

**IMPLEMENTASI HUKUMAN DISIPLIN APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
OLEH BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA (BKPSDM) PERSPEKTIF FIQH SIYASAH
(Studi Pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu Tengah)**



TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Magister Hukum (MH)
Dalam Ilmu Hukum Tata Negara**

Oleh:

**WILDAN PRATAMA BELADINA
NIM. 2223760014**

**PROGRAM STUDI HUKUM TATA NEGARA
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
2026 M/ 1448 H**

**IMPLEMENTASI HUKUMAN DISIPLIN APARATUR SIPIL NEGARA
(ASN) OLEH BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) PERSPEKTIF FIQH SIYASAH
(Studi Pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu Tengah)**



TESIS

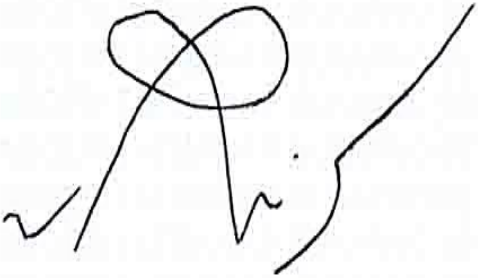
Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Magister Hukum (MH) dalam Ilmu Hukum Tata Negara

Oleh:

**WILDAN PRATAMA BELADINA
NIM. 2223760014**

**PROGRAM STUDI HUKUM TATA NEGARA
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) FATMAWATI
SUKARNO BENGKULU
2026 M/ 1448 H**

PERSETUJUAN PEMBIMBING
SETELAH UJIAN TESIS

Pembimbing I  <u>Prof. Dr. Nurul Haq, MA</u> NIP. 19660616 199503 1 002	Pembimbing II  <u>Dr. Ismail Jalili, MA</u> NIP. 19740618 200901 1 004
Mengetahui Ketua Prodi Hukum Tata Negara  <u>Dr. Moch Iqbal, M.Si</u> NIP. 19750526 200912 1 001	
Nama : Wildan Pratama Beladina, S.IP NIM : 2223760014 Tanggal Lahir : 28 Agustus 1991	



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

FATMAWATI SUKARNO BENGKULU

Jalan Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211

Telpun (0736) 51276-51172-Fax (0736) 51171-51172

Website: www.uinfasbengkulu.ac.id

PENGESAHAN TIM PENGUJI UJIAN TESIS

Tesis yang berjudul:

**"Implementasi Hukuman Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN) oleh Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Perspektif Fiqh
Siyasah Studi pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu Tengah"**

Penulis

Wildan Pratama Beladina

NIM. 2223760014

Dipertahankan di depan Tim Penguji Tesis Program Pascasarjana (S2) Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang dilaksanakan pada hari Kamis, 21 Mei 2026

No.	Penguji	Jabatan	Tanggal	Tanda Tangan
1.	Prof. Dr. Rohmadi, S.Ag., MA	Ketua	26-5-2026	
2.	Dr. Weri Gusmansyah, SH.I., MH	Sekretaris	26-5-2026	
3.	Prof. Dr. Iim Fahimah, Lc., MA	Penguji I	26-05-2026	
4.	Dr. Fauzan, S.Ag., MH	Penguji II	26-05-2026	

Mengetahui
Rektor UIN FAS Bengkulu

Prof. Dr. KH. Khairudin, M.Ag
NIP. 19671114 199303 1 002

Bengkulu, Agustus 2026
Direktur PPs UIN FAS Bengkulu,

Prof. Dr. Zubaedi, M.Ag., M.Pd
NIP. 19690308 199603 1 005

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wildan Pratama Beladina, S.IP
NIM : 2223760014
Prodi : Hukum Tata Negara
Semester : 8

Dengan ini menyatakan bahwa tesis yang berjudul:

“Implementasi Hukumān Disiplin Aparatur Sipil Negara oleh BKPSDM Kab. Bengkulu Tengah Perspektif Fiqh Siyasah studi pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu”

Adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil plagiasi dari karya orang lain, baik sebagian maupun seluruhnya. Segala sumber yang digunakan dalam penulisan tesis ini telah saya cantumkan sesuai dengan kaidah penulisan ilmiah yang berlaku.

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa tesis ini merupakan hasil plagiasi atau terdapat pelanggaran etika akademik, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku di perguruan tinggi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Bengkulu, 1 Mei 2026

Yang Menyatakan,



10000
SEPULUH RIBU RUPIAH
TBL
20
METERAI
TEMPEL
88114ANX39624475

Wildan Pratama Beladina

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah Ini :

Nama : Dr. Ali Akbarjono, S.Ag., M.Pd

NIP. : 19750925 200112 1 004

Jabatan : Wakil Direktur Program Pascasarjana UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu

Telah dilakukan Verifikasi plagiasi melalui *Aplikasi Turnitin* Terhadap Tesis Mahasiswa di Bawah ini :

Nama : Wildan Pratama Beladian

NIM : 2223760014

Program Studi : Hukum Tata Negara

Judul Tesis : Implementasi Hukuman Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN) oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Perspektif Fiqih Siyasah (Studi pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu Tengah)

Yang bersangkutan dapat diterima dengan indikasi plagiasi sebesar 19%. Demikian surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya, apabila terdapat kekeliruan dalam verifikasi ini maka akan dilakukan tinjau ulang kembali.

Mengetahui Ketua Verifikator,



Dr. Ali Akbarjono, S.Ag., M.Pd

NIP. 19750925 200112 1 004

Bengkulu, 19 Mei 2026

Verifikator,



Dr. Moch. Iqbal, M.SI

NIP. 19750526 200912 1 001

ABSTRAK

**Implementasi Hukuman Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN) Oleh Badan
Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM)
Perspektif Fiqh Siyasah
(Studi pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu Tengah)**

Wildan Pratama Beladina
NIM. 2223760014

Pembimbing I : Prof. Dr. Nurul Haq, M.A

Pembimbing II : Dr. Ismail Jalili, M.A

Penelitian ini membahas implementasi hukuman disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN) oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam perspektif Fiqh Siyasah pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu Tengah. Penelitian ini dilatarbelakangi pentingnya penegakan disiplin ASN guna mewujudkan pemerintahan yang profesional dan berintegritas. Penelitian ini menggunakan metode penelitian lapangan (*field research*) dengan pendekatan kualitatif. Data diperoleh melalui wawancara, observasi, dan dokumentasi, kemudian dianalisis secara deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi hukuman disiplin ASN telah dilaksanakan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan melalui proses laporan dan verifikasi pada unit kerja, Laporan dan verifikasi oleh BKPSDM dan Inspektorat, Pelaksanaan Rapat Majelis dalam penetapan hukuman disiplin, penerbitan surat keputusan hukuman disiplin, dan koordinasi antar lembaga dalam penanganan pelanggaran disiplin yang terindikasi tindak pidana. Namun, pelaksanaannya belum optimal karena masih terdapat kendala, seperti rendahnya kesadaran disiplin ASN dan keterbatasan pengawasan. Dalam perspektif *fiqh siyasah*, implementasi tersebut sejalan dengan prinsip yang menekankan keadilan, kemaslahatan, tanggung jawab pemimpin, amar ma'ruf nahi munkar, transparansi dan akuntabilitas

Kata Kunci: Implementasi, Hukuman Disiplin, ASN, BKPSDM, Fiqh Siyasah.

ABSTRAK

Implementation of Disciplinary Punishment for State Civil Apparatus (ASN) by the Personnel and Human Resources Development Agency from the Perspective of *Fiqh Siyasah* (A Study of the Central Bengkulu Regency Government)

Wildan Pratama Beladina
NIM. 2223760014

Advisor I : Prof. Dr. Nurul Haq, M.A

Advisor II : Dr. Ismail Jalili, M.A

This study examines the implementation of disciplinary sanctions for Civil Servants (ASN) by the Regional Civil Service Agency and Human Resources Development (BKPSDM) from the perspective of *Fiqh Siyasah* in the Government of Central Bengkulu Regency. The research is motivated by the importance of enforcing discipline among civil servants to achieve a professional and integrity-based public administration. This study employs a qualitative field research method. Data were collected through interviews, observation, and documentation, and then analyzed using descriptive analysis techniques. The findings indicate that the implementation of ASN disciplinary sanctions has been carried out in accordance with applicable laws and regulations through several stages, including reporting and verification at the work unit level, reporting and verification by BKPSDM and the Inspectorate, the implementation of board meetings for determining disciplinary sanctions, the issuance of disciplinary sanction decrees, and inter-agency coordination in handling disciplinary violations suspected of involving criminal acts. However, the implementation is not yet fully optimal due to several constraints, such as low disciplinary awareness among ASN and limited supervisory capacity. From the perspective of *Fiqh Siyasah*, this implementation is in line with the principles of justice (*al-'adl*), public interest (*maslahah*), leadership responsibility, *amar ma'ruf nahi munkar*, as well as transparency and accountability.

Keywords: Implementation, Disciplinary Punishment, State Civil Apparatus, BKPSDM, *Fiqh Siyasah*.

Valid document

Validated & Verified By :



Ka. UPT BAHASA 2
UINFAS BENGKULU

ملخص

تنفيذ العقوبات التأديبية للموظفين المدنيين الحكوميين (ASN) من قبل هيئة شؤون الموظفين وتنمية الموارد البشرية (BKPSDM) في منظور الفقه السياسي (دراسة في حكومة محافظة بنگكولو الوسطى)

Wildan Pratama Beladina

رقم القيد: 2223760014

المشرف الأول: Prof. Dr. Nurul Haq, M.A

المشرف الثاني: Dr. Ismail Jalili, M.A

تبحث هذه الدراسة في تنفيذ العقوبات التأديبية للموظفين المدنيين الحكوميين (ASN) من قبل هيئة شؤون الموظفين وتنمية الموارد البشرية (BKPSDM) من منظور الفقه السياسي في حكومة محافظة بنگكولو الوسطى. وتتبع أهمية هذه الدراسة من ضرورة تعزيز الانضباط الوظيفي للموظفين المدنيين الحكوميين من أجل تحقيق إدارة حكومية مهنية تتسم بالنزاهة. واعتمدت الدراسة على البحث الميداني بمنهج نوعي، حيث جمعت البيانات من خلال المقابلات والملاحظات والوثائق، ثم خللت تحليلاً وصفيًا. وأظهرت نتائج الدراسة أن تنفيذ العقوبات التأديبية للموظفين المدنيين الحكوميين قد تم وفقاً لأحكام القوانين واللوائح المعمول بها، وذلك من خلال مراحل متعددة تشمل الإبلاغ والتحقق على مستوى وحدات العمل، والإبلاغ والتحقق من قبل هيئة شؤون الموظفين وتنمية الموارد البشرية وهيئة التفويض، وعقد اجتماعات المجلس المختص لتحديد العقوبات التأديبية، وإصدار قرارات العقوبات التأديبية، والتنسيق بين المؤسسات المعنية في معالجة المخالفات التأديبية التي يُشتبه في ارتباطها بجرائم جنائية. ومع ذلك، لم يصل التنفيذ إلى المستوى الأمثل بسبب وجود بعض المعوقات، منها انخفاض الوعي بالانضباط لدى الموظفين المدنيين الحكوميين ومحدودية الرقابة. ومن منظور الفقه السياسي، فإن هذا التنفيذ يتوافق مع المبادئ التي تؤكد على العدالة، وتحقيق المصلحة العامة، ومسؤولية القائد، والأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، والشفافية، والمساءلة.

الكلمات المفتاحية: التنفيذ، العقوبات التأديبية، الموظفون المدنيون الحكوميون (ASN)، هيئة شؤون الموظفين وتنمية الموارد البشرية (BKPSDM)، الفقه السياسي.

Valid document

Validated & Verified By :



Ka. UPT BAHASA
UINFAS BENGKULU

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **“Implementasi Hukuman Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN) Oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perspektif Fiqh Siyash Studi pada Pemerintah Kabupaten Bengkulu Tengah”** dengan baik.

Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan Nabi Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan seluruh umatnya yang istiqamah mengikuti sunnah beliau hingga akhir zaman.

Penyusunan tesis ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister pada program studi yang penulis tempuh. Dalam proses penyusunan tesis ini, penulis menyadari bahwa banyak pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dukungan, serta motivasi, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. KH. Khairudin. M.Ag selaku Rektor UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu, yang telah memberikan izin, dorongan, dan bantuan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan hingga penulisan tesis ini selesai.
2. Bapak Prof. Dr. Zubaedi, M.Ag., M.Pd selaku Direktur Program Pascasarjana UIN Bengkulu, yang telah banyak memberikan nasihat dan dorongan dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.
3. Bapak Dr. Moch Iqbal, M.Si selaku Ketua Prodi HTN, yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan dukungan serta masukan kepada penulis dari awal hingga akhir sehingga karya ilmiah ini berhasil diselesaikan dengan baik.

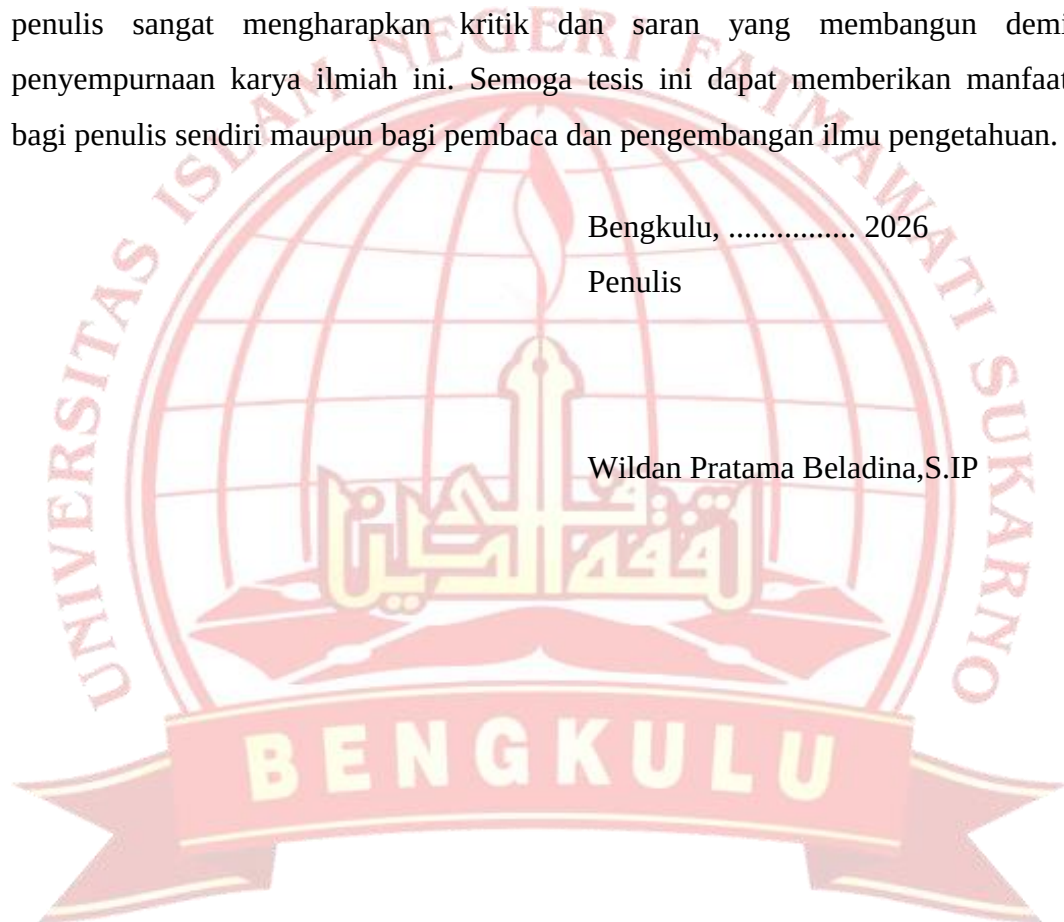
4. Bapak Prof. Dr. Nurul Haq, MA sebagai Pembimbing I dan Bapak Dr. Ismail Jalili, MA Sebagai Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam kata pengantar ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempurnaan karya ilmiah ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis sendiri maupun bagi pembaca dan pengembangan ilmu pengetahuan.

Bengkulu, ... 2026

Penulis

Wildan Pratama Beladina,S.IP



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN PENGUJI	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
SURAT KETERANGAN PLAGIASI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
TAJRID	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR BAGAN	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Batasan Masalah	11
D. Rumusan Masalah	12
E. Tujuan Penelitian	12
F. Manfaat Penelitian	12
G. Penelitian Terdahulu	13
H. Metode Penelitian.....	20
I. Sistematika Penulisan	25
BAB II KERANGKA TEORI	
A. Disiplin ASN.....	26
B. Mekanisme Penjatuhan Hukuman Disiplin.....	32
C. Fiqh Siyasah	36
D. Relevansi Fiqh Siyasah dan Disiplin ASN.....	39

BAB III GAMBARAN OBJEK PENELITIAN

A. Profil BKPSDM Kab. Bengkulu Tengah	43
B. Visi dan Misi	44
C. Nilai Organisasi.....	45
D. Struktur Organisasi	46
E. Tugas dan Wewenang Bidang PKAP	47

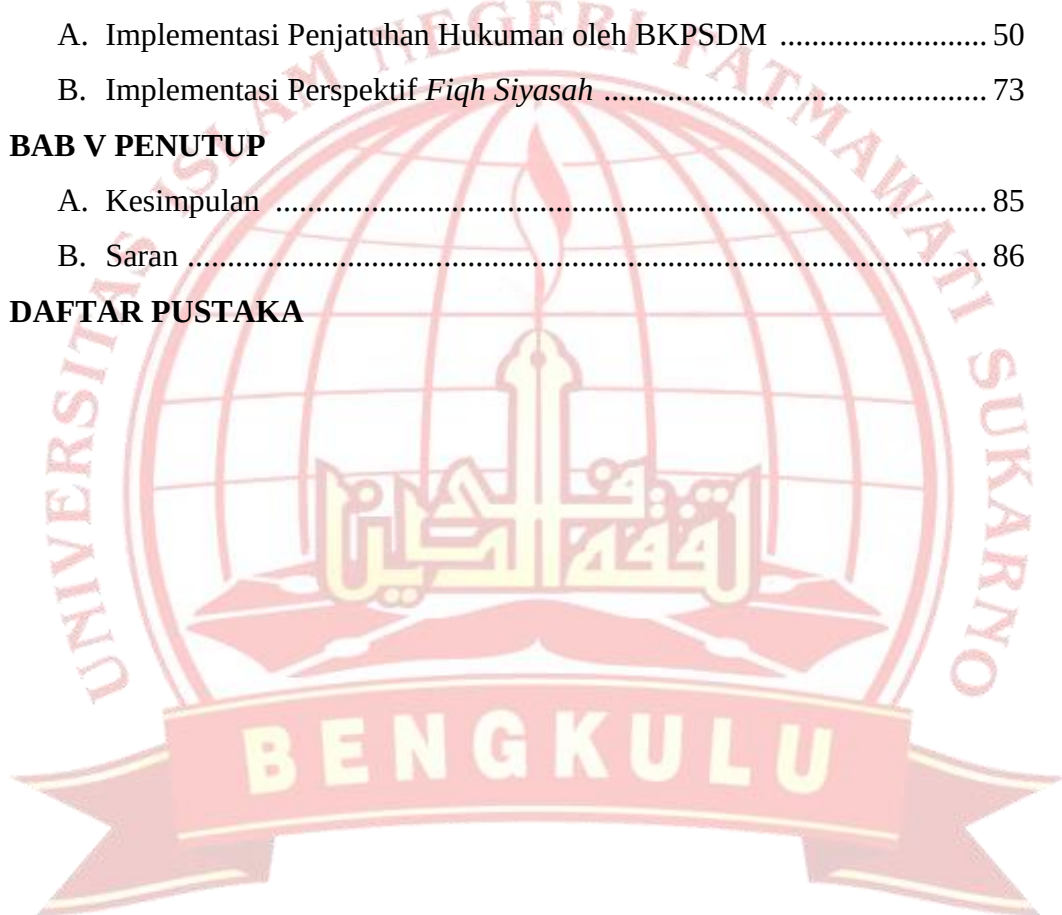
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Implementasi Penjatuhan Hukuman oleh BKPSDM	50
B. Implementasi Perspektif <i>Fiqh Siyasah</i>	73

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	85
B. Saran	86

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

1.1. Tabel Jumlah Hukuman Disiplin ASN	7
4.1. Tabel Jumlah Hukuman Disiplin ASN	55

