

**ANALISIS SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA UD. KIMIA TANI BENGKULU MENURUT
EKONOMI ISLAM**



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI FATMAWATI
SUKARNO (UINFAS) BENGKULU
2023 M/1444 H**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
JalanRaden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211**

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan Judul **“Analisis Sistem Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada UD. Kimia Tani Bengkulu Menurut Ekonomi Islam”** yang disusun oleh :

Nama : **Meiza Rizky Putri**
NIM : **1911130067**
Program Studi : **Ekonomi Syariah**
Bentuk Tugas Akhir : **Skripsi**

Telah diperiksa dan diperbaiki sesuai dengan saran Tim Pembimbing. Oleh karena itu, Tugas Akhir ini disetujui dan layak untuk diujikan dalam Sidang *Munqasyah* Tugas Akhir pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

Bengkulu, 19 Mei 2023 M
28 Syawal 1444 H

Pembimbing I

Pembimbing II

Eka Sri Wahyuni, SE., MM

Yenti Sumarni, MM

NIP. 197705092008012014

NIP. 197904162007012020

Mengetahui,

Ketua Jurusan Ekonomi Islam

Yenti Sumarni, MM

NIP. 197904162007012020



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
FATMAWATI SUKARNO BENGKULU**

Jl. Raden Fatah Pagar Dewa Kota Bengkulu 38211 Telpun (0736)51276-3
51171-51171-Faksimili(0736)51171-51172 #Fatma@uinsu.ac.id

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan judul "**Analisis Sistem Pemberian Kompensasi
Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada UD. Kimia Tani
Bengkulu Menurut Ekonomi Islam**" yang disusun oleh:

Nama Mahasiswa : **Meiza Rizky Putri**
NIM : **1911130067**
Program Studi : **Ekonomi Syariah**
Bentuk Tugas Akhir : **Skripsi**

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Sidang Munaqasyah Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu
pada:
Hari : **Selasa**
Tanggal : **20, Juni, 2023**

Dinyatakan **LULUS**, Telah diperbaiki, dapat diterima dan disahkan
sebagai syarat guna memperoleh gelar sarjana dalam bidang **Ekonomi Syariah**
dan diberi gelar **Sarjana Ekonomi (S.E)**.

Bengkulu **Juni 2023 M**
Dzulkaidah 1444 H

Ketua

Sekretaris

Dr. Nurul Hak, M.A
NIP. 196606161995031002

Rahmat Putra Ahmad Hasibuan, M.Si
NIP. 199104172020121010

Penguji 1

Penguji 2

Dr. Nurul Hak, M.A
NIP. 196606161995031002

Adi Setiawan, Lc., M.E.I
NIP. 198803322019031005

Mengetahui,
Dekan



Dr. Supardi, M.Ag
NIP. 196504101902031007

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini saya menyatakan:

1. Skripsi dengan judul “Analisis Sistem Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas karyawan UD. KIMIA TANI Bengkulu Menurut Ekonomi Islam” adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Tugas akhir ini murni gagasan, pemikiran dan rumusan saya sendiri tanpa bantuan yang tidak sah dari pihak lain kecuali arahan dari Tim Pembimbing.
3. Di dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat hasil karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali kutipan secara tertulis dengan jelas dan dicantumkan sebagai acuan didalam naskah penulis dengan disebutkan nama pengarangnya dan dicantumkan pada daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dari pernyataan ini, saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar sarjana, dan sanksi lainnya sesuai dengan norma dan ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Bengkulu, 19 Mei 2023



Meiza Rizkya Putri

Nim.1911130067

ABSTRAK

Analisis Sistem Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan UD. KIMIA TANI Bengkulu Menurut Ekonomi Islam oleh: Meiza Rizkya Putri, Nim. 1911130067.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan sistem kompensasi dan mendeskripsikan apakah pemberian kompensasi dapat meningkatkan produktivitas karyawan UD. KIMIA TANI yang ada di Jl. Salak Raya, Kota Bengkulu. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan sumber datanya primer yang berjumlah 5 orang dan data sekunder dengan teknik pengumpulan data observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian dapat dilihat dari sistem pemberian kompensasi dimana UD. KIMIA TANI Bengkulu menggunakan sistem waktu dan jenis kompensasi secara langsung dengan bentuk kompensasi financial dan Kompensasi non financial. Dilihat dari produktivitas kerja, dengan dengan pemberian kompensasi tepat waktu, karyawan menjadi lebih baik dalam menjalankan pekerjaannya. Dilihat dari aspek syariah, perusahaan sudah profesional dalam menentukan besar gaji, pemberian gaji tepat waktu dan memberikan cuti bagi karyawan. Namun, UD. KIMIA TANI belum memberikan kompensasi kepada karyawan sesuai dengan standar gaji minimum yang telah ditetapkan pemerintah daerah. UD. KIMIA TANI juga belum maksimal menerapkan aspek syariah dalam kompensasi lainnya.

Kata Kunci: Sistem Pemberian Kompensasi, Produktivitas Karyawan, Ekonomi Islam.

ABSTRACT

Analysis of the Compensation System in Increasing Employee Productivity at UD.KIMIA TANI Bengkulu According to Islamic Economics by Meiza Rizkya Putri, Nim. 1911130067.

The purpose of this study is to find out how the compensation system is implemented and to describe whether compensation can increase the work productivity of UD.KIMIA TANI employees on Jl. Salak Raya, Bengkulu City. This study used qualitative methods with primary data sources totaling 5 people and secondary data using observation, interview and documentation data collection techniques. The results of the study can be seen from the compensation system where UD.KIMIA TANI Bengkulu uses a time system and type of compensation directly in the form of financial compensation and non-financial compensation. Judging from work productivity, with the provision of timely compensation, employees become better at carrying out their jobs. Viewed from the sharia aspect, the company is already professional in determining the amount of salary, giving salaries on time and providing leave for employees. However, UD.KIMIA TANI has not provided compensation to employees according to the minimum salary standard set by the local government. UD.KIMIA TANI also has not maximally implemented sharia aspects in compensation.

Keywords: Compensation system, work productivity, sharia aspects.

MOTTO

“Jika Kamu Tidak Tahan Dengan Lelahnya Belajar Maka Kamu
Harus Tahan Dengan Perihnya Kebodohan”

~Imam Syafii~

“Jika Orang Lain Bisa, Maka Aku Juga Bisa”



PERSEMBAHAN

Dengan segala syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan dan do'a dari orang-orang tercinta, akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik tepat pada waktunya. Oleh karena itu dengan rasa bangga dan bahagia saya persembahkan skripsi ini kepada:

1. Ayahandaku (Yasri) yang sangat aku cintai, yang selalu membimbing, mengarahkan, memberikan nasehat yang sangat berguna serta telah bekerja keras dalam membantuku untuk mewujudkan cit-citaku. Semoga Allah selalu memberikan kesehatan bagi kita. Terimakasih ayah.
2. Ibundaku (Yarnalis) yang sangat aku cintai, yang selalu mendoakan ku disetiap sujudmu, selalu memberikan kasih sayang yang tiada henti, yang selalu memberikan semangat, nasehat, kesabaran dan pengorbanan tanpa pamrih yang diberikan sepanjang hidupku. Semoga Allah selalu memberikan kesehatan bagi kita. Terimakasih Ibu.
3. Kakak-kakakku tercinta (Yatri, Yayan, Yongki) dan adikku tersayang (Al-fariq) yang selalu memberikan do'a serta menjadi penyemangatku dalam mengerjakan tugas studiku.
4. Kakak Iparku tersayang (Desi, Lucy, Elvia) yang telah mendukungku dalam menyelesaikan studiku.

5. Kakek dan nenekku tercinta (Alm. Bakri dan Ajainah, Alm. Jameludin dan Siti Radiah) yang selalu memberikan do'a dan semangat untukku dalam menyelesaikan tugas studiku.
6. Sepupuku dan keluargaku tercinta yang telah memberikan semangat dalam menyelesaikan tugas studiku.
7. Seluruh dosen yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan. Terimakasih bapak ibu dosen atas ilmu dan jasanya akan selalu dikenang didalam hati.
8. Sahabat-Sahabatku (Sinta, Ani, Serly, Yuli) yang telah memberi semangat selama masa perkuliahan, telah memberikan keceriaan, suasana baru, menambah wawasan, berbagi ilmu serta semangat dan kebahagiaan dalam menyelesaikan skripsi ini
9. Pria yang telah memotivasi, dan mendukungku menyelesaikan skripsi (Ihwan Bastari).
10. Seluruh rekan-rekan seperjuangan angkatan 2019 prodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu terkhusus Ekis B yang telah banyak membantu dalam suka dan duka.
11. KKN kelompok 36 karang tinggi yang telah menjadi teman KKN dan teman seperjuangan hingga sekarang dan selalu memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Almamater tercintaku, UINFAS Bengkulu.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur khadirat Allah SWT atas segala nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Analisis Sistem Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas karyawan UD. KIMIA TANI Bengkulu Menurut Ekonomi Islam” sholawat dan salam untuk nabi besar Muhammad SAW, yang telah berjuang dan menyampaikan ajaran Islam sehingga umat Islam mendapatkan petunjuk ke jalan yang lurus baik di dunia maupun di akhirat.

Penyusunan Tugas Akhir ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) Pada Program Studi Ekonomi Syariah Jurusan Ekonomi Islam Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno (UINFAS) Bengkulu. Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis mendapat bantuan dari baebagai pihak. Dengan demikian penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada:

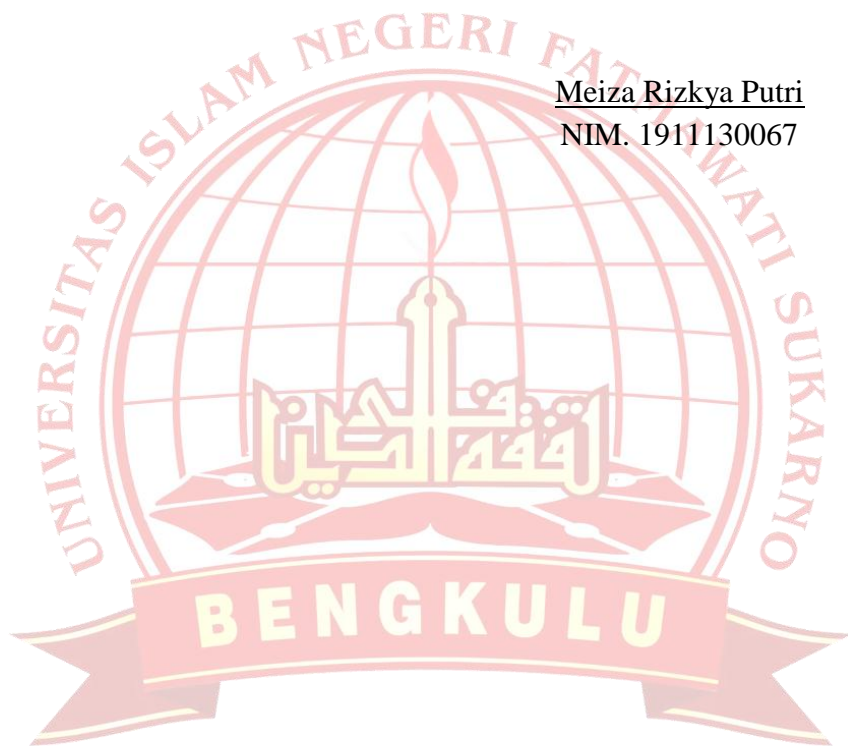
1. Prof. Dr. KH. Zulkarnain, M.Pd, Selaku Rector Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.

2. Dr. H. Supardi, M.A, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu.
3. Yenti Sumarni, M.M, selaku Pembimbing II dan Ketua Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan arahan serta motivasi dalam penyelesaian skripsi.
4. Eka Sri Wahyuni, M.M, selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, motivasi, semangat dan arahan dengan penuh kesabaran.
5. Kedua orang tua Penulis yang selalu mendoakan kesuksesan penulis.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah mengajar dan membimbing serta memberikan berbagai ilmunya dengan penuh keikhlasan.
7. Staf dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Fatmawati Sukarno Bengkulu yang telah memberikan pelayanan dengan baik dalam hal administrasi.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini.

Oleh karena itu, penulis mohon maaf dan mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun demi kesempurnaan Penulis ke depan.

Bengkulu, Mei 2023 M
Jumadil Akhir 1444 H

Meiza Rizkya Putri
NIM. 1911130067



DAFTAR ISI

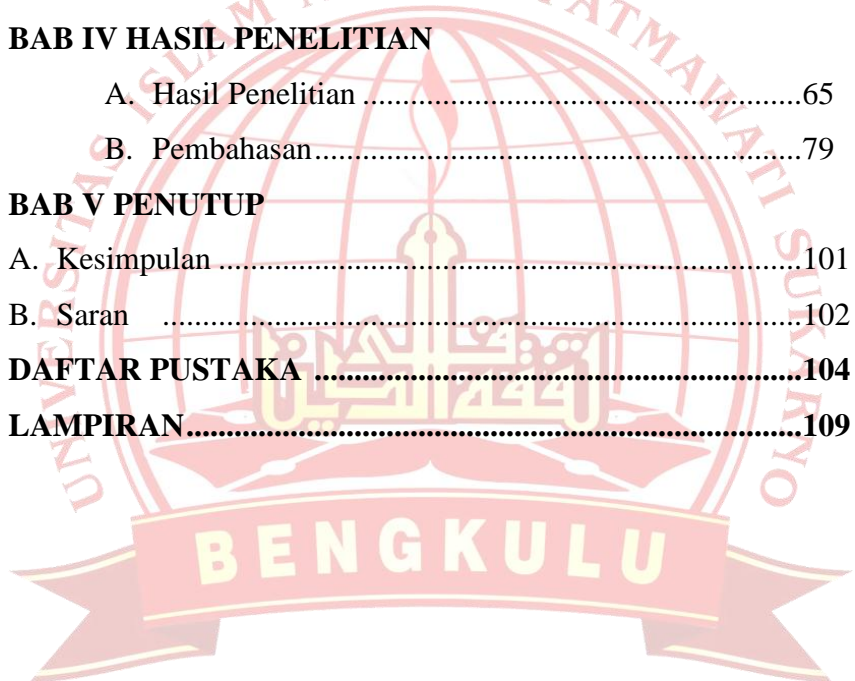
| | |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| ABSTRACT | vi |
| HALAMAN MOTTO | vii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | viii |
| KATA PENGANTAR | x |
| DAFTAR ISI | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvi |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Batasan Masalah..... | 6 |
| C. Rumusan Masalah | 7 |
| D. Tujuan Penelitian | 7 |
| E. Kegunaan Penelitian | 7 |
| F. Penelitian Terdahulu | 8 |
| G. Metode Penelitian | 12 |
| 1. Jenis dan Pendekatan Penelitian | 12 |
| 2. Waktu dan Tempat Penelitian | 13 |
| 3. Informasi Penelitian | 13 |
| 4. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data .. | 14 |

| | |
|--------------------------------|----|
| 5. Teknik Analisis Data | 17 |
| H. Sistematika Penulisan | 17 |

BAB II KAJIAN TEORI DAN KERANGKA BERFIKIR

| | |
|---|----|
| A. Manajemen SDM | 20 |
| 1. Pengertian..... | 20 |
| 2. Tugas | 20 |
| 3. Fungsi..... | 20 |
| 4. Rekrutmen Dalam Manajemen SDM..... | 21 |
| B. Kompensasi | 30 |
| 1. Jenis-jenis Kompensasi | 32 |
| 2. Fungsi Kompensasi Kebijakan..... | 34 |
| 3. Sistem Kompensasi | 35 |
| 4. Komponen Kompensasi | 36 |
| C. Produktivitas Kerja..... | 42 |
| 1. Pengertian..... | 42 |
| 2. Kebijakan | 43 |
| 3. Faktor-faktor yang mempengaruhi..... | 44 |
| 4. Pengukur | 45 |
| 5. Sumber-sumber | 45 |
| 6. Upaya meningkatkan produktivitas..... | 46 |
| 7. Pandangan islam terhadap Produktivitas | 47 |
| D. Ekonomi Islam | 47 |
| 1. Definisi Ekonomi Islam | 47 |
| 2. Prinsip-prinsip Ekonomi Islam | 48 |
| 3. Kompensasi Menurut Ekonomi Islam..... | 49 |

| | |
|---|------------|
| E. Kerangka Konseptual | 58 |
| BAB III GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN | |
| A. Latar Belakang Pendirian Bisnis | 59 |
| B. Lokasi | 61 |
| C. Aspek-aspek Kegiatan..... | 61 |
| D. Struktur Organisasi | 62 |
| E. Deskripsi Jabatan | 63 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN | |
| A. Hasil Penelitian | 65 |
| B. Pembahasan..... | 79 |
| BAB V PENUTUP | |
| A. Kesimpulan | 101 |
| B. Saran | 102 |
| DAFTAR PUSTAKA | 104 |
| LAMPIRAN..... | 109 |



DAFTAR GAMBAR

| | |
|------------------|----|
| Gambar 2.1 | 58 |
| Gambar 3.1 | 62 |



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Form Validasi Rencana Tugas Akhir
- Lampiran 2 Daftar Seminar Proposal
- Lampiran 3 Catatan Perbaikan Proposal Skripsi
- Lampiran 4 Surat Penunjukan Pembimbing Skripsi
- Lampiran 5 Pedoman wawancara
- Lampiran 6 Halaman Persetujuan Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 7 Surat Permohonan Izin Penelitian
- Lampiran 8 Surat Keterangan Selesai Penelitian
- Lampiran 9 Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing 1
- Lampiran 10 Lembar Bimbingan Skripsi Pembimbing 2
- Lampiran 11 Surat Plagiasi
- Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian

