

**PERTIMBANGAN HAKIM DALAM PENYELESAIAN
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
PERSPEKTIF *FIQIH SIYASAH*
(Berdasarkan Putusan Nomor : 566 K/Pdt.Sus-PHI/2024
Studi Kasus Pengadilan Negeri Bengkulu)**



T E S I S

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Magister Hukum (M.H)
Dalam Bidang Hukum Tata Negara

Oleh :

JOKO SUPRIANTO
NIM: 2423760039

**PROGRAM STUDI MEGISTER HUKUM TATA NEGARA
PROGRAM PASCASARJANA (S2)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
TAHUN 2026 M / 1448 H**

**PERTIMBANGAN HAKIM DALAM PENYELESAIAN
PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA SEPIHAK
PERSPEKTIF *FIQIH SIYASAH*
(Berdasarkan Putusan Nomor : 566 K/Pdt.Sus-PHI/2024 Studi
Kasus Pengadilan Negeri Bengkulu)**



TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Magister Hukum (M.H)
Dalam Bidang Hukum Tata Negara**

OLEH:

**JOKO SUPRIANTO
NIM: 2423760039**

**PROGRAM STUDI MEGISTER HUKUM TATA NEGARA
PROGRAM PASCASARJANA (S2)
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
TAHUN 2026 M / 1448 H**

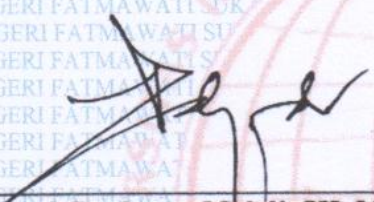
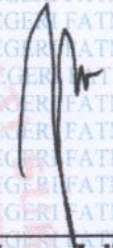


KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UIN FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
PROGRAM PASCASARJANA (S2)

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa Bengkulu Tlp. (0736) 53848 Fax. (0736) 53848

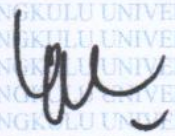
PENGESAHAN PEMBIMBING

SETELAH UJIAN TESIS

Pembimbing I	Pembimbing II
 Prof. Dr. Imam Mahdi, SH, MH. NIP. 196503071989031005	 Dr. Hj. Nenang Julir, Lc., M.A. NIP. 197509252006042002

Mengetahui

Ketua Prodi Hukum Tata Negara


Dr. Moch. Iqbal, M.Si.
NIP. 197505262009121001

NAMA : Joko Suprianto

NPM : 2423760039

Tanggal Lahir : 01 - 01 - 1988



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UIN FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
PROGRAM PASCASARJANA (S2)

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa Bengkulu Tlp. (0736) 53848 Fax. (0736) 53848

PENGESAHAN TIM PENGUJI UJIAN TESIS

Tesis yang berjudul :

**"PERTIMBANGAN HAKIM DALAM PENYELESAIAN PEMUTUSAN HUBUNGAN
KERJA SEPIHAK PERSPEKTIF *FIQIH SIYASAH* (Berdasarkan Putusan Nomor: 566
K/Pdt.Sus-PHI/2024 Studi Kasus Pengadilan Negeri Bengkulu) "**

Penulis

JOKO SUPRIANTO
NIM. 2423760039

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji Ujian Seminar Hasil Program Pascasarjana (S2) UIN
Fatmawati Sukarno Bengkulu yang dilaksanakan pada hari Rabu tanggal 10 Juni 2026.

NO	NAMA	TANGGAL	TANDA TANGAN
1	Dr. Ismail Jalili, MA (Ketua)	27/7-2026	1.
2	Dr. Adam Nasution, M.Pd.I (Sekretaris)	27/7-2026	2.
3	Dr. Moch Iqbal, M.Si. (Anggota)	27/7-26	3.
4	Romi Adetio Setiawan, M.A, Ph.D (Anggota)	27/7-26	4.

