



**Rahmah**

Program Studi Ekonomi Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Universitas Islam Negeri Fatmawati  
Sukarno Bengkulu

# **GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MEMBENTUK ETOS KERJA ISLAM DI LINGKUNGAN KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BENGKULU**



**Editor**  
**Prof. Dr. H. Supardi, M.Ag**  
**Drs. H. Syaifuddin, MM**

**GAYA KEPEMIMPINAN DALAM MEMBENTUK ETOS  
KERJA ISLAM DI LINGKUNGAN KANTOR  
KEMENTERIAN AGAMA KOTA BENGKULU**

**JURNAL**



**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi (S. E)**

**Oleh:**

**Rahmah**

**NIM: 2011130073**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU  
BENGKULU  
2024 M/1445 H**

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Tugas Akhir dengan judul “Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Etos Kerja Islam di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Bengkulu”, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas Akhir ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Di dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan di dalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, dan sanksi lainnya dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, \_\_\_\_\_ M



NIM 2011130073



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
Jalan Raden Patah Pagar Dewa Bengkulu  
Telepon: (0376) 51276, 51171 Fax: (0376) 51172

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan judul “Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Etos Kerja Islam di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Bengkulu” yang disusun oleh :

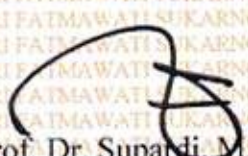
Nama : Rahmah  
Nim : 2011130073  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Bentuk Tugas Akhir : Jurnal  
Lokasi Kegiatan : Kantor Kementerian Agama Kota Bengkulu  
Waktu Kegiatan : 29 September 2023 – 5 Maret 2024

Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran tim pembimbing. Oleh karena itu, tugas akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam sidang *munaqasyah* tugas akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, Maret 2024


Pembimbing I

Pembimbing II

  
Prof. Dr. Supardi, M.Ag  
NIP.196504101993031007

  
Drs. H. Syaifuddin, MM  
NIP.196204081989031008

Mengetahui  
Kajur Ekonomi Islam

  
Yenti Sumarni, M.M  
NIP.197904162007012020



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211  
Telepon (0736) 51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172  
Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

## HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul “Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Etos Kerja Islam di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Bengkulu” yang disusun oleh:

Nama : Rahmah  
NIM : 2011130073  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Bentuk Tugas Akhir : Artikel Jurnal Ilmiah

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Sidang *Munaqasyah* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu pada:

Hari : Rabu  
Tanggal : 5 Juni 2024

Dinyatakan LULUS. Telah diperbaiki, dapat diterima, dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana dalam bidang Ekonomi Syariah dan diberi gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Bengkulu, Juni 2024 M  
Rajab 1445 H

