

**“PENGARUH STATUS PEKERJA PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU (PKWT) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA AMIL ZAKAT DI KOTA BENGKULU”**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk
Memperoleh gelar sarjana sosial (S.Sos)
Dalam Bidang Manajemen Dakwah.

DISUSUN OLEH:

ABDIAN RAMADHAN
NIM. 2223330001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB, DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
TAHUN 2026 M / 1447 H**

**“PENGARUH STATUS PEKERJA PERJANJIAN KERJA WAKTU
TERTENTU (PKWT) DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA AMIL ZAKAT DI KOTA BENGKULU”**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB, DAN DAKWAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
TAHUN 2026 M / 1447 H**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU**

FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB, DAN DAKWAH

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa, Kota Bengkulu 38211

Telp (0736) 51276-51171-51172 Fax. (0736) 51171-51172 Bengkulu

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi atas Nama: **Abdian Ramadhan, NIM. 2223330001** yang berjudul
“**Pengaruh Status Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan
Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Amil Zakat Di Kota Bengkulu**” Program Studi
Manajemen Dakwah (MD) Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah Skripsi ini telah
diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran pembimbing I dan pembimbing II. Maka
skripsi ini telah memenuhi persyaratan ilmiah dan disetujui untuk diajukan dalam
sidang munaqosyah Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah Universitas Islam Negeri
Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Pembimbing I

Bengkulu, 3 Agustus 2026

Pembimbing II

Prof. Andang Sunarto, Ph.D., MCE

Dr. Eyan Stiawan, MM

NIP. 1976112420060401002

NIP. 199203202019031008

Mengetahui

An. Dekan

Wakil Dekan I

Dr. Nelly Marhayati, M. Si

NIP. 197803082003122003



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU**

FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa, Kota Bengkulu 38211

Telp. (0736) 51276-51171-51172 Fax. (0736) 51171-51172 Bengkulu

HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI

Skripsi atas Nama: **Abdian Ramadhan**, NIM. **2223330001** ysng berjudul
***Pengaruh Status Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Motivasi
Kerja Terhadap Kinerja Amil Zakat Di Kota Bengkulu?** telah diujikan dan
dipertahankan di depan tim sidang Munaqosyah Fakultas Ushuluddin Adab, dan Dakwah
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UIN FAS) Bengkulu pada:

Hari/Tanggal: Kamis, 23 Juli 2026

Pukul: 14.00 – 15.00 WIB

Tempat: Ruang Rapat Pimpinan FUAD



Tim Sidang Munaqosyah

Ketua

Prof. Andang Sunarto, Ph.D., MCE

NIP. 1976112420060401002

Dr. Evan Shawayan, MM

NIP. 199203202019031008

Penguji

Penguji

Dr. Ashadi Cahyadi, MA

NIP. 19850918201101009

Asti Harvati, M.Pd

NIP. 199108252023212005

SURAT PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi dengan judul “Pengaruh Status Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Amil Zakat Di Kota Bengkulu” adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di UIN FAS Bengkulu maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Di dalam skripsi ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali kutipan didalam naskah saya dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan pada daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, Juli 2026

Saya yang menyatakan



Abdian Ramadhan

NIM. 2223330001

MOTTO

بِالصَّبْرِ وَالْمُثَابَرَةِ تَتِمُّ الْأَعْمَالُ

“Dengan Kesabaran Dan Ketekunan, Pekerjaan Menjadi Mudah”

One Page at a time

“Satu Halaman Demi Satu Halaman”



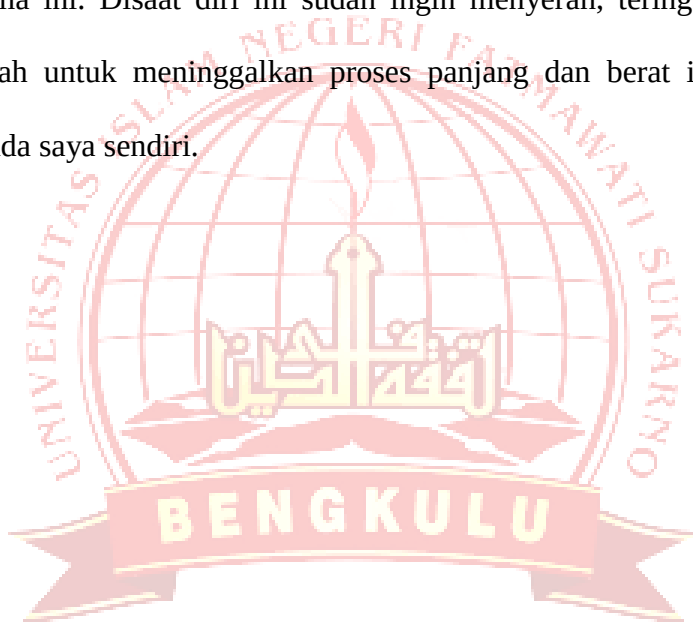
PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim Alhamdulillahirabbil ‘Alamin dengan penuh rasa syukur dan mengharap ridho dan rahmat Allah SWT. Berkat nikmat dan hidayah-Nya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Serta shalawat dan salam untuk baginda Nabi Besar Muhammad SAW serta para sahabat dan keluarga. Tiada lembar paling indah dalam bentuk skripsi ini kecuali lembaran pengesahan. Rasa syukur dan bahagia yang dirasakan dapat persembahkan teruntuk orang-orang yang saya cintai dan selalu memberikan dukungan serta doa terus menerus untuk kesuksesan saya:

1. Kepada Ibu Sansesti, yang menjadi pendorong utama bagi diri saya, yang selalu berpikir positif dan penuh dengan harapan yang mulia. Kasih sayang dan dukunganmu selalu menjadi api yang selalu abadi dalam kehidupan saya. Semoga ibu saya selalu sehat dan panjang umur agar dapat menjadi api dalam hidup penulis.
2. Kepada Bapak Efef Subarman, seorang ayah yang berpengalaman dalam kehidupan ini tentu penulis selalu bangga menjadi anakmu. Usahamu mencari nafkah yang halal untuk menghantarkan penulis sebagai seorang sarjana yang tidak akan tergantikan sampai kapanpun. Semoga bapak selalu sehat dan panjang umur untuk bisa mengiringi setiap langkahku.

3. Untuk Dwi Suci Tiara Sela yang selalu mendampingi dan memberikan semangat untuk penulis, dan selama melakukan penelitian selalu mengingatkan agar tidak bermalas-malasan. Terima kasih, semoga panjang umur serta lancar dalam langkah hidupnya dan segera menyusul.
4. Kedua dosen pembimbing penulis yang luar biasa, kepada Bapak Prof. Andang Sunarto., Ph.D., MCE dan Bapak Dr. Evan Stiawan., MM, yang selalu sabar dan meluangkan waktunya dalam membimbing saya sampai meraih gelar sarjana.
5. Almamater kebanggaan UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah menjadikan penulis sebagai seorang mahasiswa yang edukatif dan religius.
6. Semua dosen yang telah mendidik, memberikan pengetahuan dan pengalaman yang tidak terlupakan.
7. Kepada seluruh amil zakat dan seluruh pimpinan LAZNAS Di Kota Bengkulu, terimakasih atas bantuan dan kerjasama selama penulis melakukan penelitian.
8. Bapak Cindra beserta keluarga dan Bapak Suman beserta keluarga, menjadi tetangga yang baik dan selalu membantu penulis selama berkuliah.
9. Teruntuk keluarga besar Program Studi Manajemen Dakwah dan HMPS Manajemen Dakwah terimakasih atas pengalamannya selama ini, sukses selalu buat Manajemen Dakwah.

10. Seluruh senior dan semua orang yang telah membantu sedikit atau banyaknya dalam menyelesaikan skripsi ini, dan maaf bagi yang tidak disebutkan dalam penelitian ini.
11. Terakhir, kepada diri penulis sendiri Abdian Ramadhan. Terima kasih atas kuat-nya dalam bergadang selama penelitian, penyusunan dan tekanan selama ini. Disaat diri ini sudah ingin menyerah, teringat bahwa terlalu mudah untuk meninggalkan proses panjang dan berat ini, terima kasih kepada saya sendiri.



ABSTRAK

Nama: Abdian Ramadhan Nim: 2223330001 **Judul Skripsi: Pengaruh Status Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Amil Zakat Di Kota Bengkulu**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh fenomena penggunaan sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) di lembaga amil zakat serta pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja amil zakat. Tujuan penelitian ini ialah untuk menguji pengaruh status pekerja PKWT dan Motivasi Kerja terhadap kinerja amil zakat, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian lapangan. Populasi penelitian ialah seluruh amil zakat berstatus PKWT di tujuh lembaga amil zakat nasional Kota Bengkulu yang berjumlah 30 orang. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh. Data yang telah dikumpulkan melalui kuesioner skala likert dan analisis menggunakan regresi linear berganda dengan alat bantu SPSS 27. Hasil penelitian menemukan bahwa status pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja amil zakat ($t = 0,402$; Sig. $0,691 > 0,05$), motivasi kerja juga tidak berpengaruh signifikan ($t = 1,310$; Sig. $0,201 > 0,05$) dan secara simultan kedua variabel tidak berpengaruh signifikan ($F=2,925$; Sig. $0,071 > 0,05$). Dengan demikian, model regresi yang diajukan tidak signifikan dalam menjelaskan varian kinerja amil zakat pada sampel ini. Penelitian ini mengkonfirmasi bahwa profesi amil zakat memiliki nilai spiritual yang kuat, sehingga status kontrak tidak menghambat kinerja. Kinerja amil diduga kuat dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini sebesar 82,2%. Penelitian selanjutnya memerlukan kajian lebih lanjut dengan variabel lain seperti kompensasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi.

