



Program Studi Perbankan Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu

Penulis :
Sri Ayu Wulandari

ANALISIS CORPORATE CULTURE DALAM MENDUKUNG PENCAPAIAN MAQASHID SYARIAH DI PT. BPRS MASLAHAT DANA SYARIAH NUSANTARA



Editor :
Romi Adetio Setiawan, Ph.D.
Padlim Hanif, S.E., M.AK

**ANALISIS *CORPORATE CULTURE* DALAM
MENDUKUNG PENCAPAIAN *MAQASHID SYARIAH* DI
PT. BPRS MASLAHAT DANA SYARIAH NUSANTARA**

(Jurnal Ilmiah)



TUGAS AKHIR

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi

**OLEH:
SRI AYU WULANDARI
2223140162**

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
FATMAWATI SUKARNO
BENGKULU
2026**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

Jalan Raden Patah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211 Telpun (0736)

51276-51171-51172 Faksimili (0736) 51171-51172

Website: www.uinifabengkulu.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul "Analisis Corporate Culture Dalam Mendukung Pencapaian Maqasid Syariah Di PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara"

yang disusun oleh:

Nama

: Sri Ayu Wulandari

NIM

: 2223140162

Program Studi

: Perbankan Syariah

Bentuk Tugas Akhir

: Artikel Jurnal Ilmiah

Jurnal

: Vol.5 No. 05, International Journal of Economics, Business and Innovation Research (IJBIR)

Nama Penerbit

: published by Cita Konsultindo Research Center,

Tempat Penerbit

: Raya Solo No 11 Suratmajan, Maospati Jawa

ISBN/E-ISSN

: Timur Indonesia

Lokasi Kegiatan

: E ISSN 2964-0865

Waktu Kegiatan

: Jl. N. Kapten Tandean No. 29, KM 6,5,

Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran Tim Pembimbing

Kota Bengkulu

Oleh karena itu, Tugas Akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam

: 27 april – 27 mei 2026

Sidang Munaqasyah Tugas Akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu,

2026 M

Dosen Pembimbing I

1447 H

Dosen Pembimbing II

Rom Adeti Setiawan, Ph.D

Padlim Hanif, S.E., M.AK

NIP. 198312172014031001

NIP. 199106162020121009

Mengetahui Koordinator Program Studi

Perbankan Syariah

Yeti Afrida Indra, M.Ak

NIP. 198404142023212045

NIP 196904021999031004



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
Jalan Raden Patah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211 Telepon (0736)
51276-51171-51172- Faksimili (0736) 51171-51172
Website: www.uinfatbengkulu.ac.id

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

1. Tugas Akhir dengan judul "Analisis Corporate Culture Dalam Mendukung Pencapaian Maqashid Syariah Di PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara ", adalah asli dan belum pernah di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas Akhir ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan masalah saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Di dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah di tulis atau di publikasikan orang lain, kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan di cantumkan sebagai acuan di dalam naskah saya dengan di sebutkan nama pengarangnya, dan di cantumkan pada daftar pustaka.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Bengkulu, 19 Agustus 2026
Ma... atakan


BC0F1AOX169304663
Sri Ayu Wulandari
NIM 2223140162

ABSTRAK

Corporate culture merupakan faktor penting dalam membentuk perilaku organisasi dan mendukung pencapaian tujuan lembaga keuangan syariah. Namun, penelitian yang secara khusus mengkaji hubungan antara budaya organisasi dan penerapan *maqashid syariah* di Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) masih terbatas, karena sebagian besar penelitian sebelumnya berfokus secara terpisah pada pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja atau pada pengukuran *maqashid syariah* di luar konteks budaya tempat kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan budaya perusahaan dan mengeksplorasi perannya dalam mendukung penerapan *maqashid syariah* di PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara melalui empat unsur budaya organisasi: nilai-nilai, keyakinan, norma, dan pola pikir bersama. Pendekatan kualitatif deskriptif digunakan, dengan data dikumpulkan melalui wawancara mendalam, observasi partisipatif, dan dokumentasi. Informan dipilih secara purposif, yang terdiri dari pimpinan, karyawan dari berbagai divisi, dan nasabah lembaga tersebut. Data dianalisis menggunakan model interaktif Miles dan Huberman melalui reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan, dengan kredibilitas yang diperkuat melalui triangulasi sumber dan teknik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi di PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara telah diinternalisasi melalui nilai-nilai amanah, kejujuran, tanggung jawab, dan profesionalisme; keyakinan bahwa bekerja merupakan ibadah; norma-norma disiplin dan etika kerja Islam; serta pola pikir bersama yang berorientasi pada musyawarah, kehati-hatian, dan masalah (kepentingan umum). Keempat unsur budaya ini terbukti mendukung tercapainya lima dimensi *maqashid syariah*, yaitu *hifz ad-din*, *hifz an-nafs*, *hifz al-'aql*, *hifz an-nasl*, dan *hifz al-mal*, dengan nilai kejujuran muncul sebagai unsur paling dominan yang menghubungkan budaya organisasi dengan perlindungan aset nasabah (*hifz al-mal*). Studi ini menyimpulkan bahwa budaya korporat tidak hanya berfungsi sebagai instrumen manajemen organisasi, tetapi juga sebagai sarana strategis untuk menginternalisasi nilai-nilai Islam guna mencapai tujuan.

maqashid syariah secara berkelanjutan di lembaga keuangan mikro Islam

Kata kunci : *Corporate Culture, Maqashid syariah*, BPRS, Lembaga Keuangan Syariah



ABSTRACT

Corporate culture is a critical factor in shaping organizational behavior and supporting the attainment of Islamic financial institutions' objectives. However, research that specifically examines the relationship between corporate culture and the implementation of maqashid sharia in Islamic Rural Banks (BPRS) remains limited, as most prior studies focus separately on the influence of organizational culture on performance or on measuring maqashid sharia apart from workplace culture. This study aims to analyze the implementation of corporate culture and explore its role in supporting the implementation of maqashid sharia at PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara through four elements of organizational culture: values, beliefs, norms, and shared mindset. A descriptive qualitative approach was employed, with data collected through in-depth interviews, participatory observation, and documentation. Informants were purposively selected, comprising the leader, employees from various divisions, and customers of the institution. Data were analyzed using the Miles and Huberman interactive model through data reduction, data display, and conclusion drawing, with credibility strengthened through source and technique triangulation. The results show that corporate culture at PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara has been internalized through the values of trustworthiness (amanah), honesty, responsibility, and professionalism; the belief that work constitutes worship; norms of discipline and Islamic work ethics; and a shared mindset oriented toward deliberation (musyawarah), prudence, and public benefit (maslahah). These four cultural elements were found to support the achievement of the five dimensions of maqashid sharia, namely hifz ad-din, hifz an-nafs, hifz al-'aql, hifz an-nasl, and hifz al-mal, with the value of trustworthiness emerging as the most dominant element linking organizational culture to the protection of customers' assets (hifz al-mal). The study concludes that corporate culture functions not merely as an organizational management instrument but as a strategic medium for internalizing Islamic values to sustainably achieve the objectives of maqashid sharia in Islamic microfinance institutions.

Keywords: corporate culture, maqashid sharia, Islamic rural bank, Islamic financial institution



MOTTO

“ Allah SWT. tidak mengatakan hidup itu mudah. Tapi Allah SWT. Berjanji bahwa sesungguhnya bersama kesulitan pasti ada kemudahan”

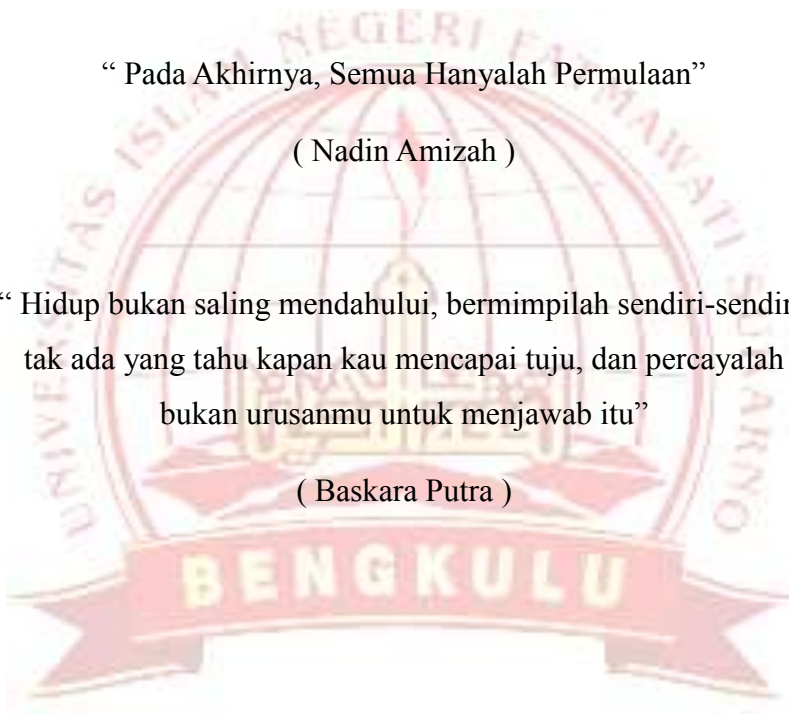
(Q.S Al-Insyirah : 5-6)

“ Pada Akhirnya, Semua Hanyalah Permulaan”

(Nadin Amizah)

“ Hidup bukan saling mendahului, bermimpilah sendiri-sendiri, tak ada yang tahu kapan kau mencapai tuju, dan percayalah bukan urusanmu untuk menjawab itu”

(Baskara Putra)



PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT, atas segala rahmat, nikmat, serta kemudahan yang diberikan sehingga tugas akhir ini dapat diselesaikan. Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, karya sederhana ini saya persembahkan kepada:

1. Cinta pertamaku dan panutanku, Ayahanda Idram Mubarik. Terima kasih atas setiap tetes keringat, kasih sayang, perhatian, doa, dan dukungan yang selalu diberikan. Terima kasih telah menjadi sosok yang selalu berusaha memberikan yang terbaik hingga penulis mampu menyelesaikan pendidikan dan meraih gelar sarjana. Putrimu yang dahulu kecil kini telah tumbuh dan siap melanjutkan perjuangan untuk meraih mimpi yang lebih tinggi.
2. Pintu surgaku, Ibunda Pausila. Terima kasih atas kasih sayang, doa, motivasi, dan ridho yang selalu mengiringi setiap langkah penulis. Terima kasih telah menjadi sosok ibu yang luar biasa dan sumber kekuatan dalam setiap keadaan. Berkat doa dan kasih sayangmu, gadis kecil yang dahulu lemah dan takut kini tumbuh menjadi perempuan yang lebih kuat dan mampu menyelesaikan tugas akhir ini hingga meraih gelar sarjana.
3. Saudara-saudaraku tercinta, Anggun Anis Monika, Irfan Al-Farizi, dan Aulia Izzatunnisa. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis dan menjadi salah satu alasan untuk terus berusaha menjadi lebih baik. Terima kasih atas dukungan, semangat, dan perhatian yang selalu diberikan. Semoga kalian tumbuh menjadi pribadi yang kuat, sukses, dan mampu meraih segala cita-cita. Ketahuilah bahwa sejauh apa pun langkah kalian, akan selalu ada kakak yang mendoakan dan mendukung kalian.
4. Kepada Bapak Romi Adetio Setiawan, Ph.D., selaku Dosen Pembimbing I. Terima kasih atas ilmu, waktu, kesabaran, arahan, dan bimbingan yang telah diberikan selama proses penyelesaian tugas akhir ini. Setiap nasihat

dan masukan menjadi bagian penting dalam perjalanan akademik penulis. Semoga segala ilmu dan kebaikan yang diberikan menjadi amal jariyah dan mendapat balasan terbaik dari Allah SWT.

5. Kepada Bapak Padlim Hanif, S.E., M.AK., selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih atas ilmu, perhatian, kesabaran, arahan, dan motivasi yang telah diberikan hingga tugas akhir ini dapat terselesaikan. Terima kasih telah menjadi bagian penting dalam perjalanan penulis menyelesaikan pendidikan. Semoga segala ilmu dan kebaikan yang diberikan menjadi keberkahan dan mendapat balasan terbaik dari Allah SWT.
6. Sahabat dan teman-teman tercinta, Della Saputri, A.Md.Farm, Dwi Putri, dan Meila Maguspi. Terima kasih atas setiap cerita, tawa, bantuan, dukungan, dan kebersamaan selama perjalanan perkuliahan. Terima kasih telah menjadi tempat berbagi dan pendengar yang baik dalam menghadapi berbagai proses penyelesaian tugas akhir. Kehadiran kalian membuat perjalanan ini terasa lebih ringan dan berwarna.
7. Kepada pemilik NIM 2323130147. Terima kasih telah hadir sebagai bagian penting dalam perjalanan penulis menyelesaikan tugas akhir ini. Terima kasih atas bantuan, waktu, perhatian, dukungan, dan kesabaran yang telah diberikan, serta telah menjadi tempat berbagi cerita, bertukar pikiran, dan berkeluh kesah. Terima kasih telah menjadi partner terbaik yang selalu hadir ketika penulis lelah dan hampir menyerah. Semoga segala kebaikanmu dibalas Allah SWT dan segala hal yang sedang kamu usahakan senantiasa dimudahkan serta diberikan hasil terbaik.
8. Untuk diriku sendiri, Sri Ayu Wulandari. Gadis kecil yang dahulu takut akan banyak hal, kini telah tumbuh menjadi perempuan yang belajar untuk berani. Sebagai anak perempuan pertama, terima kasih telah berusaha menjadi kuat, bertahan, dan terus melangkah meskipun tidak selalu mudah. Terima kasih karena tidak menyerah dan tetap menyelesaikan apa yang telah dimulai. Hari ini, dirimu

bangga karena telah berhasil melewati sesuatu yang dahulu kamu pikir tidak akan mampu kamu lalui.

9. Kepada teman-teman kelas E angkatan 2022 yang telah memberikan semangat dan dukungan menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua Dosen dan Karyawan Universitas Islam Negeri (UIN) Fatmawati Sukarno Bengkulu, Khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
11. Almamaterku UIN FAS Bengkulu.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas segala nikmat dan karunia nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul : “Analisis Corporate Culture Dalam Mendukung Pencapaian Maqashid Syariah Di Pt. Bprs Masalah Dana Syariah Nusantara“ Shalawat dan salam untuk Nabi Muhammad SAW, yang telah berjuang untuk menyampaikan ajaran islam sehingga umat islam mendapatkan petunjuk jalan yang lurus baik di dunia maupun diakhirat.

Penyusunan tugas akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Pada Program Studi Perbankan Syariah Jurusan Ekonomi Islam pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu. Dalam proses penyusunan tugas akhir ini, penulis menyadari bahwa terselesaikannya tugas akhir ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dukungan, doa, serta arahan dari berbagai pihak. oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Khairuddin, M.Ag. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
2. Prof. Dr. Suwarjin, M.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

3. Dr. Yetti Afrida Indra, M.Ak. selaku Koordinator Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Farmawati Sukarno Bengkulu.
4. Romi Adetio Setiawan, Ph.D. selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi serta kesabaran kepada penulis dalam proses penyusunan Tugas Akhir ini.
5. Padlim Hanif, S.E.,M.AK . selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, masukan, semangat, dan arahan dengan penuh kesabaran hingga Tugas Akhir ini dapat di selesaikan.
6. Kedua orang tua ku yang selalu memberikan doa, dukungan, kasih sayang, semangat serta pengorbanan yang tidak ternilai dalam setiap langkah penulis.
7. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan berbagai ilmunya dengan penuh kesabaran.
8. Staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Univeritas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu, mendoakan, memberikan dukungan, serta berkontribusi dalam proses penyusunan Tugas Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, baik dari segi isi maupun penyusunannya oleh karena itu, penulis mohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan penulis kedepannya, semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi penulis, pembaca, serta pihak-pihak yang berkepentingan.

Bengkulu, 19 Agustus 2026
Penulis

Sri Ayu Wulandari
NIM:2223140162



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL

1	
PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	ivi
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	viii
MOTTO.....	x
PERSEMBAHAN	xi
KATA PENGANTAR.....	xiv
DAFTAR ISI	xvii
DAFTAR TABEL.....	xx
DAFTAR GAMBAR	xxi
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Batasan Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Kegunaan Penelitian.....	7
1.6 Penelitian Terdahulu	8
1.7 Metode Penelitian.....	14
1.8 Sistematika Penulisan.....	23
BAB II KAJIAN TEORI	25
2.1 Teori <i>Corporate culture</i>	25
2.1.1 Definisi Corporate culture	25

2.1.2 Peran dan Fungsi <i>Corporate culture</i>	34
2.1.3 Perspektif Islam tentang <i>corporate culture</i>	36
2.2 Teori <i>Maqashid syariah</i>	37
2.2.1 Definisi <i>Maqashid syariah</i>	37
2.2.2 <i>Maqashid syariah</i> dalam Lembaga Keuangan Syariah.....	50
2.2.3 Keterkaitan <i>Maqashid syariah</i> dengan Keilmuan Perbankan Syariah.....	54
2.3 Hubungan antara <i>Corporate culture</i> dan <i>Maqashid syariah</i>	56
2.3.1 Peran <i>corporate culture</i> dalam mewujudkan <i>maqashid syariah</i>	59
2.3.2 <i>Maqashid syariah</i> sebagai Landasan Nilai <i>Corporate Culture</i>	62
2.3.3 Keterkaitan <i>Corporate culture</i> dan <i>Maqashid syariah</i> terhadap Keberlanjutan Lembaga.....	64
2.4 Kerangka Konseptual.....	66
BAB III GAMBARAN UMUM.....	69
3.1 Sejarah dan profil PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara	69
3.2 Visi, Misi, Dan Tujuan PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara	70
3.3 Struktur Organisasi PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara	72
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	89
4.1 Hasil Penelitian	89
4.1.1 Penerapan <i>Corporate culture</i> di PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara	89

4.1.2 Peran <i>Corporate culture</i> dalam mendukung pencapaian <i>Maqashid syariah</i>	99
4.2 Pembahasan	112
4.2.1 Penerapan <i>Corporate culture</i> di PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara	112
4.2.2 Peran <i>Corporate culture</i> dalam mendukung implementasi <i>maqashid syariah</i> di PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara	128
4.3 Temuan Peneliti	146
4.3.1 Integrasi <i>Corporate culture</i> dengan implementasi <i>Maqashid syariah</i>	146
4.3.2 Tantangan dan Hambatan Implementasi <i>Corporate culture</i> dalam Mendukung Pencapaian <i>Maqashid syariah</i>	149
BAB V PENUTUP	157
5.1 Kesimpulan	157
5.2 Saran	160
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu	8
Tabel 1.2 Data Primer	16
Tabel 1.3 Data Sekunder.....	17



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	66
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi.....	72



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Daftar Hasil Wawancara
- Lampiran 2 : Bukti Pengajuan Tugas Akhir
- Lampiran 3 : Surat Penunjukan Pembimbing
- Lampiran 4 : Pedoman Wawancara
- Lampiran 5 : Halaman Pengesahan Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 6 : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian
- Lampiran 7 : Lembaran Bimbingan Dengan Pembimbing 1
- Lampiran 8 : Lembaran Bimbingan Dengan Pembimbing 2
- Lampiran 9 : Halaman Persetujuan Tugas Akhir
- Lampiran 10 : Daftar Nilai Pembimbing 1
- Lampiran 11 : Daftar Nilai Pembimbing 2
- Lampiran 12 : Surat Keterangan Lulus Ujian Komprehensif
- Lampiran 13 : Lembar LOA Jurnal
- Lampiran 14 : Surat Keterangan Lulus Plagiat
- Lampiran 15 : Dokumentasi Foto