



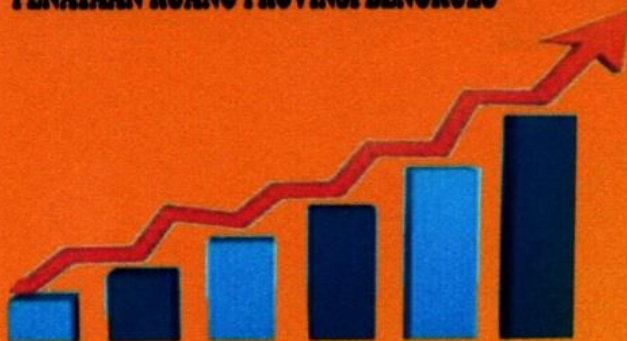
Penulis
LELI MARISA PUTRI

Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu

**PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI
DAN PEMAHAMAN ETOS KERJA ISLAM TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG PROVINSI BENGKULU**



**DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
PENATAAN RUANG PROVINSI BENGKULU**



Editor
Prof. Dr. Asnaini, MA
Rizky Hariyadi, M.Acc

**PENGARUH PEMBERIAN TAMBAHAN PENGHASILAN
PEGAWAI DAN PEMAHAMAN ETOS KERJA ISLAM
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
PROVINSI BENGKULU**

(JURNAL ILMIAH)



TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (SE)

OLEH:

LELI MARISA PUTRI

NIM 2011130083

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU**

2025 M/1446 H



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
Telepon (0736) 51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172
Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul “Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Pemahaman Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu” yang disusun oleh:

Nama : Leli Marisa Putri
NIM : 2011130083
Program Studi : Ekonomi Syariah
Bentuk Tugas Akhir : Artikel Jurnal Ilmiah

Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran Tim Pembimbing. Oleh karena itu, Tugas Akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam Sidang *Munaqasyah* Tugas Akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, Desember 2024 M
1446 H

Pembimbing I

Prof. Dr. Asnaini, MA
NIP. 197304121998032003

Pembimbing II

Rizky Hariyati, M.Acc
NIP. 198711262019031004

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Islam

Yenti Sumarni, M.M

NIP. 197904162007012020



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
Telepon (0736) 51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172
Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul “Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Pemahaman Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu” yang disusun oleh:

Nama : Leli Marisa Putri

NIM : 2011130083

Program Studi : Ekonomi Syariah

Bentuk Tugas Akhir : Artikel Jurnal Ilmiah

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Sidang *Munaqasyah* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu pada:

Hari : Jum'at

Tanggal : 10 Januari 2025

Dinyatakan LULUS. Telah diperbaiki, dapat diterima, dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana dalam bidang Ekonomi Syariah dan diberi gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Bengkulu, Januari 2025 M

Rajab 1446 H

Tim Sidang Munaqasyah

Dr. Nurul Hak, MA

NIP. 196606161995031002

Rizky Hariyati, M.Acc

NIP. 198711262019031004

Penguji I

Dr. Nurul Hak, MA

NIP. 196606161995031002

Penguji II

H. Makmur, Lc.MA

NIP. 197610042023211005

Mengetahui,

Dekan

Prof. Dr. Supardi, M.Ag

NIP. 196504101993031007

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Tugas Akhir dengan judul “Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Pemahaman Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu”, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas Akhir ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak kecuali arahan tim pembimbing.
3. Di dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan di dalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidakbenaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana dan sanksi lainnya dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, Desember 2024 M

1446 H



Leli Marisa Putri
Nim 2011130083

ABSTRAK

Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Pemahaman Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu

Oleh Leli Marisa Putri, NIM 2011130083

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai dan pemahaman etos kerja Islam terhadap kinerja pegawai. (2) mengetahui apakah Tambahan Penghasilan Pegawai dan pemahaman etos kerja Islam secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan menyebarkan kuesioner kepada 67 responden pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu yang dipilih melalui teknik *proportionate stratified random sampling*. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan teknik analisis linear berganda dengan bantuan aplikasi SPSS versi 21. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh X1 terhadap Y dengan nilai signifikan sebesar $0.670 > 0,05$ maka H_a ditolak, artinya tidak terdapat pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh X2 terhadap Y dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_a diterima, artinya terdapat pengaruh Pemahaman etos kerja Islam terhadap kinerja pegawai. Terdapat pengaruh hasil dari uji F antara Tambahan Penghasilan Pegawai dan pemahaman etos kerja Islam terhadap kinerja pegawai secara simultan dilihat dari $F_{hitung} 16.493 > 3.14 F_{tabel}$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_a diterima, besar pengaruh dilihat dari hasil uji koefisien determinasi R^2 sebesar 0,275 atau 27% sedangkan sisanya sebesar 73% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Tambahan Penghasilan, Etos Kerja Islam, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Effect of Providing Additional Employee Income and Understanding The Islamic Work Ethic on Employee Performance at The Public Works and Spatial Planning Office of The Province of Bengkulu

By Leli Marisa Putri, NIM 2011130083

This study aims to: (1) to determine how much influence Employee Income Supplement and understanding of Islamic work ethic on employee performance. (2) to find out whether additional employee income and understanding of Islamic work ethic simultaneously have a significant effect on employee performance. This type of research uses descriptive quantitative method by distributing questionnaires to 67 respondents of Bengkulu Province Public Works and Spatial Planning Office employees selected through proportionate stratified random sampling technique. The data obtained was analysed using multiple linear analysis techniques with the help of the SPSS version 21 application. The results showed that there was no effect of X1 on Y with a significant value of $0.670 > 0.05$, so H_a was rejected, meaning that there was no effect of Employee Income Supplement on employee performance. There is an effect of X2 on Y with a significant value of $0.000 < 0.05$, so H_a is accepted, meaning that there is an effect of understanding the Islamic work ethic on employee performance. There is an influence of the results of the F test between additional employee income and understanding of the Islamic work ethic on employee performance simultaneously seen from the Fhitung $16.493 > 3.14$ Ftabel and a significant value of $0.000 < 0.05$ then H_a is accepted, the amount of influence seen from the test results of the coefficient of determination R^2 of 0.275 or 27% while the remaining 73% is explained by other factors not examined in this study.

Keywords: Additional Employee Income, Islamic Work Ethic, Performance

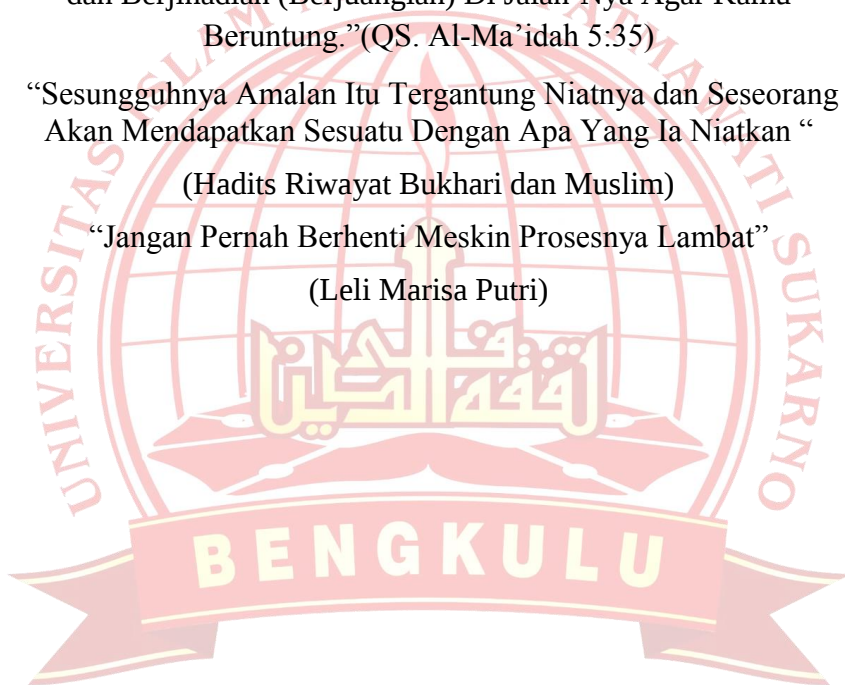
MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَابْتَغُوا إِلَيْهِ الْوَسِيلَةَ وَجَاهِدُوا فِي
سَبِيلِهِ لَعَلَّكُمْ تُفْلِحُونَ

