

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada umumnya, persepsi seorang mahasiswa dalam keputusan berkarir itu dipengaruhi oleh pengetahuan pribadi atau personal. Aktifitas mahasiswa yang berhubungan dengan perkuliahan juga sangatlah penting dikarenakan kuliah adalah hal yang terpenting untuk mencapai suatu karir pekerjaan. Dimana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam terutama jurusan perbankan syariah diharapkan akan menghasilkan lulusan-lulusan yang memiliki kecakapan dan keterampilan dalam dunia ekonomi ataupun perbankan syariah yang dapat di aplikasikan secara langsung ditengah-tengah masyarakat ataupun lembaga keuangan secara amanah, professional, serta sesuai dengan prinsip-prinsip Islam.

Memasuki dunia kerja nantinya, alumni Perbankan Syariah sebagai calon pekerja akan ditunjukan pada dua pilihan bidang kerja. Dimana pilihan tersebut adalah bekerja secara mandiri dan tidak terikat pada penyediaan kerja (wirausaha), atau bekerja dengan memiliki suatu organisasi (perusahaan) pada peyedia kerja. Kecenderungan pemilihan antara kedua bidang kerja tersebut biasanya didasari atas kemampuan yang dimiliki oleh alumni Perbankan Syariah, kemampuan yang dimiliki tersebut biasanya cenderung mengarahkan alumni Perbankan Syariah untuk mengambil bidang kerja yang di inginkan.¹

¹ Ulfatus Sa'ad, dkk, "Pengaruh Hard Skill Dan Soft Skill Terhadap Kecenderungan Pemilihan Bidang Kerja Melalui Kepercayaan Diri Mahasiswa Jurusan Manajement Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang," *Jurnal Riset Manajemen* (2013), h. 68.

Persepsi merupakan proses dari seorang individu yang memilih, mengorganisasikan, dan menginterpretasikan masukan-masukan informasi untuk menciptakan gambaran yang memiliki arti. Persepsi tidak hanya tergantung pada hal yang berhubungan dengan fisika saja melainkan juga berhubungan dengan lingkungan sekitar serta keadaan individu tersebut.² Persepsi juga dapat mempengaruhi seseorang dalam mengambil keputusan, salah satunya yaitu keputusan dalam memasuki dunia kerja.

Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu, Program Studi Perbankan Syariah angkatan 2017-2021 menghadapi tantangan yang cukup kompleks dalam mempersiapkan diri memasuki dunia kerja. Banyaknya aspek yang dapat mempengaruhi persepsi mahasiswa dalam menyiapkan diri atas kesiapan kerjanya, mulai dari peran organisasi, prestasi akademik, dan juga motivasi mahasiswa untuk memasuki dunia kerja.

Dalam dunia kerja yang semakin kompetitif, memiliki nilai tambah menjadi suatu keharusan. Salah satu cara untuk meningkatkan nilai diri adalah dengan aktif berpartisipasi dalam organisasi. Organisasi mahasiswa memiliki peran penting dalam mengembangkan keterampilan dan pengalaman di luar kelas. Dari hasil wawancara dengan alumni bahwa Belajar di Organisasi mahasiswa sama dengan belajar lebih awal di lapangan kerja. Menurut Ifel Fransisca alumni angkatan tahun 2020 menyampaikan bahwa sebagai seorang mahasiswa Organisasi mahasiswa bagaikan alat upgrade diri, menjadi pribadi yang bijaksana, dan himpunan dapat menjadi alat kekuatan

² Hasni Ardilla, Pengaruh Persepsi Terhadap Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Iain Padangsidimpuan Berkarir Di Bank Syariah (Padangsidimpuan: IAIN, 2019), h. 14.

kolektif mahasiswa untuk menuju perubahan yang lebih baik. Semangat mahasiswa itu bukan sekedar dalam aspek akademik namun, mahasiswa masalah ‘jiwa’ ‘mental’ ‘karakter’. dengan kata lain organisasi dapat membentuk karakter (penggunaan potensi dengan sebaik-baiknya).³ Selain sebagai wadah untuk menyalurkan minat dan bakat, pengalaman organisasi dapat memberikan banyak manfaat yang tidak hanya terbatas pada peningkatan *soft skills*, tetapi juga memperluas jaringan profesional dan meningkatkan peluang karir. Menurut Yuni Nurlizah alumni angkatan tahun 2020 menyampaikan bahwa Prestasi akademik yang baik dapat meningkatkan kesempatan kerja, memperoleh gaji yang lebih tinggi, dan membuka peluang karier yang lebih luas. Selain itu, prestasi akademik juga dapat meningkatkan peluang karir dan bahkan menjadi kriteria penerimaan di perusahaan tertentu.⁴ Di sisi lain prestasi akademik juga merupakan hal yang penting untuk memperoleh pekerjaan sebagai salah satu sumber informasi pelamar yang mudah diukur untuk menilai *employability* seseorang ketika akan memasuki dunia kerja. Prestasi akademik yang tinggi akan membuat lulusan merasa lebih percaya diri pada kemampuannya untuk layak di pekerjaan sesuai dengan bidang keahliannya daripada mereka yang memiliki prestasi akademik yang rendah.⁵

Motivasi memasuki dunia kerja sangat mempengaruhi mahasiswa dalam menentukan kesiapan kerja setelah lulus kuliah. Dengan adanya motivasi memasuki dunia kerja, mahasiswa akan berusaha semaksimal

³ Ifel Fransisca, *Wawancara*, 6 Mei 2025

⁴ Yuni Nurlizah, *Wawancara*, Tanggal 6 Mei 2025

⁵ Nisa S., Pengaruh Soft Skill dan Prestasi Akademik terhadap Persepsi Employability Mahasiswa Pendidikan Ekonomi FKIP Universitas Sebelas Maret Surakarta. *Journal on Education* Volume 05, No. 04, Mei-Agustus 2023.

mungkin mendapatkan pekerjaan sesuai dengan kompetensi kejuruannya.⁶ Menurut Tirta Investama alumni angkatan tahun 2020 menyampaikan bahwa motivasi sangat penting bagi mahasiswa untuk sukses dalam memasuki dunia kerja, dengan motivasi yang kuat akan mendorong mahasiswa untuk lebih aktif dalam mencari informasi, mempersiapkan diri dengan baik, dan menghadapi tantangan di dunia kerja.⁷ Besar atau kecilnya pengaruh motivasi pada kinerja seseorang tergantung pada seberapa banyak intensitas motivasi yang diberikan. Motivasi memasuki dunia kerja akan memberikan fungsi bagi mahasiswa dalam mempersiapkan keterampilan. Dalam bidang kompetensi keahliannya dan potensi yang dimiliki guna mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja, agar adanya motivasi memasuki dunia kerja akan semakin matang untuk bekerja sesuai dengan pekerjaan bidang kompetensi.

Berdasarkan uraian di atas, Penulis tertarik untuk meneliti tentang **“Persepsi Alumni Perbankan Syariah Terhadap Peran Organisasi, Prestasi Akademik, Dan Motivasi Dalam Memasuki Dunia Kerja”**.

⁶ Rovil & Nelvi. Hubungan Motivasi Memasuki Dunia Kerja Dengan Kesiapan Kerja Peserta Didik Kelas Xii Teknik Pemesinan Di Smk Negeri 5 Padang. *RanahResearch : Journal of Multidisciplinary Research and Development* Volume 2, Issue 1, November 2019.

⁷ Tirta Investama, *Wawancara*, 6 Mei 2025

B. Batasan Masalah

Dalam penelitian ini peneliti akan berfokus terhadap peran organisasi, prestasi dan juga motivasi mahasiswa dalam menyiapkan diri untuk memasuki dunia kerja.

C. Rumusan Masalah

1. Bagaimana persepsi alumni perbankan syariah terhadap peran organisasi dalam memasuki dunia kerja?
2. Bagaimana persepsi alumni perbankan syariah terhadap prestasi akademik dalam memasuki dunia kerja?
3. Bagaimana persepsi alumni perbankan syariah terhadap motivasi dalam memasuki dunia kerja?

D. Tujuan Penelitian

1. Untuk mengetahui persepsi alumni perbankan syariah terhadap peran organisasi dalam memasuki dunia kerja.
2. Untuk mengetahui persepsi alumni perbankan syariah terhadap prestasi akademik dalam memasuki dunia kerja.
3. Untuk mengetahui persepsi alumni perbankan syariah terhadap motivasi dalam memasuki dunia kerja.

