

**INTERNALISASI NILAI-NILAI NU DALAM BUDAYA
ORGANISASI: STUDI KASUS DI YAYASAN BAROKATUL
QUR'AN KARANG CAYA**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Dalam Bidang Manajemen Dakwah**

**OLEH:
TIARAH OKTALIA
2111330060**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
JURUSAN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDIN ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO
BENGKULU**

**INTERNALISASI NILAI-NILAI NU DALAM BUDAYA
ORGANISASI: STUDI KASUS DI YAYASAN BAROKATUL
QUR'AN KARANG CAYA**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
JURUSAN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDIN ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO
(UINFAS) BENGKULU**

FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa, Kota Bengkulu 38211

Telp. (0736)51276, 51771 Fax. (0736)51771. Bengkulu

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi atas nama **Tiarah Oktalia**, NIM **2111330060** yang berjudul **"Internalisasi Nilai-Nilai Nahdlatul Ulama dalam Budaya Organisasi: Studi Kasus di Yayasan Barokatul Qur'an Karang Caya"**. Program Studi Manajemen Dakwah (MD), Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah. Skripsi ini telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran pembimbing I dan pembimbing II, maka skripsi ini telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan dalam Sidang Munaqasyah/Skripsi Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, 17 Juni 2025

TIM PEMBIMBING

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. M. Ridho Syabibi, M.Ag

NIP. 196807272002121002

Ihsan Rahmat, MPA

NIP. 1991031220190031005

**Mengetahui,
An. Dekan Fuad
Ketua Jurusan Dakwah**

Dr. Wira Hadikusuma, M.S.I

NIP. 198601012011011012



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO
(UINFAS) BENGKULU
FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH
Jl. Raden Fatah Pagar Dewa, Kota Bengkulu 38211
Telp. (0736)51276, 51771 Fax. (0736)51771, Bengkulu

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi atas nama **Tiarah Oktalia**, NIM 2111330060 yang berjudul **"Internalisasi Nilai-Nilai Nahdlatul Ulama dalam Budaya Organisasi: Studi Kasus di Yayasan Barokatul Qur'an Karang Caya"**. Program Studi Manajemen Dakwah, Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah, telah diujikan dan dipertahankan di depan tim Sidang Munaqasyah/Skripsi Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu pada:

Hari : **Senin**

Tanggal : **11 Agustus 2025**

Dengan ini dinyatakan **LULUS**, dapat diterima dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dalam program studi Manajemen Dakwah.

Bengkulu, 11 Agustus 2025

Dekan

Dr. Aan Supiani, M.Ag

NIP. 196906151997031003

TIM SIDANG MUNAQASYAH

Ketua

Dr. M. Ridho Syahibi, M.Ag

NIP. 1968072728022121002

Penguji I

Dr. Rahmat Ramdhani, M.Sos.I

NIP. 198306122009121006

Sekretaris

Ihsan Rahmat, MPA

NIP. 1991031220190031005

Penguji II

Dr. Evan Stiawan, MM

NIP. 199203202019031008

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi dengan judul “Internalisasi Nilai-Nilai NU dalam Budaya Organisasi Studi Kasus: di Yayasan Barokatul Qur'an Karang Caya” adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali kutipan didalam naskah saya disebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, 17 Juni 2025
Saya yang menyatakan,

Tiarah Oktalia

NIM. 2111330060

ABSTRAK

Tiarah Oktalia, NIM. 2111330060. “Internalisasi Nilai-Nilai Nu Dalam Budaya Organisasi di Yayasan Barokatul Qur’an Karang Caya”.

Budaya organisasi dapat diartikan sebagai suatu rangkaian sistem nilai, keyakinan, asumsi, dan norma-norma yang telah ada sejak lama, nilai-nilai ini disepakati dan diikuti oleh seluruh anggota organisasi sebagai pedoman dalam berperilaku dan menyelesaikan berbagai permasalahan yang dihadapi. Nilai-nilai dan sikap yang telah terinternalisasi dalam organisasi berfungsi sebagai pedoman bagi karyawan dalam berpikir, bersikap, dan berperilaku sesuai dengan prinsip-prinsip yang diyakini, budaya organisasi akan memengaruhi sejauh mana setiap anggota dapat berkontribusi dalam mencapai tujuan bersama. Penelitian ini bertujuan Untuk mengidentifikasi nilai-nilai ke-NU-an yang diinternalisasikan dalam budaya organisasi di Yayasan Barokatul Qur’an dan menganalisis proses internalisasi nilai-nilai ke-Nu-an ke dalam Yayasan Barokatul Qur’an. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif yang berfokus pada analisis kasus atau deskriptif, dan mengumpulkan informasi dengan cara melakukan wawancara mendalam serta melakukan observasi secara langsung. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa nilai-nilai yang diinternalisasikan oleh Yayasan Barokatul Qur’an tercermin kuat melalui pelaksanaan kegiatan keagamaan yang khas dengan tradisi keislaman ala Nu. Kegiatan antara lain Sholawatan, Zikir Bersama, Maulid Nabi, Kajian Kitab Kuning, Tahlilan, Duhah, dan Isra Mi’raj. Proses internalisasi nilai-nilai ke-NU-an di Yayasan Barokatul Qur’an dilaksanakan secara sistematis melalui SDM Berideologi Nahdlatul Ulama, Pengambilan keputusan Menggunakan musyawarah dan Penetapan Kebijakan atau Aturan yang mengikuti Wawasan Nahdlatul Ulama.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Internaslisasi Nilai-Nilai, Nilai-Nilai ke-Nu-an.

