

**REGENERASI TRADISI BERZIKIR SYARAFAL ANAM
MELALUI STRATEGI *TALENT DEVELOPMENT*
(KELOMPOK SYARAFAL ANAM KABUPATEN
BENGKULU TENGAH)**



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Dalam Bidang Manajemen Dakwah**

Oleh:

**Rian Agustio
NIM.2223330043**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS USULUDDIN ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
TAHUN 2026**

REGENERASI TRADISI BERZIKIR SYARAFAL ANAM
MELALUI STRATEGI *TALENT DEVELOPMENT*
(KELOMPOK SYARAFAL ANAM KABUPATEN
BENGKULU TENGAH)



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Sosial (S.Sos)
Dalam Bidang Manajemen Dakwah

Oleh:

Rian Agustio
NIM : 2223330043

PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS USULUDDIN ADAB DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO
BENGKULU
TAHUN 2026



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH
Jl. Raden Fatah Pagur Dewa, Kota Bengkulu 38211
Telp. (0736) 51276, 51771 Fax. (0736) 51771 Bengkulu

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi atas nama: **Rian Agustio, Nim : 2223330043** yang berjudul
"**Regenerasi Tradisi Berzikir Syarafal Anam Melalui Strategi Talent
Development (Kelompok Syarafal Anam Kabupaten Bengkulu Tengah)**"
Program Studi Manajemen Dakwah (MD) Jurusan Dakwah Fakultas
Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD). Skripsi ini telah diperiksa dan
diperbaiki sesuai dengan saran pembimbing I dan pembimbing II. Maka
skripsi ini telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan
dalam sidang munaqasyah Fakultas Ushuluddin, Adab Dan Dakwah
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, 2026

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Rahmat Ramdhani, M.Sos.I


M. Nikman Naser, M.Pd

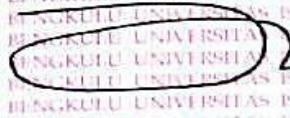
NIP.198306122009121006

NIP. 198110142007012010

Mengetahui

An. Dekan FUAD

Wakil Dekan I


Dr. Nelly Marhayati, M.Si

NIP. 197803082003122003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB DAN DAKWAH
Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211
Telepon (0736) 51276-51172-Faksimili (0736) 51171

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi atas Nama : Rian Agustion, NIM : 2223330043 yang berjudul
“Regenerasi Tradisi Berzikir Syarafal Anam Melalui Strategi Talent
Development (Kelompok Syarafal Anam Kabupaten Bengkulu
Tengah)” Telah diuji dan dipertahankan di depan tim sidang munaqasyah
Program Studi Manajemen Dakwah Jurusan Dakwah Fakultas
Ushuluddin, Adab dan Dakwah, Universitas Islam Negeri Fatmawati
Sukarno Bengkulu pada:

Hari/Tanggal : Rabu/29 Juli 2026

Pukul : 08:00-09:00 WIB

Tempat : Jurusan Dakwah Lantai 1 FUAD UIN Fatmawati Sukarno
Bengkulu

Bengkulu, Juli 2026
Dekan FUAD



Prof. Dr. Suryani, M.Ag
Nip. 1969010119960320003

Tim Sidang Munaqasyah

Ketua

Sekretaris


Reddy, MA

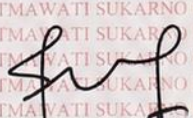

M. Nikman Naser, M.Pd

Nip. 196705252000032003

Nip. 199301292003201019

Penguji I

Penguji II


Dr. Rodivah, M.A., HUM


Ahmad Abas Musofa, M.Ag

Nip. 198401042007012010

Nip. 198607282019031004

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi yang berjudul "regenerasi tradi berdzikir syarafal anam melalui strategi talent development (kelompok syarafal anam kabupaten bengkulu tengah " merupakan karya asli saya yang belum pernah diajukan sebagai syarat untuk memperoleh gelar akademik di UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun perguruan tinggi lain.
2. Karya ilmiah ini sepenuhnya disusun berdasarkan ide, pemikiran, dan perumusan saya sendiri, tanpa adanya bantuan yang tidak sah dari pihak manapun, kecuali bimbingan dan arahan dari dosen pembimbing.
3. Dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain yang digunakan tanpa mencantumkan sumber yang jelas kecuali yang dikutip secara tertulis dengan menyebutkan nama penulisnya dan dicantumkan dalam daftar pustaka sesuai dengan ketentuan ilmiah.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya. Apabila ada di kemudian hari terbukti terdapat ketidak sesuaian atau pelanggaran terhadap pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik, serta sanksi lainnya sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, juli 2026

Penulis



Rian agustio

NIM. 2223330043

MOTTO

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّى يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ

"Sesungguhnya Allah Tidak Akan Mengubah Keadaan Suatu Kaum
Sebelum Mereka Mengubah Keadaan Diri Mereka Sendiri."

