

BAB V

PENUTUP

A KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan serta penjelasan tentang strategi kepemimpinan perempuan dalam meningkatkan keaktifan anggota KOPRI Rayon Khalid Bin Walid Komisariat UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu maka dapat di simpulkan yakni:

1. Strategi Kepemimpinan Perempuan oleh Ketua KOPRI Rayon Khalid Bin Walid

Strategi kepemimpinan perempuan yang diterapkan berpusat pada pendekatan Transformasional dan Humanis. Strategi ini diwujudkan melalui pola komunikasi persuasif-dialogis yang mengedepankan pendekatan personal (*heart-to-heart*) untuk membangun kedekatan emosional sehingga anggota merasa dihargai sebagai individu. Selain itu, dilakukan optimalisasi minat dan bakat melalui pemetaan potensi kader sejak dini yang disertai dengan pemberian panggung aktualisasi diri agar organisasi dirasakan sebagai sarana pengembangan profesional. Strategi ini disempurnakan dengan inovasi program kerja yang fleksibel dan kreatif, seperti kegiatan sosial dan diskusi santai, yang berhasil menciptakan atmosfer organisasi yang "*homely*" atau kekeluargaan guna merekatkan hubungan antar-anggota dan mengurangi kejenuhan organisasional.

2. Faktor pendukung dan penghambat dalam menerapkan strategi kepemimpinan untuk meningkatkan keaktifan anggota KOPRI Rayon Khalid Bin Walid.

Faktor pendukung utama meliputi solidaritas dan kedekatan pengurus, lingkungan kekeluargaan yang kental, kesediaan wadah aktualisasi diri, apresiasi dan motivasi. Di sisi lain, faktor penghambat yang ditemukan adalah manajemen waktu akibat kesibukan akademik anggota, kurangnya komunikasi personal, hambatan psikologis berupa kurangnya rasa percaya diri, pengaruh lingkungan eksternal. kejenuhan program kerja, serta pengaruh lingkungan eksternal yang kurang suportif. Keberhasilan kepemimpinan di Rayon Khalid Bin Walid pada akhirnya sangat bergantung pada kemampuan pemimpin dalam menyeimbangkan ketegasan organisasi dengan kelembutan pendekatan emosional sebagai solusi atas tantangan fisik maupun mental yang dihadapi oleh para anggotanya.

Sebagai penutup, strategi kepemimpinan perempuan yang diterapkan di KOPRI Rayon Khalid Bin Walid telah berhasil menciptakan fondasi organisasi yang humanis. Keberhasilan dalam mengaktifkan anggota sangat bergantung pada kemampuan pemimpin dalam menyeimbangkan antara ketegasan organisasi dengan kelembutan pendekatan emosional, sembari secara kreatif mencari solusi atas hambatan akademik dan psikologis yang dialami oleh para anggotanya.

B SARAN

Berdasarkan hasil dan kesimpulan penelitian terhadap KOPRI Rayon Khalid Bin Walid, penulis memberi saran kepada pengurus maupun ketua KOPRI selanjutnya, diantaranya yakni:

1. Saran untuk Pengurus KOPRI (Saran Praktis)

Disarankan untuk mulai membangun Database Keahlian Kader secara digital dan sistematis. Pengurus tidak boleh hanya mengandalkan pendekatan lisan, tetapi harus memiliki data terstruktur mengenai potensi setiap anggota (seperti retorika, desain, atau advokasi). Dengan database ini, pemimpin dapat mendistribusikan peran yang sesuai dengan minat anggota (*the right person on the right place*), sehingga mampu meminimalisir rasa kurang percaya diri dan memastikan setiap kader merasa berdaya dalam organisasi.

