



Penulis:
HENGKI SETIAWAN

Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu

**PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PROFESIONALISME
(Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu)**



Editor :
Eka Sri Wahyuni, MM
Yenti Sumarni, MM

**PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP *PROFESIONALISME*
(Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu)
(Jurnal)**



PROPOSAL TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh
Gelara Sarjana Ekonomi

OLEH :

HENGKI SETIAWAN
NIM 2011130028

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
2025 M/1447 H**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

Jalan Raden Patah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211

Telepon (0736) 51276-51171-51172

Faksimili (0736) 51171-51172

Website: www.uinfatbengkulu.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir Dengan Judul **"Pengaruh Gaji Dan Lingkungan Kerja Terhadap Profesionalisme (Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu)"** Yang Disusun Oleh :

Nama : Hengki Setiawan

NIM : 2011130028

Program Studi : Ekonomi Syariah

Bentuk Tugas Akhir : Artikel Jurnal Ilmiah

Jurnal : JUREMI: Jurnal Riset Ekonomi Vol. 5 No. 1
Juli 2025

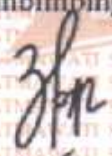
Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran Tim Pembimbing. Oleh karena itu, Tugas Akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam Sidang Munaqasyah Tugas Akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

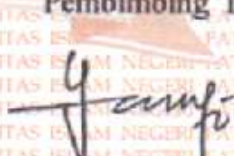
Bengkulu, Juni 2025 M

Dzulhijjah 1446 H

Pembimbing I

Pembimbing II

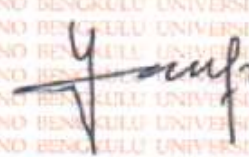

Eka Sri-Wahyuni, MM


Yenti Sumarni, MM

NIP.197705092008012014

NIP. 197904162007012020

Mengetahui,
Ketua Jurusan Ekonomi Islam


Yenti Sumarni, MM

NIP.197904162007012020



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
Telepon (0736) 51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172
Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul "Pengaruh Gaji Dan Lingkungan Kerja Terhadap Profesionalisme (Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu)" yang disusun oleh:

Nama Hengki Setiawan
NIM 2011130028
Program Studi Ekonomi Syariah
Bentuk Tugas Akhir Artikel Jurnal Ilmiah

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Sidang *Munawasyah* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu pada

Hari Senin
Tanggal 30 Juni 2025

Dinyatakan LULUS. Telah diperbaiki, dapat diterima, dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana dalam bidang Ekonomi Syariah dan diberi gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Bengkulu, Juli 2025 M
Muharram 1447 H

Tim Sidang Munawasyah

Ketua

Sekretaris

Prof. Andang Sunarto, Ph.D., MCE.

NIP. 197611242006041002

Penguji 1

Anwar Junaidi, M.Si

NIP. 197301082003121003

Penguji 2

Prof. Andang Sunarto, Ph.D., MCE.

NIP. 197611242006041002

Andi Cahyono, S.E

NIP. 198505242020121004

Mengetahui,

Dekan

Prof. Dr. H. Supandi, M.Ag

NIP. 196504101993031007



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Tugas Akhir dengan judul "Pengaruh Gaji Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Profesionalisme* (Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu)", adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas Akhir ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Di dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan di dalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, Juni 2025
Mahasiswa yang menyatakan,



Hengki Setiawan
NIM. 2011130028

MOTTO

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kesanggupannya”

(Q.S Al Baqarah : 286)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil'alamin, Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, dan kemudahan dalam setiap langkah perjalanan akademik ini, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Skripsi ini merupakan hasil dari proses panjang yang penuh dengan tantangan dan pembelajaran, yang tidak mungkin terwujud tanpa dukungan dan doa dari orang-orang tercinta. Dengan penuh rasa hormat, persembahkan karya kecil ini untuk:

1. Kedua orang tua yang aku cintai dan kusayangi. Bapak Musakir Jaya dan Ibu Hilma yang senantiasa memberi dukungan, doa dan kasih sayang yang teramat besar kepadaku sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Untuk saudara-saudara ku, Agung Hermawan yang senantiasa mendukung dan memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga sukses dunia Akhirat.
3. Teruntuk diri sendiri yang sudah mampu kuat dan yakin dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Teruntuk seluruh keluarga besarku yang selalu memberikan dukungan serta doa sehingga terselesaikannya Skripsi ini.
5. Teruntuk pembimbingku Ibu Eka Sri Wahyuni, MM. selaku pembimbing I dan Ibu Yenti Sumari, MM, selaku pembimbing II terimakasih telah meluangkan waktu dalam membimbing dan mengarahkan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

6. Teruntuk Sahabat Seperjuangan, Bella Selvia Wulandari. Yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan dukungan selama masa kuliah. Sukses selalu dimanapun kalian berada.
7. Untuk teman-teman Ekonomi Syariah A angkatan 2020 yang tidak bisa di sebutkan satu-persatu.
8. Almamater yang telah menempahku dan mengiringi langkahku dalam menggapai cita-cita.
9. Agama, Bangsa, Kampus dan Fakultas FEBI.
10. Civitas Akademik Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.



ABSTRAK

PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *PROFESIONALISME*

(Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu)

Oleh, Hengki Setiawan, NIM 2011130028

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji dan lingkungan kerja terhadap profesionalisme pegawai di Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Provinsi Bengkulu. Metode yang digunakan adalah kuantitatif asosiatif dengan pendekatan sensus terhadap seluruh populasi pegawai yang berjumlah 81 orang. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa baik gaji maupun lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap profesionalisme pegawai. Uji validitas dan reliabilitas membuktikan bahwa instrumen yang digunakan valid dan reliabel. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa model regresi tidak mengandung masalah normalitas, multikolinearitas, maupun heteroskedastisitas. Secara parsial, variabel gaji memiliki pengaruh positif sebesar 0,469 terhadap profesionalisme, sedangkan lingkungan kerja memiliki pengaruh lebih besar yaitu 0,530. Kedua variabel bersama-sama berkontribusi terhadap peningkatan profesionalisme pegawai. Temuan ini menegaskan pentingnya keseimbangan antara kompensasi dan kualitas lingkungan kerja dalam mendukung kinerja profesional pegawai pemerintah.

Kata Kunci: Gaji, lingkungan kerja, profesionalisme, pegawai, BPKP.

ABSTRACT

THE EFFECT OF SALARY AND WORK ENVIRONMENT ON PROFESSIONALISM

(On BPKP Employees of Bengkulu Province)

By, Hengki Setiawan, NIM 2011130028

This study aims to determine the effect of salary and work environment on employee professionalism at the Financial and Development Supervisory Agency (BPKP) of Bengkulu Province. The method used is associative quantitative with a census approach to the entire employee population of 81 people. Data were collected through a questionnaire with a Likert scale and analyzed using multiple linear regression. The results of the study indicate that both salary and work environment have a significant effect on employee professionalism. Validity and reliability tests prove that the instruments used are valid and reliable. The results of the classical assumption test indicate that the regression model does not contain problems of normality, multicollinearity, or heteroscedasticity. Partially, the salary variable has a positive effect of 0.469 on professionalism, while the work environment has a greater effect of 0.530. Both variables together contribute to increasing employee professionalism. This finding emphasizes the importance of a balance between compensation and work environment quality in supporting the professional performance of government employees.

Keywords: salary, work environment, professionalism, employees, BPKP

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur senantiasa kita panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Gaji dan Lingkungan Kerja Terhadap *Profesionalisme* (Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu)”. Shalawat dan salam tercurah kepada Nabi Muhammad SAW yang telah berjasa menyebarkan ajaran Islam, sehingga umat Muslim dapat meraih petunjuk menuju kehidupan yang sejahtera baik di dunia maupun di akhirat.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu. Selama proses penyusunan skripsi ini, penulis telah menerima bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan penuh rasa hormat, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. KH. Zulkarnain Dali, M.Pd., selaku Rektor UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
2. Dr. H. Supardi, M.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
3. Yenti Sumarni, M.M., Ketua Jurusan Ekonomi dan Bisnis Islam serta dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan motivasi selama masa studi.
4. Eka Sri Wahyuni, M.M., sebagai pembimbing I, dan Yenti

Sumarni, M.M, sebagai pembimbing II, yang dengan penuh kesabaran memberikan arahan, motivasi, serta dukungan selama penyusunan skripsi ini.