ABSTRACT

Tiarah Oktalia, NIM. 2111330060. “ Internalization of Nu Values in Organizational Culture at the Barokatul Qur'an Karang Caya Foundation”.

Organizational culture can be interpreted as a series of value systems, beliefs, assumptions, and norms that have existed for a long time, these values are agreed upon and followed by all members of the organization as a guideline for behaving and solving various problems faced. The values and attitudes that have been internalized in the organization function as a guideline for employees in thinking, behaving, and behaving in accordance with the principles believed in, organizational culture will influence the extent to which each member can contribute to achieving common goals. This study aims to identify the NU values that are internalized in the organizational culture at the Barokatul Qur'an Foundation and analyze the process of internalizing NU values into the Barokatul Qur'an Foundation. This study uses a qualitative research method that focuses on case analysis or descriptive, and collects information by conducting in-depth interviews and conducting direct observations. The results of this study indicate that the values internalized by the Barokatul Qur'an Foundation are strongly reflected through the implementation of religious activities that are typical of the Islamic tradition of Nu. Activities include Sholawatan, Zikir Bersama, Maulid Nabi, Kitab Kuning Study, Tahlilan, Duhah, and Isra Mi'raj. The process of internalizing NU values at the Barokatul Qur'an Foundation is carried out systematically through HR with Nahdlatul Ulama ideology, decision making using deliberation and the establishment of policies or rules that follow the Nahdlatul Ulama Insight.

Keywords: Organizational Culture, Internalization of Values, Nu Values.

MOTTO

“Setiap kamu adalah pemimpin dan setiap kamu akan dimintai
pertanggungjawaban atas kepemimpinannya”
(HR. Bukhari dan Muslim)

“Hidup bukan tentang dunia saja maka perbaikilah dirimu untuk menjadi
pribadi yang lebih baik walaupun kamu mempunyai segudang dosa dalam
hidup”



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan rasa syukur yang mendalam, terimakasih ya Allah atas nikmat yang engkau berikan kepadaku. Dengan ini kupersembahkan skripsi ini kepada orang-orang yang berpengaruh dalam hidup ku:

1. Kepada cinta pertamaku dan panutanku, Abatiku Mauli Azhari dan untuk pintu surgaku ibu Ratna Dewi, mereka memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, tapi semangat, motivasi serta doa yang selalu mereka berikan menjadi penguat buat penulis, dan beliau juga adalah salah satu tujuan penulis mampu menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih untuk kedua orang tuaku Jazakallahu khairan katsiran
2. Kepada saudara laki-laki ku Megi Irawan dan Angga Anggara terimakasih atas dukungan yang tak tergantikan selama ini.
3. Kepada saudara perempuanku ayuk Yulensi beserta (suami) kak Rizan, ayuk Weni Pramutika beserta (suami) Alm Praka Sudin Umanahu, ayuk Pramita Rosadi Terima kasih telah membantu dan mendukung serta mensupport adik bungsunya hingga saat ini.
4. Kepada dosen pembimbingku Bapak Dr. M. Ridho Syabibi, M.Ag dan Bapak Ihsan Rahmat, MPA terimakasih jazakumullah khairan katsiran yang selalu membimbing peneliti untuk menyelesaikan skripsi ini.
5. Kepada adik sepupuku Yuni Sara terimakasih telah mensupport dan mendengarkan keluh kesah peneliti selama di kost.
6. Kepada sahabat seperjuangan Nosin Juniarsih dan Rasta Febi Angela terimakasih karena selalu ada, tidak menganggap saingan

dalam menyelesaikan skripsi dan selalu mendampingi peneliti pada saat perkuliahan hingga skripsi ini selesai.

7. Kepada teman-temanku angkatan 21 PEXIMENT Manajemen Dakwah terimakasih telah kebersamai dan mewarnai selama perkuliahan ini.
8. Terakhir, terimakasih kepada wanita sederhana yang memiliki keinginan tinggi namun terkadang sulit dimengerti isi kepalanya, sang penulis skripsi ini yaitu saya sendiri Tiarah Oktalia. Sosok anak terakhir yang berjalan menuju usia 24 tahun yang keras kepala namun terkadang sifatnya seperti anak kecil pada umumnya. Terimakasih ya telah hadir di dunia dan sudah bertahan sejauh ini melewati banyaknya tantangan rintangan yang alam semesta berikan. Terimakasih kamu hebat penulis bangga dengan atas pencapaian yang telah di raih dalam hidupmu dan selalu merayakan dirimu sendiri sampai titik ini, Penulis yakin dengan usaha, kebaikan-kebaikan dan doa yang selalu kamu langitkan Allah sudah merencanakan memberikan pilihan yang tak terduga pastinya buat dirimu. Berbahagialah selalu dimanapun kapanpun kamu berada, semoga langkah kebaikan terus berada padamu dan semoga Allah SWT selalu meridhoi setiap perbuatanmu dan selalu dalam lindungan-Nya, Aamiin.
Barakallahu fiikum.

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang lagi maha pengasih lagi maha penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur kepada hadirat-Nya yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian yang berjudul *“Internaslisasi Nilai-Nilai NU Dalam Budaya Organisasi: Studi Kasus Di Yayasan Barokatul Qur'an Karang Caya”*. Adapun maksud dan tujuan dalam penyusunan proposal penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menempuh program strata I guna memperoleh gelar Sarjana Sosial pada program studi Manajemen Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu. Dalam proses penyusunan proposal penelitian ini penulis banyak sekali mendapatkan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis mampu menyelesaikan proposal penelitian ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penyusunan proposal skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun guna penyempurnaan proposal penelitian ini. Penulis berharap Allah SWT memberikan limpahan rahmat serta hidayah-Nya kepada semua pihak-pihak diatas, semoga amal baik yang telah diberikan penulis mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Penyelesaian proposal ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana S.Sos dalam program studi Manajemen Dakwah di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu. Keberhasilan Penelitian ini sampai dengan tersusunnya skripsi ini tidak terlepas dari adanya bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu dengan rendah hati disampaikan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. KH. Zulkarnain. M.Pd selaku Rektor UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
2. Dr. Aan Supian, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
3. Dr. Wira Hadikusuma, MSI selaku ketua Jurusan Dakwah Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
4. Bapak Ihsan Rahmat, MPA selaku ketua Program Studi Manajemen Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
5. Bapak Dr. M. Ridho Syabibi, M.Ag selaku Dosen Pembimbing I dan Bapak Ihsan Rahmat, MPA selaku Dosen Pembimbing II Jazakumullah Khairan Katsiran Bapak yang telah mengarahkan dan membantu peneliti untuk menyelesaikan Skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Dakwah Fakultas Ushuludin Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu. Yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan ilmunya dengan penuh ikhlas.
7. Staf dan karyawan Fakultas Ushuludin Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.
8. Yayasan Barokatul Qur'an Karang Caya, terimakasih atas izin dalam melaksanakan penelitian ini.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Atas segala bantuan yang tiada ternilai harganya, saya ucapkan terima kasih. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan proposal ini masih jauh dari kata sempurna baik dari bentuk penyusunan maupun materi. Kritik dan saran dari pembaca sangat penulis harapkan untuk menyempurnakan skripsi ini.

Bengkulu, 17 Juni 2025

Tiarah Oktalia
NIM: 2111330060



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK.....	v
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Manfaat Penelitian	9
E. Kajian Penelitian terdahulu.....	9
F. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Budaya Organisasi	15
1. Definisi dan Elemen Budaya Organisasi	15
2. Pentingnya Budaya Organisasi di Lembaga Pendidikan	20
B. Nilai-Nilai NU	21
1. Pengertian dan Sejarah NU	21
2. Dasar NU	25
3. Nilai-Nilai Ahlussunnah Wal-Jamaah.....	25
4. Budaya dan Tradisi di Kalangan Nu	27
C. Proses Masuknya Budaya Organisasi.....	28

BAB III METODE PENELITIAN.....	33
A. Jenis Penelitian	33
B. Lokasi dan Subjek Penelitian	32
C. Teknik Pengumpulan Data	34
D. Analisis Data	36
E. Uji Keabsahan Data	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Gambaran Umum Yayasan Barokatul Qur'an.....	39
1. Letak Geografis.....	39
2. Sejarah Berdirinya Yayasan.....	40
3. Profil Yayasan Barokatul Qur'an	42
4. Visi, Misi dan Struktur Organisasi	42
5. Suasana Yayasan Barokatul Qur'an	43
B. Hasil.....	45
1. Nilai-Nilai Ke-Aswaja-an Yayasan Barokatul Qur'an	46
2. Proses Internalisasi Nilai-Nilai Nu ke Yayasan Barokatul Qur'an	66
C. Pembahasan.....	70
BAB V PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIR	

DAFTAR LAMPIRAN

- Dokumtasi Penelitian
- Lembar Pengajuan Judul
- Bukti Kehadiran Seminar Proposal
- Bukti Kehadiran Sidang Munaqosyah
- From Penyampaian Seminar Proposal
- Berita Acara Seminar Proposal
- Daftar Hadir Seminar Proposal
- Halaman Pengesahan Proposal
- Surat peninjukkan SK Pembimbing
- Persetujuan Pembimbing
- Surat Izin Penelitian
- Kartu Bimbingan Skripsi
- Surat Keterangan Cek Plagiasi
- Biografi Penulis

