

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai *Peran Corporate culture dalam Mendukung Implementasi Maqashid syariah pada PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara*, dapat disimpulkan bahwa *corporate culture* yang diterapkan dalam perusahaan telah terinternalisasi secara baik melalui unsur-unsur budaya organisasi yang meliputi *values* (nilai), *beliefs* (keyakinan), *norms* (norma), dan *shared mindset* (pola pikir bersama). Nilai-nilai yang berkembang dalam organisasi seperti amanah, kejujuran, tanggung jawab, profesionalisme, dan kepatuhan terhadap prinsip syariah menjadi pedoman dalam menjalankan aktivitas operasional perusahaan.

Nilai-nilai tersebut diperkuat oleh keyakinan bahwa pekerjaan merupakan amanah sekaligus bentuk ibadah kepada Allah SWT, sehingga membentuk kesadaran spiritual pegawai dalam menjalankan tugasnya. Selain itu, norma organisasi yang diwujudkan melalui kedisiplinan, etika kerja, kepatuhan terhadap SOP, serta hubungan kerja yang berlandaskan nilai-nilai Islam turut mendukung terciptanya lingkungan kerja yang harmonis dan kondusif. Seluruh unsur budaya tersebut kemudian

membentuk pola pikir bersama yang tercermin dalam budaya musyawarah, kehati-hatian, pelayanan yang baik, serta orientasi kemaslahatan dalam setiap pengambilan keputusan organisasi.

Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa *corporate culture* memiliki peran yang signifikan dalam mendukung implementasi *maqashid syariah* pada PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara. Pada aspek *Hifz ad-Din*, budaya organisasi mendukung pemeliharaan agama melalui pembiasaan nilai-nilai religius, kegiatan spiritual, serta penerapan prinsip-prinsip syariah dalam aktivitas operasional perusahaan. Pada aspek *Hifz an-Nafs*, budaya pelayanan yang humanis, hubungan kerja yang harmonis, dan penghormatan terhadap sesama berkontribusi dalam menciptakan rasa aman, nyaman, dan kepercayaan bagi pegawai maupun nasabah.

Pada aspek *Hifz al-'Aql*, perusahaan secara aktif mengembangkan kompetensi dan pemahaman pegawai melalui berbagai program pelatihan, pembinaan syariah, dan budaya musyawarah yang mendukung peningkatan kapasitas intelektual sumber daya manusia. Selanjutnya, pada aspek *Hifz an-Nasl*, perusahaan berperan dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui pembiayaan produktif yang membantu keberlangsungan usaha dan kesejahteraan keluarga nasabah. Sementara itu,

pada aspek *Hifz al-Mal*, budaya amanah, transparansi, akuntabilitas, dan kehati-hatian dalam pengelolaan dana masyarakat menjadi bentuk implementasi yang paling dominan karena berkaitan langsung dengan fungsi utama lembaga perbankan syariah dalam menjaga dan melindungi harta masyarakat.

Secara keseluruhan, penelitian ini menemukan bahwa hubungan antara *corporate culture* dan *maqashid syariah* bersifat integratif dan saling menguatkan. *Corporate culture* berfungsi sebagai media internalisasi nilai-nilai Islam yang membentuk perilaku, sikap, dan pola pikir pegawai, sedangkan *maqashid syariah* menjadi tujuan yang diwujudkan melalui budaya kerja tersebut. Temuan penelitian menunjukkan bahwa implementasi *maqashid syariah* dalam lembaga keuangan syariah tidak hanya tercermin pada penggunaan akad dan produk yang sesuai syariah, tetapi juga pada budaya organisasi yang berkembang dalam perusahaan.

Penelitian ini memberikan kontribusi teoretis dengan menunjukkan bahwa *corporate culture* tidak hanya berfungsi sebagai instrumen manajemen organisasi, tetapi juga sebagai media internalisasi nilai-nilai Islam yang mendukung implementasi *maqashid syariah* pada lembaga keuangan syariah. Secara praktis, hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penguatan budaya organisasi

berbasis nilai-nilai Islam dapat menjadi salah satu strategi dalam meningkatkan kualitas tata kelola dan pelayanan pada PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara.

Dengan demikian, keberhasilan implementasi *maqashid syariah* sangat dipengaruhi oleh kuatnya budaya organisasi yang berlandaskan nilai-nilai Islam. Dari seluruh temuan yang diperoleh, nilai amanah menjadi elemen budaya organisasi yang paling dominan karena menjadi fondasi utama dalam membangun kepercayaan, menjaga integritas lembaga, serta menghubungkan *corporate culture* dengan implementasi *maqashid syariah*, khususnya dalam aspek *Hifz al-Mal* yang berkaitan dengan perlindungan dan pengelolaan harta masyarakat secara bertanggung jawab dan sesuai dengan prinsip syariah.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut, penulis memberikan beberapa saran:

- A. Kepada PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara disarankan untuk terus memperkuat internalisasi budaya organisasi berbasis nilai-nilai Islam melalui keteladanan pimpinan, penguatan program pembinaan budaya kerja, evaluasi budaya organisasi secara berkala, serta konsistensi dalam penerapan prinsip-prinsip syariah pada seluruh aktivitas operasional. Langkah tersebut

diharapkan mampu mempertahankan budaya amanah, profesionalisme, dan pelayanan yang berorientasi pada kemaslahatan.

- B. Bagi Perusahaan juga disarankan menyelenggarakan pelatihan secara berkala mengenai *corporate culture* dan *maqashid syariah* agar seluruh pegawai tidak hanya memahami konsep tersebut secara teoritis, tetapi juga mampu mengimplementasikannya dalam pelayanan, pengambilan keputusan, dan pengelolaan dana masyarakat secara profesional sesuai prinsip syariah.
- C. Bagi perguruan tinggi, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi dalam pengembangan kajian mengenai budaya organisasi Islami dan implementasi *maqashid syariah*, khususnya pada lembaga keuangan syariah, sehingga dapat memperkaya khazanah penelitian di bidang ekonomi dan perbankan syariah.
- D. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas objek penelitian pada beberapa BPRS atau Bank Umum Syariah sehingga diperoleh perbandingan implementasi *corporate culture* dalam mendukung *maqashid syariah*. Selain itu, penelitian selanjutnya dapat menggunakan pendekatan *mixed methods* atau menghubungkan *corporate culture* dengan variabel lain seperti kinerja organisasi, loyalitas nasabah, kualitas pelayanan,

maupun Islamic Corporate Governance sehingga menghasilkan kajian yang lebih komprehensif.

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan. Pertama, penelitian hanya dilakukan pada satu Bank Pembiayaan Rakyat Syariah sehingga hasil penelitian belum dapat digeneralisasikan pada seluruh lembaga keuangan syariah di Indonesia. Kedua, penelitian menggunakan pendekatan kualitatif sehingga hasil yang diperoleh lebih menekankan pada pemahaman mendalam terhadap fenomena berdasarkan perspektif informan. Ketiga, penelitian ini hanya memfokuskan pada hubungan *corporate culture* dengan implementasi *maqashid syariah* sehingga belum mengkaji pengaruhnya terhadap aspek lain seperti kinerja organisasi, kepuasan nasabah, maupun keberlanjutan perusahaan.

Pada akhirnya, penelitian ini menunjukkan bahwa keberhasilan implementasi *maqashid syariah* pada lembaga keuangan syariah tidak hanya ditentukan oleh kepatuhan terhadap akad dan regulasi syariah, tetapi juga oleh budaya organisasi yang mampu menginternalisasikan nilai-nilai Islam ke dalam perilaku, cara berpikir, dan praktik kerja seluruh anggota organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- ,Depi Putri Wahyuni, Romi Adetio Setiawan, Makmur, 'Analisis Kerja Bank Muamalat Indonesia (BMI) Dengan Pendekatan Syariah Maqashid Index (SMI)', 32.3 (2025), pp. 296–310
- Ahmad Misbakhul Munir, Muhammad Aras Prabowo, Siti Khomsatun, Lusiana Putri Ahmadi, Habsyah Fitri Aryani, Taufik Hidayadi, 'Analisis Integrasi Antara Budaya Organisasi Dan Nilai Islam Dalam Meminimalkan Fraud Ketika Corprate Governance Lemah Studi Kasus PT.BPRS Xyz', 10.1 (2024), pp. 75–89
- Aten, Nurul, Romi Adetio Setiawan, and Miko Polindi, 'Analisis Implementasi Gcg Dan Fungsi Dps Sebagai Internal Auditor Di Bank Muamalat Indonesia', *Jurnal Tabarru': Islamic Banking and Finance*, 7.2 (2024), pp. 586–94, doi:10.25299/jtb.2024.vol7(2).19811
- Byarwati, Anis, 'Creating Islamic Corporate Culture Model for Islamic Banking', *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2.2 (2016), pp. 205–18
- Doctoral, PMuhammad Iqbal Fasa, 'Developing The Quality Of Islamic Corporate Culture On Islamic Bank In Indonesia', 5.2 (2018), pp. 140–55
- Egdair, Mohammed Massoud, and Mohammed Khalifa Abdelsalam, 'The Impact of Corporate Culture on Service Quality of Islamic Banks in Libya: The Mediating Role of Work Engagment', *Hamdard Islamicus*, 43.1 (2020), pp. 71–93, doi:<https://hamdardfoundation.org/hamdard-islamicus/>
- Ekawati, Evi, 'Organization Culture Oriented on Islamic Principle and Company Performance', 8.4, pp. 301–12
- Graham, John R., and others, 'Corporate Culture: Evidence from the Field', *Journal of Financial Economics*, 146.2 (2022), pp. 552–93, doi:10.1016/j.jfineco.2022.07.008
- Gustia, Refa, Didi Ashari, and Titin Hartini, 'Manajemen Keuangan Syariah Dalam Perspektif Maqasid Syariah',

- Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JURBISMAN)*, 3.2 (2025), pp. 255–64,
doi:<http://ejournal.lapad.id/index.php/jurbisman/issue/view/1059>
- Hadijaya, Yusuf, and others, ‘Proses Pembentukan Budaya Organisasi Melalui Nilai-Nilai Islam’, 3 (2023), pp. 7893–908
- Hasanudin, Fuat, ‘Review Buku-Maqâshid AlSyarîh Ibn ’Asyur: Rekonstruksi Paradigma Ushul Fikih’, *ABHATS: Jurnal Islam Ulil Albab*, 172.1 (2020), pp. 172–87
- Heriansyah, Heriansyah, Iwan Romadhan Sitorus, and Ihsan Rahmat, ‘Implementation of Islamic Organizational Culture in Indonesian Islamic Rural Bank’, *Al-Intaj: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 10.2 (2024), p. 345, doi:10.29300/aij.v10i2.4635
- Ifada, Luluk Muhimatul, Imam Ghozali, and Faisal Faisal, ‘Islamic Organizational Culture, Islamic Corporate Social Responsibility, and Corporate Performance: Evidence from Sharia Bank in Indonesia’, *International Journal of Financial Research*, 10.6 (2019), pp. 118–23, doi:10.5430/ijfr.v10n6p118
- Jasmine, Khanza, ‘Corporate Social Responsibility In Islamic Banking: A Practical’, *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 7.2 (2014), pp. 3890–911
- Khaliq, Muhammad Nur, and others, ‘Teori Maqasid Syari ’ Ah Klasik (Asy -Syatibi)’, *Risalah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 11.1 (2025), pp. 149–62
- Kundara, Dini Silfiani, Mochamad Romdhon, and Erik Kartiko, ‘Analisis Penerapan *Maqashid syariah* Dalam Corporate Social Responsibility Pada PT. BPRS Harum Hikmahnugraha Leles Garut’, *Jurnal Wahana Akuntansi : Sarana Informasi Ekonomi Dan Akuntansi*, 5.2 (2020), p. 70, doi:10.52434/jwa.v5i2.2023

- Majid, Abdul, and Analisis Konseptual, 'Analisis Konsep Dan Aplikasi *Maqashid syariah* Dalam Pengelolaan Keuangan Syariah', 8 (2025), pp. 442–53
- Marheni, Liya Emawati, 'Islamic Corporate Governance , Islamic Social Reporting Dan *Maqashid syariah* Pada Bank Syariah Di Indonesia', 8.01 (2022), pp. 146–53
- Maria, Lusiana Putri Ahmadi, Arlend Setiawan, Melkianus Albin Tabun, Baehaki Syakbani, *Prilaku Dan Budaya Organisasi*, 2022
- Moch Anshori, and Tachiyat, 'Analysis of the Performance of Islamic Commercial Banks in Indonesia in 2021-2023', *International Journal of Islamic Finance*, 3.1 (2025), pp. 16–41, doi:10.14421/ijif.v3i1.2320
- Muhammad al-Tahir Ibn Ashur, 'Ibn Ashur Treatise on Maqasid Al-Shariah Books-in-Brief', 2013, pp. 5–7
- Muhammad Alwi, Muslimin H. Kara, Wahyuddin Abdullah, Muhammad Fachrurrazy, 'KONSEP MAQASID AS SYARIAH DALAM PERBANKAN SYARIAH', *Journal of Islamic Economic Law*, 7.2 (2022)
- Nasrullah, achmad muzammil alfan, *MAQASHID SYARIAH*, 2023
- Nasution, Surayya Fadhilah, 'Performance of Islamic Rural Bank: Maqashid Sharia Index', *JPS (Jurnal Perbankan Syariah)*, 6.1 (2025), pp. 132–47, doi:10.46367/jps.v6i1.2355
- Nasution, Surayya Fadhilah, Andri Soemitra, and Yenni Samri Juliati Nasution, 'Kinerja PT Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Amanah Bangsa Berdasarkan Maqashid Sharia Index (MSI)', *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 9.2 (2023), p. 2123, doi:10.29040/jiei.v9i2.8781
- Nusantara., PT. BPRS Maslahat Dana Syariah, 'PT. BPRS Maslahat Dana Syariah Nusantara'
- Nusantara, BPRS Maslahat Dana Syariah, 'PT. BPRS Maslahat

Dana Syariah Nusantara’

OJK, ‘Statistik Perbankan Syariah Sharia Banking Statistic Desember 2024’, no. December (2025)

Putri, Nabila, Jurnal Penelitian, and Islamic Bank, ‘Evaluasi Kinerja Maqasid Syariah Terhadap Oprasional Bank Syariah Di Era Digitalisasi’, 2025, pp. 186–207

‘Qur’an Surah Al-Jumu ‘ah Ayat 10’

Rachmad, Yoesoep Edhie, and others, ‘The Influence of Organizational Culture, Educational Background and Compensation on Employee Performance at National Sharia Bank’, *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9.2 (2023), pp. 327–32, doi:10.35870/jemsi.v9i2.1038

Rahmi, Cinta, and Azzahra Elvina Sari, ‘Syariah Di Indonesia Studi Kasus : Pada Bank Bsi (Bank Syariah Indonesia)’, *Jurnal Ilmiah Research and Development Student (JIS)*, 1.3 (2023), pp. 1–9

Rakhmawan Habib, Muhammad Syafi’I Budi Santoso, Muhammad Khoirun Nasirin, ‘Peran *Maqashid syariah* Dan Good Corporate Governance Terhadap Pertumbuhan Laba Bank Syariah Indonesia’ (03 Maret 2024, 2024), pp. 35–34, doi:<https://ejournal.sties-babussalam.ac.id/index.php/tijarotana/index> PERAN

Ratnasari, Sri Langgeng, Meirani Harsasi, and Zulkifli Sultan, ‘Bridging Ethics and Commitment : The Mediating Role of Islamic Work Values in Sharia Banking’, 13.2 (2025), pp. 707–24, doi:10.33019/society.v13i2.840

Rijal, Syamsul, and others, ‘Implementasi Nilai-Nilai Islam Dalam Pembentukan Budaya Organisasi Dan Pengukuran Kinerja Perusahaan Kalla Group’, *Jurnal Iqtisaduna*, 5 (2019), pp. 46–61

Rukayah, ‘Tinjauan *Maqashid syariah* Al-Syariah Terhadap Budayaorganisasi Dan Sumber Daya Manusia Dalam Kasus

- Merger Bank Syariah Indonesia', *Jurnal Magister Hukum Ekonomi Syariah*, 6.1 (2022), pp. 440–53
- Schein, Edgar h., *Organizational Culture and Leadership*, 4th Ed., *Leadership & Organization Development Journal*, 2012, xxxiii, doi:10.1108/01437731211229331
- Sidiq, Umar, Miftachul Choiri, and Anwar Mujahidin, *Metode Penelitian Kualitatif Di Bidang Pendidikan*, 2019
- Siti Nur Azizah Djami, Muninghar, Fatimah Riswati, 'Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt. Bprs Bhakti Sumekar Sumenep)', 2020, pp. 46–53
- Sugiyono, *Metode Penelitian Kualitatif*, 2020
- Toha Andiko, Suansar Khatib, Romi Adetio Setiawan, *Maqashid syariah Dalam Ekonomi Islam*, 2018
- Vira Aulia Sabrina, Dwi Utami, and Sayed Haikal Fuad, 'Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan', *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 1.2 (2023), pp. 126–39, doi:10.55606/jumia.v1i2.1200
- Wijandari, Ana, 'Implementation of *Maqashid syariah* in Preparing Financial Reports for Sharia Financial Institutions: Study at BPRS Al Salaam Cileungsi', *International Journal of Economics (IJECE)*, 3.2 (2024), pp. 1161–71, doi:10.55299/ijec.v3i2.1032
- Wulansari, Devi, Bambang Suwarsono, and Mawar Ratih Kusumawardhani, 'Strategi Implementasi Corporate Culture Untuk Membangun Etos Kerja Yang Produktif Di PT . Megah Bangunan Abadi Tulungagung', 2 (2024), pp. 61–72
- Yasir, Muhammad, Nurul Maulida, and Jasmi, 'Pengaruh Nilai-Nilai Islam Terhadap Budaya Organisasi', *Langgas: Jurnal Studi Pembangunan*, 1.1 (2022), pp. 26–30, doi:10.32734/ljsp.v1i1.8164