



Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu

Penulis:
JEFRI ARISANDI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Pada Pondok Pesantren Al- Qur'an Harsallakum Bengkulu)**



Editor :
Idwal B. M.A
Aan Shar, M.M

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN**

(Pada Pondok Pesantren Al- Qur'an Harsallakum Bengkulu)

JURNAL ILMIAH



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
BENGKULU
2024 M/1445**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

Jalan Pangeran Fatmahanik Kota Bengkulu 38211
Telp. (0736) 51216-51171-51172-51173-51174
Website: www.uin-sukarno-bengkulu.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul *"Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja karyawan (pondok pesantren Al-Qur'an*

Harsallakumi Bengkulu" yang disusun oleh

Nama **Jeffri Arisandi**

NIM **2011130033**

Program Studi **Ekonomi Syariah**

Bentuk Tugas Akhir **Artikel Jurnal**

Ilmiah

Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran tim Pembimbing oleh karena itu, Tugas Akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam sidang *Munaqosyah* Tugas Akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, Juni 2024 M

Zulkaidah 1445 H

Pembimbing I

Pembimbing II

Iqwal B. M.A

NIP. 19830709200912005

Aan Shar. M.M

NIP. 1989080620190310008

Mengetahui

Ketua Jurusan Ekonomi Islam

Yenti Sumarni, MM

NIP. 197904162007012020



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jalan Raden Fatah, Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
 Telepon (0736) 51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172
 Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul: "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada Pondo Pesanren Al-Qur'an Harsallakum Bengkulu"

yang disusun oleh:
 Nama : Jefri Arisandi
 NIM : 2011130033
 Program Studi : **Ekonomi Syariah**
 Bentuk Tugas Akhir : **Artikel Jurnal Ilmiah**
 Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Sidang **Munaqasyah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu** pada:

Hari : **Senin**
 Tanggal : **10 Juni 2024**

Dinyatakan **LULUS**. Telah diperbaiki, dapat diterima, dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana dalam bidang **Ekonomi Syariah** dan diberi gelar **Sarjana Ekonomi (S.E.)**

Bengkulu, **Juni 2024 M**
Zukaidah 1445 H

Tim Sidang Munaqasyah

Ketua

Dr. Nurul Hak, MA

Sekretaris

Citra Liza, M.Si

NIP. 196606161995031002

NIP. 198710250201222006

Penguji 1

Dr. Nurul Hak, MA

Penguji 2

Andi Harpenen, M.Kom

NIP. 196606161995031002

NIP. 198410242023211012

Mengetahui
 Dosen

Prof. Dr. Supardi, M.Ag
NIP. 196504101993031007

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan isi saya menyatakan:

1. Skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja (Pada Pondok Pesantren Al-Qur’an Harsallakum Bengkulu)”.
2. Tugas akhir ini murni gagasan, pemikiran, dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari Tim Pembimbing
3. Di dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan di dalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku

Bengkulu, Juni 2024 M
Syawal 1445H

Mahasiswa Yang Menyatakan


Jeffri Arisandi
NIM. 2011130033

iv

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pondok Pesantren Al-Qur'an Harsallakum Bengkulu)

Oleh Jefri Arisandi, Nim 2011130033

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah variabel dari kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah Pondok Pesantren Al-Qur'an Harsallakum Bengkulu. dalam penelitian ini, menggunakan jenis pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan dari Pondok Pesantren Al-Qur'an Harsallakum Bengkulu yang berjumlah 60 orang. untuk teknik pengambilan sampel dimana menggunakan metode sensus/sampling yaitu seluruh karyawan, Maka jumlah sampel yang digunakan adalah 60 orang reponden. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda yang di gunakan untuk metode analisis data. Berdasarkan uji yang telah di lakukan dapatdi ketahui bahwa variabel kompensasi (X1) dan motivasi (X2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial. Kemudian secara simultan atau bersama-sama vriabel kompensasi dan motivasi berpengaruh siginifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Pondok pesantren Al-Qur'an Harsallakum Bengkulu.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Compensation and Motivation on Employee Job Satisfaction (Study of the Al-Qur'an Islamic Boarding School Harsallakum Bengkulu)

By Jefri Arisandi, Number 2011130033

This research aims to find out whether the variables of compensation and motivation influence employee job satisfaction. The object of this research is the Harsallakum Bengkulu Al-Qur'an Islamic Boarding School. In this research, a quantitative approach was used. The population in this study was all employees from the Harsallakum Bengkulu Al-Qur'an Islamic Boarding School, totaling 60 people. for the sampling technique which uses the census/sampling method, namely all employees, the number of samples used is 60 respondents. In this research, multiple linear regression analysis is used as a data analysis method. Based on the tests that have been carried out, it can be seen that the variables compensation (X1) and motivation (X2) partially influence employee job satisfaction. Then, simultaneously or together, the variables of compensation and motivation have a significant effect on employee job satisfaction at the Harsallakum Al-Qur'an Islamic boarding school, Bengkulu..