Kata Kunci: *Status Pekerja PKWT, Motivasi Kerja, Kinerja Amil Zakat, Regresi Linear Berganda*

ABSTRACT

Name: Abdian Ramadhan **ID:** 2223330001 **Study Program:** *Da'wah Management. The Influence of Fixed-Term Employment Agreement (PKWT) Status and Work Motivation on the Performance of Zakat Amil in Bengkulu City.*

This study was motivated by the phenomenon of the use of Fixed-Term Employment Contracts (PKWT) in zakat collection agencies and the importance of work motivation in improving the performance of zakat collectors. The objective of this study is to examine the influence of PKWT employment status and work motivation on the performance of zakat collectors, both partially and simultaneously. This study employs a quantitative approach using field research. The study population consists of all zakat administrators with PKWT status across seven national zakat administration institutions in Bengkulu City, totalling 30 individuals. The sampling technique used is saturation sampling. Data were collected via a likert scale questionnaire and analysed using multiple linear regression with SPSS 27. The results of the study found that fixed-term employment status (PKWT) did not have a significant effect on the performance of zakat administrators ($t = 0,402$; $\text{Sig. } 0,691 > 0,05$), nor did work motivation have a significant effect ($t = 1.310$; $\text{Sig. } 0,201 > 0,05$), and simultaneously, the two variables did not have a significant effect ($F = 2,925$; $\text{Sig. } 0.071 > 0,05$). Thus, the proposed regression model is not significant in explaining the variance in zakat amil performance within this sample. This study confirms that the profession of zakat amil holds strong spiritual significance, so that contract status does not hinder performance. It is strongly suggested that amil performance is influenced by other factors outside this model, accounting for 82.2% of the variance. Future research requires further investigation incorporating other variables such as compensation, leadership, and organizational culture.

Keywords: PKWT Employment Status, Work Motivation, Zakat Amil Performance, Multiple Linear Regression

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Status Pekerja PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Amil Zakat Di Kota Bengkulu.”** Shalawat serta salam semoga selalu dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa kita dari alam jahiliyyah menuju alam yang terang benderang dan penuh dengan ilmu pengetahuan dan teknologi seperti yang kita rasakan pada saat ini. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat untuk pengajuan judul skripsi dalam bidang Manajemen Dakwah di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Skripsi ini telah disusun dengan baik dan dalam penyusunannya peneliti tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan banyak terima kasih atas semua bantuan yang telah diberikan khususnya untuk:

1. Bapak Prof. Dr. H. Khairuddin Wahid., M.Ag selaku Rektor UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan kesempatan

menuntut ilmu di kampus kebanggaan.

2. Ibu Prof. Dr. Suryani, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah, terima kasih atas jaminan kelancaran dalam administrasi Fakultas selama saya melakukan penelitian.
3. Ibu Asti Haryati, M.Pd selaku Ketua Program Studi Manajemen Dakwah yang telah banyak membantu dalam memberikan pelayanan di tingkat Program Studi.
4. Bapak Ihsan Rahmat, MPA selaku pembimbing akademik, terima kasih telah menjadi orang tua kedua selama menjadi mahasiswa.
5. Bapak Prof. Andang Sunarto, Ph.D., MCE selaku pembimbing I, terima kasih atas bantuan, arahan, dan ilmunya.
6. Bapak Dr. Evan Stiawan., MM selaku pembimbing II, terima kasih atas arahan dan bantuannya.
7. Kepada seluruh dosen Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Dakwah Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang bermanfaat bagi penulis.
8. Kepada staf akademik dan umum, terima kasih atas pelayanan terbaiknya.
9. Kepada IZI, Laznas Dewan Dakwah, LazisMu, Rumah Zakat, WIZ, BMH, dan Yakesma. Terima kasih atas bantuan dan kerjasama selama

penelitian ini.

Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis menyadari terdapat banyak kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran penulis diharapkan untuk peneliti selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat terkhusus bagi penulis dan pembaca.

Bengkulu, Juli 2026

Abdian Ramadhan
NIM. 2223330001



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN.....	Error! Bookmark not defined.
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR SKEMA.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Kajian Terdahulu.....	8
F. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II LANDASAN TEORI.....	18
A. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).....	18
1. Definisi Status Pekerja PKWT.....	18
2. Regulasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	19
3. Indikator Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	21
B. Motivasi Kerja.....	23

1. Pengertian Motivasi.....	23
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	24
3. Penjabaran Indikator-Indikator Motivasi	25
C. Kinerja Amil	28
1. Pengertian Kinerja.....	28
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	29
3. Amil Zakat.....	30
4. Penjabaran Indikator Kinerja	36
D. Kerangka Berpikir.....	38
E. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
A. Jenis dan Pendekatan Penelitian	40
1. Jenis Penelitian.....	40
2. Pendekatan Penelitian	40
B. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	41
C. Populasi dan Sample	43
1. Populasi.....	43
2. Sampel.....	45
D. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	45
1. Konseptual.....	45
2. Definisi Operasional Variabel.....	47
E. Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	50
1. Sumber Data.....	50
2. Teknik Pengumpulan Data	51
F. Instrumen Penelitian	51
G. Teknik Analisis Data.....	53
1. Uji Kualitas Data.....	53
2. Uji Asumsi Dasar	54
3. Uji Asumsi Klasik	56

4. Persamaan Analisis Regresi Linear Berganda	56
5. Uji Koefisien Determinasi R^2	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	60
A. Deskripsi Lokasi Penelitian	60
1. Profil LAZNAS Amil Zakat Di Kota Bengkulu	60
2. Karakteristik Amil Zakat Di Kota Bengkulu	74
3. Kondisi Ketenagakerjaan di Lembaga Amil Zakat	76
B. Hasil Penelitian	77
1. Identifikasi Responden	77
2. Uji Kualitas Data	80
3. Uji Asumsi Dasar	83
4. Uji Asumsi Klasik	88
5. Persamaan Analisis Regresi Linear Berganda	89
6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	91
C. Pembahasan	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	101
A. Kesimpulan	101
B. Saran	103
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

- a. Rincian Jadwal Penelitian
- b. Dokumentasi Penelitian
- c. Kuesioner Penelitian
- d. Contoh Kontrak Kerja PKWT
- e. Data Tabulasi
- f. Uji Validitas
- g. Uji Reliabilitas
- h. Uji Normalitas
- i. Uji Homogenitas
- j. Uji Linearitas
- k. Uji Multikolinearitas
- l. Uji Hipotesis, F Simultan, dan Koefisien Determinasi R²
- m. Form Pengajuan Judul Proposal
- n. Bukti Kehadiran Seminar Proposal
- o. Bukti Kehadiran Ujian Munasqosyah Skripsi
- p. Form Pengajuan Seminar Proposal
- q. Berita Acara Seminar Proposal
- r. Daftar Hadir Seminar Proposal
- s. Surat Penunjukkan Pembimbing
- t. Surat Izin Penelitian Seluruh Laznas
- u. Surat Selesai Penelitian Seluruh Laznas
- v. Persetujuan Pembimbing
- w. Kartu Bimbingan Skripsi
- x. Surat Keterangan Cek Plagiasi

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi LAZNAS IZI Bengkulu.....	65
Gambar 4.2 Struktur Organisasi LAZNAS Dewan Dakwah Bengkulu ...	65
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Rumah Zakat Bengkulu.....	65
Gambar 4.4 Struktur Organisasi LAZNAS BMH Bengkulu	67
Gambar 4.5 Struktur Organisasi WIZ Wilayah Bengkulu	68
Gambar 4.6 Struktur Organisasi YAKESMA Bengkulu	70
Gambar 4.7 Struktur Organisasi Kepengurusan LAZISMU Bengkulu...	72



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Daftar LAZNAS	78
Tabel 3.2	Operasional Variabel.....	478
Tabel 3.3	Kriteria Pengambilan Keputusan R^2	78
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Lembaga	79
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	79
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	80
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Variabel (X1)	81
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Variabel (X2)	81
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel (Y)	82
Tabel 4.7	Hasil Uji Reliabilitas.....	83
Tabel 4.8	Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4.9	Hasil Uji Homogenitas.....	85
Tabel 4.10	Hasil Uji Linearitas 1.....	86
Tabel 4.11	Hasil Uji Linearitas 2.....	87
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolinearitas	88
Tabel 4.13	Hasil Uji t Parsial dan Persamaan Analisis Regresi Linear Berganda.....	89
Tabel 4.14	Hasil Uji F(Simultan)	91
Tabel 4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	91

DAFTAR SKEMA

Skema 2.1 Kerangka Berpikir	38
-----------------------------------	----