Bengkulu, Juli 2026

Mengetahui,

Rektor UIN FAS Bengkulu

Direktur PPs UIN FAS Bengkulu

Prof. Dr. H. Khairudin, M.Ag.
NIP.196711141993031002

Prof. Dr. H. Zubaedi, M.Ag., M.Pd
NIP. 196903081996031005

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Hukum (MH) dari Program Pascasarjana (S2) Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UIN-FAS) Bengkulu seluruhnya merupakan karya saya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Tesis yang saya kutip dan hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma, kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian Tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat di dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.

Bengkulu, 18 Mei 2026.

Yang menyatakan,



Joko Suprianto
NIM. 2423760039

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah Ini :

Nama : Dr. Ali Akbarjono, S.Ag., M.Pd

NIP. : 19750925 200112 1 004

Jabatan : Wakil Direktur Program Pascasarjana UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu

Telah dilakukan Verifikasi plagiasi melalui *Aplikasi Turnitin* Terhadap Tesis Mahasiswa di Bawah ini :

Nama : Joko Suprianto

NIM : 2423760039

Program Studi : Hukum Tata Negara

Judul Tesis : Pertimbangan Hakim dalam Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Perspektif *Fiqih Siyasah* (Berdasarkan Putusan Nomor: 566 K/Pdt.Sus-PHI/2024 Studi Kasus Pengadilan Negeri Bengkulu).

Yang bersangkutan dapat diterima dengan indikasi plagiasi sebesar 16%. Demikian surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, apabila terdapat kekeliruan dalam verifikasi ini maka akan dilakukan tinjau ulang kembali.

Mengetahui Ketua Verifikator,

Dr. Ali Akbarjono, S.Ag., M.Pd

NIP. 19750925 200112 1 004

Bengkulu, 29 Mei 2026
Verifikator,

Dr. Moch. Iqbal, M.SI

NIP. 19750526 200912 1 001

MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Khairunnāsi anfa‘uhum linnās

“Sebaik-baik manusia adalah yang paling bermanfaat bagi manusia lainnya.”



PERSEMBAHAN

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, Pencipta alam semesta, yang senantiasa melimpahkan rahmat, karunia, serta kasih sayang-Nya kepada seluruh hamba-Nya. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah membawa dan menyebarkan ajaran Islam sebagai agama yang *rahmatan lil 'alamin*, serta menjadi teladan utama dalam setiap aspek kehidupan umat manusia.

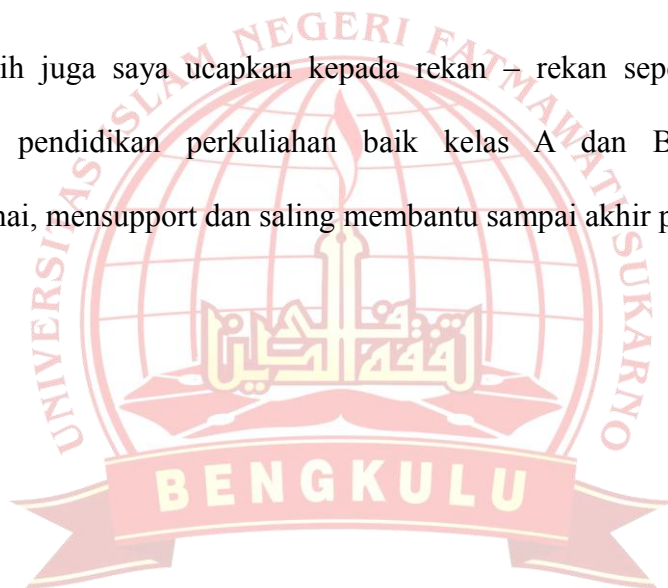
Dengan penuh rasa hormat, cinta, dan terima kasih, penulis mempersembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang sangat penulis kasihi dan sayangi:

1. Keluarga Kecilku Istriku tercita (Irma Yuni), Anak-anakku (Jazlyn Delia Athifa dan Ilham Mukti) yang senantiasa mendampingi setiap langkah perjuanganku, cinta dan sayang kalian menjadi sumber kekuatan dan motivasi yang luar biasa untuk terus bertahan, berjuang dan menyelesaikan studi Pascasarjana ini dengan baik dan tepat waktu. Terima kasih atas segala pengorbanan, perhatian, kesabaran, pengertian serta doa yang tiada lelah kalian minta kepada Allah SWT. Semoga setiap langkah perjuangan ini menjadi bagian dari kebahagiaan, keberkahan dan rasa syukur kita dalam menjalani kehidupannya kedepan.
2. Kedua Orang tua (Rusliadi dan Sudarsih), yang dengan penuh kasih sayang, kesabaran dan pengorbanan yang menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkah. Dukungan yang tulus, serta doa yang diberikan menjadi alas an terbesarku untuk terus berjuang hingga sampai hari ini. Semoga segala

kebaikan yang telah diberikan kepada penulis mendapatkan pahala yang berlipat dari Allah SWT, serta dilimpahkan kesehatan, keberkahan dan kebahagiaan dalam kehidupan.

3. Bapak Prof. Dr. Imam Mahdi, S.H., M.H. dan Ibu Dr. Hj. Nenan Julir, Lc., M.A, dengan penuh rasa hormat dan terima kasih penulis sampaikan apresiasi yang setinggi – tingginya selaku pembimbing yang telah dengan penuh kesabaran, ketulusan dan dedikasi meluangkan waktu untuk memberikan arahan, bimbingan serta masukan yang sangat berharga dalam proses penyusunan tesis ini. Semoga segala kebaikan, bimbingan dan ilmu yang telah diberikan menjadi amal jariyah dan mendapatkan balasan yang terbaik dari Allah SWT. Aammiin
4. Teruntuk Abang dan adik-adikku, Terima kasih karena selalu menjadi tempat berbagi cerita, memberikan semangat ketika lelah, menguatkan ketika menghadapi kesulitan, serta mendoakan setiap langkah perjuanganku. Kehadiran kalian menjadi salah satu alasan saya untuk terus berusaha menjadi pribadi yang lebih baik dan menyelesaikan pendidikan ini.
5. Terima kasih juga untuk keluarga besar Bapak Husni Tamrin, SH., MH, Keluarga di perantauan yang telah menerima saya dan keluarga dengan penuh kehangatan, memberikan perhatian, dukungan, serta ketulusan layaknya keluarga sendiri. Meskipun tidak terikat oleh hubungan darah, kebaikan, kepedulian, dan kasih sayang yang telah diberikan menjadi kekuatan dan penyemangat bagi penulis dalam menjalani setiap proses pendidikan hingga karya ini dapat terselesaikan.

6. Terima kasih juga saya ucapkan kepada Ketua, Wakil Ketua, Bapak/Ibu Hakim serta staff pegawai Pengadilan Negeri Bengkulu yang senantiasa membantu proses belajar dan juga dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Saya juga mengucapkan terima kasih kepada Ka Prodi, Bapak dan Ibu Dosen serta staf dan karyawan Pascasarjana UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah membimbing, mengajar dan memberikan ilmu dengan penuh keikhlasan, semoga ilmu yang bapak dan ibu berikan menjadi amal jariyah nantinya. Aammiin.
8. Terima kasih juga saya ucapkan kepada rekan – rekan seperjuangan yang menempuh pendidikan perkuliahan baik kelas A dan B, yang selalu kebersamai, mensupport dan saling membantu sampai akhir perkuliahan ini.



KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah Penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah memberikan kekuatan fisik dan mental sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini yang berjudul **“Pertimbangan Hakim Dalam Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Perspektif *Fiqih Siyasah* (Berdasarkan Putusan Nomor: 566 K/Pdt.Sus-PHI/2024 Studi Kasus Pengadilan Negeri Bengkulu)”**. Shalawat dan salam penulis sampaikan pada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah mengibarkan panji-panji kemenangan di tengah dunia saat ini.

Penulis juga menyadari bahwa tesis ini memiliki banyak kekurangan dari segi bahasa, maupun metodologinya. Untuk itu, segala kritik, saran dan perbaikan dari semua pihak akan penulis terima dengan lapang dada dan senang hati.

