



Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu

Penulis:
M. RIGO SETIA PADLI

**PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PNM MEKAR
SYARIAH KOTA BENGKULU**



Editor :
Idwal B, MA
Yetti Afrida Indra, M.Ak

**PENGARUH INSENTIF DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PNM
MEKAR SYARIAH KOTA BENGKULU**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (S.E)

OLEH :

M. RIGO SETIA PADLI
NIM. 2011130084

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
BENGKULU
2024 M/1445**

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
Telepon. (0736) 51276-51171-51172-Faksimili (0736)-51171-51172
Website: www.uinfasbengkulu.ac.id



HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul *"Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM Mekar Syariah Kota Bengkulu"* yang disusun oleh:

Nama : M. Rigo Setia Padli
NIM : 2011130084
Program Studi : Ekonomi Syariah
Bentuk Tugas Akhir : Skripsi

Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran Tim Pembimbing. Oleh karena itu, Tugas Akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam Sidang *Munaqasyah* Tugas Akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno

Bengkulu, Mei 2024 M
Rajab 1445 H

Pembimbing I

Idwal B. MA
NIP. 198307092009121005

Pembimbing II

Yetti Afrida Indra, M.Ak
NIP. 198404142023212045

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Islam

Yenti Sumarni, MM
NIP. 197904162007012020

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul "Pengaruh Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Laryawan Pada PT.PNM Mekar Syariah Kota Bengkulu" yang disusun oleh:

Nama: M. Rigo Setia Padli
 NIM: 2011130084
 Program Studi: Ekonomi Syariah
 Bentuk Tugas Akhir: Skripsi
 Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Sidang Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu pada
 Hari: Senin
 Tanggal: 10 Juni 2024

Dinyatakan **LULUS** Telah diperbaiki, dapat diterima, dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana dalam bidang Ekonomi Syariah dan diberi gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Bengkulu, Juni 2024
Zulhijjah 1445 H

Ketua: Tim Sidang Munaqasyah
 Sekretaris:

Prof. Dr. Asnaini, MA
 NIP. 197304121998032003
 Yetti Afrida Indra, M.Ak
 NIP. 198404142023212045

Penguji 1: Prof. Dr. Asnaini, MA
 NIP. 197304121998032003
 Penguji 2: Uswatun Hasanah, ME
 NIP. 199303082020122003

Mengetahui
Dekan

Prof. Dr. H. Supardi, M.Ag
 NIP. 196504101993031007



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Tugas Akhir dengan judul "Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM Mekar Syariah Kota Bengkulu", adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelarak akademik, baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas Akhir ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Didalam Tugas Akhir ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan di dalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, 2024
Mahasiswa yang menyatakan,



M. Rigo Setia Padli
NIM. 2011130084

MOTO

لَا تَحْزَنَنَّ إِنَّ اللَّهَ مَعَنَا

La tahzan innallaha ma'ana.

(At-Taubah : 40)



PERSEMBAHAN

Rasa syukur yang tak terhingga kepada Allah SWT Tuhan semesta alam yang maha segalanya atas kesempatan, keridhoan dan kenikmatan yang telah diberikan saya mendedikasikan karya tulis yang sederhana dengan penuh suka cita, duka, bahagia dan air mata.

Dalam mengharapakan Ridho Allah SWT kupersembahkan skripsi ini kepada:

1. Untuk kedua orang tua ku tersayang Ibunda Dismi Erlawati dan Bapak Rizal Pahlibi yang telah tulus ikhlas membesarkan, menyekolahkan sampai ke perguruan tinggi dan selalu senantiasa mencurahkan kasih sayangnya, mendidikku, mendengar keluh kesahku, mengorbankan jiwa dan raga dengan penuh kesabaran dan keikhlasan, serta mengiringi langkahku dengan curahan doa yang tak henti-hentinya demi kebahagiaan dan keberhasilanku, semoga Allah senantiasa Membalas semua dengan kebaikan dan keselamatan baik di dunia maupun di Akhirat. Aamiin.
2. Untuk adikku Syafiq Wahyudin Hamid yang telah mendukung serta menemani selama proses penyusunan skripsi ini berlangsung.
3. Untuk Lola Margareta terima kasih karena telah menemani selama proses pembuatan skripsi.

4. Untuk seluruh keluarga besar yang telah sabar menunggu, mendoakan, serta selalu memberikan motivasi terbaik sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Teruntuk bapak Idwal B, MA, selaku dosen pembimbing I dan ibu Yetti Afrida Indra, M.Ak, selaku dosen pembimbing II terima kasih telah sabar dalam membimbingku dalam proses penyusunan skripsi ini
6. Bapak ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu, yang telah dengan tulus mengajar, membimbing dan senantiasa menambahkan ilmu.
7. Untuk para staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu, yang telah memberikan pelayanan administrasi yang sangat baik.
8. Almamater Hijau kebanggaanku yang selalu mengiringi langkahku dalam menggapai cita-cita.
9. Civitas Akademik Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

ABSTRAK

Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM Mekar Syariah Kota Bengkulu
Oleh : M. Rigo Setia Padli, NIM : 2011130084

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. PNM Mekar Syariah Kota Bengkulu. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Hasil dari perhitungan pada variabel insentif sebesar 0,527 dimana nilai t hitung $5.938 > t$ tabel 2.026 dengan tingkat signifikan uji t sebesar $0,000 < 0,05$ artinya bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan variabel lingkungan kerja mendapatkan nilai t hitung $2.465 > t$ tabel 2.026 dengan tingkat signifikan uji t sebesar $0,018 < 0,05$ artinya lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan hasil analisis dari kedua variabel insentif dan lingkungan kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. PNM Mekar Syariah Kota Bengkulu. Pengaruh yang diberikan sebesar 64,3% yang diperoleh dari nilai R square. Artinya insentif dan lingkungan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang dihasilkan.

Kata Kunci : Insentif, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

The Influence of Incentives and Work Environment on Employee Performance at PT. PNM Mekar Syariah Bengkulu City
By : M. Rigo Setia Padli, NIM : 2011130084

This research aims to determine the effect of incentives and work environment on employee performance at PT. PNM Mekar Syariah Bengkulu City. The type of research used is descriptive research with a quantitative approach. The results of the calculations for the incentive variable are 0.527 where the calculated t value is $5.938 > t \text{ table } 2.026$ with a t test significance level of $0.000 < 0.05$, meaning that incentives have a positive and significant effect on employee performance while the work environment variable gets a calculated t value of $2.465 > t \text{ table } 2.026$ with a significant level of the t test of $0.018 < 0.05$, meaning that the work environment has a positive and significant effect on employee performance and the results of the analysis of the two incentive variables and the work environment have a simultaneous effect on employee performance at PT. PNM Mekar Syariah Bengkulu City. The influence given is 64.3% which is obtained from the R square value. This means that incentives and work environment can influence the resulting employee performance.

Keywords : *Incentives, Work Environment, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM Mekar Syariah Kota Bengkulu”. Shalawat dan salam untuk Nabi besar Muhammad SAW, yang telah berjuang untuk menyampaikan ajaran islam sehingga umat islam mendapatkan petunjuk ke jalan yang lurus di dunia maupun akhirat.

Penyusunan tugas akhir ini bertujuan untuk mengungkapkan masalah Pengaruh Insentif dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PNM Mekar Syariah Kota Bengkulu dan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ekonomi Syariah Jurusan Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Zulkarnain, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
2. Prof. Dr. H. Supardi, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam di Universitas Islam Negeri Fatmawati

Sukarno Bengkulu yang telah membuat FEBI semakin berkembang baik dan semakin eksis, beserta wakil – wakil dan staf yang terampil.

3. Yenti Sumarni, MM. Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memotivasi dan berbagi ilmunya.
4. Idwal B. MA, selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi, semangat dan arahan dengan penuh kesabaran.
5. Yetti Afrida Indra selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, motivasi, semangat dan arahan dengan penuh kesabaran.
6. Kedua orang tua penulis yang selalu mendoakan dan memberikan kekuatan bagi penulis.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar serta memberikan berbagai ilmunya dengan rasa sabar dan penuh keikhlasan.
8. Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

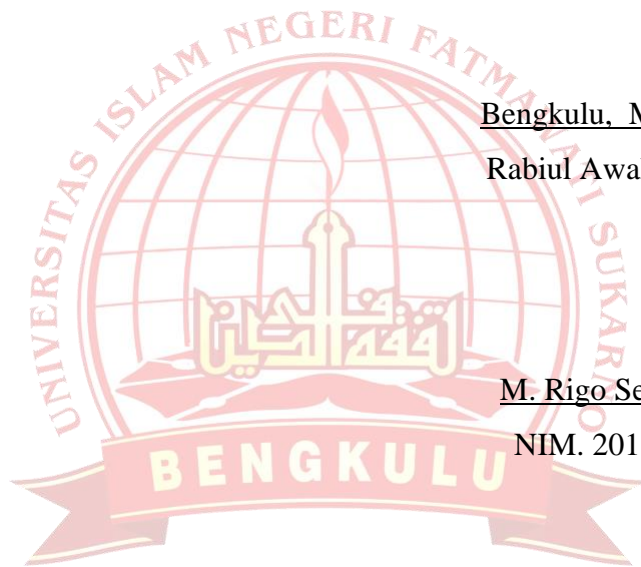
Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dari berbagai sisi. Oleh karena itu, penulis mohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulis kedepan.

Bengkulu, Mei 2024

Rabiul Awal 1445 H

M. Rigo Setia Padli

NIM. 2011130084



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN JUDUL

HALAMAN PERSETUJUANi

HALAMAN PENGESAHAN.....ii

SURAT PERNYATAAN KEASLIANiii

MOTOiv

PERSEMBAHAN.....v

ABSTRAKvii

KATA PENGANTAR.....ix

DAFTAR ISI.....xii

DAFTAR TABELxiv

DAFTAR GAMBAR.....xv

DAFTAR LAMPIRAN.....xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang1

B. Rumusan Masalah8

C. Tujuan Penelitian8

D. Kegunaan Penelitian.....9

E. Penelitian Terdahulu9

F. Sistematika Penulisan 14

BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR

A. Kajian Teori 15

1. Kinerja Karyawan 15

2. Insentif	22
3. Lingkungan Kerja.....	28
B. Kerangka Berpikir Penelitian.....	33
C. Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	35
B. Waktu dan Lokasi Penelitian	36
C. Populasi dan Sampel.....	37
D. Sumber Data dan Teknik Pengambilan Data	38
E. Variabel dan Definisi Operasional.....	41
F. Teknik Analisis Data.....	43
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	49
B. Hasil Penelitian	52
1. Uji Instrumen	52
2. Uji Asumsi Klasik.....	55
3. Analisis Linier Berganda	59
4. Uji Hipotesis	61
5. Uji Determinan (R^2).....	64
C. Pembahasan.....	65
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 : Tabel Skala Pengukuran Jawaban.....	40
Tabel 3.2 : Definisi Variabel, Operasional dan Indikator	41
Tabel 4.1 : <i>Critical Values Of Correlation Coefficient</i>	52
Tabel 4.2 : Hasil Uji Validitas Insentif	53
Tabel 4.3 : Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	53
Tabel 4.4 : Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	54
Tabel 4.5 : Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 4.6 : Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.7 : Hasil Uji Multikolinieritas	57
Tabel 4.8 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	58
Tabel 4.9 : Hasil Uji Koefisien Regresi	59
Tabel 4.10 : Hasil Uji t.....	61
Tabel 4.11: Hasil Uji f.....	63
Tabel 4.12 : Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Berpikir.....	33
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi.....	51



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Form Persetujuan Tugas Akhir
- Lampiran 2 : Surat Penunjukan SK Pembimbing I dan II
- Lampiran 3 : Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 4 : Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 5 : Lembar Kuesioner Penelitian
- Lampiran 6 : Lembar Bimbingan Pembimbing I
- Lampiran 7 : Lembar Bimbingan Pembimbing II
- Lampiran 8 : Data Responden
- Lampiran 9 : Hasil Data kuesioner
- Lampiran 10 : Hasil SPSS
- Lampiran 11 : Biodata Penulis
- Lampiran 12 : Surat Keterangan Lulus Plagiarisme
- Lampiran 13 : Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 14 : Catatan Perbaikan Proposal
- Lampiran 15 : Lembar Persetujuan Penelitian
- Lampiran 16 : Lembar Saran Tim Penguji I dan II
- Lampiran 17 : Dokumentasi Foto Bukti Penelitian