

BAB III

GAMBARAN OBJEK PENELITIAN

A. Profil Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu

Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi provinsi Bengkulu adalah dinas yang memiliki kewenangan dibidang pembinaan dan penempatan tenaga kerja juga perlindungan tenaga kerja pada wilayah provinsi Bengkulu. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Bengkulu bertanggung jawab atas pelaksanaan urusan pemerintahan di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi.

Disnakertrans Provinsi Bengkulu bertanggung jawab dalam merumuskan dan melaksanakan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi. Fokus utama instansi ini adalah mengurangi angka pengangguran, meningkatkan keterampilan tenaga kerja lokal, serta mengembangkan kawasan transmigrasi yang berkelanjutan.

Tugas utama Disnakertrans adalah sebagai instansi pemerintah bidang tenaga kerja dan transmigrasi pada daerah wilayah kerjanya. Untuk fungsi dari Disnakertrans diantaranya merumuskan kebijakan ketenaga kerjaan dan transmigrasi, pelaksana kebijakan tenaga kerja dan transmigrasi, administrasi ketenaga kerjaan, pengawasan tenaga kerja dan transmigrasi, pelaporan dan evaluasi bidang tenaga kerja dan transmigrasi. Terkait dengan tugas dan fungsinya, maka Disnakertrans

daerah ini memiliki beberapa wewenang perizinan seperti Izin Mempekerjakan Tenaga Asing (IMTA), Izin Operasional Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh, Kartu dan Izin Ketenagakerjaan, Izin kerja, hingga Izin Lembaga Pelatihan Kerja (LPK). Warga dapat mengurus izin Disnakertrans melalui Pelayanan Terpadu Satu Pintu (PTSP) Disnakertrans ini.³⁹.

B. Program Bidang Pelatihan dan Produktivitas Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu

Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi (Disnakertrans) Provinsi Bengkulu melalui Balai Latihan Kerja (BLK) secara aktif mengadakan program pelatihan berbasis kompetensi untuk meningkatkan keterampilan dan produktivitas tenaga kerja lokal. Program ini mencakup berbagai bidang pelatihan, antara lain:

- Menjahit Pakaian: Peserta dilatih untuk menguasai teknik menjahit dan pembuatan pakaian.
- Tata Rias Pengantin Muslimah: Pelatihan ini fokus pada keterampilan merias pengantin sesuai dengan adat dan budaya setempat.
- Tata Boga (Bakery): Peserta diajarkan teknik pembuatan roti dan kue untuk mendukung industri kuliner.
- Otomotif: Pelatihan mengenai perawatan dan perbaikan

³⁹ https://idalamat.com/alamat/41313/dinas-tenaga-kerja-dan-transmigrasi-provinsi-bengkulu?utm_source=chatgpt.com diakses pada tanggal 16 Maret 2025 , pukul 22.22 WIB.

kendaraan bermotor.

- Teknik Las: Peserta dilatih dalam teknik pengelasan untuk kebutuhan industri.
- Pemasangan Instalasi Listrik: Pelatihan ini mencakup keterampilan instalasi dan perawatan sistem kelistrikan⁴⁰.

Pada tahun 2024, program pelatihan ini melibatkan 96 peserta yang berasal dari 11 kecamatan dan 1 kelurahan di wilayah Bengkulu Tengah. Pelatihan berlangsung selama 22 hari, dimulai pada 17 Januari 2024⁴¹.

Selain itu, Disnakertrans Provinsi Bengkulu bekerja sama dengan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) dan perusahaan Jepang untuk meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) di Bengkulu. Kerja sama ini diharapkan dapat membuka peluang bagi tenaga kerja lokal untuk mendapatkan pengalaman dan keterampilan yang dibutuhkan di pasar kerja internasional. Upaya ini menunjukkan komitmen Disnakertrans Provinsi Bengkulu dalam meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja, sehingga dapat bersaing di pasar kerja lokal:

- Kepala Dinas

Bertanggung jawab atas keseluruhan pelaksanaan tugas dan fungsi disnakertrans.

⁴⁰<https://chatgpt.com/c/67d6e0a1-b600-8012-a44a-500ce28fe18c> diakses pada tanggal 16 Maret 2025, pukul 22.41 WIB.

⁴¹https://disnakertrans.bengkulutengahkab.go.id/postingan/detail_postingan/KEGIATAN-PELATIHAN-BERBASIS-KOMPETENSI-TAHUN-2024-RESMI-DIBUKA?utm_source=chatgpt.com diakses pada tanggal 16 Maret 2025, pukul 22.42 WIB.

