

**PENERAPAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI LEMBAGA KEAGAMAAN**

(Studi di Yayasan Hidayatullah Kota Bengkulu)

SKRIPSI



Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Dalam Ilmu Manajemen Dakwah

Oleh :

AFFAN ANGGARA PUTRA
NIM. 2111330069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
JURUSAN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO
BENGKULU, 2025 M/ 1447 H**

**PENERAPAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
DI LEMBAGA KEAGAMAAN**

(Studi di Yayasan Hidayatullah Kota Bengkulu)



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Dalam Bidang Ilmu Manajemen Dakwah

Oleh:

AFFAN ANGGARA PUTRA

NIM. 2111330069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
TAHUN 2025**

**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO (UINFAS) BENGKULU FAKULTAS
USHULUDDIN, ADAB DAN DAKWAH**

Jalan. Raden Fatah Pagar Dawa Kota Bengkulu 38211
Telepon (0736) 51171-51276. Faksimili. (0736) 51172

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi atas Nama : **Affan Anggara Putra, Nim : 2111330069** yang berjudul **“Penerapan Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keagamaan (Studi di Yayasan Hidayatullah Kota Bengkulu)”**. Telah diuji dan dipertahankan di depan tim sidang munaqasyah Program Studi Manajemen Dakwah Jurusan Dakwah Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu pada :

Hari/Tanggal : **Selesa, 10 Juni 2025**

Pukul : **14.30 - 16.00 Wib**

Tempat : **Gedung D8.1**

Bengkulu, Juni 2025

Dekan FUAD

Dr. Aan Supian, M.Ag

NIP. 196906151997031003

Tim Sidang Munaqasyah

Ketua

Sekretaris

Prof. Andang Sunarto, Ph.D, MCE

Asti Harwati, M.Pd

NIP.197611242006041002

NIP. 199108252023212050

Penguji I

Penguji II

Dr. Ashadi Cahyadi, MA

Ihsan Rahmat, MPA

NIP. 198509182011011009

NIP. 1991031220190031005

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan :

1. Skripsi dengan judul “Penerapan Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keagamaan (Studi Di Yayasan Hidayatullah Kota Bengkulu)” adalah asli dan belum pernah digunakan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan dari pihak yang tidak sah kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah di publis atau di publikasikan orang lain, kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah saya dengan disebut nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, serta sanksi lainnya, sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, Juni 2025



Affan Anggara Putra

Nim. 2111330069

MOTTO

أَقْدَامَكُمْ وَيَبَيِّتُ يَنْصُرْكُمْ اللَّهُ تَنْصُرُوا إِنْ آمَنُوا الَّذِينَ يَأْتِيهَا

“Wahai orang-orang yang beriman! Jika kamu menolong
(agama) Allah,
niscaya Dia akan menolongmu dan meneguhkan kedudukanmu.”
~Q.S. Muhammad 47:7~

Tidak akan ada kebesaran kecuali orang yang bertekad tinggi

Tidak ada kelezatan kecuali bagi orang yang bersabar

Tidak ada istirahat kecuali bagi orang yang Lelah

-Create your own sunshine-

Affan Anggara Putra

BENGKULU

PERSEMBAHAN

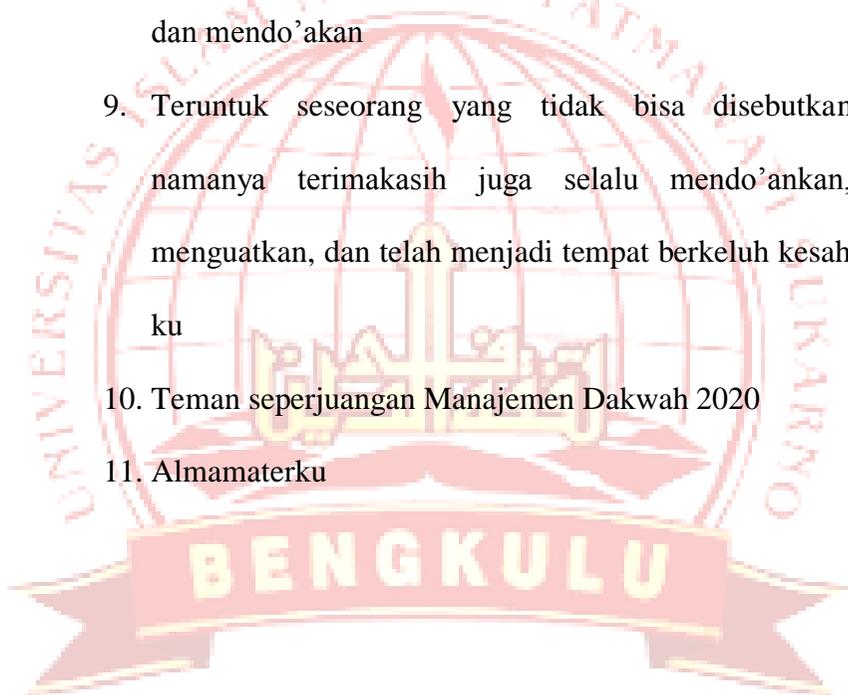
Bismillahirrahmanirrahim Alhamdulillah rabbil 'Alamin dengan penuh rasa syukur dan mengharap ridho Allah SWT. Berkat segala rahmat, nikmat, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta Shalawat dan salam untuk Nabi besar kita Nabi Muhammad SAW serta keluarga dan sahabat. Tiada lembar paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembaran persembahan. Rasa Syukur dan bahagia yang dirasakan saya persembahkan teruntuk orang-orang yang saya sayangi dan selalu memberikan support serta doa tiada henti:

1. Ayah dan ibu tercinta terimakasih telah mendidik dan selalu mendo'akan yang terbaik untuk Affan, terimakasih atas dukungannya, perjuangan yang penuh keringat dan air mata, hingga aku mampu menyelesaikan studi ku sampai sarjana kalau bukan karena ayah dan ibu aku tidak akan mendapatkan gelar sarjana.

2. Kakak Intan dan Adik Yoga Terimakasih sudah menjadi kaka adik terbaikku, terimakasih selalu memberikan semangat untukku, dan maaf terkadang kalian mengalah demi kebutuhan kakak.
3. Teruntuk Keluarga besar yang selalu memberi dukungan dan motivasi serta memberi nasihat agar bisa menjadi suri tauladan yang baik kebanggaan keluarga besar dikemudian hari.
4. Kedua dosen pembimbingku yang hebat, kepada Dr. Rahmat Ramdhani, M.Sos. I dan Ibu Rodiyah M.Hum, Terimakasih sudah membimbing dengan penuh kesabaran dalam menyelesaikan skripsi ini
5. Terimakasih kepada tempat penelitian Yayasan Hidayatullah Kota Bengkulu dan informan yang telah memberikan informasi.
6. Terimakasih kepada Tisa selalu memotivasi, menguatkan, dan telah membantu menuangkan ide dalam penulisan ini. Teruntuk Willi, Sendi, Midah, Mutia, Melyanda, Ike, Fadly, Thomas, Dede, Reza,

Niko, Bhima, Riko, Chandra dan Malik telah menjadi teman seperjuangan yang baik.

7. Terimakasih Pemuda Hidayatullah yang selalu mendo'akan dan menguatkan
8. Terimakasih lingkaran kecil ku yang telah mensupport dan mendo'akan
9. Teruntuk seseorang yang tidak bisa disebutkan namanya terimakasih juga selalu mendo'ankan, menguatkan, dan telah menjadi tempat berkeluh kesah ku
10. Teman seperjuangan Manajemen Dakwah 2020
11. Almamaterku



ABSTRAK

Nama : Affan Anggara Putra Nim : 2111330069
Prodi : Manajemen Dakwah. Penelitian ini membahas tentang penerapan kepemimpinan transformasional dalam pengembangan sumber daya manusia dilembaga keagamaan Hidayatullah Kota Bengkulu. Kepemimpinan transformasional dalam pengembangan sumber daya manusia ini berfokus pada menginspirasi dan memotivasi para anggota untuk mencapai kinerja yang lebih tinggi dan berkontribusi secara lebih besar terhadap tujuan organisasi. Untuk mengungkap tujuan tersebut, Penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif telah digunakan sebagai metode untuk menggambarkan studi ini. Penelitian ini menggunakan purposive sampling sebagai teknik pengambilan sampel. Peneliti melakukan observasi, wawancara dan dokumentasi untuk memperoleh semua data. Teknik analisis keabsahan data yang digunakan adalah triangulasi data. Penelitian ini menemukan penerapan kepemimpinan transformasional dalam pengembangan sumber daya manusia yakni Transformasi nilai-nilai Islam, Keterlibatan Aktif, Figur Teladan dan Pendampingan Manhaj. Peneliti juga menemukan beberapa faktor pendukung yakni Pendidikan Intelektual, Leadership, Kerja Sama dan Tanggung Jawab. Hidayatullah yang merupakan lembaga berbasis keagamaan, kepemimpinan transformasional dapat membantu merumuskan visi yang lebih besar, seperti peningkatan kualitas sumber daya manusia, pendidikan, pembinaan keagamaan, dan pemberdayaan masyarakat. Mereka mengajak anggota untuk berkomitmen pada tujuan bersama, bukan hanya sekadar tugas individual sehingga meningkatkan produktivitas dalam bekerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Sumber Daya Manusia