2. Saran untuk Kepemimpinan Masa Depan (Saran Strategis)

Ketua KOPRI selanjutnya perlu mentransformasi komunikasi instruksional menjadi Komunikasi Dialogis-Persuasif yang terstruktur, misalnya melalui agenda rutin "Ruang Rasa". Forum non-formal ini berfungsi untuk mendeteksi dini hambatan psikologis dan kejenuhan anggota. Selain itu, pemimpin harus menerapkan Kalender Akademik Adaptif dalam penyusunan program kerja, sehingga pendistribusian tugas tetap menghargai kesibukan kuliah anggota guna memitigasi hambatan manajemen waktu secara kolektif dan berkelanjutan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afriani. *Kepemimpinan Perempuan Dalam Jabatan Publik (Studi Kasus Pada Kantor Kecamatan Pangkajene Dan Kepulauan)*. Jurnal Unismu, Volume 2, Nomor 6, Desember 2021, Hal 2164.
- Al -Hakim, Annisa Fathatil Hidayah. 2023. "Pola Komunikasi Pemimpin Perempuan Di Organisasi Extra Kampus Studi Kasus Pada Organisasi Pmii Uin Prof. K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto", Skripsi Universitas Islam Negeri Prof K.H. Saifuddin Zuhri Purwokerto.
- Alfas, Fauzan. 2016. *PMII dalam Simpul-Simpul Sejarah Perjuangannya*, Jakarta: PB PMII.
- Aulya Putri, Dalila Dkk. *GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM PELAYANAN PUBLIK DI KELURAHAN PASAR PAGI KECAMATAN SAMARINDA KOTA*. eJournal Ilmu Pemerintahan, Volume 7, Nomor 1, 2019, Hal 304.
- Erawati, Zenti. 2022. *KEPEMIMPINAN ORGANISASI PMII RAYON KHALID BIN WALID KOMISARIAT IAIN BENGKULU (Studi Kasus Manajemen Kepemimpinan di Masa Krisis Pandemi Covid 19)*, skripsi UINFAS Bengkulu.
- Fadhilah, Nur. "Dinamika Organisasi Kemahasiswaan di Masa Pandemi: Tantangan dan Strategi Mempertahankan Eksistensi," Jurnal Kepemimpinan dan Pengurusan Sekolah 6, no. 1, 2021, Hal 48.

- Fattah, Nanang. 2015. *Manajemen Strategik Berbasis Nilai*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, Hal 114.
- Febriantina, Susan. *Literature Review : Teori-Teori Kepemimpinan (Modern Dan Tradisional)*. Journal Of Student Research, Volume. 3 Nomor 1, Tahun 2025, Hal 97.
- Febriantina, Susan. *Teori-Teori Kepemimpinan (Modern Dan Tradisional)*. Journal Of Student Research, Volume. 3 Nomor 1, Tahun 2025, Hal 97.
- Fred R, David. 2006. *Manajemen Stratgis*. Edisi sepuluh Jakarta: Salemba Empat.
- George A. Steiner dan John B. 1997. *Miner, Kebijakan dan Strategi Manajemen*, Jakarta: Erlangga. Hal 6.
- Hasanah, Hikmatul. *KEPEMIMPINAN PEREMPUAN PERSPEKTIF ISLAM DAN GENDER*. Jurnal Kajian Perempuan & Keislaman, Vol. 12, No. 1, April 2019, Hal 41-43.
- Hasyim, Hasanah. *Teknik-Teknik Observasi*. Jurnal at-Taquaddum, Volume 8, Nomor 1, Juli 2016.
- John A. Pearce II dan Richard B. Robinson. Jr., 2008. *Manajemen Strategis-Formulasi Implementasi dan Pengendalian*, Jakarta: Salemba Emmat. Hal 6
- Mukhlisah, Am. M.Pd, *Persepsi Tentang Kepemimpinan Perempuan; Scientific And Religious Reviews*, Jurnal Kependidikan Islam, Volume 4, Nomor 1, Tahun 2014, Hal 267

- Mukhlisah, Am. M.Pd. *Persepsi Tentang Kepemimpinan Perempuan; Scientific And Religious Reviews*. Jurnal Kependidikan Islam, Volume 4, Nomor 1, Tahun 2014, Hal 267.
- Nanda Diena Oktavia. 2024. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pertamina Ep Cepu (Pepc) Regional 4 Fungsi Supply Chain Management*. Skripsi Universitas Pakuan Bogor.
- Nora Kurnia. 2021. *Analisis Gaya Kepemimpinan Perempuan Dalam Era Modern Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak Dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Tanjungpinang*. Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Pembangunan Tanjungpinang.
- Nugraha. 2023. *"Model Komunikasi KOPRI PMII Rayon Khalid Bin Walid dalam Mendiseminasikan Kesetaraan Gender"* , Skripsi, UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
- Nurchayanti, Febriani Wahyusari. *PENGARUH STRATEGI PEMASARAN UNTUK MENINGKATKAN PENJUALAN PRODUK UMKM STUDI TERHADAP TOKO IMAMGIFT.ART*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 11 No. 2 September 2022, Hal 5.
- Nurhalim. *Konsep Kepemimpinan: Pengertian, Peran, Urgensi Dan Profil Kepemimpinan*. Jurnal Pendidikan Tambusa Volume 7 Nomor 1 Tahun 2023, Hal 2072.
- Nurhalim. *Konsep Kepemimpinan: Pengertian, Peran, Urgensi Dan Profil Kepemimpinan*. Jurnal Pendidikan Tambusa Volume 7 Nomor 1 Tahun 2023, Hal 2075.