E. Kegunaan Penelitian

1. Memberikan kontribusi pada pengembangan industri perbankan syariah.
2. Membantu universitas dalam meningkatkan kualitas pendidikan.
3. Memberikan informasi bagi alumni perbankan syariah tentang pentingnya kesiapan kerja.

F. Penelitian Terdahulu

1. Fauziah, N. U. E. ., Fadli, U. M. D. ., & Khalida, L. R. . (2023). Motivasi Mahasiswa Memasuki Dunia Kerja Pada Program Studi Manajemen Angkatan 2019 Universitas Buana Perjuangan Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(4). Hasil analisis menunjukkan bahwa komponen yang terbentuk dari motivasi mahasiswa memasuki dunia kerja terdiri dari 7 kelompok yaitu faktor Harapan dan Cita-cita, Peningkatan kemampuan, Keinginan dan Keluarga, Dorongan untuk Bekerja, Penghargaan dan Lingkungan, Kebutuhan Karir, Menyelesaikan Pendidikan Sarjana. Persamaan penelitian terdahulu dengan penelitian saat ini adalah penelitian terdahulu dan penelitian sekarang sama-sama meneliti tentang motivasi mahasiswa memasuki dunia kerja. Sedangkan perbedaannya terletak variabel yang dibahas oleh peneliti, di mana penelitian sebelumnya menggunakan satu variabel sedangkan penulis membahas empat variabel.
2. Evita Novilia, (2023). Rialitas Dinamika Peluang Mahasiswa Lulusan Perbankan Syariah terhadap Karir Dunia Kerja. *Jurnal Pendidikan: Riset dan Konseptual* Vol. 7 No.4. Factor yang menjadi peluang lulusan berkarir di dunia perbankan salah satunya yakni lingkungan kerja, motivasi, pengetahuan, pengalaman magang pendidikan, peluang pangsa pasar, penghargaan kinerja/finansial, keputusan-keputusan masyarakat pengguna perbankan untuk menyimpan asetnya di lembaga-lembaga syariah. Persamaan penelitian terdahulu dengan penelitian saat ini yaitu sama-sama menggunakan metode penelitian kualitatif. Sedangkan perbedaan

penelitian di atas dengan penelitian ini terletak pada lokasi dan informan penelitian.

3. Dianna Ratnawati, (2016). Hubungan Prestasi Belajar, Persepsi Dunia Kerja, Dan Jiwa Kewirausahaan Dengan Kesiapan Kerja Mahasiswa PTM. *VANOS Journal Of Mechanical Engineering Education* Vol.1, No.1. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa: (1) terdapat hubungan antara prestasi belajar dengan kesiapan kerja mahasiswa dengan signifikansi sebesar 0,053 atau 5,3%, (2) terdapat hubungan antara persepsi dunia kerja dengan kesiapan kerja mahasiswa dengan signifikansi sebesar 0,044 atau 4,4%, (3) terdapat hubungan antara jiwa kewirausahaan dengan kesiapan kerja dengan signifikansi sebesar 0,050 atau 5,0%, dan (4) terdapat hubungan antara prestasi belajar, persepsi dunia kerja, dan jiwa kewirausahaan dengan kesiapan kerja dengan signifikansi sebesar 0,146 atau 14,6%. Persamaan penelitian terdahulu dengan penelitian saat ini adalah sama-sama kesiapan kerja mahasiswa. Perbedaan penelitian terdahulu dengan penelitian saat ini adalah metode analisisnya.
4. Kayla A. C. L., & Willia W. (2024). Pengaruh Keaktifan Berorganisasi, Prestasi Akademik, Lingkungan Belajar terhadap Kesiapan Kerja UniversitasTangerang (The Influence of Organizational Activities, Academic Achievement, Learning Environment on WorkReadiness of University Tangerang). *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi (SIMO)* Vol 5, No 1. kesimpulan.sebagai berikut:1) Keaktifan mahasiswa dalam berorganisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesiapankerja lulusan Universitas XYZ. 2) Prestasi akademik tidak berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja lulusan Universitas

XYZ3) Lingkungan belajar berpengaruh positif signifikan terhadap kesiapan kerja lulusan Universitas XYZ. Persamaan penelitian terdahulu dan penelitian sekarang sama-sama meneliti tentang organisasi dan prestasi akademik mahasiswa. Perbedaan penelitian terdahulu dengan penelitian saat ini adalah metode analisisnya.