Kepada semua pihak yang telah sudi membantu demi kelancaran penyusunan tesis ini, penulis hanya dapat menyampaikan ungkapan terima kasih, terkhusus penulis ucapkan kepada:

1. Kedua orang tua, mertua, istri dan anak-anak tercinta serta keluarga besar penulis, yang senantiasa memberikan doa, dukungan moral dan kasih sayang, serta motivasi yang tanpa henti kepada penulis.
2. Bapak Prof. Dr. H. Khairudin, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu, yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan dukungan kepada penulis dalam penyusunan tesis.

3. Bapak Prof. Dr. H. Zubaedi, M.Ag., M.Pd, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan dukungan kepada penulis dalam penyusunan tesis.
4. Bapak Dr. Moch Iqbal, M.Pd, selaku Ketua Program Studi Hukum Tata Negara Pascasarjana Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan dukungan kepada penulis dalam penyusunan tesis.
5. Bapak Prof. Dr. H. Imam Mahdi, S.H., M.H selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Dr. Hj. Nenah Julir, Lc., MA selaku pembimbing II, yang telah memberikan motivasi, pengarahan dan dukungan kepada penulis sehingga tesis ini dapat diselesaikan dengan baik.
6. Bapak Tim Penguji ujian Seminar Hasil Tesis dan Ujian Tesis yang penuh semangat dan dorongannya serta mengkritisi dalam menyelesaikan tesis dengan baik.
7. Kepada segenap Dosen Program Pascasarjana UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan ilmunya selama proses perkuliahan berlangsung.
8. Sahabat-sahabat seperjuangan S2 Hukum Tata Negara Kelas A dan B Angkatan 2024, yang banyak membantu dan memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam kata pengantar ini.

Harapan dan doa penulis, Inshallah amal dan jasa semua pihak yang membantu penulis menjadi ladang amal yang baik serta diberika balasan yang berlipat ganda.

Akhirnya semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya maupun para pembaca umumnya. Aammiin

Bengkulu, Juli 2026
Penulis

Joko Suprianto
NIM : 2423760039



ABSTRAK

Pertimbangan Hakim Dalam Penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja Sepihak Perspektif Fiqih Siyasah (Berdasarkan Putusan Nomor: 566 K/Pdt.Sus-PHI/2024 Studi Kasus Pengadilan Negeri Bengkulu)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pertimbangan hakim dalam penyelesaian pemutusan hubungan kerja (PHK) sepihak berdasarkan Putusan Mahkamah Agung Nomor 566 K/Pdt.Sus-PHI/2024 serta meninjaunya dari perspektif fiqih siyasah. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya perbedaan pertimbangan hukum antara Pengadilan Hubungan Industrial pada Pengadilan Negeri Bengkulu dengan Mahkamah Agung terkait keabsahan PHK dan hak-hak pekerja. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian hukum normatif dengan pendekatan perundang-undangan, pendekatan kasus, dan pendekatan konseptual. Sumber data diperoleh melalui studi dokumentasi terhadap putusan pengadilan serta studi kepustakaan yang relevan dengan hukum ketenagakerjaan dan fiqih siyasah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Mahkamah Agung menyatakan PHK yang dilakukan oleh perusahaan sah berdasarkan adanya dugaan kuat terhadap pelanggaran berat berupa pemalsuan dan penggelapan yang dilakukan pekerja, meskipun belum terdapat putusan pidana yang berkekuatan hukum tetap. Pertimbangan tersebut didasarkan pada penilaian menyeluruh terhadap alat bukti serta penerapan Pasal 52 ayat (2) Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021. Dari perspektif fiqih siyasah, putusan tersebut secara formal telah memenuhi unsur legalitas dan kepastian hukum, namun secara substantif masih menimbulkan kritik karena belum sepenuhnya mencerminkan prinsip keadilan dan perlindungan terhadap pihak yang lemah (*himayah al-dhu'afa*). Oleh karena itu, diperlukan keseimbangan antara kepastian hukum, perlindungan hak pekerja, dan keadilan substantif dalam penyelesaian perselisihan hubungan industrial.