- Sekretariat
Membantu Kepala Dinas dalam koordinasi administrasi, perencanaan, keuangan, dan kepercayaan.
- Kepala Subbag Umum dan Perlengkapan
Mengelola berbagai aspek administratif dan operasional yang mendukung kelancaran dinas.
- Analisis Keuangan Pusat Daerah
Berkaitan dengan pengelolaan, evaluasi, dan koordinasi keuangan antara pemerintahan pusat dan daerah dalam mendukung program ketenagakerjaan dan transmigrasi.
- Perencana Ahli Muda
Berkonsentrasi pada proses perencanaan strategis, perumusan kebijakan, dan pengendalian program pembangunan ketenagakerjaan dan transmigrasi.
- Bidang Hubungan Industrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan
Menangani pembinaan hubungan industrial, penyelesaian perselisihan, serta pengawasan norma kerja dan keselamatan kerja.
- Bidang Pelatihan Kerja dan Produktifitas
Memiliki peran penting dalam peningkatan kualitas dan daya saing tenaga kerja.
- Bidang Penempatan dan Perluasan Kesempatan Kerja
Bertugas dalam penempatan tenaga kerja, pelatihan kerja, dan pengembangan kesempatan kerja baru.

- Bidang Pembinaan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi⁴²

Merencanakan, mengelola, dan mengevaluasi pengembangan kawasan transmigrasi agar berdaya guna secara sosial, ekonomi, dan lingkungan.

- Bidang Penyiapan dan Pembangunan Pemukiman Transmigrasi Memiliki peran penting dalam memastikan kesiapan lokasi dan fasilitas pemukiman bagi para transmigrasi.
- Seksi Pengupahan Jaminan Sosial dan Keselamatan Kerja memiliki peran penting dalam memastikan kesejahteraan dan perlindungan tenaga kerja di wilayah.
- Seksi Lembaga Pelatihan Pemerintah dan Swasta memiliki peran penting dalam pengembangan sumber daya manusia melalui pelatihan kerja.
- Seksi Penempatan dan Penggunaan Tenaga Kerja Asing memiliki peran penting dalam mengelola dan mengawasi penempatan serta penggunaan Tenaga Kerja Asing di wilayah tersebut.
- Seksi Pengembangan Sosial Budaya dan Pelayanan Pertahanan Transmigrasi

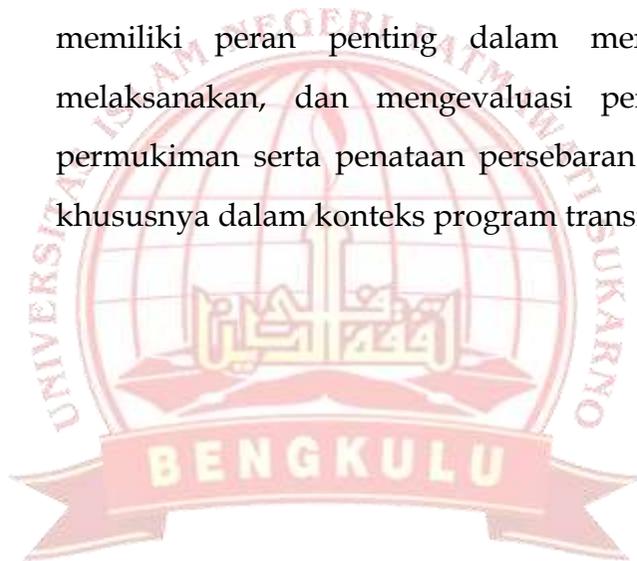
⁴² nakertrans.bengkuluprov.go.id

memiliki peran penting dalam mendukung pembangunan dan integrasi sosial budaya di kawasan transmigrasi.

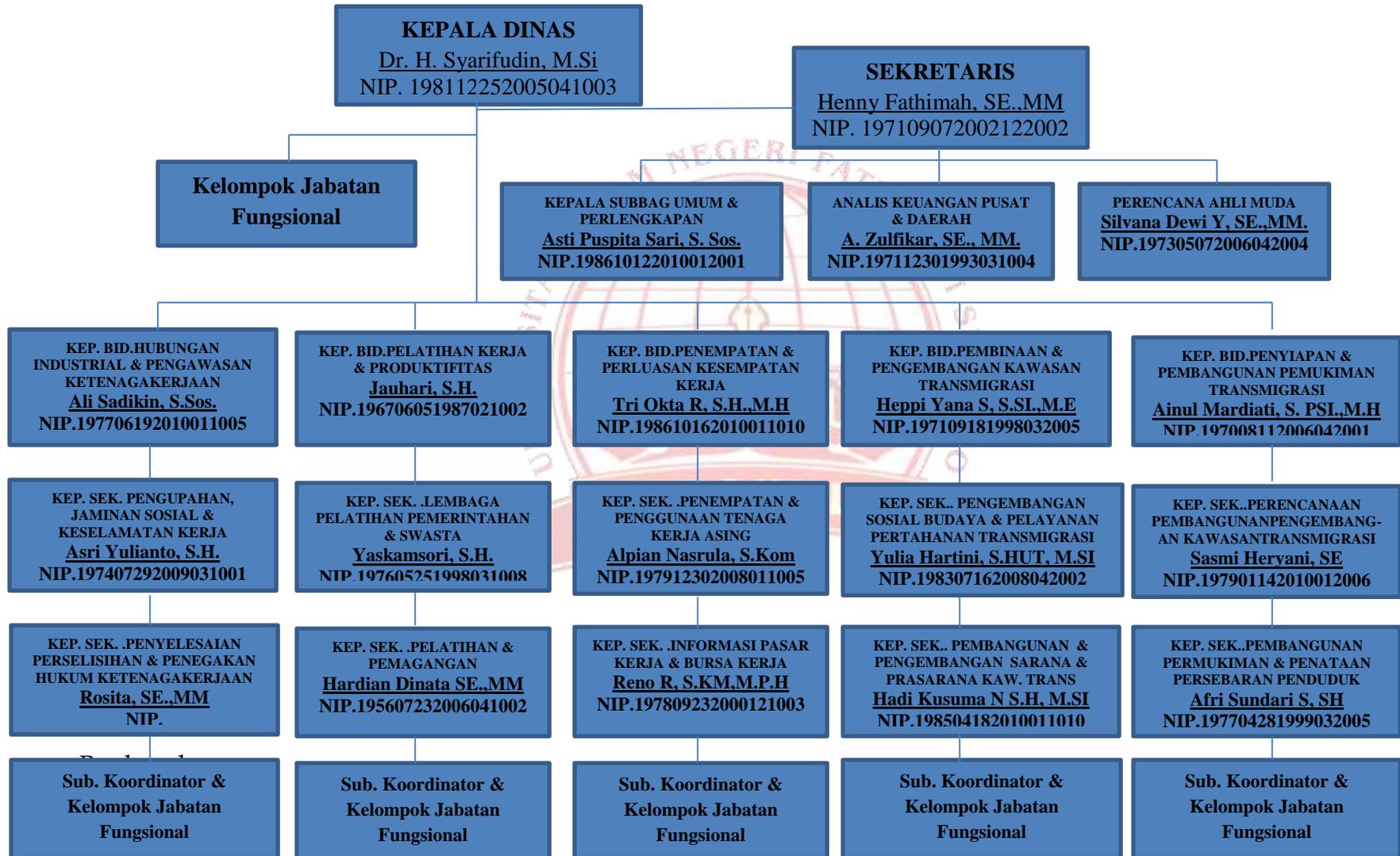
- Seksi Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi memiliki peran strategis dalam merancang dan mengembangkan kawasan transmigrasi secara berkelanjutan.
- Seksi Penyelesaian Perselisihan dan Penegakan Hukum Ketenagakerjaan memiliki peran penting dalam menjaga keharmonisan hubungan industrial serta memastikan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan.⁴³
- Seksi Pelatihan dan Pemagangan memiliki peran strategis dalam meningkatkan kompetensi dan daya saing tenaga kerja melalui program pelatihan dan pemagangan.
- Seksi Informasi Kerja dan Bursa Kerja memiliki peran penting dalam menyediakan, mengelola, dan menyebarluaskan informasi pasar kerja serta menyelenggarakan kegiatan bursa kerja untuk mendukung penempatan tenaga kerja secara efektif.

⁴³ nakertrans.bengkuluprov.go.id

- Seksi Pembangunan dan Pengembangan Sarana dan Prasarana Kawasan Transmigrasi memiliki peran strategis dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi pembangunan serta pengembangan infrastruktur di kawasan transmigrasi.
- Seksi Pembangunan Permukiman dan Penataan Persebaran Penduduk memiliki peran penting dalam merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi pembangunan permukiman serta penataan persebaran penduduk, khususnya dalam konteks program transmigrasi.



C. STRUKTUR DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI PROVINSI BENGKULU



Berdasarkan struktur organisasi di atas dapat diketahui dasar umumnya diperoleh dari peraturan daerah provinsi Bengkulu nomor. 9 tahun 2016, sedangkan untuk dasar teknisnya diperoleh dari peraturan gubernur nomor. 67 tahun 2027.

D. Visi dan Misi Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu

Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu adalah instansi pemerintah daerah yang bertugas melaksanakan urusan pemerintahan di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi di wilayah Provinsi Bengkulu, berdasarkan kebijakan nasional serta kebutuhan daerah.⁴⁴

Adapun Visi dan Misi Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Provinsi Bengkulu

VISI

"Terwujudnya Tenaga Kerja yang Berkualitas, Produktif, dan Sejahtera serta Pengelolaan Transmigrasi yang Berkelanjutan di Provinsi Bengkulu."

MISI

- **Meningkatkan kualitas dan kompetensi tenaga kerja** melalui program pendidikan dan pelatihan berbasis kompetensi.
- **Memperluas kesempatan kerja** dengan mendorong

⁴⁴ <https://chatgpt.com/c/6808e8f2-e2d8-8012-9c77-20c5eb74d427>
diakses pada tanggal 23 april 2025, pukul 22.49

investasi dan pengembangan usaha produktif.

- **Mewujudkan hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan** melalui perlindungan dan pembinaan ketenagakerjaan.
- **Mengembangkan program transmigrasi** yang berkelanjutan dan berbasis pemberdayaan masyarakat.
- **Meningkatkan pelayanan publik di bidang ketenagakerjaan dan transmigrasi** secara efektif, efisien, dan transparan.

