



Program Studi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu

Penulis :
Aji Dwiansyah

**PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MUSLIM
DALAM PERSEPEKTIF BISNIS ISLAM
(Studi PT. Honda Bintang Motor Gading Cempaka Kota Bengkulu)**



Editor :
Yosy Arisandy, Ph.D
Dr. Evan Stiawan, MM

**PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MUSLIM DALAM
PERSEPEKTIF BISNIS ISLAM
(Studi PT. Honda Bintang Motor Gading Cempaka Kota Bengkulu)
JURNAL**



TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (SE) Dalam Bidang Ekonomi Dan Bisnis Islam

OLEH:

AJI DWIANSYAH
NIM. 2111130113

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
TAHUN 2026**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211

Telepon (0736) 51276-51171-51172

Faksimili (0736) 51171-51172

Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir yang berjudul "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Muslim (Studi PT. Honda Bintang Motor Gading Cempaka Kota Bengkulu)" yang disusun oleh:

Nama : Aji Dwiansyah

Nim : 2111130113

Prodi : Ekonomi Syariah

Bentuk Tugas Akhir : Jurnal Ilmiah

Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran tim Pembimbing. Oleh karena itu, Tugas Akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam sidang *Munqasyah* Tugas Akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, 2026 M
Rejab 1447 H

Pembimbing 1

Pembimbing 2

Yosy Arisandi, Ph.D

Dr. Evan Stiawan, MM

NIP. 198508012014032001

NIP. 198710252020122006

Mengetahui
Ketua Jurusan Ekonomi Islam

Yenti Sumarni, M.M

NIP. 197904162007012020



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan Raden Patah Pagar Dewa Bengkulu

Telepon: (0376) 51276, 51171 Fax: (0736) 51172

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan judul berjudul "Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dalam Perspektif Bisnis Islam (studi kasus PT.Honda Bintang Motor Gading Cempaka Kota Bengkulu)" yang disusun oleh:

Nama : Aji Dwiansyah
Nim : 2111130113
Prodi : Ekonomi Syariah
Bentuk Tugas Akhir : JURNAL

Telah di uji dan dipertahankan di depan Tim Sidang *Munaqasyah* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu pada:

Hari : Kamis
Tanggal : 29 Januari 2026

Dinyatakan LULUS. Telah di perbaiki, dapat diterima, dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana dalam bidang Ekonomi Syariah dan diberi gelar Sarjana Ekonomi (S.E.).

Bengkulu, 29 Januari 2026 M

10 Syaban 1447 H

Tim Sidang Munaqasyah

Ketua

Dr. Idwal B. MA.

NIP. 198307092009121005

Penguji 1

Dr. Idwal B. MA.

NIP. 198307092009121005

Sekretaris

Miko Polindi, M.E.

NIP. 199105252020121006

Penguji 2

Rahmat Putra Ahmad Hasibuan, M.Si

NIP. 199104172020121010

Mengetahui,
Dekan



Prof. Dr. Suardi, M.Ag

NIP. 198504161998031007

SURATPERNYATAANKEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Jurnal dengan judul "Partisipasi Masyarakat Dalam Pengelolaan Dana Desa (Studi Di Desa Marga Sakti Kecamatan Padang Jaya Kabupaten Bengkulu Utara)" adalah asli dan belum pernah di ajukan mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Negri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas Akhir ini murni gagasan, pemikiran, dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Tugas akhir ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan di dalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, 2026

Mahasiswa Yang Menyatakan, >



Aji Dwiansyah

NIM. 2111130113

ABSTRAK

Pengaruh Reward dan Punishmen Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dalam Perspektif Bisnis Islam (Studi kasus PT. Honda Bintang Motor Gading Cempaka Kota Bengkulu)

Oleh: Aji Dwiansyah, NIM: 2111130113

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberian reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan Muslim dalam perspektif bisnis Islam pada PT. Honda Bintang Motor Gading Cempaka Kota Bengkulu. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam keberhasilan perusahaan, sehingga diperlukan strategi manajemen sumber daya manusia yang efektif, salah satunya melalui penerapan sistem reward dan Punishment yang sesuai dengan prinsip keadilan dan etika Islam. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 30 karyawan sebagai responden dengan teknik purposive sampling. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program IBM SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu pula Punishment yang juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, reward dan Punishment berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Muslim. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa reward dan Punishment mampu menjelaskan sebesar 65% variasi kinerja karyawan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian. Temuan ini menunjukkan bahwa penerapan reward dan Punishment yang adil, proporsional, dan sesuai dengan nilai-nilai bisnis Islam dapat meningkatkan kinerja karyawan secara optimal.

Kata Kunci : Reward, Punishment, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Rewards and Punishments on Muslim Employee Performance from an Islamic Business Perspective (case study of PT. Honda Bintang Motor Gading Cempaka, Bengkulu City)

By : Aji Dwiasnyah, Nim: 2111130113

This research aims to analyze the effect of providing rewards and Punishment on the performance of Muslim employees from an Islamic business perspective at PT. Honda Bintang Motor Gading Cempaka Bengkulu City. Employee performance is an important factor in the company's success, so an effective human resource management strategy is needed, one of which is through implementing a reward and Punishment system that is in accordance with the principles of justice and Islamic ethics. This research uses a quantitative approach with a quantitative descriptive research type. Data was obtained by distributing questionnaires to 30 employees as respondents using a purposive sampling technique. Data analysis was carried out using multiple linear regression with the help of the IBM SPSS version 25 program. The research results showed that partially rewards had a positive and significant effect on employee performance, as did Punishment which also had a positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, reward and Punishment have a significant effect on the performance of Muslim employees. The coefficient of determination value shows that reward and Punishment are able to explain 65% of the variation in employee performance, while the remainder is influenced by other factors outside the research model. These findings show that implementing rewards and Punishment that are fair, proportional and in accordance with Islamic business values can improve employee performance optimally.

Keywords : Reward, Punishment, Employee Performance

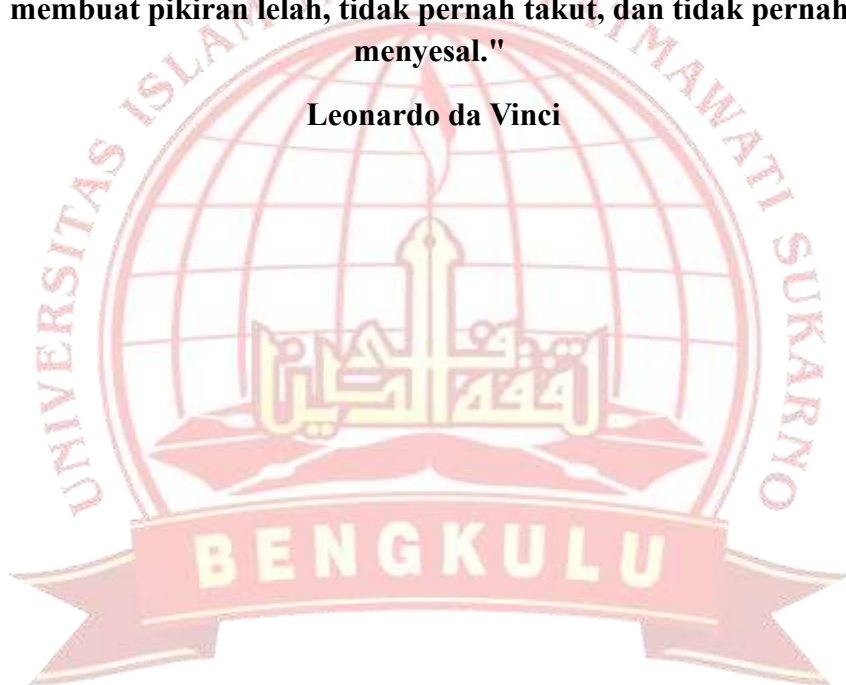
MOTTO

اللّٰهُ سَبِيلٌ فِي فَهُوَ الْعِلْمُ طَلَبِ فِي جَ خَر مَنْ

**“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada
di jalan Allah “
(HR.Turmudzi)**

**"Belajar adalah satu-satunya hal yang tidak pernah
membuat pikiran lelah, tidak pernah takut, dan tidak pernah
menyesal."**

Leonardo da Vinci



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil alamin, setiap halaman adalah bukti dari doa, usaha, serta cinta yang tak ternilai dari orang-orang terkasih. Dengan penuh rasa cinta dan hormat, skripsi ini kupersembahkan untuk:

1. Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT yang telah memberikanku nikmat sehat dan mempermudah urusanku dari berbagai arah yang tak pernah kuduga.
2. Kedua orang tuaku, pilar hidupku. Bapak Arip Kusman dan Ibu Amanah. Terima kasih atas cinta yang tulus, do'a yang tiada henti, dan restu yang selalu mengiringi. Segala pencapaian ini tak lepas dari pengorbanan dan kasih sayang kalian. Bapak dan Ibu adalah sumber kekuatan dalam setiap perjuanganku. Dengan penuh rasa hormat dan cinta, kupersembahkan skripsi ini sebagai ungkapan syukur dan bakti untuk kalian
3. Kepada dosen pembimbingku, Ibu Yosy Arisandi, Ph.D selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Evan Stiawan, MM selaku pembimbing II yang telah sabar dan ikhlas dalam membimbing dalam mencapai keberhasilan. Semoga Allah Senantiasa menjaga dan melimpahkan nikmat kesehatan untuk kalian semua sekalian.
4. Untuk seluruh keluargaku, dan saudaraku terima kasih doa dan dukungannya.