(QS. Ar-Ra'd 13:11)

Perubahan Tidak Datang Karena Harapan Semata, Tetapi Lahir Dari
Ikhtiar Yang Sungguh-Sungguh, Kesabaran Dalam Menghadapi Setiap
Proses, Serta Tekad Yang Kuat Untuk Terus Memperbaiki Diri.

-----Rian Agustio-----



PERSEMBAHAN

Alhamdulillah tiada kata yang paling indah selain puji syukur kepada Allah SWT atas nikmat dan karunia yang sangat luar biasa, memberikan saya kekuatan selama penulisan skripsi ini serta memberkahi ilmu pengetahuan kepada saya. Atas segala perjuangan penulis hingga sampai pada titik ini maka saya persembahkan skripsi ini untuk orang-orang tersayang:

1. Kepada Kedua Orang Tua, Ibuk Siti Marni bapak Suparto, yang telah menjadi kekuatanku di setiap perjalanan hidupku. Rian mengucapkan terima kasih atas kasih dukungan dan suport yang selalu kalian berikan, doa yang tak pernah terputus, nasihat dan bimbingan, serta pengorbanan yang tak terkira tanpa meminta balasan. Kalian adalah semangatku, kalian duniaku, kalian surgaku dan kalian adalah segalanya bagiku. Beribu-ribu kata maaf Rian ucapkan atas sedikit keterlambatan dalam menyelesaikan perkuliahan ini tapi yang perlu ibuk dan bapak ketahui tidak ada niat sedikit pun di hati Rian untuk menunda pengerjaan skripsi ini, semuanya terjadi memang karena keadaan, sehat selalu dan lebih banyak lagi rezekinya agar kalian lebih lama lagi mendampingi. Mohon do'a dan restunya mamak bapak semoga diraihny gelar ini akan menjadi langkah awal untuk kesuksesanku dan diangkatnya derajat kalian lewat diriku dan semoga Rian bisa memberikan segala hal yang terbaik untuk kalian seperti yang telah kalian berikan kepadaku. Gelar ini aku persembahkan untuk kalian duniaku.
2. Kepada Wanita yang tidak sedarah tapi selalu menemani ku Sefti Yunita Sari, Penulis mengucapkan Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan panjang dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terima kasih karena sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membantu saat aku mengalami kesulitan. Terima kasih karena selalu sabar mendengarkan keluh kesahku, memberikan semangat ketika aku mulai lelah, dan terus meyakinkanku untuk tidak menyerah. Kamu bukan hanya hadir sebagai pasangan, tetapi juga menjadi teman berdiskusi dan penyemangat yang selalu percaya bahwa aku mampu menyelesaikan semua ini. Bantuan, perhatian, dan dukunganmu memiliki arti yang sangat besar dalam setiap proses penyusunan skripsi ini. Semoga Allah Swt. senantiasa membalas setiap kebaikanmu dengan keberkahan, kesehatan, dan kebahagiaan. Terima kasih telah menemani setiap langkah hingga aku bisa berada di titik ini

3. Teman-teman seperjuangan dalam kuliah khususnya Prodi Manajemen Dakwah yang selalu saling memotivasi dan saling menguatkan ketika berada dalam kesulitan, semoga kalian bisa mencapai impian yang menjadi dambaan.
4. Terima kasih telah menjadi tempat saya menimba ilmu, mengembangkan kemampuan, dan memperoleh banyak pengalaman yang berharga selama masa perkuliahan. Berbagai ilmu, bimbingan, dan pengalaman yang saya dapatkan menjadi bekal untuk terus belajar, berkembang, dan menghadapi kehidupan di masa yang akan datang. Semoga Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu terus menjadi lembaga pendidikan yang melahirkan lulusan yang berilmu, berakhlak, dan mampu memberikan manfaat bagi masyarakat, bangsa, dan agama.