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunianNya serta hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul " **Penerapan Kepemimpinan Transformasional Dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia di Lembaga Keagamaan (Studi di Yayasan Hidayatullah Kota Bengkulu.**" Shalawat serta salam semoga selalu dilimpahkan kepada Nabi agung Muhammad SAW yang telah membawa kita dari jaman jahiliah menuju jaman yang penuh dengan ilmu dan teknologi seperti yang kita rasakan saat ini. Penyelesaian skripsi ini bertujuan untuk memperoleh gelar sarjana sosial pada program studi Manajemen Dakwah. Keberhasilan penelitian sampai dengan tersusunnya skripsi ini tidak terlepas dari adanya bimbingan, motivasi dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu dengan rendah hati disampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. KH. Zulkarnain Dali, M.Pd selaku Rektor UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan

kesempatan untuk menuntut ilmu kampus merah putih tercinta.

2. Dr. Aan Supian, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah UIN Fatmawati Soekarno Bengkulu
3. Dr. Wira Hadikusuma, S.Sos I M.S.I selaku Ketua Jurusan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu
4. Pebri Prandika Putra, M.Hum selaku sekretaris Jurusan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu
5. Ihsan Rahmat, M.PA selaku Koordinator Program Studi Manajemen Dakwah sekaligus sebagai Dosen Pembimbing Akademik UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu
6. Dr. Rahmat Ramdhani, M.Sos. I selaku Pembimbing satu dalam Penulisan Skripsi dan Ibu Rodiyah M.Hum selaku Pembimbing dua Penulisan skripsi
7. Pihak Perpustakaan UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang menyediakan Buku-Buku yang Bermanfaat.

8. Segenap Dosen Manajemen Dakwah yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat dengan penuh keikhlasan.
9. Teman teman seperjuangan Manajemen Dakwah 2020

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis menyadari masih terdapat banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun penulis harapkan agar untuk penulisan karya selanjutnya lebih baik lagi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat terkhusus bagi penulis sendiri dan bagi pembaca aamiin.

Bengkulu, 2025

Affan Anggara Putra
NIM. 2111330069

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
MOTTO	ii
PERSEMBAHAN	iii
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Batasan Penelitian	13
D. Tujuan Penelitian	13
E. Manfaat Penelitian	14
F. Kajian Terdahulu	16
G. Sistematika Penulisan	25
BAB II LANDASAN TEORI	27
A. Kepemimpinan Transformasional	27
1. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	27
2. Ciri-Ciri Kepemimpinan Transformasional	29
3. Teori Kepemimpinan Transformasional	39
4. Landasan Hukum Kepemimpinan.....	42

B.	Manajemen Sumber Daya Manusia	44
1.	Pengertian Sumber Daya Manusia	44
2.	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	47
3.	Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia	49
4.	Unsur-Unsur Manajemen Sumber Daya Manusia	50
C.	Lembaga Keagamaan	52
1.	Pengertian Lembaga Keagamaan	52
2.	Konsep Lembaga Keagamaan	54
3.	Fungsi Lembaga Keagamaan	56
BAB III	METODE PENELITIAN	59
A.	Jenis Penelitian	59
B.	Waktu dan Tempat Penelitian	60
C.	Jadwal Penelitian	60
D.	Penegasan Judul	62
E.	Informan Penelitian	66
F.	Sumber Data Penelitian	67
G.	Teknik Pengumpulan Data	68
H.	Teknik Keabsahan Data	71
I.	Teknik Analisis Data.....	76
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	80
A.	Deskripsi Lokasi Penelitian	80
B.	Hasil Penelitian	93
C.	Pembahasan	123
BAB V	PENUTUP.....	135

A. Kesimpulan	135
B. Saran	136

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