5. Seluruh teman teman seperjuangan Ekonomi Syariah D Angkatan21.
6. Seluruh pihak yang memberikan bantuan kepada penulis namun tidak dapat disebutkan satu persatu. Terimakasih atas bantuan, semangat, dan doa baik yang diberikan kepada penulis selama ini.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Dalam Perspektif Bisnis Islam (studi kasus PT. Honda Bintang Motor Gading Cempaka Kota Bengkulu)”. Shalawat dan salam untuk Nabi besar Muhammad SAW, yang telah berjuang untuk menyampaikan ajaran Islam sehingga umat Islam mendapatkan petunjuk ke jalan yang lurus baik di dunia maupun akhirat.

Penyusunan Tugas Akhir ini bertujuan untuk mengungkap masalah Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Bisnis Islam (studi kasus PT. Honda Bintang Motor Gading Cempaka Kota Bengkulu) dan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) pada Program Studi Ekonomi Syariah, Jurusan Ekonomi Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Zulkarnain, M.Pd. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memfasilitasi penulis dalam menimba ilmu serta dukungan yang diberikan.

2. Prof. Dr. H. Supardi, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
3. Yenti Sumarni, MM. Ketua Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan arahan.
4. Herlina Yustanti MA. Ek selaku ketua program studi ekonomi Syariah yang telah memberikan arahan.
5. Miko Polindi, ME Koordinator Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan arahan.
6. Yosy Arisandi, Ph. D selaku Pembimbing I, yang telah memberikan bimbingan, motivasi, semangat, dan arahan dengan penuh kesabaran.
7. Dr. Evan Stiawan, MM selaku Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan ,motivasi, semangat, dan arahan dengan penuh kesabaran.
8. Kedua orang tua Penulis yang selalu mendoakan kesuksesan penulis.
9. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan berbagai ilmunya dengan penuh keikhlasan.

10. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.

11. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dari berbagai sisi. Oleh karena itu, penulis mohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan Penulis ke depan.

Bengkulu, _____ 2026

Penulis

Aji Dwiansyah

NIM.2111130113

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURATPERNYATAANKEASLIAN.....	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan penelitian	8
D. Kegunaan penelitian	9
E. Penelitian terdahulu	10
F. Sistematik penulisan	16
BAB II KAJIAN TEORI	18
A. Reward.....	18
B. Punishment	25
C. Kinerja Karyawan.....	34
D. Kerangka Berpikir	42

E. Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	44
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	44
B. Waktu dan Lokasi penelitian	44
C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....	45
D. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	46
E. Variabel dan Definisi Operasional.....	49
F. Teknik Analisis Data.....	50
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	56
A. Gambaran Objek Penelitian.....	56
B. Hasil Penelitian.....	58
C. Pembahasan	70
BAB V PENUTUP.....	75
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Skala Likert	47
Tabel 3.2 Variabel dan Definisi Operasional.....	49
Tabel 4.1 Jumlah Karyawan Menurut Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Reabilitas	61
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas.....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolonearitas	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Heterokedastitas	65
Tabel 4.7 Hasil Analisis regeresi Berganda.....	66
Tabel 4.8 Hasil Uji T (Parsial)	68
Tabel 4.9 Hasil Uji F (Simultan)	69
Tabel 4. 10Hasil Analisis Koefisen Determinasi.....	70



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Form Pengajuan Judul

Lampiran 2 : Sk Pembimbing

Lampiran 3 : Surat Izin Penelitian

Lampiran 4 : Kuesioner

Lampiran 5 : Nilai Lulus Kompre

Lampiran 6 : Nilai Pembimbing 1

Lampiran 7 : Nilai Pembimbing 2

Lampiran 8 : Lembar Bimbingan 1

Lampiran 9 : Lembar Bimbingan 2

Lampiran 10 : LOA

Lampiran 11 : SK Lulus Ujian Komprehensif

Lampiran 12 : Hasil Cek Turnitin

Lampiran 13 : Surat Keterangan Lulus Plagiarisme

Lampiran 15 : SKPI

Lampiran 14 : Hasil Penelitian/ data SPSS