

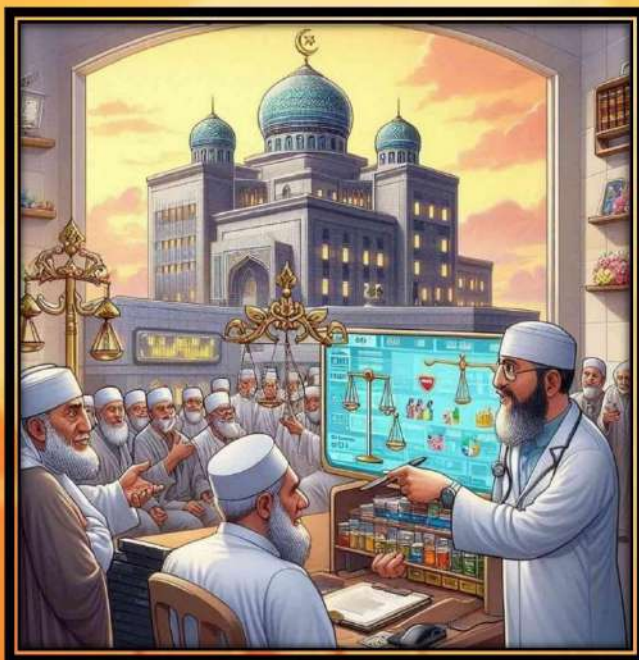


PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
TAHUN 2026

JAMESFI POLANTRO

MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI (MSDI)
PRESPEKTIF *PROPHETIC LEADERSHIP*

BUKU



Editor:
Dr. Idwal, B. MA
Khozin Zaki, MA

**MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI (MSDI)
PRESPEKTIF *PROPHETIC LEADERSHIP***



**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
JURUSAN EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
BENGKULU
2026 M/1447 H**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jalan. Raden Fatah Pagar Dawa Kota Bengkulu 38211

Telepon (0736) 51171-51276. Faksimili. (0736) 51172

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul **“Manajemen Sumber Daya Insani Prespektif *Prophetic Leadership*”** yang disusun oleh:

Nama : Jamesfi Polantro

NIM : 2011140071

Program Studi : Perbankan Syariah

Bentuk Tugas Akhir : Buku

Buku : Manajemen Sumber Daya Insani Prespektif *Prophetic Leadership*

Nama Penerbit : CV. Brimedia Global

Tempat Penerbit : Bengkulu

ISBN : 978-634-7336-09-5 / 2025

Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran Tim Pembimbing. Oleh karena itu, Tugas Akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam Sidang *Munaqosyah* Tugas Akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, 09 Desember 2025

1447 H

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Idwal B, MA

NIP. 198307092009121005


Khozin Zaki, MA

NIP. 199506172022031001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Islam


Yenti Sumarni, S.E., MM

NIP: 197904162007012020



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jalan. Raden Fatah Pagar Dawa Kota Bengkulu 38211
Telepon (0736) 51171 51276. Faksimili. (0736) 51172

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan Judul “Manajemen Sumber Daya Insani Prespektif
Prophetic Leadership” yang disusun oleh:

Nama : Jamesfi Polantro
NIM : 2011140071
Program Studi : Perbankan Syariah
Bentuk Tugas Akhir : Buku

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Sidang Munaqasyah Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu
pada

Hari : Kamis
Tanggal : 27 November 2025

Dinyatakan LULUS. Telah diperbaiki, dapat diterima, dan disahkan sebagai
syarat guna memperoleh gelar Sarjana dalam bidang Perbankan Syariah dan diberi
gelar Sarjana Ekonomi (S.E).

Bengkulu, 09 Desember 2025 M
Jumadil Akhir 1447 H

Tim Sidang Munaqasyah

Ketua

Sekretaris

Eka Sri Wahyuni, MM

Nurrahmah Putry, M. Ak

NIP. 197705092008012014

NIP. 198609112020122004

Penguji I

Penguji II

Eka Sri Wahyuni, MM

Drs. H. Syaifuddin, MM

NIP. 197705092008012014

NIP. 196204081989031008

Mengetahui,
Dekan



Prof. Dr. H. Supardi, M. Ag

NIP. 195504101993031007

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Buku dengan Judul “ **Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI) Prespektif *Prophetic Leadership***”, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di UINFAS Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas akhir ini murni gagasan, pemikiran di rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Di dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan didalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, 27 November 2025



Jamesfi Polantro

2011140071

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI) Perspektif *Prophetic Leadership*
Oleh : Jamesfi Polantro, NIM. 2011140071

Buku ini mengkaji *Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI)* dalam perspektif *Prophetic Leadership* dengan menekankan integrasi antara nilai-nilai Islam dan praktik manajemen modern. Pembahasan berfokus pada konsep dasar sumber daya insani, tujuan dan fungsi manajemen, serta penerapan prinsip Al-Qur'an dan Hadis dalam pengelolaan tenaga kerja. Buku ini juga menguraikan perencanaan SDI, analisis jabatan, perekrutan, seleksi, pelatihan, hingga sistem kompensasi dan penghargaan, yang dipadukan dengan etika kepemimpinan profetik berbasis sifat *shiddiq, amanah, tabligh, fathanah, dan istiqamah*. Selain itu, dibahas pula aspek pengembangan karir melalui *coaching* dan *mentoring*, strategi pengendalian dan kedisiplinan, serta tanggung jawab manajemen dalam membentuk SDI yang profesional dan berkarakter Islami. Dengan pendekatan literatur dan kajian konseptual, buku ini menawarkan perspektif bahwa sumber daya insani bukan sekadar faktor produksi, tetapi *human capital* yang bernilai dan harus dikelola secara adil, amanah, serta berorientasi pada keberkahan. Melalui pemaparan ini, buku diharapkan memberikan kontribusi teoretis dan praktis bagi akademisi, praktisi manajemen, serta mahasiswa dalam memahami MSDI secara komprehensif. Pada akhirnya, pengelolaan SDI berbasis kepemimpinan profetik diyakini mampu meningkatkan efektivitas organisasi sekaligus menumbuhkan budaya kerja Islami yang berkelanjutan.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Insani, Kepemimpinan Profetik, Human Capital, Budaya Kerja Islami, Pengembangan Karir, Kompensasi dan Penghargaan.

ABSTRACT

Human Resource Management (MSDI) Prophetic Leadership Perspective
By: Jamesfi Polantro, Student ID Number 2011140071

This book examines Human Resource Management (HRM) from a Prophetic Leadership perspective, emphasizing the integration of Islamic values and modern management practices. The discussion focuses on the basic concepts of human resources, the objectives and functions of management, and the application of the principles of the Qur'an and Hadith in workforce management. The book also outlines HR planning, job analysis, recruitment, selection, training, and compensation and reward systems, combined with the ethics of prophetic leadership based on the characteristics of shiddiq, amanah, tabligh, fathanah, and istiqamah. It also discusses aspects of career development through coaching and mentoring, control and discipline strategies, and management responsibilities in establishing professional HR with an Islamic character. With a literature approach and contextual studies, this book offers the perspective that human resources are not merely a factor of production, but valuable human capital that must be managed fairly, trustworthy, and oriented towards blessings. Through this presentation, this book is expected to provide theoretical and practical contributions for practitioners, management practitioners, and students in understanding HRM comprehensively. Ultimately, human resource management based on prophetic leadership is believed to be able to increase organizational effectiveness while simultaneously fostering a sustainable Islamic work culture.

Keywords: *Human Resource Management, Prophetic Leadership, Human Capital, Islamic Work Culture, Career Development, Compensation and Rewards*

MOTO

“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil, tapi berusahalah menjadi manusia yang berguna”

(Albert Einstein)

“Angan-angan yang dulu hanya mimpi belaka, sekarang mulai kita gapai bahkan segala yang tak pernah disangka sebelumnya”

(HINDIA)



PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirabbil'alamin, dengan segala lika-liku perjuangan, usaha dan doa yang selalu dipanjatkan atas aku dan orang tua ku dalam menyelesaikan tugas akhir ini. Selesai sudah masa menjadi seorang Mahasiswa Perbankan Syariah Universitas Islam Negeri Bengkulu. Dengan rasa syukur dan penuh kebanggaan, buku ini ku persembahkan:

1. Almarhum ayahanda tercinta (Kusri), ragamu memang tak disini, ragamu memang sudah tidak ada, ragamu sudah tidak bisa aku jangkau, tapi namamu akan selalu jadi motivasiku sampai saat ini. Sekarang ayah bisa tenang di surga.
2. Ibunda tersayang (Latini), ragamu memang sakit tapi doamu selalu menembus langit. Terima kasih ibu, yang selalu memberikan dukungan, motivasi, kasih sayang dan selalu mendengarkan keluh kesa penulis untuk menyelesaikan buku ini.
3. Untuk saudara kandungku, ayuk Taten Ferayana dan dang Oon Santoro, S. Pd yang selalu memberikan dorongan dan motivasi hingga bisa ke tahap ini yang selalu membuat penulis semangat dalam menjalani kehidupan selama perkuliahan.
4. Untuk keluarga besar terima kasih yang telah memberikan dukungan moril maupun materil serta motivasi dan nasehat selama penulis menempuh pedidikan.
5. Untuk Bapak Idwal, B. MA selaku dosen pembimbing I dan Bapak Khozin Zaki, M.A selaku dosen pembimbing II yang telah membantu memberikan waktu, ilmu, arahan dan bimbingan dalam menyelesaikan buku ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah dengan tulus mengajar dan menanamkan berbagai ilmu.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan buku ini
8. Almamater UINFAS Bengkulu.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan buku yang berjudul “Manajemen Sumber Daya Insani (MSDI) Prespektif *Prophetic Leadership*”. Penyusunan Tugas Akhir ini bertujuan untuk agar data dapat ditemukan, dikembangkan dan dibuktikan. Sedangkan hasil penelitian ini akan memperoleh pengetahuan baru sehingga dapat digunakan untuk memahami dan mengantisipasi masalah dan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Perbankan Syariah Jurusan Ekonomi Islam pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu. Dalam proses penyusunan buku ini, penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