“Wahai Orang-Orang Yang Beriman! Bertakwalah Kepada Allah dan Carilah Wasilah (Jalan) Untuk Mendekatkan Diri KepadaNya, dan Berjihadlah (Berjuanglah) Di Jalan-Nya Agar Kamu Beruntung.”(QS. Al-Ma’idah 5:35)

“Sesungguhnya Amalan Itu Tergantung Niatnya dan Seseorang Akan Mendapatkan Sesuatu Dengan Apa Yang Ia Niatkan “
(Hadits Riwayat Bukhari dan Muslim)

“Jangan Pernah Berhenti Meski Prosesnya Lambat”
(Leli Marisa Putri)



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan:

1. Teruntuk kedua orang tuaku bak (Bukhari) dan mak (Nursipah) sebagai tanda bakti dan hormat serta rasa terima kasih telah membesarkanku dengan penuh kasih sayang, mendidik, memberikan semangat dan dukungan, panutanku yang senantiasa slalu mendoakan demi keberhasilan dan kesuksesanku. Tiada kata selain kata terima kasih untuk segala kasih sayang dan cintanya yang selalu memberikan yang terbaik untuk diriku.
2. Untuk saudara kandungku kakak dan adikku tersayang woren, ngah yuza, dang boby, dek septy dan ayuk ipar winda, yang selalu memberikan dorongan dan motivasi hingga bisa ke tahap ini yang slalu membuatku semangat dalam menjalani kehidupan selama perkuliahan.
3. Untuk kak aldo saputra dan keluarga yang selalu menemani dan memberikan semangat serta dukungan setiap hari dan waktu agar aku selalu kuat dalam menghadapi segala keadaan.
4. Untuk keluarga besar terima kasih yang telah memberikan dukungan moril maupun materil serta motivasi dan nasehat selama aku menempuh pendidikan.
5. Untuk Ibu Prof. Dr. Asnaini, MA selaku dosen pembimbing I dan Bapak Rizky Hariyadi, M.Acc selaku dosen pembimbing II yang telah membantu, memberikan

waktu, ilmu, arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah dengan tulus mengajar, membimbing, dan menanamkan berbagai ilmu.
7. Untuk berlima doang sahabat seperjuanganku lisa, lusi, lola, wulan terimakasih untuk 4 tahun ini, terima kasih sudah menguatkan, menemani keluh kesah serta susah senang selama perkuliahan.
8. Untuk eksya C terima kasih telah menemani selama 4 tahun perkuliahan ini telah menjadi teman seperjuangan dan terima kasih atas kebersamaan dan kekompakkannya.
9. Kepada diri sendiri terima kasih sudah bertahan sejauh ini dan mampu menguatkan, menyakinkan bahwa semua sudah tertakar dan tidak akan tertukar.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.
11. Almamater UINFAS Bengkulu.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai dan Pemahaman Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu". Shalawat dan salam untuk Nabi besar Muhammad SAW yang telah berjuang untuk menyampaikan ajaran Islam sehingga umat Islam mendapatkan petunjuk ke jalan yang lurus baik di dunia maupun akhirat.

Penyusunan Tugas Akhir ini bertujuan untuk untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Ekonomi Syariah Jurusan Ekonomi Islam pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Prof Dr. Zulkarnain, M.Pd. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
2. Dr. H. Supardi, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
3. Prof. Dr. Asnaini, MA selaku pembimbing I yang telah memberikan masukan, petunjuk dan motivasi dalam penulisan skripsi ini.
4. Rizky Hariyadi, M.Acc selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan.
5. Kedua orang tua penulis yang selalu mendoakan kesuksesan penulis.

6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan berbagai ilmunya dengan penuh keikhlasan.
7. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dari berbagai sisi. Oleh karena itu, penulis mohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan Penulis kedepan.

Bengkulu, Desember 2024 M
1446 H

Penulis,

Leli Marisa Putri
Nim 2011130083

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Penelitian Terdahulu	9
F. Sistematika Penulisan	17
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERPIKIR	
A. Kajian Teori	
1. Tambahan Penghasilan Pegawai	19
a. Pengertian Tambahan Penghasilan Pegawai	19
b. Tujuan pemberian Tambahan penghasilan	

pegawai	24
c. Jenis dan Bentuk Tambahan Penghasilan Pegawai	27
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tambahan Penghasilan Pegawai	30
e. Indikator Tambahan Penghasilan Pegawai ..	32
2. Etos Kerja Islam.....	34
a. Pengertian Etos Kerja Islam.....	34
b. Prinsip-prinsip Etos Kerja Islam	37
c. Pengaruh Etos Kerja Islam Terhadap Kinerja	40
d. Faktor-Faktor Mempengaruhi Etos Kerja Islam.....	41
e. Indikator Etos Kerja Islam	44
3. Kinerja Pegawai	45
a. Pengertian Kinerja Pegawai	45
b. Dasar Hukum Kinerja.....	47
c. Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja	50
d. Indikator Kinerja Pegawai.....	51
B. Kerangka Berpikir.....	56
C. Hipotesis.....	57
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian.....	58
B. Waktu dan Lokasi Penelitian	58
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	59
D. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	60
E. Variabel dan Definisi Operasional	63
F. Teknik Analisis Data.....	65
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	71
1. Gambaran Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu	71
2. Fungsi dan Tugas Pokok Dinas Pekerjaan Umum	

dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu	72
3. Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Provinsi Bengkulu	74
4. Visi dan Misi	74
B. Deskripsi Responden.....	75
1. Karakteristik Berdasarkan Usia.....	75
2. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	75
3. Karakteristik Berdasarkan Jabatan.....	76
4. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan	76
C. Hasil Penelitian	76
D. Pembahasan Hasil Penelitian	88
BAB V KESIMPULAN	
a. Kesimpulan	92
b. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Jumlah Pegawai Dinas PUPR 2023	7
Tabel 2.1 : Variabel dan Indikator	55
Tabel 3.1 : Jumlah Sampel Penelitian	60
Tabel 3.2 : Skala Likert.....	63
Tabel 4.1 : Karakteristik Berdasarkan Usia	75
Tabel 4.2 : Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 4.3 : Karakteristik Berdasarkan Jabatan.....	76
Tabel 4.4 : Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	76
Tabel 4.5 : Uji Validitas Tambahan Penghasilan.....	77
Tabel 4.6 : Uji Validitas Etos Kerja Islam	78
Tabel 4.7 : Uji Validitas Kinerja Pegawai	79
Tabel 4.8 : Uji Reliabilitas	80
Tabel 4.9 : Uji Normalitas.....	81
Tabel 4.10 : Uji Multikolineritas.....	82
Tabel 4.11 : Uji Regresi Linier Berganda	83
Tabel 4.12 : Uji t	85
Tabel 4.13 : Uji F	86
Tabel 4.14 : Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Kerangka Berpikir	55
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi	74



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : From Validasi
- Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 : Surat Penunjukan Pembimbing
- Lampiran 4 : Mohon Izin Penelitian
- Lampiran 5 : Pemberian Izin Penelitian
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Perubahan Judul
- Lampiran 7 : Data Responden
- Lampiran 8 : Tabulasi Data
- Lampiran 9 : Uji Validitas dan Reliabilitas X1
- Lampiran 10 : Uji Validitas dan Reliabilitas X2
- Lampiran 11 : Uji Validitas dan Reliabilitas Y
- Lampiran 12 : Uji Normalitas
- Lampiran 13 : Uji Multikolineritas
- Lampiran 14 : Uji Regresi Linier Berganda
- Lampiran 15 : Uji t
- Lampiran 16 : Uji F
- Lampiran 17 : Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 18 : Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 19 : Lembar Bimbingan Pembimbing I dan II
- Lampiran 20 : Surat Keterangan Lengkap SKPI
- Lampiran 20 : Surat Keterangan Lulus