5. Muhammad Sofyan, dkk. 2023. Pengaruh Organisasi Terhadap Prestasi Akademik Mahasiswa Di UIN KH.Achmad Siddiq Jember. Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS) Vol. 3 No.2 . Mahasiswa yang mengikuti organisasi dalam masa perkuliahannya itu tidaklah salah, justru sangatlah bagus untuk mengembangkan potensi atau bakat dan minat yang ada dalam dirinya. Organisasi yang diikuti oleh seorang mahasiswa juga dapat membentuk karakter seorang mahasiswa yang ada di dalamnya. Namun mahasiswa yang mengikuti organisasi tersebut juga harus mempertimbangkan atau mempertahankan nilai akademik belajarnya. Jangan sampai mementingkan organisasi terlebih dahulu dan tidak mengurus nilai prestasi akademik belajarnya. Dapat disimpulkan bahwa kebanyakan mahasiswa yang mengikuti organisasi di Uin Khas Jember ini, Ketika sudah masuk dalam organisasi mereka akan lebih mementingkan organisasi tersebut dan berdampak negatif pada nilai prestasi akademiknya. Persamaan penelitian terdahulu dan penelitian sekarang sama-sama meneliti tentang organisasi dan prestasi akademik mahasiswa. Perbedaan penelitian terdahulu dengan penelitian saat ini adalah metode analisisnya.

G. Metode Penelitian

1. Jenis Dan Metode Penelitian

Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif yaitu suatu tipe penelitian yang bertujuan untuk memberikan gambaran secara sistematis, faktual dan akurat mengenai data yang ada di lapangan.⁸ Deskriptif merupakan suatu sasaran yang dapat diamati sebagaimana ia terlihat, terdengar, terbaca atau memperlihatkan dirinya, penampakan tersebut sewajar mungkin, jika itu informasi, maka informasi itu dicatat sebagaimana ia keluar dari sumbernya.

Dalam penelitian ini, penulis menggunakan metode yang relevan dengan tujuan penelitian yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya yaitu dengan menggunakan pendekatan penelitian kualitatif untuk mengetahui tentang bagaimana persepsi alumni terhadap peran organisasi, prestasi akademik dan motivasi dalam memasuki dunia kerja.

2. Waktu Dan Lokasi Penelitian

Waktu dalam penelitian adalah mulai sejak diterbitkannya surat izin penelitian, dan lokasi penelitian adalah kampus Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.

⁸ Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (Bandung: Alfabeta, 2020), h. 9.

3. Informan Penelitian

Informan adalah orang-orang yang dianggap mengetahui benar suatu fenomena yang menjadi objek penelitian, sehingga dapat membantu penulis dalam menggali informasi yang diperlukan.⁹ Penentuan informan dilakukan dengan metode *purposive sampling*. *Purposive sampling* adalah teknik pengambilan sampel sumber data dengan pertimbangan tertentu.¹⁰ Pertimbangan tertentu ini, misalnya orang tersebut yang dianggap paling tahu tentang apa yang kita harapkan, atau mungkin dia sebagai penguasa sehingga akan memudahkan peneliti menjelajahi obyek/situasi sosial yang diteliti.

Pemilihan informan didasari pertimbangan bahwa informan dianggap peneliti paling mengetahui mengenai permasalahan yang akan diteliti saat ini. Informan penelitian adalah alumni mahasiswa Perbankan Syariah angkatan 2017-2020 Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Tabel 1.1 Infroman Penelitian

No	Angkatan	Jumlah Informan
1.	2017	2
2.	2018	1
3.	2019	4
4.	2020	7
Total		14

⁹ Moleong, Lexy J. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. (Bandung: PT Rosdakarya, 2018), h. 132.

¹⁰ Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (Bandung: PT Alfabet, 2016), h. 218.