Kata Kunci: *Pertimbangan Hakim, Pemutusan Hubungan Kerja, Fiqih Siyasah, Perselisihan Hubungan Industrial.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	x
ABSTRACT	xi
TAJRID	xii
HALAMAN SURAT PERNYATAAN	xiii
DAFTAR ISI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	12
C. Batasan Masalah	13
D. Rumusan Masalah	14
E. Tujuan dan Manfaat Penelitian	14
F. Penelitian Relevan	16
G. Metode Penelitian	23
H. Sistematika Penulisan	28
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Tinjauan Umum Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	
1. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja	29
2. Dasar Hukum Pemutusan Hubungan Kerja Dalam Hukum Ketenagakerjaan di Indonesia	32
3. Jenis-Jenis Pemutusan Hubungan Kerja	35
4. Prosedur Pemutusan Hubungan Kerja menurut perundang- undangan	40
B. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	

1. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial	48
2. Jenis-Jenis Perselisihan Hubungan Industrial	50
3. Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	53
4. Peran Pengadilan Hubungan Industrial	58
C. Fiqih Siyasah	
1. Pengertian Fiqih Siyasah.....	64
2. Ruang Lingkup Fiqih Siyasah.....	67
3. Prinsip Keadilan dalam Fiqih Siyasah	69
4. Konsep Kepemimpinan dan Keadilan dalam Penyelesaian Sengketa	72
BAB III EVALUASI SISTEM PERADILAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DARI PERSPEKTIF <i>FIQIH SIYASAH QADHA'IYYAH</i>	
A. Komposisi Majelis Hakim PHI Mencerminkan Dapat Keadilan Partisipatif	77
B. Mekanisme Kasasi Dalam Pengadilan Hubungan Industrial Sebagai Refleksi Wilayah <i>Al-Mazalim</i>	81
C. Batasan Waktu 50 Hari Dalam Pengadilan Hubungan Industrial ..	86
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Putusan MA No. 566 K/Pdt.Sus-PHI/2024	
1. Konteks dan Latar Belakang Perkara.....	91
2. Identitas Para Pihak yang Berperkara	93
3. Isi dan Petitum Gugatan Penggugat	95
4. Putusan Pengadilan Hubungan Industrial Bengkulu.....	96
5. Permohonan dan Memori Kasasi	98
6. Putusan Mahkamah Agung	100
B. Pertimbangan Hakim dalam Penyelesaian PHK Sepihak dalam Putusan Mahkamah Agung Nomor 566 K/Pdt.Sus-PHI/2024	
1. Analisis Pertimbangan Hakim tentang Keabsahan PHK Antara Legalitas dan Keadilan	101
2. Analisis Pertimbangan Mahkamah Agung dalam Menilai Alat Bukti.....	106

3. Pertimbangan mengenai Kompensasi PHK	111
4. Implikasi Putusan terhadap Hak-Hak Pekerja	113
C. Analisis Perspektif Fiqih Siyasah dalam pertimbangan hukum Majelis Hakim dalam penyelesaian Pemutusan Hubungan Kerja sepihak dalam Putusan Mahkamah Agung Nomor 566 K/Pdt.Sus- PHI/2024	
1. Konsep Fiqih Siyasah dan Relevansinya dalam Hukum Ketenagakerjaan.....	118
2. Prinsip Keadilan (<i>Al-Adl</i>) dalam Penyelesaian PHK	121
3. Prinsip <i>himāyah al-ḍu‘afā’</i> atau Perlindungan Terhadap Kelompok Lemah.....	123
4. Prinsip Kemaslahatan (<i>Al-Maslahah</i>) dalam Pertimbangan Hukum.....	124
5. Prinsip Amanah dan Kejujuran dalam Hubungan Kerja.....	126
6. Prinsip Musyawarah dan Penyelesaian Sengketa secara Adil..	128
7. Prinsip Perlindungan Hak-Hak Dasar Pekerja dalam Perspektif Siyasah	129
8. Standar Pembuktian Dalam Fiqih Siyasah Untuk Perkara Pemutusan Hubungan Kerja.....	131
9. Evaluasi Kritis terhadap Putusan dalam Perspektif Fiqih Siyasah.....	134

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	138
B. Saran.....	140

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN