

**PENGARUH *PERSONAL GROWTH INITIATIVE*
TERHADAP KEMATANGAN KARIR MAHASISWA
UIN FATMAWATI SUKARNO BENGKULU**



SKRIPSI

Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Pada Bidang Bimbingan Dan Konseling Islam

OLEH:

REPALDO

NIM. 2223320077

**PRODI BIMBINGAN DAN KONSELING ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
2026/1447 H**

**PENGARUH *PERSONAL GROWTH INITIATIVE*
TERHADAP KEMATANGAN KARIR MAHASISWA
UIN FATMAWATI SUKARNO BENGKULU**

SKRIPSI

Di Ajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Pada Bidang Bimbingan Dan Konseling Islam

OLEH:

REPALDO
NIM. 2223320077

**PRODI BIMBINGAN DAN KONSELING ISLAM
FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
2026/1447**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa, Kota Bengkulu 38211

Telp. (0736)51276, 51771 Fax. (0736)51771 Bengkulu

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi atas nama **Repaldo, NIM: 2223320077** yang berjudul **"Pengaruh Personal Growth Initiative Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu"**. Program Studi Bimbingan dan Konseling Islam Jurusan Dakwah Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu. Skripsi ini telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran pembimbing I dan pembimbing II oleh karena itu, sudah layak untuk diajukan dalam sidang munaqosyah/skripsi Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, 30 April 2026

Tim Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Asniti Karni, M.Pd., Kons
NIP. 197203122000032003

Dr. M. Nikman Naser, M.Pd
NIP. 198705312015032005

Mengetahui
An. Dekan Fuad
Wakil Dekan I

Dr. Nelly Marhayati, M.Si
NIP. 197803082003122003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa, Kota Bengkulu 38211

Telp. (0736)51276, 51771 Fax. (0736)51771, Bengkulu

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi atas nama **Repaldo, NIM: 2223320077** yang berjudul **"Pengaruh Personal Growth Initiative Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu"** telah diujikan dan dipertahankan di depan tim sidang Munaqasyah Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UIN FAS) Bengkulu pada:

Hari **Selasa**

Tanggal **05 Mei 2026**

Dengan ini dinyatakan **LULUS**, dapat diterima dan disahkan sebagai syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dalam Program Studi Bimbingan dan Konseling Islam.

Bengkulu,

2026

Dekan

Prof. Dr. Suryani, M. Ag

NIP.196901101996032002

Tim Sidang

Ketua

Sekretaris

Dr. Asniti Karni, M.Pd., Kons

Dr. M. Nikman Naser, M.Pd

NIP.197203122000032003

NIP.198705312015032005

Penguji I

Penguji II

Dr. Triyani Pujiastuti, MA, SI

Dilla Astarini, M.Pd

NIP.198202102005012003

NIP.199001212019032008

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan:

1. Skripsi yang berjudul " Pengaruh *Personal Growth Initiative* Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu", adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya
2. Karya tulis ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali dari arahan tim pembimbing
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan dalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran pernyataan ini. Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, 11 Mei 2026
Penulis



Repaldo
NIM.2223320077

MOTTO

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٦﴾ فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ﴿٧﴾

~sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah~ selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)”.

(Q.S AL. Insyirah: 05-06)

إِنَّ اللَّهَ مَعَ الصَّابِرِينَ

“Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar.”

(QS. Al-Baqarah: 153)

Setiap waktu ada masanya dan setiap masa ada waktunya

(Repaldo)

PERSEMBAHAN

Alhamdullilah tiada kata yang paling indah selain puji syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia yang sangat luar biasa, memberikan saya kekuatan selama penulisan skripsi ini serta memberkahi ilmu pengetahuan kepada saya. Atas segala perjuangan penulis hingga sampai pada titik ini maka saya persembahkan skripsi ini untuk orang-orang tersayang:

1. Ayahanda dan ibundaku tercinta, Bapak Melyan dan Ibuk Rohana, yang telah menjadi kekuatanku di setiap perjalanan hidupku. Terima kasih atas kasih sayang kalian yang tak terhingga, doa yang tak pernah pudar, nasihat dan bimbingan, serta pengorbanan yang tak terkira tanpa meminta balasan. Kalian adalah semangatku, kalian duniaku, kalian surgaku dan kalian adalah segalanya bagiku. Beribu-ribu kata maaf Repal ucapkan atas segala kesalahan dan penolakan yang pernah pera lakukan .Semoga kalian panjang umur, sehat selalu dan lebih banyak lagi rezekinya agar kalian lebih lama lagi mendampingi. Mohon do'a dan restunya mamak bapak semoga diraihnya gelar ini akan menjadi langkah awal untuk

kesuksesanku dan diangkatnya derajat kalian lewat diriku dan semoga Repal bisa memberikan segala hal yang terbaik untuk kalian seperti yang telah kalian berikan kepadaku. Gelar ini aku persembahkan untuk kalian duniaku.

2. Kepada saudara/iku Nopri Ardinsya Dan Puja Rahmadani terima kasih selalu memberi semangat, dukungan dan do'a sampai saat ini. Terimakasih untuk kalian yang selalu mengiyakan segala permintaan Repal, selalu berusaha memenuhi segala keinginan dan kebutuhanku selama ini. Bagiku kalian adalah tempat berlindungku setelah mamak dan bapak. Mohon do'a dan restunya dan mohon bimbingan dan arahnya untuk tahap selanjutnya setelah ini untuk adik bungsumu ini, semoga pera bisa mejadi yang terbaik dari yang terbaik.
3. Terima kasih kepada keluarga besar yang selalu memberikan dukungan berupa finansial ataupun doa yang diberikan.
4. Kepada Ibu Dr. Asniti Karni, M.Pd.Kons sebagai dosen pembimbing I dan Bapak Dr. Muhammad Nikman Naser, M.Pd sebagai dosen pembimbing II yang telah bersabar dalam

membimbing dan mengarahkan penulis dengan sangat baik selama menyusun skripsi serta terima kasih selalu memberi motivasi dan semangat kepada penulis.

5. Dosen-dosen yang telah memberikan banyak ilmu, penulis ucapkan terima kasih dan semoga dengan ilmu yang diberikan dapat membawa keberkahan.
6. Teruntuk teman seperjuanganku Sulhan, Darmaji, Rinaldi. Terimakasih atas segala waktu, dukungan dan semangatnya, semoga kita bahagia dan sukses dimana pun kita berada.
7. Teman-teman seperjuangan dalam kuliah khususnya Prodi BKI yang selalu saling memotivasi dan saling menguatkan ketika berada dalam kesulitan, semoga kalian bisa mencapai impian yang menjadi dambaan.
8. Almamaterku tercinta Universitas Islam Negri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

ABSTRAK

Repaldo, NIM 2223320077, Judul Skripsi “Pengaruh *Personal Growth Initiative* Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu”.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena rendahnya kematangan karir di kalangan mahasiswa, dimana banyak mahasiswa belum memiliki kesiapan yang matang dalam merencanakan dan memutuskan arah karir mereka setelah lulus. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *personal growth initiative* terhadap kematangan karir mahasiswa UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu dan seberapa besar pengaruh tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian korelasional. Populasi penelitian adalah mahasiswa semester akhir Jurusan Dakwah angkatan 2022 yang berjumlah 228 orang, dengan sampel sebanyak 70 responden yang diambil menggunakan teknik purposive sampling. Instrumen penelitian berupa angket skala Likert yang terdiri dari skala *personal growth initiative* dan skala kematangan karir. Analisis data menggunakan uji regresi linier sederhana dengan bantuan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *personal growth initiative* terhadap kematangan karir mahasiswa dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar 9,026. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,545 menunjukkan bahwa *personal growth initiative* memberikan kontribusi sebesar 54,5% terhadap kematangan karir mahasiswa, sedangkan 45,5% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain di luar model penelitian ini. Hasil deskriptif juga menunjukkan bahwa sebagian besar responden berada pada kategori sedang untuk kedua variabel, yang mengindikasikan masih terdapat ruang yang besar untuk peningkatan *personal growth initiative* dan kematangan karir mahasiswa melalui program bimbingan yang terarah di perguruan tinggi.