ABSTRACT

Nama : Rian Agustio Nim:2223330043 Prodi: Manajemen Dakwah.
Judul Skripsi : Regenerasi Tradisi Berdzikir Syarafal Anam Melalui Strategi *Talent Development* (Kelompok Syarafal Anam Kabupaten Bengkulu Tengah)

Penelitian ini bertujuan untuk memahami, strategi yang di gunakan *talent development* dalam pengembangan bakat anggota baru grup syarafal anam dan peran tokoh adat dalam pengembangan bakat anggota baru grup syarafal anam. Metode yang dipakai adalah kualitatif dengan pendekatan studi kasus, melalui observasi, wawancara mendalam kepada sembilan informan, dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada beberapa strategi yang di gunakan *talent development* yaitu, pendekatan secara langsung, pemberian penghargaan, dan motivasi, pergantian tempat latihan dan ada nya jamuan, Pembinaan Yang di lakukan Secara Rutin, evaluasi rutin, selanjutnya peran tokoh adat yaitu, pewarisan tradisi kepada generasi penerus, Komunikasi Tokoh Adat sebagai Upaya Menciptakan Dukungan Sosial Bagi Grup Syarafal Anam, sebagai pembimbing anggota grup syarafal anam. Bagi peneliti selanjutnya, hasil penelitian ini bisa menjadi referensi untuk meneliti strategi pengembangan bakat anggota baru grup syarafal anam dan peran tokoh adat dalam pengembangan bakat anggota baru grup syarafal anam agar tradisi ini tetap terjaga.

Keyword: Strategi, Talent Development, Regenerasi, Grup Syarafal Anam

ABSTRACT

Name: Rian Agustio *Student ID:* 2223330043 *Study Program:* Da'wah Management *Thesis Title:* **Regeneration of the Syarafal Anam Dhikr Tradition Through Talent Development Strategies (A Syarafal Anam Group in Central Bengkulu Regency)**

This study aims to understand the strategies employed by talent developers to nurture the talents of new members in *Syarafal Anam* groups, as well as the role of traditional leaders in this process. A qualitative method with a case study approach was utilized, involving observation, in-depth interviews with nine informants, and documentation. The findings reveal several strategies used by talent developers: direct engagement, the provision of rewards and motivation, rotating practice venues accompanied by refreshments, routine coaching, and regular evaluations. Additionally, the roles of traditional leaders include passing down traditions to the next generation, fostering social support for the Syarafal Anam group through communication, and serving as mentors to the group members. Future researchers may use these findings as a reference to further study talent development strategies for new Syarafal Anam members and the role of traditional leaders in this context, thereby helping to preserve this tradition.

Keywords: Strategy, Talent Development, Regeneration, Syarafal Anam Group

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karunia-nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian yang berjudul "Regenerasi Tradisi Berdzikir Grup Syarafal Anam Melalui Strategi Talent Development (Kelompok Syarafal Anam Kabupaten Bengkulu Tengah) ". Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman jahiliyah menuju era yang penuh dengan ilmu pengetahuan dan kemajuan teknologi seperti yang dirasakan saat ini. Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos.) pada Program Studi Manajemen Dakwah di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu. Proses penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bimbingan, serta bantuan dari berbagai pihak.

Oleh Sebab itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. KH. Khairuddin, M.Ag., selaku Rektor UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
2. Prof. Dr. Suryani, M.Ag., selaku Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
3. Dr. Nelly Marhayati, S.Ag., M.Si., selaku Wakil Dekan I Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.
4. Dr. Ismail, M.Ag., selaku Wakil Dekan II Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu.

5. Dr.Rahmat Ramdhani M.Sos,i selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta motivasi kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
6. M.Nikman Naser,M.Pd selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, motivasi, serta bimbingan dengan penuh kesabaran.
7. Asti Haryati, M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Dakwah, Jurusan Dakwah, Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah.
8. Seluruh dosen Jurusan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan ilmu, bimbingan, dan pengalaman akademik dengan penuh keikhlasan.
9. Staf dan karyawan Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah membantu kelancaran proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan guna penyempurnaan di masa mendatang. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat, baik bagi penulis maupun bagi para pembaca.

Bengkulu, juli 2026

Rian Agustio
Nim. 2223330043

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iii
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
ABSTRACT	ix
ABSTRACT	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
F. Kajian Penelitian Terdahulu	9
G. Sistematika Penulisan	15
BAB II LANDASAN TEORI	17
A. Tradisi Berzikir Syarafal Anam	17
B. Budaya Lokal Grup Syarafal Anam	23
C. Budaya Organisasi Grup Syarafal Anam	26
D. Regenerasi / pewarisan budaya	29
E. Strategi <i>Talent Development</i> dalam Regenerasi Tradisi	32
F. Kerangka Pemikiran	35
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian dan Pendekatan	39
B. Waktu dan Lokasi	40

C. Informan Penelitian	41
D. Teknik Pengumpulan Data	43
E. Teknik Keabsahan Data	46
F. Teknik Analisis Data.....	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
A. Profil Grup Syarafal Anam Di Desa Pelajau Bengkulu Tengah	51
B. Profil Informan	60
C. Hasil Penelitian.....	61
D. PEMBAHASAN	73
E. Temuan Penelitian	77
BAB V PENUTUP.....	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	

