

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian terhadap standar kinerja karyawan freelance dalam meningkatkan usaha Distribution center Shopee Bengkulu Menurut Ekonomi Islam diperoleh kesimpulan :

1. Standar kinerja karyawan pada Distribution center Shopee Bengkulu, yaitu ada 3 indikator : 1) Kualitas dimana dalam penelitian ini kualitas karyawan Distribution center Shopee Bengkulu sudah memiliki kualitas yang diinginkan oleh perusahaan 2) Kuantitas dimana karyawan sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang diberikan 3) Ketepatan waktu dimana karyawan sudah melakukan pekerjaan sesuai dengan waktu yang diberikan.
2. Standar kinerja karyawan freelance dalam meningkatkan usaha Distribution center Shopee Bengkulu Menurut Ekonomi Islam, pada umumnya sudah sesuai dengan perspektif ekonomi islam. Kebijakan apapun yang dilakukan sebuah bisnis yang dijalankan tidak terlepas dari memaksimalkan Sumber Daya Manusia yang dimiliki oleh bisnis tersebut. Perusahaan dalam pemilihan tenaga kerja lepas (freelance) harus sangat perfect agar saat menjalankan tugasnya mampu

memberikan hasil yang terbaik. Hal ini sesuai dengan perintah bekerja dalam al-Quran Surat at-Taubah ayat 105.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, maka hasil dari penelitian ini dapat disampaikan saran berikut:

1. Kepada distribution center Shopee Bengkulu menurut Ekonomi Islam, agar terus mendorong standar kinerja para karyawan untuk selalu bersikap tepat.
2. Waktu, kerja keras, bersikap jujur, ikhlas, dan bertanggung jawab dalam setiap pekerjaannya.
3. Bagi para pelaku bisnis atau calon pelaku bisnis, hendaknya jika ingin melakukan suatu bisnis perlu di perhatikan aturan yang ada, bukan hanya mengejar keuntungan dunia semata, tetapi juga mengejar ridha Allah SWT agar mendapatkan keberkahan.
4. Bagi peneliti selanjutnya hendaknya dapat dilakukan penelitian lanjutan mengenai standar kinerja karyawan menggunakan dan bisa ditambahkan lagi variabel penelitiannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Afifuddin dan Beni Ahmad. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Pustaka Setia, 2019), h. 45
- Andersen, B. Henriksen, W. Aarseth, Holistic performance management: an integrated framework, *International Journal of Productivity and Performance Management* 55 (1) (2019) 61-78.
- Andi Prastowo. *Metode Penelitian Kualitatif dalam Perspektif Rancangan Penelitian*. (Jogjakarta: Ar-Ruzz Media, 2018), h.443
- Ansori, M. *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2*. (Airlangga University Press., 2022), h. 54
- Bial, Introduction, *The Performance Studies Reader*, Routledge, London and New York, 2019, pp. 1-6.
- Bima Aditya Firmansyah. *Kinerja Karyawan Freelance Untuk Meningkatkan Penjualan di Kedai Kopi*. *Jurnal Nasional Pesantren Hamfara Yogyakarta* Volume I, Nomor 1, Januari-Maret, Tahun 2023, Hal. 19-23
- Eka Rahayu, "Etos Kerja Karyawan pada Salon Wanita Vivi dan Spa Banda Aceh Menurut Perspektif Islam" *Skripsi Tidak Diterbitkan*, (2020), h.1-122

Eka Rahayu,”Etos Kerja Karyawan pada Salon Wanita Vivi dan Spa Banda Aceh Menurut Perspektif Islam”Skripsi Tidak Diterbitkan,(2020),h.1-122

Fadhilah Ismail. *The Effect of E-training Towards Employee Performance. International. Research in Management of Technology and Business* Vol. 3 No. 1 (2022) 207–218
© Universiti Tun Hussein Onn Malaysia Publisher’s Office

Fatimah Khoirunnisa. *Penggunaan tenaga freelance untuk meningkatkan usaha catering*. Jurnal Pesantren Hamfara Yogyakarta Volume 2, Nomor 2, Bulan April-Juli, Tahun 2023, Hal. 24-28

Folakemi, O., Anthonia, AA, & Dayo, AI (2016). Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Kepuasan Kerja Karyawan diantaranya Guest House Universitas di Nigeria Barat Daya. Konferensi Internasional ke-3 tentang Isu Pembangunan Afrika (CU-ICADI

Hamidi. *Metode Penelitian Kualitatif*. (Malang: UMM Press, 2018), h. 12

I Wayan Sagita. *Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Mercure Bali Harvestland Kuta – Badung*. Juima :

Jurnal Ilmu Manajemen p-ISSN 2337-9804 e-ISSN
2549-8843

Imam Mahfud,S.E.,M.M ,”kompensaasi dan evaluasi kinerja
dalam perspektif ekonomi ilmu ekonomi islam”, Jurnal
Madani Syaria“ah , Vol. 2 (Agustus 2019),h.45-64

Iskandar. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial
(Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: GP Press, 2018), h.
330

Januarti, F., Agustin, H., & Rifai, M. (2020). Risk Management
for Visitors at Tourism Market: a Study at Beringharjo
Tourism Market Yogyakarta). Jurnal Kesehatan
Komunitas, 6(1), 31–36.
<https://doi.org/10.25311/keskom.vol6.iss1.489>

M. Angeles L´opez-Cabarcos et al, *An approach to employees’
job performance through work environmental variables
and leadership behaviours*. Journal international of
Business Research 140 (2022) 361–369

M. Lebas (2021), Performance measurement and performance
management, International Journal of Production
Economics.

Ma’ruf Abdullah, Manajemen Bisnis Syariah, (Yogyakarta:
Aswaja Pressindo, 2019), h.260.

Mardiah Harahap, “Analisis Pengawasan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Pekanbaru,” Skripsi (Riau, UIN Suska Riau 2022),5.

MARDIAH HARAHAHAP. *Analisis Pengawasan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah (BPKAD) Kota Pekanbaru*. Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, 2022), h. 1

Moch, N. *Metode Peneitian*. (Bogor: Ghalia Indonesia, 2019), h. 31

Moleong, Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2018), h. 120

Mustofa. *Pekerja Lepas (Freelancer) Dalam Dunia Bisnis*. Jurnal Mozaik Vol. X Edisi 1. E-ISSN: 2614-8390 P-ISSN: 1858-1269 Juli 2018

Nurmayanti, “Pengawasan Kinerja Pegawai Di Perusahaan Daerah Rumah Potong Hewan Kota Makasar”, Jurnal Administrasi Negara UIN Makasar, Volume 3, Nomor 5 (2022), 12

Pramana, R. A. (2019). Dampak Modal Usaha, Inovasi, Lama Usaha Dan Modal Sosial Terhadap Pendapatan

Pedagang Batik Di Pasar Beringharjo Daerah Istimewa Yogyakarta. Jurnal Ilmiah, 7(2)

PT. Shopee Internasional Indonesia , diakses melalui website <https://eprints2.undip.ac.id/id/eprint/8054/3/Bab%202.pdf>

R. Thorpe, T. Beasley, The characteristics of performance management research: implications and challenges, International Journal of Productivity and Performance Management 53 (4) (2019) 334-344.

R.G. Eccles, The Performance Measurement Manifesto, Harvard Business Review, January-February (2020).

R.M. Budihardjo, Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan, (Jakarta: RAS, 2023), h.7

Rocky Marco Ngantung. *The influence of information technology and compensation on the employees performance of the regional revenue and financial management agency.* International Communication. Technium Social Sciences Journal Vol. 59, 23-39, July, 2024 ISSN: 2668-7798 www.techniumscience.com

Romi Adetyo Setiawan dan Aldyno Muhammad Agaton (2023).
Pemberian Kompensasi Dan Motivasi Dalam
Meningkatkan Kinerja Karyawan Kantor AET TRAVEL

PT. Penjuru Wisata Negeri Kota Bengkulu. UINFAS
Bengkulu

Sugiyono, *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R &D*, (Bandung: Alfabeta, 2019), hlm.3.

Syahputra, R. (2019). Strategi Pemasaran Dalam Alquran Tentang Promosi Penjualan. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(2), 83–88.
<https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i2.8>

Vivi Wahyu Adiyanti, “Analisis Implementasi Pengawasan Pada UMKM Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus UD Sukari Dana Abadi Cabang Babadan Ponorogo),” Skripsi (IAIN Ponorogo 2020), h 8.