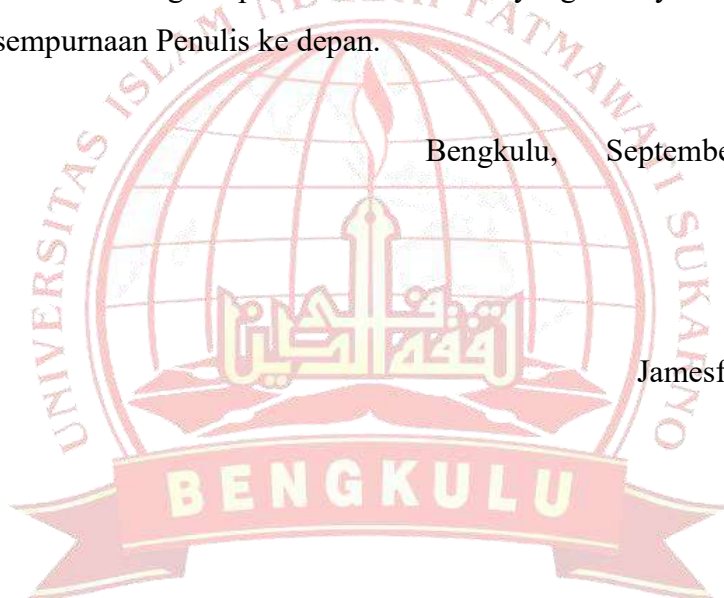
1. Bapak Prof. Dr. Zulkarnain, M.Pd. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu
2. Bapak Prof. Dr. Supardi M, M.Ag, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu
3. Bapak Dr. Idwal, B. MA selaku pembimbing I yang telah memberikan masukan, petunjuk, dan motivasi dalam penulisan buku ini.
4. Bapak Bapak Khozin Zaki, M.A selaku pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan, motivasi, semangat, dan arahan dengan penuh kesabaran.
5. Kedua orang tua penulis yang selalu mendoakan kesuksesan penulis.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar dan

- membimbing serta memberikan berbagai ilmunya dengan penuh keikhlasan.
7. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi
 8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan buku ini

Dalam penyusunan buku ini penulis menyadari masih banyak kelemahan dan kekurangan dari berbagai sisi. Oleh karena itu, penulis mohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan Penulis ke depan.

Bengkulu, September 2025 M

Jamesfi Polantro



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
MOTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penulisan.....	6
D. Kegunaan Penulisan.....	7
E. Metode Penulisan.....	8
BAB II MANAJEMEN SUMBER DAYA INSANI (MSDI)	11
A. Definisi Manajemen Sumber Daya Insani	11
1. Pengertian SDI Dalam Prespektif Islam.....	13
2. Pijakan Dasar Dalam Manajemen SDI.....	14
3. Manajemen SDI Sesuai Dengan Al-Quran dan Hadist.....	19
4. Konsep Dasar Manajemen SDI.....	20
B. Tujuan Manajemen SDI	22
1. Tujuan Fungsional	22
2. Tujuan Kemasyarakatan & Sosial	22
3. Tujuan Personal & Karyawan	22
4. Tujuan Organisasional Perusahaan	23
C. Fungsi Manajemen SDI.....	24
1. Fungsi Manajemen Yang Mencakup.....	24
2. Fungsi Operasional	25
D. Dasar Perilaku Manajemen SDI	27
1. <i>Shidiq</i> (benar)	27
2. Amanah (jujur/terpercaya)	27
3. <i>Tabligh</i> (transparan).....	28
4. <i>Fathanah</i> (cerdas).....	28
4. <i>Istiqamah</i>	28
E. Penerapan Manajemen SDI.....	28

F. Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Alquran	30
1. Mencari Pekerja.....	30
2. Perencanaan.....	31
3. Perekrutan Karyawan.....	31
4. Promosi Kerja.....	32
5. Pelatihan Kerja	33
6. Pembagian Gaji	33
G. Tanggung Jawab Manajemen SDI.....	34
1. Tanggung Jawab Utama Manajemen SDI	34
H. Prophetic Karakter Rasulullah Penerapan di Zaman Sekarang...	36
BAB III PERENCANAAN SUMBER DAYA INSANI	41
A. Perencanaan Sumber Daya Insani	41
1. Perencanaan Sumber Daya Insani	42
2. Tujuan Perencanaan SDI	44
B. Metode dan Informasi SDI.....	45
1. <i>Job Analysis</i>	45
2. <i>Job description</i>	46
3. <i>Job specification</i>	46
4. <i>Job evaluation</i>	46
5. <i>Job enrichment</i>	46
6. <i>Job enlargement</i>	46
7. <i>Work simplification</i>	46
C. Perencanaan, Prosedur dan Rencana SDM.....	47
1. Perencanaan.....	47
2. Prosedur SDM	48
3. Rencana SDM.....	48
D. Perencanaan Fungsi-Fungsi SDI	49
1. Perencanaan Organisasi	49
2. Perencanaan Pengarahan.....	50
3. Perencanaan Pengendalian.....	50
4. Perencanaan Pengadaan.....	51
5. Perencanaan Kedisiplinan.....	51
6. Perencanaan Pemberhentian	52
BAB IV COACHING, MENTORING, & CAREER DEVELOPMENT	53
A. Coaching.....	53
1. Prinsip <i>Coaching</i>	53
2. Manfaat Dari Mengikuti Proses <i>Coaching</i>	54
3. Tipe-Tipe <i>Coaching</i>	55
B. Mentoring	57
1. Manfaat <i>Mentoring</i>	57
2. Contoh Kegiatan <i>Mentoring</i>	58

C. Career Planing.....	59
1. Pengertian Perencanaan Karir (<i>Career Planing</i>).....	59
2. Aspek dan Indikator Perencanaan Karir.....	60
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Perencanaan Karir	61
4. Tujuan Perencanaan Karir.....	62
D. Career Development	62
1. Pengertian <i>Career Development</i>	63
2. Bentuk-Bentuk <i>Career Development</i>	64
3. Tujuan <i>Career Development</i>	65
4. Manfaat <i>Career Development</i>	67
BAB V PEREKRUTAN DAN SELEKSI.....	69
A. Rekrutmen dan Seleksi.....	69
1. Rekrutmen	69
2. Tujuan Rekrutmen	71
3. Seleksi	71
4. Proses dan Tahapan Seleksi	72
5. Proses Seleksi	74
6. Kendala-kendala dalam seleksi	77
B. Human Resources Department (HRD)	77
1. Fungsi dan Tujuan <i>Human Resources Department</i>	78
2. Tugas dan Tanggung Jawab HRD	79
3. Orientasi Dan Penempatan Karyawan.....	80
BAB IV ANALISIS JABATAN DAN PERENCANAAN.....	83
A. Analisis Jabatan	83
1. Konsep Analisis Jabatan	83
2. Tujuan Analisis Jabatan	84
3. Manfaat Analisis Jabatan	85
B. Perencanaan Ketenagakerjaan	86
1. Konsep Perencanaan Ketenagakerjaan.....	86
2. Faktor-Faktor Pengaruh Perencanaan Ketenagakerjaan	87
3. Pengukuran dan Evaluasi.....	88
BAB VII KOMPENSASI DAN PENGHARGAAN	89
A. Sistem Kompensasi.....	89
1. Faktor yang Mempengaruhi Desain Sistem Kompensasi	90
2. Strategi Kompensasi Total	90
3. Pengaruh Kebijakan dan Hukum	91
4. Sistem Kompensasi Berbasis Kinerja	92
B. Program Penghargaan Karyawan	93
1. Komponen Utama Program Penghargaan	94
2. Desain Program Penghargaan yang Efektif	94
3. Keterkaitan dengan Kinerja dan Produktivitas.....	95
4. Penghargaan sebagai Bagian dari Budaya Organisasi	96

5. Dampak Psikologis dan Emosional.....	97
BAB VIII KESIMPULAN DAN SARAN	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	17
-----------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Form Validasi Tugas Akhir

Surat Penunjukan Pembimbing

Lembar Bimbingan

Surat keterangan lulus ujian komprehesip

Surat Keterangan Pemeriksaan Berkas

Surat Pernyataan Keaslian Karya

Surat Keterangan Bebas Plagiarisme

Daftar Nilai Buku