Kata Kunci: *Personal Growth Initiative*, Kematangan Karir

ABSTRAK

Repaldo, NIM 2223320077, Thesis Title “The Influence of Personal Growth Initiative on the Career Maturity of Students at UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.”

This research is motivated by the phenomenon of low career maturity among university students, where many students are not yet adequately prepared to plan and decide on their career direction after graduation. This study aims to determine the influence of personal growth initiative on the career maturity of students at UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu and to measure the magnitude of that influence. This research employs a quantitative approach with a correlational design. The study population consists of 228 final-semester students from the Dakwah Department, class of 2022. A sample of 70 respondents was selected using purposive sampling. The research instrument consisted of a Likert scale questionnaire comprising a personal growth initiative scale and a career maturity scale. Data analysis was conducted using simple linear regression with IBM SPSS Statistics version 26. The results indicate a positive and significant influence of personal growth initiative on students' career maturity, with a significance value of $0.000 < 0.05$ and a t-value of 9.026. The coefficient of determination (R Square) of 0.545 demonstrates that personal growth initiative contributes 54.5% to students' career maturity, while the remaining 45.5% is influenced by other factors outside this research model. Descriptive results also show that the majority of respondents fall in the moderate category for both variables, indicating that there is still considerable room for improvement in students' personal growth initiative and career maturity through targeted guidance programs in higher education.”

Keywords: Personal Growth Initiative, Career Maturity, Students

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya Sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “ **Pengaruh *Personal Growth Initiative* Terhadap Kematangan Karir Mahasiswa UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu**” Shalawat dan salam untuk nabi besar Muhammad SAW, yang telah berjuang untuk menyampaikan ajaran islam sehingga kita semua mendapatkan petunjuk ke jalan yang lurus dan mendapatkan ridai dari Allah SWT dunia maupun akhirat.

Penyusunan skripsi ini salah satu syarat guna untuk memperoleh gelar Sarjana (S.Sos) pada Program Studi Bimbingan dan Konseling Islam (BKI) Jurusan Dakwah Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak dengan demikian penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada:

1. Prof Dr. H. Khairudin, M.Ag. Selaku Rektor UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang sudah memberikan fasilitas untuk

kelancaran penulis selama menempuh Studi di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

2. Prof. Dr. Suryani, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang sudah memberikan saya kepercayaan untuk bisa menempuh kuliah di Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah.
3. Dr. Nelly Marhayati, M.SI selaku Wakil Dekan I Fakultas Ushuludin Adab dan Dakwah.
4. Dr. Ismail, M.Ag selaku Wakil Dekan II Fakultas Ushuludin Adab dan Dakwah.
5. Dr. Wira Hadikusuma, M.S selaku Wakil Dekan III Fakultas Ushuludin Adab dan Dakwah.
6. Dr. Muhammad Nikman Naser, M.Pd selaku Koordinator Program Studi Bimbingan dan Konseling Islam sekaligus Pembimbing 2 yang tidak bosan-bosan memberikan bimbingan dan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
7. Triyani Pujiastuti, MA.Si. selaku pembimbing Akademik yang telah membantu selama proses studi.

8. Dr. Asniti Karni, M.Pd.,Kons selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi, dan arahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan berbagai ilmunya dengan penuh keiklasan.
10. Staf dan Karyawan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan yang baik dalam hal adminstrasi.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna karena keterbatasan, wawasan dan ilmu pengetahuan, namun penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca serta dapat dijadikan bahan pembelajaran.

Bengkulu, 11 Mei 2026
Penulis,

Repaldo
NIM.2223320077

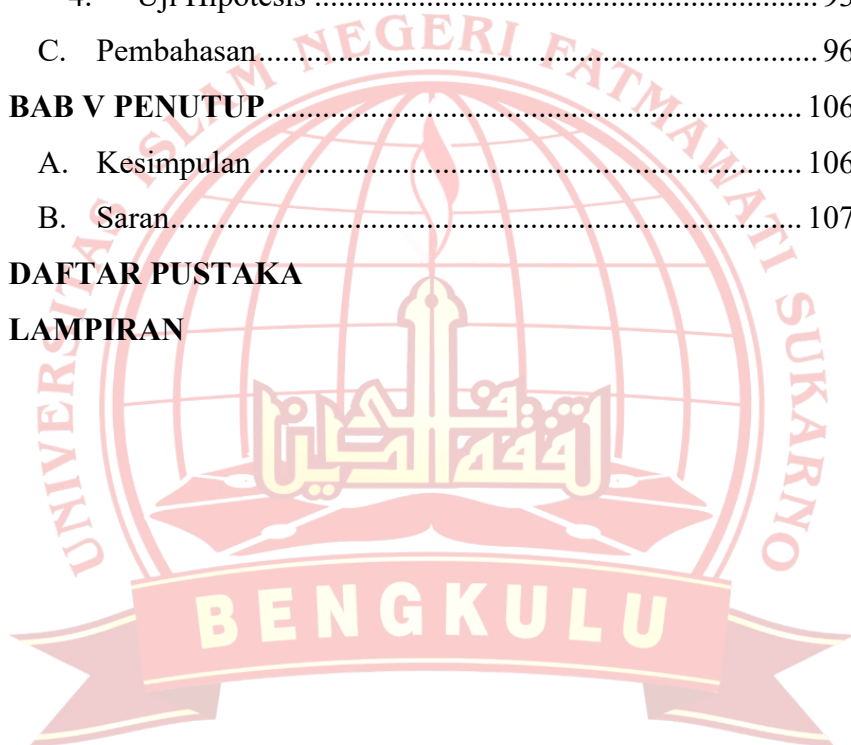
DAFTAR ISI

COVER

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN.....	v
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Batasan Masalah.....	15
C. Rumusan Masalah.....	15
D. Tujuan Penelitian	16
E. Manfaat Penelitian	16
F. Kajian Terdahulu.....	18
G. Sitematika Penulisan	21
BAB II LANDASAN TEORI	23
A. <i>Personal Growth Initiative</i>	23
1. Pengertian <i>Personal Growth Initiative</i>	23
2. Aspek-Aspek <i>Personal Growth Initiative</i>	25

3. Faktor-faktor yang mempengaruhi <i>Personal Growth Initiative</i> (PGI).....	29
B. Kematangan Karir	33
1. Pengertian Kematangan Karir	33
2. Tahap Perkembangan Kematangan Karier.....	36
3. Aspek- Aspek Kematangan Karir	38
4. Faktor- Faktor Kematangan Karir.....	40
C. Kerangka Berpikir.....	43
D. Hipotesis Penelitian.....	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	47
B. Identifikasi Variabel.....	48
C. Definisi Oprasional Variabel.....	48
D. Waktu dan Lokasi Penelitian	49
E. Sumber Data Penelitian.....	50
F. Populasi, Teknik Sampling dan Sampel.....	51
G. Instrumen Penelitian	57
H. Uji validitas dan Reliabilitas data	61
I. Teknik Analisis Data	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	70
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	70
1. Sejarah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu	70
2. Sejarah Jurusan Dakwah	77
3. Spesifikasi Keilmuan	79
4. Prospek Kerja Jurusan Dakwah	79

5. Deskripsi Karakteristik Responden	81
B. Hasil Penelitian.....	82
1. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	82
2. Uji Deskriptif	86
3. Uji Asumsi Dasar	89
4. Uji Hipotesis	93
C. Pembahasan.....	96
BAB V PENUTUP	106
A. Kesimpulan	106
B. Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

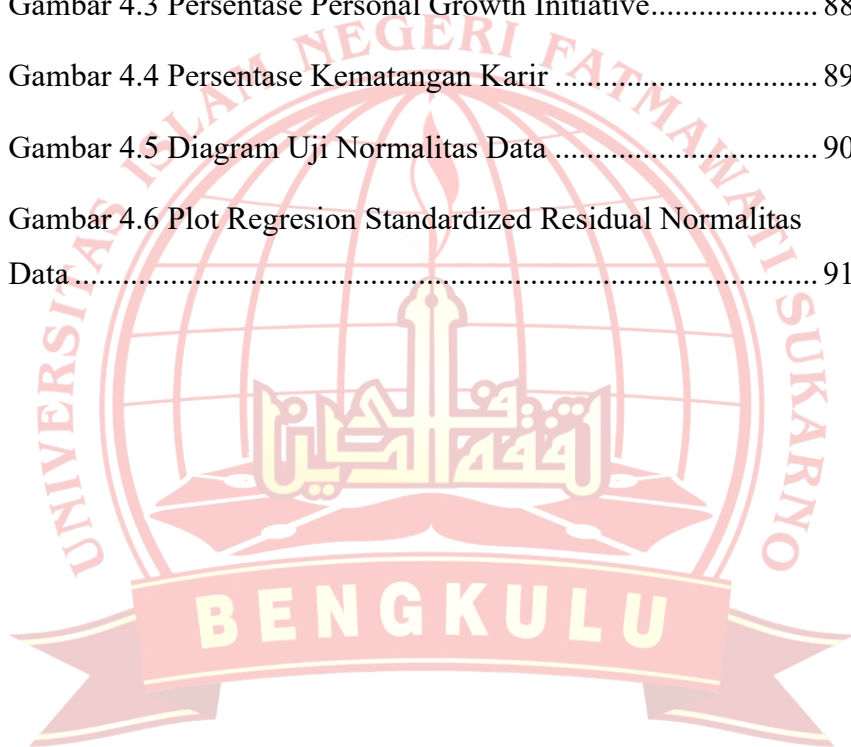


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kajian Terdahulu	19
Tabel 3.1 Jumlah Populasi Mahasiswa Jurusan Dakwah Angkatan 2022.....	51
Tabel 3.2 Tabel Skoring.....	56
Tabel 3.3 Blue Print Skala Personal Growth Initiative	59
Tabel 3.4 Blue Print Skala Kematangan Karir.....	60
Tabel 3.5 Hasil Uji Coba Validasi Variabel Personal Growth Initiative	62
Tabel 3.6 Hasil Uji Coba Validasi Variabel Kematangan Karir ..	64
Tabel 3.7 Uji Reliabilitas Personal Growth Initiative	66
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Kematangan Karir.....	66
Tabel 4.1 Uji Validitas Variabel Personal Growth Initiative	82
Tabel 4.2 Uji Validitas Variabel Kematangan Karir	83
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas Personal Growth Initiative	85
Tabel 4.4 Uji Reliabilitas Kematangan Karir.....	85
Tabel 4.5 Hasil Uji Linieritas.....	92
Tabel 4.6 Uji T	93
Tabel 4.7 Koefisien Determinan	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	44
Gambar 4.1 Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Gambar 4.2 Persentase Program Studi.....	87
Gambar 4.3 Persentase Personal Growth Initiative.....	88
Gambar 4.4 Persentase Kematangan Karir	89
Gambar 4.5 Diagram Uji Normalitas Data	90
Gambar 4.6 Plot Regresion Standardized Residual Normalitas Data	91



LETTER OF ACCEPTANCE

Nomor : 004/UN51.7.6.JBKB/2026

Redaksi Jurnal Bimbingan dan Konseling Borneo (JBKB) Program Studi Bimbingan dan Konseling, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Borneo Tarakan dengan ini menerangkan bahwa artikel berikut:

Judul : Pengaruh Personal Growth Initiative Terhadap Kematangan Karir
Mahasiswa UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu
Penulis : Muhammad Nikman Naser¹, Asniti Karni², Repaldo³
Instansi : Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno, Bengkulu
Email : nikman.naser@gmail.uinfasbengkulu.ac.id

Telah **DITERIMA** untuk diterbitkan pada Jurnal Bimbingan dan Konseling Borneo (JBKB) Volume 8 Nomor 1 tahun 2026. Saat ini, artikel sedang dalam proses *review* oleh tim redaksi jurnal.

Demikian informasi ini disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terimakasih.

Tarakan, 13 Mei 2026

Ketua Redaktur

The image shows a purple rectangular stamp with the JBKB logo and the text "Jurnal Bimbingan dan Konseling Borneo". To the right of the stamp is a handwritten signature in black ink.

Nisa Ariantini, M.Pd
NIDN 0006109302