4. Sumber Data Dan Teknik Pengumpulan Data

Data yang diperlukan dalam penelitian ini dapat dikelompokkan kedalam dua bentuk data, yaitu:¹¹

a. Data Primer

Sumber data yang diperoleh dalam penelitian ini adalah wawancara tentang persepsi mahasiswa dengan prestasi, motivasi, dan juga peran organisasi dalam menyiapkan diri untuk menyiapkan diri guna mendapat pekerjaan.

b. Data Sekunder

Data Sekunder pada penelitian ini adalah data-data yang diperoleh secara tidak langsung dari objek penelitian data ini berupa studi kepustakaan atau literatur-literatur yang berhubungan dengan masalah penelitian yang berhubungan dengan peneliti teliti dan juga penelitian seperti jurnal, buku-buku, media cetak atau media elektronik.

Adapun teknik pengumpulan data dalam penelitian ini ialah :¹²

- ##### a. Wawancara, Wawancara mendalam akan dilakukan dengan beberapa alumni angkatan 2017-2020 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, khususnya prodi Perbankan Syariah untuk menggali informasi lebih detail tentang persepsi mahasiswa tentang prestasi akademik, peran organisasi dan juga motivasi mahasiswa dalam menyiapkan diri untuk memasuki dunia kerja. Pedoman wawancara akan disusun berdasarkan rumusan masalah penelitian.

¹¹ Arikunto S. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. (Jakarta: Rineka, 2013), h. 90.

¹² Burhan Bungin. *Penelitian Kualitatif Komunikasi, Ekonomi, Kebijakan. Publik, dan Ilmu Sosial lainnya*. (Jakarta: Prenada Media Group, 2013), h. 129.

- b. Dokumentasi, Data sekunder berupa dokumen-dokumen relevan, seperti kurikulum perkuliahan, profil mahasiswa, dan informasi terkait kegiatan ekstrakurikuler yang berkaitan dengan perbankan syariah, akan dikumpulkan untuk mendukung data primer.
- c. Observasi, Observasi partisipan akan dilakukan untuk mengamati secara langsung aktivitas mahasiswa yang relevan dengan persiapan persepsi mereka tentang prestasi akademik, motivasi dan juga peran organisasi dalam menyiapkan dunia kerja mereka. misalnya, kegiatan belajar, diskusi kelompok, atau kegiatan ekstrakurikuler.

5. Teknik Analisis Data

Analisis data akan dilakukan secara kualitatif dengan menggunakan pendekatan interpretatif. Langkah-langkah analisis data meliputi:¹³

1. Reduksi Data

Merangkum, memilih, memfokuskan, dan menyederhanakan data yang telah dikumpulkan.

2. Penyajian Data

Menyajikan data dalam bentuk naratif, tabel, atau diagram untuk memudahkan interpretasi. Data akan disajikan secara tematik berdasarkan rumusan masalah.

¹³ Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. (Bandung: PT Alfabet, 2016), h. 229.

3. Penarikan Kesimpulan/Verifikasi.

Menarik kesimpulan dan memverifikasi temuan penelitian berdasarkan data yang telah dianalisis. Kesimpulan akan dikaitkan dengan teori-teori yang relevan.

H. Sistematika Penulisan

Sistem penulisan yang digunakan oleh penulis skripsi ini adalah sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan:

Pendahuluan Meliputi Latar Belakang Masalah, Batasan Masalah, Rumusan Masalah, Tujuan Penelitian, Kegunaan Penelitian, Penelitian Terdahulu, metode penelitian, (jenis dan pendekatan penelitian, waktu dan tempat, informan penelitian, sumber data dan teknik, teknik analisis data) dan sistematika penulisan.

BAB II Kajian Teori

Landasan teori dari penelitian ini dalam bab ini diantaranya ialah tentang peran organisasi kemahasiswaan, pengaruh prestasi akademik, dan teori motivasi. Setelah ada point kajian teori di susul oleh adanya kerangka konseptual yang menggambarkan penelitian ini.

BAB III Gambaran umum objek penelitian

Gambaran umum mengenai mahasiswa/I di perbankan syariah Universitas Islam Negeri Fatmawati Bengkulu.

BAB IV Hasil penelitian

Disesuaikan dengan isi penelitian

BAB V Penutup

Berisi tentang kesimpulan penelitian serta saran penulis mengenai karya ilmiahnya.