Keywords: Compensation, Motivation, Employee Job Satisfaction

MOTTO

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan
sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan”

- *Q.S Al Insyirah :5-6* –

“ Tidak ada mimpi yang gagal, yang ada mimpi yang tertunda
jika sekiranya kita semua merasa gagal dalam mencapai mimpi,
jangan khawatir, mimpi mimpi lain bisa di ciptakan”

- *Winda Basudara* –

“Rasakan Kepedihan!, Pikirkan Kepedihan!, Terima Kepedihan!,
orang tidak tahu kepedihan tidak akan merasakan kedamaian.
Dari sini dunia harus menerima kepedihan, Untuk menjadi kuat”

SHIRNA TENSEI

-*Tendo Pain*-

“Masa depan adalah milik mereka yang percaya dengan impian
dan jangan biarkan mimpimu dijajah oleh orang lain”

-*Jefri Arisandi*-

PERSEMBAHAN

Allhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur ku ucapkan kepada-Mu ya Allah karena atas segala rahmat dan karunia yang telah Engkau berikan sehingga aku dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada suri tauladanku Nabi Muhammad SAW dan para sahabatnya. Dengan penuh rasa hormat, cinta kasih sayang ku persembahkan karya kecil ini untuk:

1. Untuk Ayahku Samsuar Effendi yang telah memberikan kekuatan, Motivasi, dan semangat yang terbaik untuk anaknya
2. Untuk ibuku Leni Mawarna yang selalu memberikan kekuatan, motivasi dan semangat yang terbaik untuk anaknya
3. Untuk kakak-kakaku Rifki Grinaldy dan Wendi Fitra Yuda yang telah mendukung dan menyemangatiku
4. Diri sendiri yang telah merasakan rasa sakit, sehingga mampu menyelesaikan tugas ini dengan tepat waktunya.
5. Bapak Idwal B. MA dan bapak Aan Shar, M.M selaku dosen pembimbing I dan II yang selalu meluangkan waktu dan memberikan arahan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
6. Keluarga besar Ekonomi Syariah A angkatan 2020.
7. Agamaku, Negaraku, dan Almamaterku Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Terima kasih banyak untuk orang-orang yang selalu berada disekitarku. Terimakasih untuk motivasi, semangat dukungan dan doa.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pondok Pesantren Al-Qur’an Harsallakum Bengkulu) Shalawat dan salam untuk Nabi besar Muhammad SAW, yang telat berjuang untuk menyampaikan ajaran islam sehingga umat islam mendapatkan petunjuk ke jalan yang lurus baim di dunia maupun akhirat.

Penyusunan tugas akhir yang bertujuan untuk mengungkapkan masalah Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pondok Pesantren Al-Qur’an Harsallakum Bengkulu) dan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ekonomi Syariah Jurusan Ekonomi Islam pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Dalam proses penyusunan skripsi ini penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Zulkarnain, M.Pd. Selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

2. Prof. Dr. H. Supardi, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam dan Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan ilmunya.
3. Yenti Sumarni, MM. Ketua Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memotivasi dan berbagi ilmunya.
4. Idwal B, MA, selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi, semangat dan arahan dengan penuh kesabaran.
5. Aan Shar M,M, selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, motivasi, semangat dan arahan dengan penuh kesabaran.
6. Kedua orang tua penulis yang selalu mendoakan dan memberikan kekuatan penulis.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan berbagai ilmunya dengan rasa sabar dan penuh keikhlasan.
8. Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dari berbagai sisi. Oleh

karena itu, penulis mohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulis kedepan.

Bengkulu, Juni 2024
Rabiul Awal 1445 H

Jefri Arisandi
NIM. 2011130033



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
HALAMAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumus Masalah.....	6
C. Tujuan penelitian.....	6
D. Kegunaan penelitian.....	6
E. Penelitan terdahulu.....	7
F. Sistematika Penulisan	7

BAB II KAJIAN TEORI

A. Kajian Teori	12
1. Kepuasan kerja	12
2. Kompensasi	18
3. Motivasi kerja	25
B. Kerangka Berpikir Penelitian	30
C. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan pendekatan penelitian	32
B. Waktu dan tempat penelitian	32
C. Populasi dan Pengambilan Sampel	33
D. Sumber data.....	34
E. Variabel dan Definisi Operasional	36
F. Teknik Analisa Data	38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
B. Hasil Penelitian	49
1. Deskripsi Responden.....	49
2. Uji Kualitas Data.....	53
C. Pembahasan.....	64
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	68
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert.....	36
Tabel 3.2 Definisi Indikator Variabel	37
Tabel 4.1 Data Deskripsi Responden	49
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Penelitian.....	54
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Penelitian	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas Penelitian	57
Tabel 4.9 Hasil Uji Homogenitas Penelitian.....	58
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas Penelitian	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	60
Tabel 4.12 Hasil Uji Simultan (Uji f)	61
Tabel 4.13 Hasil Uji Parsial (Uji t)	62
Tabel 4.14 Hasil Koefien Determinasi.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	30
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	48



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jurnal Ilmiah
- Lampiran 2 : Form Pengajuan Judul
- Lampiran 3 : SK Pembimbing
- Lampiran 4 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 5 : Surat Selesai Penelitian
- Lampiran 6 : Kuesioner
- Lampiran 7 : Halaman persetujuan
- Lampiran 8 : Lembar Bimbingan
- Lampiran 9 : Daftar Nilai Artikel
- Lampiran 10 : Data Tabulasi
- Lampiran 11 : Surat Keterangan Lulus Plagiarisme
- Lampiran 12 : *Letter Of Acceptance* (LOA)
- Lampiran 13 : Dokumentasi