Tim Sidang *Munaqasyah*

Ketua

Dr. Desi Isnaini, MA  
NIP. 197412022006042001

Sekretaris

Drs. H. Syaifuddin, MM  
NIP. 196204081989031008

Penguji 1

Dr. Desi Isnaini, MA  
NIP. 197412022006042001

Penguji 2

Citra Liza, M.Si  
NIP. 1987102520201222006

Mengetahui,  
Dekan

Prof. Dr. H. Supardi, M.Ag  
NIP. 196504101993021007

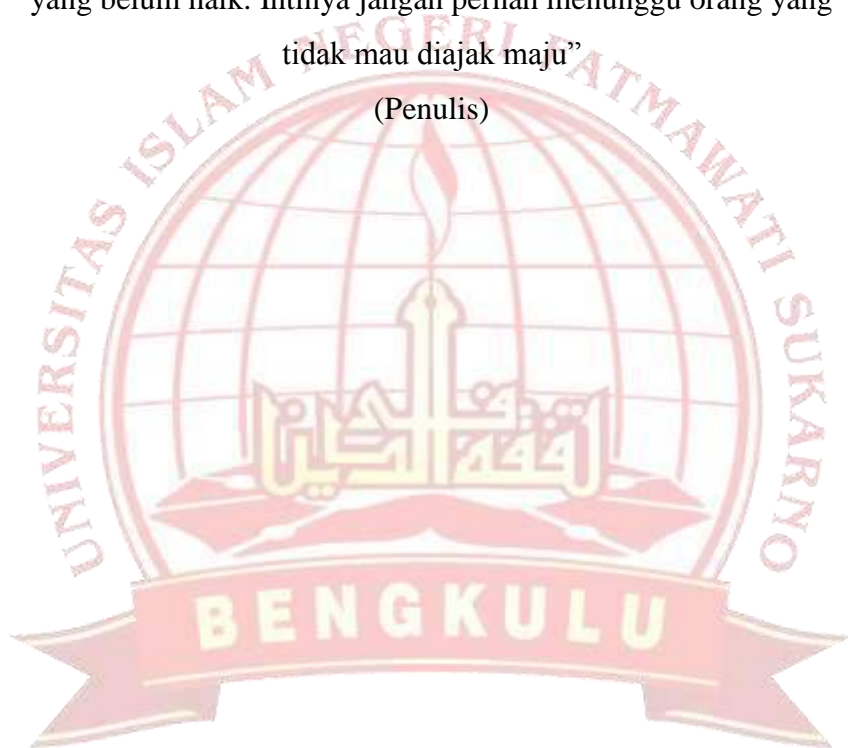
## **MOTTO**

“Ilmu tanpa amal adalah kegilaan, dan amal tanpa ilmu adalah kesia-siaan”

(Imam Ghazali)

“Filosofi tentang kereta api, selalu berjalan meskipun banyak yang belum naik. Intinya jangan pernah menunggu orang yang tidak mau diajak maju”

(Penulis)



## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan:

1. Teruntuk kedua orang tuaku Ibu (Asnawati) dan Ayah (Harmanudin) sebagai tanda bakti dan hormat serta rasa terima kasih telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang, mendidik, memberikan semangat dan dukungan, panutanku, dan senantiasa selalu mendo'akan demi keberhasilan dan kesuksesanku. Tiada kata lain selain kata terima kasih untuk segala kasih sayang dan segala cintanya yang selalu memberikan yang terbaik untuk diriku.
2. Untuk ketiga saudara kandungku, Agus Leo Wijaya, A.Md. Kep, Leo Anri H, S.Kom, dan Melta Apriani, A.Md. Keb, yang selalu memberikan dorongan dan motivasi hingga bisa ke tahap saat ini yang selalu membuatku semangat dalam menjalani kehidupan selama perkuliahan.
3. Untuk keempat keponakanku Zehan Al-Rizki, Aletha Quencia Wijaya, Amora Fiorenza Wijaya dan Azka Arieleo Wijaya yang selalu menjadi penyemangat hari-hariku dan selalu menghiburku.
4. Kepada diri sendiri terima kasih sudah bertahan sejauh ini dan mampu menguatkan, meyakinkan bahwa semua sudah tertakar dan tidak akan tertukar.
5. Untuk keluarga besar anak cucu cicit Amaludin /Maidah dan Kitar/Nahu yang telah memberikan dukungan moril maupun

materil serta motivasi dan nasehat selama aku menempuh pendidikan.

6. Kedua pembimbing Tugas Akhirku kepada Bapak Prof. Dr. H. Supardi, M.Ag dan Bapak Drs. H. Syaifuddin, MM yang telah membantu, memberikan waktu, ilmu, arahan dan bimbingannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Untuk sepupuku dan temanku di perantauan (Bengkulu) Devi Maya Sari dan Nilam Dwi Cahya terima kasih sudah saling menguatkan, menasehati dan menemani baik suka duka dalam menyusun skripsi ini.
8. Untuk ketiga sahabat seperjuanganku Della Puspita, Olvy Renjani dan Eka Diah Lestari, terima kasih untuk 4 tahun ini, terima kasih sudah saling menguatkan, telah menemani keluh kesah serta susah senang selama perkuliahan.
9. Untuk eksya C terima kasih telah menemani selama 4 tahun perkuliahan ini, telah menjadi teman seperjuangan dan terima kasih atas kebersamaan dan kekompakkan nya.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.
11. Almater UINFAS Bengkulu.



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Etos Kerja Islam di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Bengkulu”. Shalawat dan salam untuk Nabi besar Muhammad SAW, yang telah berjuang untuk menyampaikan ajaran islam sehingga umat Islam memndapatkan petunjuk ke jalan yang lurus baik di dunia maupun di akhirat.

Penyusunan tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ekonomi Syariah Jurusan Ekonomi Islam pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Zulkarnain, M. Pd. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
2. Prof. Dr. Supardi, M. Ag. Selaku Pembimbing 1 dan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah membimbing, memberikan motivasi dan arahan dengan penuh kesabaran

dalam menyelesaikan tugas akhir ini sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir dengan baik.

3. Yenti Sumarni, MM. Ketua Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
4. Drs. H. Syaifudin, MM. Selaku Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, motivasi, semangat, dan arahan dengan penuh kesabaran dalam menyelesaikan tugas akhir ini sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik..
5. Kedua orang tua yang selalu mendoakan kesuksesanku dan memberikan motivasi serta peyemangatku dalam menjalani dunia perkuliahan.
6. Bapak dan ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan berbagai ilmunya dengan penuh keiklasan.
7. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

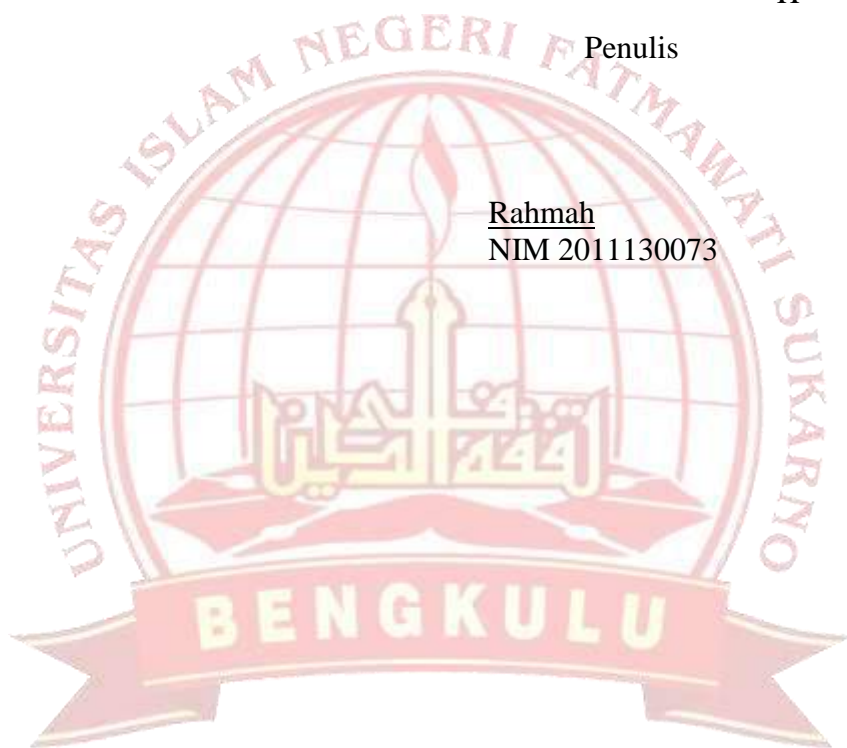
Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dari berbagai sisi. Oleh

karena itu, penulis mohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulis ke depan.

Bengkulu, \_\_\_\_\_M  
H

Penulis

Rahmah  
NIM 2011130073



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vi</b>
<b>MOTTO</b> .....	<b>vii</b>
<b>PERSEMBAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Masalah .....	7
D. Kegunaan Penelitian .....	7
E. Penelitian Terdahulu .....	8
F. Metode Penelitian .....	14
1. Jenis dan Pendekatan Penelitian .....	14
2. Waktu dan Lokasi Penelitian .....	14
3. Informan Penelitian .....	15
4. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	16
5. Teknik Analisis Data .....	19
G. Sistematika Penulisan .....	20

## **BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR**

A. Kajian Teori .....	22
1. Gaya Kepemimpinan .....	22
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan .....	22
b. Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan .....	24
2. Etos Kerja Islami.....	30
a. Pengertian Etos Kerja Islami .....	29
b. Faktor Yang Mempengaruhi Etos Kerja Islam.....	31
c. Ciri Etos Kerja Islami .....	34
B. Kerangka Berpikir.....	37

## **BAB III GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN**

A. Sejarah Kemenag Kota Bengkulu .....	38
B. Visi Misi Kemenag Kota Bengkulu .....	40
C. Struktur Organisasi Kemenag Kota Bengkulu.....	41

## **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Hasil Penelitian .....	42
1. Gaya Kepemimpinan.....	42
a. Pengarahan .....	42
b. Motivasi .....	44
c. Pengambilan Keputusan.....	45
d. Komunikasi .....	47
e. Kebijakan .....	49
2. Etos Kerja Islam.....	51
a. Kedisiplinan .....	51
b. Kerja Keras.....	52
c. Tanggung Jawab.....	53
d. Rajin .....	55
e. Ketahanan Dalam Bekerja.....	56
B. Pembahasan.....	59

## **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan .....	62
B. Saran.....	63

## **DAFTAR PUSTAKA**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1..... 15



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 .....	37
Gambar 3.1 .....	41



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Form Validasi Tema Tugas Akhir
- Lampiran 2 : Surat Penunjukkan SK Pembimbing
- Lampiran 3 : Pedoman Wawancara
- Lampiran 4 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 5 : Lembar Bimbingan
- Lampiran 6 : Daftar Nilai Artikel Jurnal
- Lampiran 7 : Dokumentasi Wawancara
- Lampiran 8 : LOA
- Lampiran 9 : Surat Keterangan Kelengkapan SKPI
- Lampiran 10 : Surat Bebas Plagiasi





## **ABSTRAK**

Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Etos Kerja Islam di  
Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Bengkulu  
Oleh Rahmah, NIM 2011130073

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan dalam membentuk etos kerja islam pada Kantor Kementerian Agama Kota Bengkulu. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif. Sedangkan pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan sistem wawancara, observasi dan dokumentasi. Hasil penelitian ini diperoleh kesimpulan bahwa Gaya Kepemimpinan Dalam Membentuk Etos Kerja Islam di Lingkungan Kantor Kementerian Agama Kota Bengkulu memiliki gaya tipe kepemimpinan demokratis dan kharismatik karena dilihat dari ciri-ciri kepemimpinan dimana pemimpin selalu terbuka dalam menerima pendapat setiap pegawai dan selalu memberikan interaksi umpan balik dan pengarahan, motivasi, pengambilan keputusan sehingga komunikasi tergolong aktif dan baik, sehingga membentuk etos kerja islam yang cukup baik karena telah menerapkan beberapa ciri dari etos kerja islam seperti kedisiplinan (mengutamakan manajemen waktu) kerja keras bekerja dengan sungguh-sungguh dan konsisten, tanggung jawab, kerajinan dan ketahanan dalam bekerja. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ini dapat menciptakan lingkungan kerja yang sesuai dengan nilai-nilai islam dan bermanfaat bagi semua pihak yang terkait.

*Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja Islam*

## ***ABSTRACT***

Leadership Style In Forming an Islamic Work Ethic in the Office  
of the Minisstry of Religion, Bengkulu City  
By Rahmah, NIM 2011130073

The aim of this research is to determine the leadership style in forming an Islamic work ethic in the office of the Ministry of Religion in Bengkulu City. This research uses qualitative research methods. Meanwhile, data collection in this research used an interview, observation and documentation system. The results of this research concluded that the Leadership Style in Forming an Islamic Work Ethic in the Bengkulu City Ministry of Religion Office Environment has a democratic and charismatic leadership style because it is seen from the characteristics of leadership where the leader is always open to accepting the opinions of each employee and always provides feedback and direction, motivaton, decision making, so that communication is classified as active and good, so that it forms a fairly good islamic work ethic because it has implemented several characteristics of the Islamic work ethic such as discipline (prioritizing time management), hard work, working seriously and consistently, responsibility, diligence and resilience in work. By applying these principles we can create a work environment that is in accordance with Islamic values and is beneficial for all parties involved.

*Keywords : Leadership Style, Islamic Work Ethic*