5. Kedua orang tua penulis yang selalu mendoakan keberhasilan dan kesuksesan penulis.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar, membimbing, dan memberikan ilmu dengan tulus.
7. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan administrasi dengan baik.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Bengkulu, 01 Mei 2025

Penulis,

Hengki Setiawan

NIM. 2011130028

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Penelitian Terdahulu	12
F. Sistematika Penulisan	17
BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERFIKIR ..	19
A. Kajian Teori	19
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	19
a. Pengertian MSDM	19

b. Tujuan MSDM	20
2. Gaji	21
a. Pengertian Gaji	21
b. Fungsi Gaji	25
c. Tujuan Gaji	25
d. Indikator Gaji	28
3. Lingkungan Kerja	29
a. Pengertian Lingkungan Kerja	29
b. Manfaat Lingkungan Kerja	32
c. Tujuan Lingkungan Kerja	33
d. Indikator Lingkungan Kerja	33
4. Profesionalisme	38
a. Pengertian <i>Profesionalisme</i>	38
b. Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi <i>Profesionalisme</i>	39
c. Indikator <i>Profesionalisme</i>	40
B. Kerangka Berfikir Penelitian	41
C. Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	44
B. Tempat dan Waktu Penelitian	44
C. Populasi dan Sampel	45
D. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
E. Variabel dan Definisi Operasional	48
F. Teknik Analisis Data	51

1. Uji Kualitas Data.....	51
a. Uji Validitas	51
b. Uji Reliabilitas	51
2. Uji Asumsi Dasar	52
a. Uji Normalitas.....	52
b. Uji Homogenitas	52
c. Uji Linearitas.....	53
3. Uji Asumsi Klasik.....	53
a. Uji Multikolonearitas	53
4. Pengujian Hipotesis.....	54
a. Analisis Regresi Berganda	54
b. Uji F Simultan	54
c. Uji t Parsial.....	55
5. Analisis Koefisien Determinasi	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Hasil Penelitian	57
1. Uji Kualitas Data.....	57
a. Uji Validitas	57
b. Uji Reliabilitas	58
2. Uji Asumsi Dasar	59
a. Uji Normalitas.....	59
b. Uji Homogenitas	60
c. Uji Linearitas.....	62
3. Uji Asumsi Klasik.....	63
a. Uji Multikolonearitas	63

4. Uji Hipotesis	65
a. Analisis Regresi Berganda	65
b. Uji F Simultan	67
c. Uji t Parsial.....	68
5. Uji Koefisien Determinasi.....	70
B. Pembahasan.....	71
1. Pengaruh Gaji Dan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Profesionalisme</i> Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu	71
2. Pengaruh Gaji Terhadap <i>Profesionalisme</i> Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu	74
3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap <i>Profesionalisme</i> Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu	76
4. Besar Pengaruh Gaji Dan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Profesionalisme</i> Pada Pegawai BPKP Provinsi Bengkulu	78
BAB V PENUTUP	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN.....	90

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kerangka Berfikir	40
Tabel 3.1 Insrtumen Skala Likert.....	45
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	47
Tabel 3.2 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Determinasi	55
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas.....	53
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.3 Hasil Uji Normalitas	55
Tabel 4.4 Hasil Uji Homogenitas.....	55
Tabel 4.5 Hasil Uji Linearitas X1	55
Tabel 4.6 Hasil Uji Linearitas X2	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonearitas.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	55
Tabel 4.9 Hasil Uji F Simultan	55
Tabel 4.10 Hasil t Parsial	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi	55

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Jurnal Ilmiah
- Lampiran 2 : Form Validasi Tema Tugas Akhir
- Lampiran 3 : SK Pembimbing
- Lampiran 4 : Kusisioner Penelitian
- Lampiran 5 : Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 6 : Halaman Persetujuan Penelitian
- Lampiran 7 : Lembar Bimbingan
- Lampiran 8 : Daftar Nilai Artikel Jurnal Ilmiah
- Lampiran 9 : Surat Keterangan Lulus Plagiarisme
- Lampiran 10 : Lembar Keterangan Skpi
- Lampiran 11 : *Letter Of Acceptance* (LOA)
- Lampiran 12 : Hasil Tabulasi Data
- Lampiran 13 : Uji Validitaas
- Lampiran 14 : Uji Reliabilitas
- Lampiran 15 : Uji Normalitas
- Lampiran 16 : Uji Homogenitas
- Lampiran 17 : Uji Linearitas
- Lampiran 18 : Uji Multikolonearitas
- Lampiran 19 : Uji Analisis Analisis Regresi Berganda
- Lampiran 20 : Uji F Simultan
- Lampiran 21 : Uji T Parsial
- Lampiran 22 : Uji Koefisien Determinasi
- Lampiran 23 : Dokumnetasi
- Lampiran 24 : *Curriculum Vitae*