Pratama. 2023. *Strategi Efektif Memotivasi Anggota Organisasi Mahasiswa*. Skripsi Departemen Psikologi Universitas Indonesia.

Pratiwi. 2019. *Pengaruh motivasi internal dan eksternal terhadap presentasi kerja pegawai di dinas sosial provinsi riau*. Skripsi Universitas Islam Riau Pekanbaru.

[Prof. Dr. H. Munawir K., S.Ag., M.Ag.](#) 2019. *KEPEMIMPINAN PEREMPUAN: Integrasi Antara Akhlaqul Karimah dan Keadilan*". UIN Allauddin Makasar.

Rachmawati, Imami Nur. *Pengumpulan Data Dalam Penelitian Kualitatif: Wawancara*, Jurnal Keperawatan Indonesia, Volume 11, No.1, Maret 2007, Hal 35-40.

Sobian, Pether. *Strategi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja*. Jurnal Fokus, Volume 21, Nomor 1, Maret 2023, Hal 80.

Sofwatillah , *Tehnik Analisis Data Kuantitatif Dan Kualitatif Dalam Penelitian Ilmiah*, Volume 15, Number 2, 2024, Hal 87-88.

Suryatina, Zakiya Very Ayu. 2022. *"Kepemimpinan Perempuan Dalam Pengembangan Perguruan Tinggi Keagamaan Islam (Studi Atas Pemikiran Dan Kebijakan Evi Muafiah Rektor Iain Ponorogo)*, Skripsi Pendidikan Agama Islam Pascasarjana Uin K.H. Abdurrahman Wahid Pekalongan.

Susanto, Dedi Dkk. *Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data Dalam Penelitian Ilmiah*. Jurnal Pendidikan Sosial dan Humaniora, Volume 1 Nomor 1 Mei 2023, Hal 57-60.

Syafuruddin. 2018. *Partisipasi Anggota dalam Organisasi*. Pekanbaru. Skripsi UIN Suska Riau.

Syahril, Sulthon. *Teori -Teori Kepemimpinan*. Jurnal Ri'ayah, Vol. 04, No.02. Juli- Desember 2019, Hal 209.

Syahril, Sulthon. *Teori -Teori Kepemimpinan*. Jurnal Ri'ayah, Vol. 04, No.02. Juli- Desember 2019, Hal 212.

Syahril, Sulthon. *Teori -Teori Kepemimpinan*. Jurnal Ri'ayah, Vol. 04, No.02. Juli- Desember 2019, Hal 213.

Wuriyan, Siti. "Kepemimpinan Perempuan dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi pada KOPRI (Korps PMII Putri) Wilayah Lampung,". Jurnal TAPIs (Teropong Aspirasi Politik Islam) 15, no. 1 (2019): Hal 109.

Wuriyan, Siti. "Kepemimpinan Perempuan dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi pada KOPRI (Korps PMII Putri) Wilayah Lampung,". Jurnal TAPIs (Teropong Aspirasi Politik Islam) 15, no. 1 (2019): Hal 25.

Wuriyan, Siti. 2019. "Kepemimpinan Perempuan Dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi Pada Kopri (Korps Pmii Putri) Wilayah Lampung, Skripsi Universitas Islam Negeri (Uin) Raden Intan Lampung.

Zakaria, Samsul. *KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM PERSEPEKTIF HUKUM ISLAM (Studi Komparatif antara Pemikiran KH. Husein Muhammad dan Prof. Siti Musdah Mulia)*, jurnal KHAZANAH, Vol. 6 No.1 Juni 2013, Hal 69.