

L

A

M

P

I

R

A

N

Lampran 1. Surat Penunjukan Pembimbing Tesis



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
 Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
 Telepon (0736) 51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172
 Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

SURAT PENUNJUKAN PEMBIMBING TESIS
NOMOR : 945 /Un.23/D/PP.009/06/2024

Sesuai dengan Surat Edaran Rektor IAIN Bengkulu Nomor: In.16/PP.009/0600/2013 Tentang Administrasi Akademik pada IAIN Bengkulu dan untuk kelancaran penulisan tesis mahasiswa Program Pascasarjana (S.2) UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu, maka Direktur Program Pascasarjana UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu menunjuk Saudara :

No	Nama	NIP	Keterangan
1	Prof. Dr. Suhirman, M. Pd	196802191999031003	Pembimbing Utama
2	Dr. Nurlaili, S.Ag., M.Pd.I	197507022000032002	Pembimbing Pendamping

Sebagai Pembimbing Tesis Mahasiswa :

NAMA : Kholid Jamaluddin
NIM : 2223540016
PRODI : Pendidikan Agama Islam
JUDUL TESIS : Pengaruh Lingkungan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MTS Muslim Cendikia Bengkulu Tengah

Penunjukan ini dengan Pertimbangan dan Penetapan :

1. Nama-nama dosen tersebut dipandang mampu dan memenuhi syarat untuk melaksanakan tugas masing-masing sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Pendamping.
2. Kepada mereka diberi hak sepenuhnya untuk merevisi judul atau kerangka tesis dengan sepengetahuan Direktur Program Pascasarjana UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
3. Surat Penunjukan ini akan dilakukan rekap dan diajukan kepada Rektor untuk disahkan melalui Surat Keputusan Rektor UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu sebagai dasar pemberian honorarium sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
4. Surat Penunjukan ini berlaku sejak tanggal penunjukan dan akan diubah serta diperbaiki sebagaimana mestinya apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam penunjukan.



Bengkulu, 24 Juni 2024
 Direktur,

Prof. Dr. H. Rohimin, M.Ag
 NIP. 19640531 199103 1 001

Tembusan :
 1. Yth. Wakil Rektor I
 2. Arsip

Lampiran 2. Surat Izin Penelitian



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU**

Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
Telepon (0736) 51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172
Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

Nomor : 1220 /Un.23/D/PP.009/08/2024 Bengkulu, 14 Agustus 2024
Lamp : -
Prihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth;
Ketua Yayasan Muslim Cendekia Bengkulu Tengah
di-
Tempat


Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dalam rangka melengkapi data Penulisan Tesis Mahasiswa Program Magister Pascasarjana UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu, maka bersama ini kami mohon bantuan Bapak/Ibu untuk memberi Izin melakukan Penelitian kepada Mahasiswa :

Nama : **Kholid Jamaluddin**
NIM : **2223540016**
Prodi : **Pendidikan Agama Islam (PAI)**
Judul Tesis : **Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MTs Muslim Cendekia Bengkulu Tengah**
Tempat Penelitian : **Yayasan Muslim Cendekia Bengkulu Tengah**
Waktu : **15 Agustus 2024 s/d 15 September 2024**

Demikianlah surat ini kami sampaikan, atas bantuan dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Direktur,


Prof. Dr. H. Rohimin, M. Ag.
NIP. 19640531 199103 1 001

Lampiran 3. Surat Selesai Penelitian



YAYASAN MUSLIM CENDIKIA BENGKULU
MADRASAH TSANAWIYAH MUSLIM CENDIKIA BENGKULU TENGAH
 Alamat: Jl. Raya Taba Lagan Kembang Seri Desa Taba Lagan Kec. Semidang Lagan Kab. Bengkulu Tengah. NSM: 121217090008
 NPSN: 69788297 No. HP: 081274196281 Email: madrasah@yayasanmcid.com

Bengkulu Tengah, 30 September 2024

Nomor : 305/YMCB/MTsMC/IX/2024
 Lamp : -
 Hal : Surat Keterangan Selesai Penelitian

Assalamu 'alaikum waeahmarullahi wabarakatuh

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Wise Meilan, S.Pd**
 NPK : 2951120115065
 Jabatan : Kepala Madrasah Tsanawiyah Muslim Cendikia
 Alamat : Jl. Lintas Taba Lagan-Kembang Seri Desa Taba Lagan
 Kecamatan Semidang Lagan Kabupaten Bengkulu Tengah

Sehubungan dengan Surat Permohonan Penelitian Tugas Tesis yang disampaikan oleh :

Nama : **Kholid Jamaluddin**
 NIP : 2223540016
 Prodi : S2-Pendidikan Agama Islam (PAI)
 Perguruan Tinggi : UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu

Maka dengan ini kami menyampaikan bahwa mahasiswa tersebut diatas telah selesai melaksanakan penelitian dengan Judul Tesis : *"Pengaruh Lingkungan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di MTs Muslim Cendikia Bengkulu Tengah"* yang dilaksanakan di Yayasan Muslim Cendikia Bengkulu dari tanggal 15 Agustus 2024 sampai dengan 15 September 2024.

Demikian Surat ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Mengetahui,
 Kepala Madrasah

Wise Meilan, S.Pd

Lampiran 4. Penilaian Validitas Tim Ahli


**PENILAIAN INSTRUMEN OBSERVASI
PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI MTS MUSLIM CENDEKIA
BENGGULU TENGAH**

Nama : Prof. Dr. Alfauzan Amin, M.Ag.
Instansi : UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu
Spesialis :

Petunjuk pengisian :
Berikan tanda ceklis (✓) pada kolom yang paling sesuai dengan penelitian !
1 = Tidak sesuai
2 = Kurang sesuai
3 = Cukup
4 = Sesuai
5 = Sangat Sesuai

No	Aspek yang dinilai	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1	Kesesuaian komponen instrumen dengan tujuan aspek, indikator dan sub indikator pada kisi-kisi instrumen penelitian					✓
2	Kesesuaian alternatif jawaban hasil observasi					✓
3	Kesesuaian instrumen pengamatan dengan aspek yang diukur dengan instrumen					✓
4	Kejelasan subtansi kalimat dari butir pengamatan					✓
5	Kesesuaian bahasa dengan kaidah pedoman umum ejaan bahasa Indonesia (PUEBI)					✓

Bengkulu, Agustus 2024


Prof. Dr. Alfauzan Amin, M.Ag
NIP. 197011052002121002

**PENILAIAN INSTRUMEN OBSERVASI
PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI MTS MUSLIM CENDEKIA
BENGKULU TENGAH**

Nama : Prof. Dr. Ahmad Suradi, M.Ag.
Instansi : UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu
Spesialis :

Petunjuk pengisian :
Berikan tanda ceklis (√) pada kolom yang paling sesuai dengan penelitian !
1 = Tidak sesuai
2 = Kurang sesuai
3 = Cukup
4 = Sesuai
5 = Sangat Sesuai

No	Aspek yang dinilai	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1	Kesesuaian komponen instrumen dengan tujuan aspek, indikator dan sub indikator pada kisi-kisi instrumen penelitian					✓
2	Kesesuaian alternatif jawaban hasil observasi					✓
3	Kesesuaian instrumen pengamatan dengan aspek yang diukur dengan instrumen					✓
4	Kejelasan subtansi kalimat dari butir pengamatan					✓
5	Kesesuaian bahasa dengan kaidah pedoman umum ejaan bahasa Indonesia (PUEBI)					✓

Bengkulu, Agustus 2024

Ab. Ruzi

Prof. Dr. Ahmad Suradi, M.Ag.
NIP. 19760119200701101018

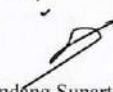
**PENILAIAN INSTRUMEN OBSERVASI
PENGARUH LINGKUNGAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI MTS MUSLIM CENDEKIA
BENGKULU TENGAH**

Nama : Prof. Andang Sunarto, Ph.D
Instansi : UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu
Spesialis :

Petunjuk pengisian :
Berikan tanda ceklis (√) pada kolom yang paling sesuai dengan penelitian !
1 = Tidak sesuai
2 = Kurang sesuai
3 = Cukup
4 = Sesuai
5 = Sangat Sesuai

No	Aspek yang dinilai	Penilaian				
		1	2	3	4	5
1	Kesesuaian komponen instrumen dengan tujuan aspek, indikator dan sub indikator pada kisi-kisi instrumen penelitian					✓
2	Kesesuaian alternatif jawaban hasil observasi					✓
3	Kesesuaian instrumen pengamatan dengan aspek yang diukur dengan instrumen					✓
4	Kejelasan subtansi kalimat dari butir pengamatan					✓
5	Kesesuaian bahasa dengan kaidah pedoman umum ejaan bahasa Indonesia (PUEBI)					✓

Bengkulu, 7 Agustus 2024


Prof. Andang Sunarto, Ph.D
NIP. 197611242006041002

Lampiran 5. Kisi – Kisi Instrument

Kisi – kisi instrument variabel X1

Variabel	Indikator	Sub Indikator	Jumlah
Lingkungan Kerja	Lingkungan Fisik	• Kondisi dalam ruang kerja	4
		• Fasilitas Kerja	2
		• Kondisi di luar ruang kerja	2
		• Keamanan lingkungan kerja	2
	Lingkungan Non Fisik	• Hubungan dengan atasan	2
	• Hubungan dengan rekan kerja	2	
	• Hubungan dengan bawahan	2	
Jumlah			16

Kisi – kisi Instrument variabel X2

Variabel	Indikator	Sub Indikator	Jumlah
Motivasi	Untuk diri sendiri	• Target yang ingin dicapai	3
		• Timbal balik yang diharapkan dalam pekerjaan	2
	Untuk orang lain	• Menjadi contoh rekan kerja yang lain	2
		• Kerja sama dengan rekan kerja yang lain	3
		• Sikap yang ditunjukkan terhadap rekan kerja	3
Jumlah			13

Kisi – kisi instrument variabel Y

Variabel	Indikator	Sub Indikator	Jumlah
Kinerja	Secara Pribadi	• Capaian target yang ditentukan	4
		• Pemanfaatan waktu kerja	3
	Secara Kelompok	6. Kontribusi kepada atasan, rekan, dan bawahan di dunia kerja	3
Jumlah			10

Lampiran 6. Angket Penelitian

**Angket Lingkungan Kerja Guru di MTS Muslim Cendekia Bengkulu
Tengah**

Nama Responden :

Jabatan :

Usia :

Tingkat Pendidikan :

Lama Bekerja :

Petunjuk Pengisian :

Pada kuesioner ini tidak ada jawaban yang benar atau salah untuk setiap pernyataan.

Setiap pernyataan disediakan lima kemungkinan jawaban yaitu :

- a. Jawaban Sangat Setuju (SS) diberi nilai 5
- b. Jawaban Setuju (S) diberi nilai 4
- c. Jawaban Ragu – Ragu (RR) diberi nilai 3
- d. Jawaban Tidak Setuju (TS) diberi nilai 2
- e. Jawaban Sangat Tidak Setuju (STS) diberi nilai 1

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
1	Tingkat penerangan dalam ruang kerja saat ini, memberikan kenyamanan dalam bekerja					
2	Suhu udara dalam ruang kerja saat ini, memberikan kenyamanan dalam bekerja					
3	Warna cat dinding pada ruang kerja memberikan kenyamanan dalam bekerja					

4	Ruang kerja yang ada dirasa cukup untuk melakukan pekerjaan					
5	Fasilitas yang diberikan sangat menunjang pekerjaan					
6	Lingkungan kerja saya memberikan fasilitas yang lengkap kepada setiap guru					
7	Tidak ada suara bising atau suara mengganggu lainnya yang dapat mengganggu saya dalam bekerja					
8	Kondisi di luar ruangan kerja sangat mendukung terciptanya kenyamanan dalam ruang kerja					
9	Setiap karyawan atau guru memiliki ruang untuk menjaga privasi					
10	Tempat kerja saya memiliki keamanan yang baik					
11	Saya memiliki hubungan yang baik terhadap atasan					
12	Saya dan atasan tidak pernah terlibat kesalahpahaman					
13	Saya memiliki hubungan yang baik terhadap sesama rekan kerja					
14	Saya dan rekan kerja saling mendukung dalam permasalahan yang dihadapi					
15	Saya memiliki hubungan yang baik terhadap siapapun yang jabatannya di bawah saya					
16	Saya senantiasa berlaku adil terhadap siapapun yang jabatannya di bawah saya					

Angket Motivasi Kerja Guru di MTS Muslim Cendekia Bengkulu Tengah

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya memiliki dorongan untuk mengungguli rekan kerja saya dalam pekerjaan					
2	Saya berusaha untuk mencapai kesuksesan dalam pekerjaan					
3	Saya berusaha memaksimalkan apapun yang dikerjakan					
4	Saya mengharapkan pujian atas pekerjaan yang telah saya lakukan					
5	Saya mengharapkan penghargaan berupa fisik atas pekerjaan yang telah saya lakukan					
6	Saya dapat mempengaruhi rekan kerja agar dapat bekerja lebih baik					
7	Saya mampu mendorong rekan kerja agar dapat mencapai prestasi yang diharapkan					
8	Saya berusaha untuk menjadi mentor yang baik jika diperlukan					
9	Saya berusaha menjalin kerja sama dengan rekan kerja					
10	Saya berusaha menjalin kerja sama dengan rekan kerja					
11	Saya berusaha untuk bersikap ramah terhadap rekan kerja					
12	Saya bersikap kooperatif atau pengertian dengan rekan kerja					
13	Saya selalu berusaha untuk menjalin persahabatan dengan rekan kerja					

Angket Kinerja Guru di MTS Muslim Cendekia Bengkulu Tengah

NO	PERNYATAAN	SS (5)	S (4)	RR (3)	TS (2)	STS (1)
1	Saya berusaha untuk mencapai target pekerjaan yang telah ditentukan					
2	Saya melakukan pekerjaan sesuai siklus aktivitas yang telah ditentukan					
3	Saya berusaha untuk melakukan pekerjaan sesuai standar pekerjaan yang telah ditentukan					
4	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu atau <i>deadline</i>					
5	Saya selalu berusaha untuk memanfaatkan waktu bekerja secara optimal					
6	Saya selalu berusaha datang bekerja tepat waktu					
7	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan					
8	Saya selalu berusaha untuk membantu atasan dengan saran yang saya miliki					
9	Saya selalu menghargai semua rekan kerja dalam pekerjaan					
10	Saya selalu berusaha untuk bekerja sama dengan baik terhadap rekan kerja					

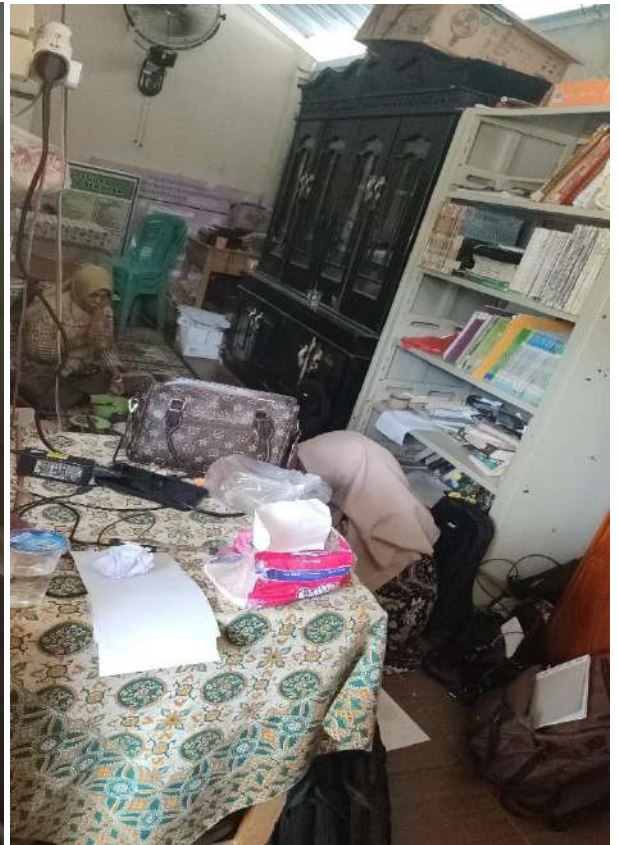
Responden	Validasi Motivasi Kerja (X2)															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	5	5	2	1	5	2	4	5	5	5	2	5	5	5	4	60
2	5	5	3	1	5	1	5	4	5	5	2	5	5	5	5	61
3	5	5	4	1	4	1	4	5	5	5	2	5	5	5	4	60
4	3	5	3	2	5	1	5	4	5	4	4	5	5	4	5	60
5	5	5	3	2	4	1	5	4	5	5	4	5	5	4	5	62
6	5	4	2	4	4	3	5	4	5	4	3	5	4	4	5	61
7	3	3	2	3	4	3	4	3	5	4	3	4	4	5	4	54
8	5	5	2	2	4	3	3	4	5	4	2	5	4	5	5	58
9	5	4	2	1	5	2	4	4	5	5	1	5	5	4	4	56
10	5	5	2	1	4	4	4	4	5	4	1	5	4	5	4	57
Rxy	0,489	0,453	0,478	0,547	0,64	0,47	0,559	0,57	0,17	0,65	0,64	0,432	0,26	0,39	0,41	
R-tabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,36	0,36	0,361	0,36	0,36	0,36	0,36	0,361	0,36	0,36	0,36	
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	valid	gugur	valid	valid	valid	gugur	valid	valid

Responden	Validasi Kinerja Guru (Y)													Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	60
2	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	5	5	4	54
3	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	57
4	3	3	3	3	3	3	5	3	3	4	3	3	5	44
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	53
6	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	3	56
7	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	3	57
8	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	51
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	51
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	53
Rxy	0,733	0,804	0,821	0,773	0,812	0,712	0,354	0,615	0,812	0,358	0,647	0,757	0,349	
R-tabel	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	0,361	
Status	valid	valid	valid	valid	valid	valid	gugur	valid	valid	gugur	valid	valid	gugur	

	Sig. (1-tailed)	.013	.179	.323	<.001		.220	.221	.086	.304	.201	.271	.045	.167	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.096	.226	.140	-.067	.147	1	.572**	.025	.471**	.471**	.303	.480**	.282	.461**
	Sig. (1-tailed)	.307	.115	.230	.362	.220		<.001	.448	.004	.004	.052	.004	.066	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.134	.287	.186	.119	.146	.572**	1	.066	.338*	.468**	.358*	.462**	.464**	.543**
	Sig. (1-tailed)	.241	.062	.163	.266	.221	<.001		.364	.034	.005	.026	.005	.005	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.209	.208	.237	.246	.256	.025	.066	1	.224	.224	.279	.232	.376*	.469**
	Sig. (1-tailed)	.133	.136	.103	.095	.086	.448	.364		.117	.117	.068	.109	.020	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.9	Pearson Correlation	.179	.339*	.280	.201	.098	.471**	.338*	.224	1	.853**	.708**	.367*	.487**	.639**
	Sig. (1-tailed)	.173	.033	.067	.143	.304	.004	.034	.117		<.001	<.001	.023	.003	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.10	Pearson Correlation	.179	.198	.280	.201	.159	.471**	.468**	.224	.853**	1	.708**	.509**	.615**	.684**
	Sig. (1-tailed)	.173	.147	.067	.143	.201	.004	.005	.117	<.001		<.001	.002	<.001	<.001

Lampiran 9. Dokumentasi MTS Muslim Cendikia Bengkulu Tengah

Ruang Guru



Kantin dan Lapangan



Kegiatan Guru dan Siswa



Mushallah dan Ruang Kelas



Kholid Jamaluddin_2223540016

ORIGINALITY REPORT

18%

SIMILARITY INDEX

16%

INTERNET SOURCES

7%

PUBLICATIONS

9%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.uinjkt.ac.id Internet Source	2%
2	Submitted to Universitas Terbuka Student Paper	2%
3	repository.uinfasbengkulu.ac.id Internet Source	1%
4	dinastirev.org Internet Source	1%
5	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	1%
6	repo.uinsatu.ac.id Internet Source	1%
7	Taat Kuspriyono. "Strategi Pemasaran Komunitas Pedagang Berbasis Online Dan Personalisasi Pemasaran Terhadap Kinerja Pemasaran", Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen, 2020 Publication	<1%
8	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	

<1 %

9 etheses.iainponorogo.ac.id
Internet Source

<1 %

10 www.scribd.com
Internet Source

<1 %

11 repository.umsu.ac.id
Internet Source

<1 %

12 repository.uinsaizu.ac.id
Internet Source

<1 %

13 journal.pancabudi.ac.id
Internet Source

<1 %

14 digilib.iain-palangkaraya.ac.id
Internet Source

<1 %

15 etheses.uin-malang.ac.id
Internet Source

<1 %

16 digilib.uinkhas.ac.id
Internet Source

<1 %

17 core.ac.uk
Internet Source

<1 %

18 Submitted to Syiah Kuala University
Student Paper

<1 %

19 Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan
Tinggi Indonesia Jawa Timur

<1 %

20	journal.ibrahimy.ac.id Internet Source	<1 %
21	123dok.com Internet Source	<1 %
22	repository.iainpurwokerto.ac.id Internet Source	<1 %
23	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1 %
24	Submitted to IAIN Bengkulu Student Paper	<1 %
25	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
26	Submitted to Universitas Papua Student Paper	<1 %
27	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
28	Submitted to Universitas Sains Alquran Student Paper	<1 %
29	digilib.iain-jember.ac.id Internet Source	<1 %
30	mtsnthawalibpadusunan.sch.id Internet Source	<1 %
31	repositori.uin-alauddin.ac.id	

Internet Source

<1 %

32

Submitted to Universitas Muria Kudus

Student Paper

<1 %

33

www.jiip.stkipyapisdompu.ac.id

Internet Source

<1 %

34

Leni Amalia Anggraeni. "Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik Dimoderasi Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru", MANAJERIAL, 2021

Publication

<1 %

35

repository.radenintan.ac.id

Internet Source

<1 %

36

Submitted to Universitas Bengkulu

Student Paper

<1 %

37

Submitted to Universitas Diponegoro

Student Paper

<1 %

38

Submitted to undira

Student Paper

<1 %

39

e-theses.iaincurup.ac.id

Internet Source

<1 %

40

Submitted to Universitas Slamet Riyadi

Student Paper

<1 %

41

Submitted to Universitas Pamulang

Student Paper

<1 %

42 Submitted to Universitas Pendidikan Ganesha <1 %
Student Paper

43 id.scribd.com <1 %
Internet Source

44 Submitted to UIN Sunan Gunung Djati <1 %
Bandung
Student Paper

45 Submitted to Universitas PGRI Semarang <1 %
Student Paper

46 jurnal.stiq-amuntai.ac.id <1 %
Internet Source

47 pakdosen.pengajar.co.id <1 %
Internet Source

48 Submitted to stipram <1 %
Student Paper

49 Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf <1 %
Tangerang
Student Paper

50 Submitted to Universitas Muhammadiyah <1 %
Buton
Student Paper

51 docplayer.info <1 %
Internet Source

52 Submitted to Program Pascasarjana <1 %
Universitas Negeri Yogyakarta

53	Submitted to Silpakorn University Student Paper	<1 %
54	gusnurwahid.blogspot.com Internet Source	<1 %
55	repo.iainbatusangkar.ac.id Internet Source	<1 %
56	repositori.uma.ac.id Internet Source	<1 %
57	repository.bsi.ac.id Internet Source	<1 %
58	repository.upi.edu Internet Source	<1 %
59	Submitted to Udayana University Student Paper	<1 %
60	moam.info Internet Source	<1 %
61	repository.unja.ac.id Internet Source	<1 %
62	Alienda Retnosari P.. "PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI KONSULTAN PAJAK DRS. LIM YUNG SAN DAN REKAN", <i>Transparansi Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi</i> , 2018	<1 %

Publication

63	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
64	Submitted to Universitas Islam Lamongan Student Paper	<1 %
65	asyaeful18.blogspot.com Internet Source	<1 %
66	digilib.unila.ac.id Internet Source	<1 %
67	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	<1 %
68	Submitted to UIN Sunan Ampel Surabaya Student Paper	<1 %
69	Submitted to Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri Bojonegoro Student Paper	<1 %
70	e-journal.iainfmpapua.ac.id Internet Source	<1 %
71	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
72	repository.iainpalopo.ac.id Internet Source	<1 %
73	repository.uksw.edu Internet Source	<1 %

74	Submitted to unars Student Paper	<1 %
75	Syaiful Amri, Hafizin, Erviva Fariantin, Budiani Fitria Endrawati et al. "Pengantar Ilmu Manajemen", Thesis Commons, 2022 Publication	<1 %
76	henryyeap.blogspot.com Internet Source	<1 %
77	repositori.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
78	jurnal.ucy.ac.id Internet Source	<1 %
79	repository.utp.ac.id Internet Source	<1 %
80	sudawansupriadi.blogspot.com Internet Source	<1 %
81	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
82	www.neliti.com Internet Source	<1 %
83	Claudia Angelina, Sharon Sharon, Stefanie Lim, Johan Yeremia Rafli Lombogia, Deasy Arisandy Aruan. "Pengaruh Current Ratio, Debt to Equity, Perputaran Kas dan Total Asset TurnOver (TATO) Terhadap Profitabilitas	<1 %

pada Perusahaan Food & Beverages yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia", Owner, 2020

Publication

84	blog.unnes.ac.id Internet Source	<1 %
85	eprints.unram.ac.id Internet Source	<1 %
86	journal-center.litpam.com Internet Source	<1 %
87	journal.stiepasim.ac.id Internet Source	<1 %
88	journal.uin-alauddin.ac.id Internet Source	<1 %
89	journal.um-surabaya.ac.id Internet Source	<1 %
90	konsultasiskripsi.com Internet Source	<1 %
91	pojokmading.blogspot.com Internet Source	<1 %
92	pt.scribd.com Internet Source	<1 %
93	Agau Lenin, Achmad Syamsudin. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	<1 %

Karyawan Hotel Fairuz Di Palangka Raya",
Jurnal Manajemen Sains dan Organisasi, 2020

Publication

-
- | | | |
|-----------------|---|------|
| 94 | Fitri Handayani, Susanti. "Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas, Earning Per Share, dan Penghindaran Pajak Terhadap Harga Saham pada Perusahaan Indeks LQ45 yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2018 -2021", Jurnal EMT KITA, 2023 | <1 % |
| Publication | | |
| 95 | Lia Anitasari, Murdianto Murdianto, Suad Fikriawan. "Pengaruh Pendidikan Islam Dalam Keluarga Dan Budaya Religius Sekolah Terhadap Kecerdasan Spiritual Siswa di MIN 3 Ponorogo", AL-MIKRAJ Jurnal Studi Islam dan Humaniora (E-ISSN 2745-4584), 2024 | <1 % |
| Publication | | |
| 96 | digilib.uin-suka.ac.id | <1 % |
| Internet Source | | |
| 97 | digilib.unimed.ac.id | <1 % |
| Internet Source | | |
| 98 | eprints.walisongo.ac.id | <1 % |
| Internet Source | | |
| 99 | es.scribd.com | <1 % |
| Internet Source | | |
| 100 | jurnal.um-palembang.ac.id | <1 % |
| Internet Source | | |
-

101	jurnal.untan.ac.id Internet Source	<1 %
102	jurnalfsh.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
103	mih.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
104	www.filenya.com Internet Source	<1 %
105	www.republika.co.id Internet Source	<1 %
106	Calita Elytisia Monica Ginting. "Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Penerapan Proses Keperawatan", Open Science Framework, 2020 Publication	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Prof. Dr. Imam Mahdi. SH, MH**
NIP : **196503071989031005**
Jabatan : **Ketua Tim Deteksi Plagiasi Karya Ilmiah Tugas Akhir Mahasiswa Pascasarjana UIN FAS Bengkulu**

Telah dilakukan verifikasi plagiasi melalui *Aplikasi Turnitin* Terhadap Tesis Mahasiswa di bawah ini:

Nama : **Kholid Jamaluddin**
NIM : **2223540016**
Program Studi : **Pendidikan Agama Islam**
Judul : **Pengaruh Lingkungan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di MTs Muslim Cendikia Bengkulu Tengah**

Yang bersangkutan dapat diterima dengan indikasi plagiasi sebesar 18 %. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Apabila terdapat kekeliruan dalam verifikasi ini maka akan dilakukan tinjau ulang kembali.

Mengetahui
Ketua Verifikasi


Prof. Dr. Imam Mahdi. SH, MH
NIP. 196503071989031005

Bengkulu, Desember 2024
Petugas Deteksi Plagiasi


Dr. Nurlaili, S.Ag., M.Pd.I
NIP. 197507022000032002