

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Status Pekerja PKWT (Perjanjian Kerja Waktu Tertentu) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Amil Zakat Di Kota Bengkulu, maka di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Status Pekerja PKWT tidak berpengaruh terhadap kinerja amil zakat di Kota Bengkulu. Hal ini didasari oleh hasil olah data nilai t hitung $(0,402) < t \text{ tabel } (2,052)$ dan nilai signifikansi $0,691 > 0,05$. Dengan demikian, dinyatakan bahwa **H₀ diterima** dan **H_a ditolak**, artinya tinggi rendahnya persepsi amil zakat terhadap sistem perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) tidak menentukan baik dan buruknya kinerja mereka. Di Kota Bengkulu, tinggi rendahnya persepsi amil terhadap sistem perjanjian kerja waktu tertentu tidak menentukan kualitas kinerja mereka. Hal ini mengindikasikan bahwa profesi amil di Kota Bengkulu lebih didorong panggilan jiwa, sehingga kontrak kerja tidak menurunkan kinerja mereka.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja amil zakat di Kota Bengkulu. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t hitung

$(1,310) < t \text{ tabel } (2,052)$ dan nilai signifikansi $0,201 > 0,05$.

Dengan begitu **H₀ diterima** dan **H_a ditolak**. Artinya, rata-rata motivasi amil zakat tergolong tinggi (90% dari skor maksimal), secara statistik motivasi tidak terbukti menjadi pendorong utama peningkatan kinerja. Meskipun rata-rata motivasi kerja di Kota Bengkulu tergolong tinggi, namun secara statistik motivasi tidak menjadi pendorong utama. Ini terjadi karena motivasi amil relatif seragam, sehingga variasi kecil sulit untuk mendeteksi pengaruh yang signifikan.

3. Status pekerja PKWT dan motivasi kerja secara bersama-sama tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja amil di Kota Bengkulu. Hal ini dilihat dari nilai F hitung $(2,925) < F \text{ tabel } (3,35)$ dan nilai signifikansi $0,07 > 0,05$. Maka dinyatakan H₀ diterima dan H_a ditolak. Nilai R Square menunjukkan bahwa ada sekitar 82,2% kinerja amil dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak menjadi fokus penelitian ini. Di Kota Bengkulu, beragam faktor seperti financial, gaya kepemimpinan, budaya organisasi, pelatihan, dan dukungan rekan kerja diduga memiliki pengaruh yang lebih besar dalam menentukan kinerja. Oleh karena itu,

lembaga amil zakat di Kota Bengkulu disarankan untuk fokus dalam faktor-faktor tersebut.

B. Saran

Berkenaan dengan penelitian dan kesimpulan yang didapatkan, peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat membawa kegunaan bagi kelompok dan lembaga terkait:

1. Bagi lembaga Amil Zakat Di Kota Bengkulu

Meskipun status PKWT tidak mempengaruhi kinerja, lembaga tetap perlu mempertahankan dan meningkatkan kualitas pelaksanaan perjanjian kerja. Kejelasan tugas, arahan kerja, gaji, dan waktu kerja yang jelas dan transparan harus diperhatikan supaya amil zakat merasa nyaman dan dihargai kinerja. Motivasi kerja yang tinggi tidak serta merta meningkatkan kinerja secara signifikan, lembaga direkomendasikan untuk memperhatikan aspek yang lain seperti sistem gaji yang adil, pelatihan berkala dan pengembangan karir.

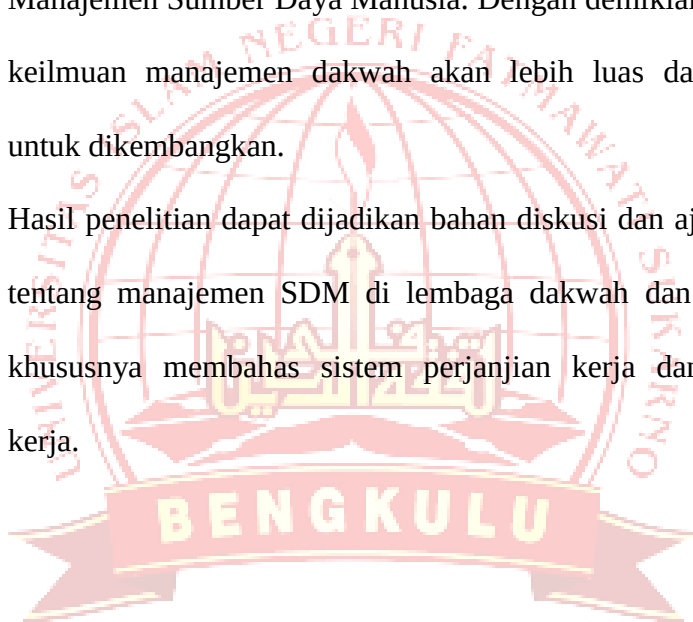
2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan untuk menambah variabel lain yang dominan untuk mempengaruhi kinerja amil zakat. Menggunakan *mixed methods* untuk menggali lebih dalam persepsi dan pengalaman subjektif amil

PKWT. Dengan penelitian kualitatif dapat membantu mengapa motivasi yang yang tinggi tidak selalu mempengaruhi kinerja.

3. Bagi Program Studi Manajemen Dakwah

- a. Program studi dapat menjadi penelitian ini menjadi topik pembahasan lebih beragam, terutama pada keilmuan Manajemen Sumber Daya Manusia. Dengan demikian khazanah keilmuan manajemen dakwah akan lebih luas dan menarik untuk dikembangkan.
- b. Hasil penelitian dapat dijadikan bahan diskusi dan ajar di kelas tentang manajemen SDM di lembaga dakwah dan filantropi, khususnya membahas sistem perjanjian kerja dan motivasi kerja.



DAFTAR PUSTAKA

Buku

- A. Bakir. 2021. *Amil Zakat: Seri Hukum Zakat*. Edited By M. Hasan. Jakarta: Hikam Pustaka.
- Ahmadi. 2021. *Optimalisasi Motivasi Dan Kinerja Pegawai: Memahami Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya*. Edited By Nurrahmawati. 1st Ed. Yogyakarta: Bintang Pustaka Madani.
- E. Suswati. 2022. *Motivasi Kerja*. Edited By Tim Mnc Publishing. 1st Ed. Malang: Media Nusa Creative.
- Fahmi. 2013. *Manajemen Kinerja: Teori Dan Aplikasi*. 3rd Ed. Bandung: Alfabeta Cv.
- Ghozali. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* 25. Edited By Tejokusumo. 9th Ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali. 2021. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss* 27. 10th Ed. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- H., Sofyan. 2014. *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. Edited By Rifai. 1st Ed. Jember: Stain Jember Press.
- L. Lufina. 2020. *Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja*. Edited By Tajeri. 1st Ed. Batu: Literasi Nusantara.
- M. Irayadi. 2023. *Status Pekerja Dengan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu*. Edited By A. Awangga. 1st Ed. Jakarta: Cv. Cendekia Press.
- M. Khairi., Dkk. 2021. *Buku Ajar Hukum Ketenagakerjaan*. Edited By Yuliyanti. 1st Ed. Yogyakarta: Penerbit Deepublish: Grup Penerbitan Cv Budi Utama.
- Malhotra & Dash. 2016. *Marketing Research: An Applied Approach*.

- Pearson India Education Services. 7th Ed. Tamil Nadu: Pearson India Education Services Pvt. Ltd.
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. 14th Ed. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martono N. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Edited By Utami. Revisi 2. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Rahayu, D. 2019. *Buku Ajar: Hukum Ketenagakerjaan*. Edited By N. Nuswardani. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Rahmadi. 2011. *Pengantar Metodologi Penelitian*. Edited By Syahrani. *Journal Of Physics A: Mathematical And Theoretical*. 1st Ed. Vol. 44. Banjarmasin: Antasari Press.
- Ridwan Dan Sunarto. 2015. *Pengantar Statistik*. Bandung: Alfabeta Cv.
- Rumah Zakat. N.D. "Profil Rumah Zakat." Accessed April 18, 2026. <https://www.Rumahzakat.Org/Tentang-Kami/>.
- Safriadi. 2023. *Dinamika Amil Zakat Di Indonesia*. Edited By Afandi. 1st Ed. Aceh: Duta Media Publishing.
- Sitorus. 2020. *Pengaruh Komunikasi Antara Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Edited By Silviani. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. 19th Ed. Bandung: Alfabeta Cv.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. 28th Ed. Bandung: Alfabeta Cv.
- Sugiyono 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif*. 2nd Ed. Bandung: Alfabeta Cv.
- Sujarweni. 2022. *Spss Untuk Penelitian*. Edited By Florent. 2022nd Ed. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Artikel

- Anwar., Dkk. 2022. "Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sinar Mas Multifinance Kantor Cabang Garut." *Banku: Jurnal Perbankan Dan Keuangan* 3 (1).
- Aprianti, 2021. "Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Dalam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Pkwt)." *Jurnal Hukum Saraswati (Jhs)* 03 (1).
- Atho'illah & Andrian, 2025. "Motivation, Punishment, Dan Supervision, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Kasus Perusahaan Syariah Pt Prs Gresik)." *Lan Tabur : Jurnal Ekonomi Syari'ah* 6 (Maret): 1–8.
- Cahyadi, & Wardani, 2020. "Pengaruh Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Pkwt) Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kompensasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt. Xyz." *Jurnal Manajemen Dewantara* 8 (3): 309–21.
- Hanipah Dkk, 2023. "Kontrak Kerja Dalam Hukum Bisnis Ketenagakerjaan: Analisis Perlindungan Hukum Hak Dan Kewajiban Para Tenaga Kerja." *Maliyah : Jurnal Hukum Bisnis Islam* 13 (1).
- Dzulqarnaim., Dkk. 2024. "Determinan Kinerja Amil Dengan Reward Sebagai Variabel Intervening Pada Lembaga Amil Zakat Infak Dan Shadaqah Pimpinan Pusat Muhammadiyah." *Media Bina Ilmiah* 18 (6).
- Fauziah, Dkk. 2020. "Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Ekombis Sains* 5 (1).
- Guslina, & Sari. 2024. "Pengaruh Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Pkwt) Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fajar Kasih Sejahtera, Jakarta." *Manajemen* 01 (2).
- Harnani., & Mifta Aina, And Rio Arif Pratama. 2025. "Pelindungan Hukum Pada Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Pkwt) Yang Dilakukan Berulang Secara Terus-Menerus." *J-Ceki : Jurnal Cendekia Ilmiah* 4 (3).
- Hidayat. 2021. "Pengaruh Motivasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja

- Terhadap Kinerja.” *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen* 5 (1).
- Hidayati., Dkk. 2025. “Perlindungan Hukum Pekerja Kontrak Dalam Perspektif Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003 Dan Undang-Undang Omnibus Law.” *Ilmu Sosial & Hukum Al-Zayn: Jurnal Ilmu Sosial & Hukum* 3 (3).
- Junianto, Dwi, And Joko Sabtohadhi. 2020. “Pengaruh Sistem Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Pabrik Gula.” *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi* 9 (1).
- Lestari, & Diah Puji. 2022. “Analisis Yuridis Normatif Pemberian Kompensasi Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (Pkw) Berdasarkan Undang-Undang Cipta Kerja.” *Jurnal Hukum Lex Generalis* 3 (5).
- Noviana, Dkk. 2022. “Asas Keseimbangan Dalam Perjanjian Kerja Antara Pekerja Dan Pengusaha Dalam Rangka Mewujudkan Keadilan Bagi Para Pihak.” *Jurnal Wawasan Yuridika* 6 (1).
- Pamungkas. 2025. “Dampak Sistem Kerja Kontrak Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus Pada Pt Iss Indonesia Jakarta Selatan.” *Produktif Jurnal Kepegawaian Dan Organisasi Vol. 4* (1): 95–105.
- Pramudha & Wibowo. 2025. “Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Kreasi Digital Kita Tangerang The Effect Of The Contract Work System And Compensation On Employee Performance At Pt . Kreasi.” *Jiic: Jurnal Intelek Ihsan Cendikia* 2 (7).
- Pratiwi., Dkk. 2022. “Pengaruh Hubungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Toba Pulp Lestari Medan.” *Riset Dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer* 6 (2).
- Ramadhan, Dkk. 2025. “Pengaruh Sistem Kerja Outsourcing (Daily Worker) Terhadap Kinerja Karyawan Departement Finishing Pt . P & G Karawang.” *Minfo Polgan* 14 (2).
- Rivai. 2022. “Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jmanegggio: Jurnal Ilmiah*

Magister Manajemen 3 (2).

Satino., Dkk. 2024. “Pengaruh Terhadap Sistem Kerja Outsourcing (Kontrak) Kinerja Karyawan.” *Ikraith-Humaniora* 8 (1).

Sutrisno., Dkk. 2024. “Pemutusan Hubungan Kerja (Phk) Akibat Pelanggaran Perjanjian Kerja Ditinjau Dari Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Pt Tekno Cipta Dwidaya.” *Fiat Iustitia: Jurnal Hukum* 5 (1): 1–23.

Syahputra., Dkk. 2021. “Akibat Hukum Perjanjian Kerja Secara Lisan Menurut Perspektif Hukum Ketenagakerjaan.” *Jurnal Ilmiah Metadata* 3 (2).

Tupti., Dkk. 2022. “Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening.” *Maneggio:Ilmiah Manjaemen Magister Manajemen* 5 (2).

Wardoyo Putro, Prima Utama, And Risma Nanda. 2021. “Pengaruh Status Pekerja Terhadap Kinerja Dengan Kompensasi Sebagai Moderasi (Studi Pada Pt. Inka).” *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen* 5 (1).

Yasir., Dkk “Pengaruh Nilai-Nilai Islam Terhadap Budaya Organisasi,” *Langgas: Jurnal Studi Pembangunan* 1, No. 1 (2022).

Yolanda, Dkk. 2022. “Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor Yang Memengaruhi.” *Jurnal Diversita* 8 (2).

Web

Herim. 2026. “Jelang Idulfitri, Fidyah Bmh Bengkulu Hadirkan Kebahagiaan Untuk Anak Panti Asuhan.” Bmh Pusat. 2026. <https://Bmh.Or.Id/Jelang-Idulfitri-Fidyah-Bmh-Bengkulu-Hadirkan-Kebahagiaan-Untuk-Anak-Panti-Asuhan/>.

Inisiatif Zakat Indonesia., “Tembus 12 Jam Perjalanan Laut, Izi Bengkulu Antar Amanah Ke Enggano.” <https://Izi.Or.Id/Tembus-12-Jam-Perjalanan-Laut-Izi-Bengkulu-Antar-Amanah-Ke-Enggano/>.
<https://Izi.Or.Id/Tembus-12-Jam-Perjalanan-Laut-Izi-Bengkulu->

- Antar-Amanah-Ke-Enggano/.
- Izi. 2026. "Profil Laznas Izi." <https://Izi.Or.Id/Profil/>. 2026.
- Iwadmin. 2021. "Aksi Tebar Sembako Wiz Bantu Kebutuhan Pangan Pra Sejahtera Di Bengkulu." 2021. <https://Wiz.Or.Id/Category/Berita/Wiz-Bengkulu/>.
- Lazismu Official. 2026. "Tentang Lazismu." 2026. <https://Lazismu.Org/Tentang/>.
- Laznas Dewan Dakwah Official. N.D. "Profil Laznas Dewan Dakwah." Accessed April 18, 2026. <https://Laznasdewandakwah.Or.Id/Info/Profil/>.
- Official, Bmh. N.D. "Profil Bmh." Accessed April 18, 2026. <https://Bmh.Or.Id/Tentang-Kami/>.
- Laznas Dewan Dakwah. 2021. "Laznas Dewan Dakwah Bengkulu Inisiasi Wakaf Sumur Untuk Masjid." <https://Laznasdewandakwah.Or.Id/Article-Detail/Laznas-Dewan-Dakwah-Bengkulu-Inisiasi-Wakaf-Sumur-Untuk-Masjid/264>.
- Rosidin, "Menakar Gaji Amil Zakat: Antara Kebutuhan Dan Kemampuan," Indonesia Magnificence Of Zakat, 2025, <https://Imz.Or.Id/Menakar-Gaji-Amil-Zakat-Antara-Kebutuhan-Dan-Kemampuan/>, (Senen, 20 April 2026).
- Wiz Pusat. N.D. "Profil Lembaga Wiz." Accessed April 19, 2026. <https://Wiz.Or.Id/Profil-Lembaga/>.
- Yakesma. 2026 "Program Yakesma." 2026. <https://Www.Yakesma.Org/Program/>.
- Yakesma. 2026. "Tentang Yakesma." 2026. <https://Www.Yakesma.Org/Tentang-Kami/>.
- Zakat, Forum. 2022. "Anggota Forum Zakat." <https://Forumzakat.Org/>. 2022. <https://Forumzakat.Org/>.

Skripsi

Nike Susanti, (2016) “Pengaruh Perjanjian Kerja Dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Australia And New Zealand Bank” (Skripsi Diterbitkan Oleh: Universitas Medan Area).

Muhammad Dava, (2023) “Pengaruh Motivasi Karyawan Dalam Bekerja Di Lembaga Baznas Provinsi Riau” (Skripsi Diterbitkan Oleh: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).

