

STRATEGI KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM  
MENINGKATKAN KEAKTIFAN ANGGOTA KOPRI RAYON  
KHALID BIN WALID KOMISARIAT UIN FATMAWATI  
SUKARNO BENGKULU



PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH  
FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB DAN DAKWAH  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI BENGKULU  
TAHUN 2026 M/1447 H



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu

Telepon: (0736) 51276-51171-51172 Faksimili: (0736) 51171-51172

Website: [www.uinfasbengkulu.ac.id](http://www.uinfasbengkulu.ac.id)

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang ditulis oleh Tara Salsabilah, NIM: 2223330031 yang berjudul "Strategi Kepemimpinan Perempuan Dalam Meningkatkan Keaktifan Anggota Kopri Rayon Khalid Bin Walid Komisariat UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu" Program Studi Manajemen Dakwah Jurusan Dakwah Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah. Skripsi ini telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran pembimbing I dan pembimbing II. Maka skripsi ini telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan dalam Sidang Munaqasyah Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Pembimbing I

Dr. M. Ridho Syabibi, M.Ag  
NIP. 196807272002121002

Bengkulu, Mei 2026

Pembimbing II

Dr. Rodiyah, M.A., Hum  
NIP. 198110142007012010

Mengetahui,  
a.n Dekan FUAD  
Wakil Dekan I

Dr. Nelly Marhayati, S.Ag, M.Si  
NIP. 197803082003122003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU  
Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu  
Telepon (0736) 51276-51171-51172 Faksimili (0736) 51171-51172  
Website: [www.uinfasbengkulu.ac.id](http://www.uinfasbengkulu.ac.id)

## PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang ditulis oleh Tara Salsabilah, NIM: 2223330031 yang berjudul "Strategi Kepemimpinan Perempuan Dalam Meningkatkan Keaktifan Anggota Kopri Rayon Khalid Bin Walid Komisariat UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu" Program Studi Manajemen Dakwah Jurusan Dakwah Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah. Skripsi ini telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran pembimbing I dan pembimbing II. Maka skripsi ini telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan dalam Sidang Munasqasyah Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Pembimbing I

Dr. M. Ridho Syabibi, M.Ag  
NIP. 196807272002121002

Bengkulu, Mei 2026

Pembimbing II

Dr. Rodiyah, M.A., Hum  
NIP. 198110142007012010

Mengetahui,  
a.n Dekan FUAD  
Wakil Dekan I

Dr. Nelly Marhayati, S.Ag., M.Si  
NIP. 197803082003122003

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan sesungguhnya bahwa:

1. Skripsi dengan judul "Strategi Kepemimpinan Perempuan dalam Meningkatkan Keaktifan Anggota KOPRI Rayon Khalid Bin Walid Komisariat UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu" adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini bukan merupakan plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain. Semua sumber informasi yang dikutip dari karya orang lain telah disebutkan di dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil jiplakan/plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi akademik sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk pencabutan gelar sarjana yang telah saya peroleh.

Bengkulu, 2026

Saya yang menyatakan



Lara Salsabilah  
Nim: 2223330031

## MOTTO

فَإِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا . إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا

"Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya  
sesudah kesulitan itu ada kemudahan."

(QS. Al-Insyirah: 5-6)



## PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur yang mendalam dan mengharap ridho Allah SWT. Serta berkat rahmat, nikmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta shalawat dan salam untuk nabi besar kita yaitu Nabi Muhammad SAW. Perjalanan ini bukanlah perjalanan yang mudah, namun berkat doa dan dukungan yang mengalir, setiap hambatan berhasil menjadi anak tangga menuju keberhasilan. Skripsi ini adalah saksi bisu dari perjuangan, air mata, dan harapan. Dengan penuh rasa hormat, lembar persembahan ini saya tujukan kepada:

1. Yang terkasih kedua orang tua , Ayah Sudirman dan Ibu Nihartini, yang merupakan pahlawan dalam hidup saya. Terima kasih atas doa-doa yang tidak pernah putus di setiap sujud kalian, atas kasih sayang yang tak terbatas, serta dukungan materi maupun moril yang menjadi kekuatan utama saya untuk menyelesaikan studi ini. Gelar ini adalah hadiah kecil untuk semua keringat dan pengorbanan kalian.
2. Yang tersayang kakak dan adikku, terima kasih telah menjadi sistem pendukung terbaik. Untuk Ayuk Tari Wulandari, terima kasih atas nasihat dan arahannya selama ini. Dan untuk Mutiara Syafirra, terima kasih telah menjadi penghibur dan penyemangat saat saya merasa lelah. Keberhasilan ini adalah kebanggaan kita bersama.
3. Kepada dosen pembimbing Bapak Dr. M. Ridho Syabibi, M.Ag dan Ibu Dr. Rodiyah, MA.Hum, Terima kasih yang sebesar-besarnya atas kesabaran, waktu, ilmu, serta bimbingan yang luar biasa. Terima kasih telah membimbing saya dengan penuh dedikasi hingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Teruntuk Keluarga besar, sahabat dan teman-teman Seperjuangan. terima kasih atas segala dukungan, doa, dan motivasi yang terus mengalir selama masa perkuliahan saya. Untuk sahabat-sahabati PMII Rayon Khalid Bin Walid, dan teman-teman Manajemen Dakwah 2022, terima kasih atas tawa, diskusi, dan kebersamaan yang menjadikan masa kuliah ini penuh warna. Kalian adalah saudara yang saya temukan dalam proses berproses.
5. Teristimewa untuk diriku sendiri, Tara Salsabilah. Terima kasih sudah bertahan sejauh ini. Terima kasih karena tetap memilih untuk melangkah meskipun jalannya tidak selalu mudah. Terima kasih telah kuat menghadapi malam-malam panjang penuh revisi, rasa lelah yang luar biasa, dan keraguan yang sempat singgah. Kamu telah membuktikan bahwa kamu mampu menyelesaikan apa yang kamu mulai dengan tanggung jawab. Gelar ini adalah hadiah untuk setiap tetes keringat dan air mata serta doa yang kamu ubah menjadi kekuatan.
6. Teruntuk Almamater Tercinta, UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu, khususnya Program Studi Manajemen Dakwah, tempat saya menimba ilmu dan mendewasakan diri.
7. Organisasi Kebanggaanku, PMII dan KOPRI, khususnya Rayon Khalid Bin Walid. Terima kasih telah menjadi laboratorium pergerakan, tempat saya belajar tentang kepemimpinan, persaudaraan, dan arti perjuangan yang sesungguhnya. Penelitian ini adalah bentuk dedikasi saya untuk organisasi ini.

## ABSTRAK

**Strategi Kepemimpinan Perempuan Dalam Meningkatkan Keaktifan Anggota KOPRI Rayon Khalid Bin Walid Komisariat UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu**

**Oleh: TARA SALSABILAH (NIM. 2223330031)**

Penelitian ini membahas mengenai strategi kepemimpinan perempuan dalam meningkatkan keaktifan anggota pada KOPRI Rayon Khalid bin Walid Komisariat UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu. Tujuan utama penelitian adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis strategi kepemimpinan yang digunakan serta menjelaskan dampaknya terhadap tingkat partisipasi dan militansi anggota. Melalui rumusan masalah yang fokus pada penerapan strategi kepemimpinan perempuan dan identifikasi faktor pendukung serta penghambatnya, penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik pengumpulan data berupa wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi kepemimpinan yang diterapkan berpusat pada pendekatan transformasional dan humanis, yang diwujudkan melalui komunikasi persuasif-dialogis (*heart-to-heart*), optimalisasi minat dan bakat anggota, melalui program khusus, pemberian motivasi, serta budaya apresiasi yang kuat. Adapun faktor pendukung strategi ini meliputi solidaritas dan kedekatan pengurus, lingkungan kekeluargaan yang kental, kesediaan wadah aktualisasi diri, apresiasi dan motivasi. Di sisi lain, faktor penghambat yang ditemukan adalah manajemen waktu akibat kesibukan akademik anggota, kurangnya komunikasi personal, hambatan psikologis berupa kurangnya rasa percaya diri, pengaruh lingkungan eksternal, kejenuhan program kerja, serta pengaruh lingkungan eksternal yang kurang suportif. Sebagai kesimpulan, keberhasilan dalam mengaktifkan anggota sangat bergantung pada kemampuan pemimpin perempuan untuk menyeimbangkan ketegasan organisasi dengan kelembutan pendekatan emosional secara adaptif dan inklusif.

**Kata Kunci:** Strategi Kepemimpinan, Kepemimpinan Perempuan, Keaktifan Anggota, KOPRI Rayon Khalid Bin Walid.

## ABSTRACT

**Women's Leadership Strategies to Increase Member Engagement of the Khalid Bin Walid Sub-District KOPRI Membership, UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu**

**By: TARA SALSABILAH (NIM.2223330031)**

This study discusses the women's leadership strategy in increasing member activeness in KOPRI Rayon Khalid bin Walid Commissariat UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu. The main objective of the study is to describe and analyze the leadership strategy used and explain its impact on the level of participation and militancy of members. Through the formulation of the problem that focuses on the implementation of women's leadership strategies and the identification of supporting and inhibiting factors, this study uses a descriptive qualitative approach with data collection techniques in the form of interviews, observation, and documentation. The results of the study indicate that the leadership strategy implemented is centered on a transformational and humanist approach, which is realized through persuasive-dialogical communication (heart-to-heart), optimization of member interests and talents, through special programs, providing motivation, and a strong culture of appreciation. The supporting factors for this strategy include solidarity and closeness of the management, a strong family environment, the availability of self-actualization facilities, appreciation and motivation. On the other hand, the inhibiting factors found are time management due to members' academic busyness, lack of personal communication, psychological barriers in the form of lack of self-confidence, external environmental influences, work program saturation, and the influence of a less supportive external environment. In conclusion, success in activating members depends heavily on the ability of female leaders to balance organizational assertiveness with the softness of an emotional approach in an adaptive and inclusive manner.

**Keywords:** Leadership Strategy, Female Leadership, Member Activeness, KOPRI Rayon Khalid Bin Walid.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat, hidayah, dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Strategi Kepemimpinan Perempuan dalam Meningkatkan Keaktifan Anggota KOPRI Rayon Khalid Bin Walid Komisariat UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu"**. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Baginda Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan menuju zaman yang terang benderang.

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Program Studi Manajemen Dakwah, Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Khairudin, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
2. Ibu Prof. Dr. Suryani, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
3. Ibu Dr. Nelly Marhayati, S.Ag., M.Si, selaku wakil dekan I Fakultas Ushuluddin Adap dan Dakwah.
4. Bapak Dr. Ismail, M.Ag, selaku wakil dekan II Fakultas Ushuluddin Adap dan Dakwah.
5. Bapak Dr. Wira Hadikusuma, M.Si, selaku wakil dekan III Fakultas Ushuluddin Adap dan Dakwah.
6. Ibu Asti Haryati, M.Pd, selaku Ketua Program Studi Manajemen Dakwah.

7. Bapak Dr. M. Ridho Syabibi, M.Ag dan Ibu Dr. Rodiyah, MA.Hum, selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan arahan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Seluruh Dosen dan Staf Civitas Akademika Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menempuh pendidikan.
9. Ketua KOPRI dan seluruh pengurus serta anggota KOPRI Rayon Khalid Bin Walid yang telah bersedia menjadi subjek penelitian dan membantu dalam proses pengumpulan data.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen organisasi dan kepemimpinan perempuan.

Bengkulu, Mei 2026

Penulis

Tara Salsabilah

Nim: 2223330031

## DAFTAR ISI

|                                           |      |
|-------------------------------------------|------|
| COVER.....                                | i    |
| PENGESAHAN PEMBIMBING .....               | ii   |
| PENGESAHAN SKRIPSI .....                  | iii  |
| PERNYATAAN KEASLIAN .....                 | iv   |
| MOTTO .....                               | v    |
| PERSEMBAHAN .....                         | vi   |
| ABSTRAK .....                             | viii |
| ABSTRACT .....                            | ix   |
| KATA PENGANTAR.....                       | x    |
| DAFTAR ISI.....                           | xii  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                  |      |
| A. Latar Belakang.....                    | 1    |
| B. Rumusan Masalah.....                   | 6    |
| C. Tujuan Penelitian.....                 | 6    |
| D. Manfaat Penelitian.....                | 6    |
| E. Penelitian yang relevan .....          | 8    |
| F. Sistematika Penulisan .....            | 11   |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI</b>              |      |
| A. Strategi Kepemimpinan .....            | 14   |
| 1. Pengertian Strategi.....               | 14   |
| 2. Pengertian Kepemimpinan.....           | 15   |
| 3. Fungsi Kepemimpinan.....               | 19   |
| 4. Urgensi Kepemimpinan .....             | 20   |
| 5. Teori-teori Kepemimpinan .....         | 23   |
| 6. Strategi Mengaktifkan Anggota.....     | 25   |
| B. Kepemimpinan .....                     | 28   |
| 1. Pengertian Kepemimpinan Perempuan..... | 28   |

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| 2. Gaya Kepemimpinan Perempuan .....                                   | 30 |
| 3. Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan Perempuan.....                        | 32 |
| 4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Gaya<br>Kepemimpinan Perempuan..... | 34 |
| 5. Hambatan Kepemimpinan Perempuan .....                               | 36 |
| C. Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Islam.....                  | 38 |

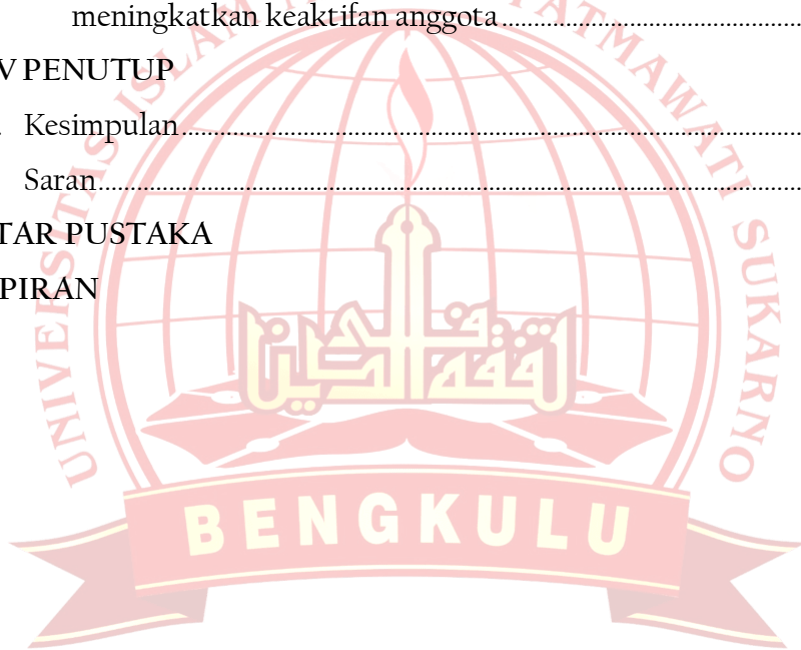
### **BAB III METODE PENELITIAN**

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| A. Jenis Penelitian .....            | 46 |
| B. Penjelasan Judul Penelitian ..... | 46 |
| C. Setting Penelitian .....          | 49 |
| D. Subjek Penelitian.....            | 49 |
| E. Informan Penelitian .....         | 50 |
| F. Teknik Pengumpulan Data.....      | 51 |
| G. Teknik Keabsahan Data.....        | 54 |
| H. Teknik Analisis Data.....         | 56 |

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

|                                              |    |
|----------------------------------------------|----|
| A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....     | 58 |
| 1. Sejarah Rayon Khalid Bin Walid .....      | 58 |
| 2. Visi dan Misi.....                        | 60 |
| 3. Struktur Organisasi .....                 | 63 |
| B. Program Kerja .....                       | 64 |
| 1. Siangkeakraban KOPRI .....                | 65 |
| 2. Follow Up.....                            | 65 |
| 3. Rapat Kerja KOPRI.....                    | 66 |
| 4. Peringatan Hari-Hari Besar Perempuan..... | 66 |
| 5. Sekolah Islam Gender (SIG).....           | 67 |
| C. Profil Informan .....                     | 68 |
| D. Hasil Penelitian .....                    | 70 |

|                                                                                                                |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Strategi dalam meningkatkan keaktifan anggota KOPRI<br>Rayon Khalid Bin Walid .....                         | 70  |
| 2. Faktor pendukung dan penghambat dalam meingkatkan<br>keaktifan anggota di KOPRI Rayon Khalid Bin Walid..... | 95  |
| E. Pembahasan.....                                                                                             | 138 |
| 1. Strategi dalam meningkatkan keaktifan anggota KOPRI<br>Rayon Khalid Bin Walid .....                         | 138 |
| 2. Faktor pendukung dan penghambat dalam strategi<br>meningkatkan keaktifan anggota.....                       | 141 |
| <b>BAB V PENUTUP</b>                                                                                           |     |
| A. Kesimpulan.....                                                                                             | 146 |
| B. Saran.....                                                                                                  | 148 |
| <b>DAFTAR PUSTAKA</b>                                                                                          |     |
| <b>LAMPIRAN</b>                                                                                                |     |



## DAFTAR GAMBAR

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Gambar 4.1 Kegiatan Merempah Bareng.....        | 76 |
| Gambar 4.2 Kegiatan Penyaluran bakat Kopri..... | 82 |
| Gambar 4.3 Kegiatan KOPRI Berbagi .....         | 86 |
| Gambar 4.4 Pemberian Piagam Dan Piala .....     | 95 |

