

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI MTS MUSLIM
CENDIKIA BENGKULU TENGAH**



TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Pendidikan (M.Pd)
Ilmu Pendidikan Agama Islam

Oleh:

KHOLID JAMALUDDIN

NIM: 2223540016

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
2025**

**PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI MTS MUSLIM CENDIKIA
BENGKULU TENGAH**



TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Pendidikan (M.Pd)
Ilmu Pendidikan Agama Islam

Oleh:

KHOLID JAMALUDDIN

NIM: 2223540016


**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
2024**

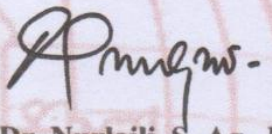


**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
(UINFA) BENGKULU
PROGRAM PASCASARJANA**

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa Bengkulu Telp. (0736) 51276-51171-51172 Faksimili (0736) 51171-51172

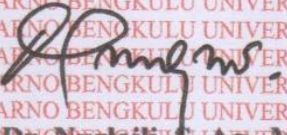
**PERSETUJUAN PEMBIMBING
SETELAH UJIAN TESIS**

Pembimbing I

Prof. Dr. Suhirman, M. Pd
NIP. 196802191999031003

Pembimbing II

Dr. Nurlaili, S. Ag., M. Pd. I
NIP. 19750722000032002

Mengetahui

Ketua Prodi Pendidikan Agama Islam,


Dr. Nurlaili, S. Ag., M. Pd. I
NIP. 19750722000032002

Nama : Kholid Jamaluddin
NIM : 2223540016
Tanggal Lahir : 14 Desember 1996



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
(UINFAS) BENGKULU
PROGRAM PASCASARJANA**

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa Bengkulu Telp. (0736) 51276-51171-51172 Faksimili (0736) 51171-51172

**PENGESAHAN TIM PENGUJI
UJIAN TESIS**

Tesis yang berjudul:

“Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Mts Muslim Cendikia Bengkulu Tengah”

Penulis

**Kholid Jamaluddin
NIM.22235400116**

Dipertahankan didepan Tim Penguji Tesis Program Pascasarjana (S2) Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu yang dilaksanakan pada hari Jum'at, 13 Desember 2024.

No	Penguji	Tanggal	TTD
1	Prof. Dr. Suhirman, M.Pd (Ketua Penguji)	31/12/24	
2	Dr. Nurlaili, S.Ag, M.Pd.I (Sekretaris)	31/12/24	
3	Prof. Dr. Ahmad Suradi, M.Ag (Anggota)	31/12/24	
4	Dr. Dayun Riadi, M.Ag (Anggota)	31/12/24	

Mengetahui

Bengkulu,

2024



Prof. Dr. H. Zulkarnain, M.Pd
NIP.196201011994031005

Prof. Dr. H. Rohimin, M.Ag
NIP.196406311991031001

LEMBAR PERNYATAAN


Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister (M.Pd) dari Program Pascasarjana (S2) Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu seluruhnya merupakan karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil karya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bengkulu, 22 November 2024

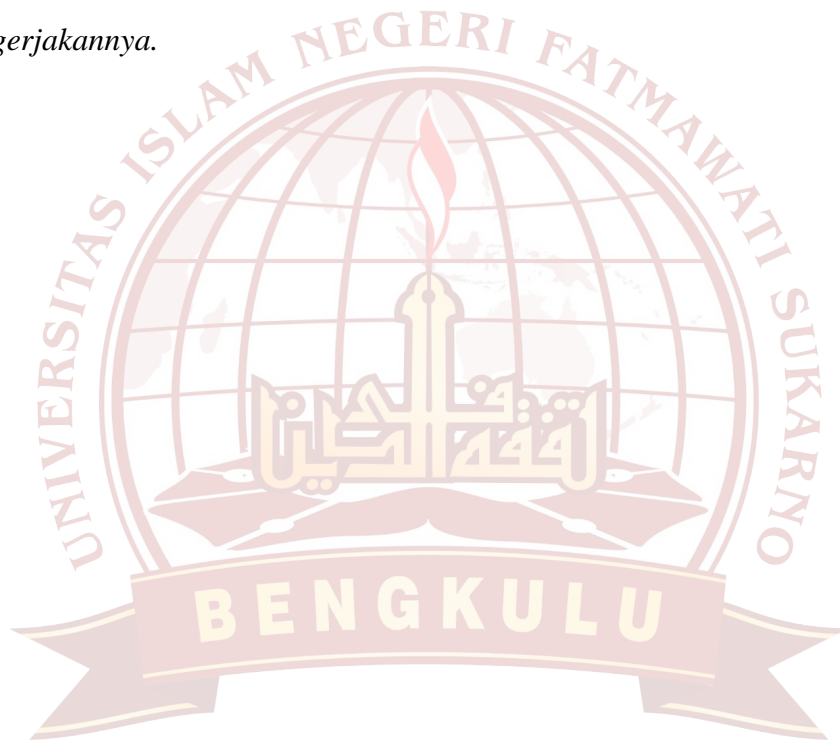



Kholid Jamaluddin
NIM. 2223540016

MOTTO

“Allah menciptakan manusia dengan sempurna, maka tidak ada orang bodoh di dunia ini”

Sebuah pengingat diri bahwa Allah menciptakan manusia secara sempurna dan bisa melakukan banyak hal ketika dia mau berusaha, maka orang – orang yang merasa bodoh dalam satu bidang hanyalah orang – orang yang mencari alasan untuk tidak mengerjakannya.



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah kepada Allah SWT. Saya mempersembahkan tesis ini kepada :

1. Rasa Syukur kepada Allah SWT yang masih memberikan saya kesempatan untuk menyelesaikan studi ini sehingga pada kesempatan ini saya dapat menyelesaikannya dengan baik.
2. Kepada orang tua saya Abah Jamaluddin, S.K.M dan Ummi St. Ida Nasir yang telah membantu bnyak hal, baik itu secara moral maupun moril bagi saya sebagai anaknya yang sedang berusaha menyelesaikan studi pascasarjana.
3. Kepada Istri saya Hartaty, Amd. Tel yang senantiasa membantu dan menyemangati, juga ketiga anak saya Maryam Kholid, Zufar Musaid Kholid dan, Ayana Nabiiha Kholid.
4. Kepada ketiga saudara saya serta adik ipar saya, Usamah Jamaluddin, Asiyah Jamaluddin, Sa'ad Jamaluddin, dan Faiz karena sudah mendukung dan menyemangati saya
5. Rekan-rekan satu almamater, khususnya Mahasiswa/i PAI kelas B, program Pascasarjana angkatan 2022 yang telah memberikan motivasi bagi penulis dalam rangka penyusunan tesis ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Segala puji dan syukur kami ucapkan ke hadirat Allah SWT karena atas limpahan dan rahmat dan bimbingan-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di MTS Muslim Cendekia Bengkulu Tengah.”

Shalawat serta salam semoga tetap senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW. Peneliti menyadari bahwa tesis ini tidak lepas dari adanya bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu penulis menghanturkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. KH. Zulkarnaim Dali, M. Pd selaku Rektor Universitas Islam Fatmawati Sukarno Bengkulu atas kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan studi S2 di Universitas Islam Fatmawati Sukarno Bengkulu
2. Bapak Prof. Dr. H. Rohimin, M. Ag selaku Direktur Pascasarjana Universitas Islam Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberi dukungan dalam menyelesaikan studi karya ilmiah ini.
3. Ibu Dr. Nurlaili, S. Ag., M. Pd.I. selaku Ketua Prodi Pendidikan Agama Islam Pascasarjana Universitas Islam Fatmawati Sukarno Bengkulu dan selaku Pembimbing II yang selalu memberikan perhatian, memberikan saran-saran dalam penyusunan tesis ini, semangat serta motivasi tanpa henti.
4. Bapak Prof. Dr. Suhirman, M. Pd selaku pembimbing I yang selalu memberikan perhatian, memberikan saran-saran dalam penyusunan tesis ini, semangat serta motivasi tanpa henti.

5. Seluruh staf dan karyawan Pascasarjana Universitas Islam Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah membantu kelancaran administrasi akademik penulis.
6. Kepala MTS Muslim Cendekia Bengkulu Tengah yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengadakan observasi awal disekolah tersebut
7. Guru-guru dan staf Tata Usaha yang telah memberi bantuan dalam rangka penyusunan tesis ini.

Harapan dan doa penulis semoga amal dan jasa baik semua pihak yang telah membantu penulis diterima Allah Swt dan dicatat sebagai amal baik serta diberikan balasan yang berlipat ganda. Akhirnya semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya maupun para pembaca umumnya. Aamiin Ya Rabbal ‘Alamin.

Bengkulu, Desember 2024

Penulis

Kholid Jamaluddin

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MTS MUSLIM CENDEKIA BENGKULU TENGAH

Penulis

KHOLID JAMALUDDIN
NIM.2223540016

Pembimbing

Prof. Dr. Suhirman, M. Pd Dr. Nurlaili, S. Ag., M. Pd.I

Penelitian yang dilakukan di MTS Muslim Cendikia Bengkulu Tengah ini bertujuan untuk : (1) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru, (2) Mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru, dan (3) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan, dimana peneliti terlibat langsung dalam pengumpulan data dari populasi Guru di MTS Muslim Cendikia Bengkulu Tengah. Sampel diambil dengan menggunakan sampel total yaitu dengan menggunakan keseluruhan populasi menjadi sampel penelitian. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru, (2) Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Guru, (3) Secara bersama – sama, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Implikasi dari penelitian ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kinerja guru maka perlu untuk meningkatkan kualitas lingkungan kerja dan motivasi kerja para guru tersebut.

Kata Kunci : *Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru*

ملخص

تأثير بيئة العمل والدافعية المهنية على أداء المعلمين في المدرسة المتوسطة الإسلامية مسلم جينديكيا، بنجكولو الوسطى

الكاتب:

خالد جمال الدين

رقم الطالب: 2223540016

تحت الإشراف:

1. الأستاذ الدكتور سوهيرمان

2. الدكتورة نور ليلي

تهدف هذه الدراسة إلى قياس تأثير بيئة العمل والدافعية المهنية على أداء المعلمين في المدرسة المتوسطة الإسلامية مسلم جينديكيا في بنجكولو الوسطى. وتتمثل الأهداف المحددة لهذه الدراسة في: (1) قياس تأثير بيئة العمل على أداء المعلمين، (2) قياس تأثير الدافعية المهنية على أداء المعلمين، و (3) قياس التأثير المشترك لبيئة العمل والدافعية المهنية على أداء المعلمين. هذا البحث هو دراسة ميدانية حيث شارك الباحث بشكل مباشر في جمع البيانات من مجتمع المعلمين في المدرسة المتوسطة الإسلامية مسلم جينديكيا، بنجكولو الوسطى. تم اختيار العينة باستخدام تقنية العينة الشاملة، مما يعني أن جميع أفراد المجتمع تم استخدامهم كعينة للدراسة. أظهرت نتائج الدراسة أن: (1) بيئة العمل لها تأثير كبير على أداء المعلمين، (2) الدافعية المهنية تؤثر بشكل كبير على أداء المعلمين، (3) بشكل مشترك، بيئة العمل والدافعية المهنية تؤثران بشكل كبير على أداء المعلمين. تُظهر استنتاجات الدراسة أن تحسين أداء المعلمين يتطلب تعزيز الدافعية لديهم، وكذلك الاهتمام ببيئة العمل التي تؤثر أيضًا بشكل كبير على أدائهم.

الكلمات المفتاحية: بيئة العمل، الدافعية المهنية، أداء المعلمين، دراسة ميدانية، المدرسة المتوسطة الإسلامية مسلم جينديكيا، بنجكولو الوسطى

Valid document

Validated & Verified By :

Ka UIN BAHASA
UINPAS BENGKULU

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE AT MTS MUSLIM CENDEKIA, CENTRAL BENGKULU

Author:

Kholid Jamaluddin
Student ID: 2223540016

Supervisors:

1. Prof. Dr. Suhirman, M.Pd.
2. Dr. Nurlaili, S.Ag., M.Pd.I

This research aims to assess the impact of the work environment and work motivation on teacher performance at MTS Muslim Cendekia, Central Bengkulu. The specific objectives of the study are: (1) to measure the influence of the work environment on teacher performance, (2) to evaluate the effect of work motivation on teacher performance, and (3) to analyze the combined impact of the work environment and work motivation on teacher performance. This is a field study in which the researcher was directly involved in data collection from the population of teachers at MTS Muslim Cendekia, Central Bengkulu. The sampling technique employed was a census sample, meaning the entire population was utilized as the sample for the research. The results of the study indicate that: (1) the work environment significantly influences teacher performance, (2) work motivation has a significant impact on teacher performance, and (3) both the work environment and work motivation, when considered together, have a significant effect on teacher performance. The implications of this research highlight the necessity to enhance teacher performance by improving both teacher motivation and the work environment, as both factors jointly exert considerable influence.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Teacher Performance, Field Study, MTS Muslim Cendekia, Central Bengkulu

Valid document

Validated & Verified By :



Ka. UPT BAHASA
UINFAS BENGKULU

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
MOTTO	iv
PERNYATAAN KEASLIAN	v
PERNYATAAN PLAGIASI	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	5
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	6
F. Sistematika Pembahasan	7
BAB II KERANGKA TEORI.....	9
A. Landasan Teori	9
1. Lingkungan Kerja.....	9
2. Motivasi	15
3. Kinerja.....	23
B. Hasil Penelitian Terdahulu	33
C. Kerangka Pikir.....	36
D. Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	39

A. Jenis Penelitian	39
B. Tempat dan Waktu Penelitian	40
C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
D. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional.....	41
E. Teknik Pengumpulan Data	42
F. Uji Validitas dan Uji Rehabilitas.....	44
G. Teknik Analisis Data	49
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Hasil Penelitian.....	56
a. Profil Sekolah	56
b. Karesteristik Responden	62
c. Deskripsi Data Penelitian.....	66
d. Analisis Data.....	76
B. Pembahasan	96
BAB V PENUTUP.....	101
A. Kesimpulan.....	101
B. Impilikasi	102
C. Saran.....	103
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN.....	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	37
Gambar 4.1 Histogram Lingkungan Kerja.....	68
Gambar 4.2 Histogram Motivasi Kerja.....	71
Gambar 4.3 Histogram Kinerja Guru.....	74
Gambar 4.4 Grafik Histogram dan Scatter plot	82



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 <i>Skala Likert</i>	43
Tabel 3.2 Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	45
Tabel 3.3 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	46
Tabel 3.4 Uji Validitas Kinerja Guru.....	47
Tabel 3.5 Uji Realibilitas Lingkungan Kerja.....	48
Tabel 3.6 Uji Realibilitas Motivasi Kerja	49
Tabel 3.7 Uji Realibilitas Kinerja Guru	49
Tabel 4.1 Data pendidik dan Kependidikan.....	58
Tabel 4.2 Data Siswa.....	58
Tabel 4.3 Keadaan Siswa tahun 2024 – 2025	58
Tabel 4.4 Data sarana dan prasarana.....	59
Tabel 4.5 Ruang kelas	60
Tabel 4.6 Ruang guru.....	60
Tabel 4.7 Ruang tata usaha	61
Tabel 4.8 Ruang ibadah.....	61
Tabel 4.9 Fasilitas WC.....	62
Tabel 4.10 Tempat bermain	62
Tabel 4.11 Nama Responden	63
Tabel 4.12 Jenis Kelamin Responden	63
Tabel 4.13 Usia Responden.....	64
Tabel 4.14 Pendidikan Terakhir Responden	64
Tabel 4.15 Periode Bekerja Responden	65
Tabel 4.16 Hasil Angket Lingkungan Kerja	65
Tabel 4.17 Interval Kelas Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4.18 TSR Lingkungan Kerja	69
Tabel 4.19 Hasil Angket Motivasi Kerja	70
Tabel 4.20 Interval Kelas Motivasi Kerja.....	71
Tabel 4.21 TSR Motivasi Kerja	72
Tabel 4.22 Hasil Angket Kinerja Guru	73
Tabel 4.23 Interval Kelas Kinerja Guru.....	74

Tabel 4.24 TSR Kinerja Guru	75
Tabel 4.25 Hasil Uji Validitas Konstruk X1	77
Tabel 4.26 Hasil Uji Validitas Konstruk X2	78
Tabel 4.27 Hasil Uji Validitas Konstruk Y	78
Tabel 4.28 Daftar Penguji Ahli	78
Tabel 4.29 Hasil Uji Ahli	79
Tabel 4.30 Uji Realibilitas	80
Tabel 4.31 Hasil Uji Normalitas	81
Tabel 4.32 Hasil Uji Homogenitas	83
Tabel 4.33 Hasil Uji Linearitas X1	84
Tabel 4.34 Hasil Uji Linearitas X2	84
Tabel 4.35 Hasil Uji Multikolonieritas	85
Tabel 4.36 Hasil Uji Heteroskedastisitas	87
Tabel 4.37 Hasil Uji Regresi Sederhana X1 ke Y	88
Tabel 4.38 Hasil Uji Regresi Sederhana X2 ke Y	89
Tabel 4.39 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	91
Tabel 4.40 Hasil Uji t	93
Tabel 4.41 Hasil Uji F	95
Tabel 4.42 Hasil Uji Koefisien Determinasi	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Penunjukan Pembimbing Tesis	110
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian.....	111
Lampiran 3. Surat Selesai Penelitian	112
Lampiran 4. Penilaian Validitas Tim Ahli	113
Lampiran 5. Kisi – kisi Instrument	116
Lampiran 6. Angket Penelitian	117
Lampiran 7. Validitas Uji Coba Angket Responden.....	122
Lampiran 8. Jawaban Angket Responden.....	125
Lampiran 9. Dokumentasi MTS Muslim Cendikia Bengkulu Tengah	134

