Rights to Menstrual Leave and Maternity Leave After the Enactment of Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation and Islamic Law, by Meta Leviana NIM. 2011150010, Supervisor I: Prof. Dr. Imam Mahdi, S.H., M.H. and Supervisor II: Drs. Henderi Kusmidi, M.H.I.

According to Islamic Law Perspective. To uncover this problem in depth and comprehensively, the researcher used a normative juridical research method, using a statutory approach. Based on the results of the research that has been carried out, it can be concluded that: 1) Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation regulates or changes several types of leave rights. Among them are annual leave and long leave. Apart from regulating the obligation to provide leave, it also regulates the obligation to provide rest time for workers. Then, after the enactment of the Job Creation Law, there was minimal guarantee of legal protection for the special leave rights of female workers. This is because the Job Creation Law does not regulate special leave rights for female workers. This can result in a legal vacuum and can result in the loss or minimal opportunity to obtain special leave rights for female workers such as menstrual leave rights, maternity leave rights, miscarriage leave rights or the opportunity to breastfeed at work because they are considered unproductive for the company. 2) The right to menstrual leave and maternity leave according to Islamic law is reviewed based on the concept of Maqashid Syari'ah according to al-Syatibi. The length of the postpartum period is consistently between 3 and 4 weeks, but some also last up to 40 days.

Keywords: *Menstrual Leave, Maternity Leave, Employment, Job Creation, Islamic Law*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Analisis Yuridis Tentang Pemberian Cuti Haid dan Cuti Melahirkan Menurut Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja dan Hukum Islam”

Sholawat dan salam untuk Nabi besar Muhammad SAW, yang telah berjuang untuk menyampaikan ajaran islam sehingga kita dapat petunjuk ke jalan yang lurus baik didunia maupun akhirat.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H) pada Program Studi Hukum Tata Negara Jurusan Syariah pada Fakultas Syariah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

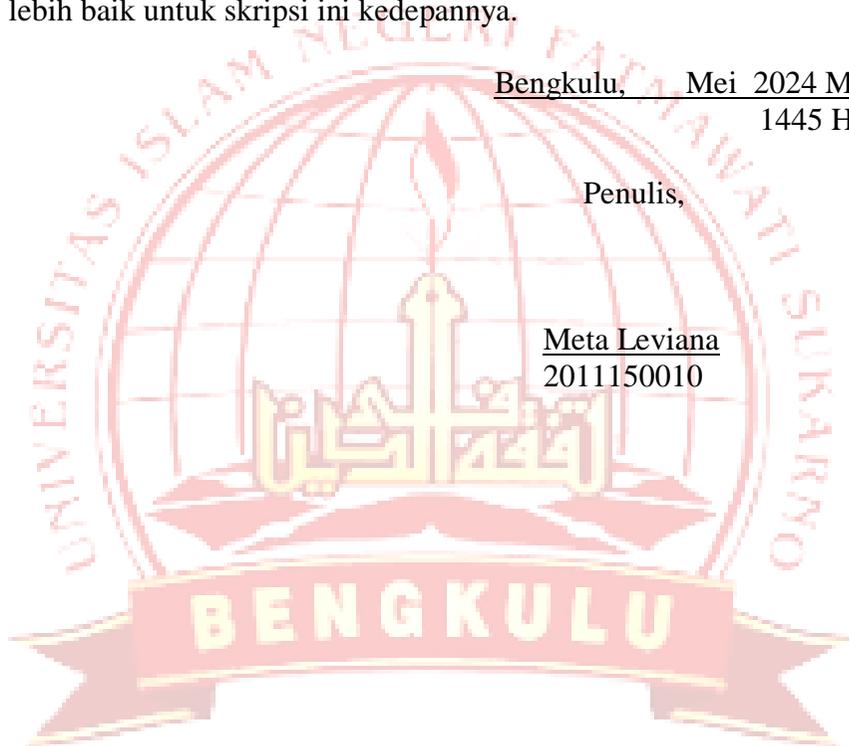
1. Prof. Dr. H. Zulkarnain Dali, M. Pd. Selaku Rektor UIN FAS Bengkulu.
2. Prof. Dr. H. Suwarjin, M.A. selaku Dekan Fakultas Syari'ah UIN FAS Bengkulu.
3. Ifansyah Putra, M. Sos. selaku Ketua Prodi Hukum Tata Negara (HTN) Fakultas Syari'ah UIN FAS Bengkulu.
4. Prof. Dr. H. Imam Mahdi, S.H., M.H. Selaku Pembimbing I dan Drs. H. Henderi Kusmidi, M.H.I. selaku pembimbing II yang telah banyak membantu memberikan sumbangan pikiran dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Syari'ah UIN FAS Bengkulu yang telah mengajar dan memberikan berbagai ilmunya dengan penuh keikhlasan.
6. Pejabat dan Staf administrasi Fakultas Syari'ah UIN FAS Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.
7. Semua pihak yang telah berkontribusi nyata dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari, dalam penyusunan skripsi ini tentu tidak luput dari kekhilafan dan kekurangan dari berbagai sisi. Oleh sebab itu, penulis mengharapakan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi untuk meningkatkan kualitas yang lebih baik untuk skripsi ini kedepannya.

Bengkulu, Mei 2024 M
1445 H

Penulis,

Meta Leviana
2011150010



DAFTAR ISI

| | |
|---|------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERSETUJUAN PEMBIMBING..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| MOTTO | iv |
| PERSEMBAHAN..... | v |
| SURAT PERNYATAAN | vi |
| ABSTRAK | vii |
| KATA PENGANTAR..... | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 11 |
| C. Tujuan Penelitian | 11 |
| D. Manfaat Penelitian | 12 |
| E. Penelitian Terdahulu | 13 |
| F. Metode Penelitian..... | 17 |
| G. Sistematika Penulisan..... | 20 |
| BAB II KAJIAN TEORI | |
| A. Peraturan Perundan-Undangan..... | 23 |
| B. <i>Omnibus Law</i> | 35 |
| C. Tenaga Kerja | 38 |
| D. <i>Fiqih Siyasah</i> | 47 |
| BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| A. Pengaturan Cuti Haid dan Cuti Melahirkan Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020..... | 55 |
| B. Pengaturan Cuti Haid dan Cuti Melahirkan Pasca Berlakunya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Menurut Perspektif Hukum Islam | 70 |
| BAB IV PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 83 |
| B. Saran..... | 85 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |